

Soft Skills: Wer bin ich – Wo will ich hin?

Furkan Hidayet Rafet Aydin

Seminar-Arbeit im Studiengang „Angewandte Informatik“

2. Juni 2022



Autor 1: Furkan Hidayet Rafet Aydin
1630039
furkan-hidayet-rafet.aydin@stud.hs-hannover.de

Prüfer: Lars Koock
Abteilung Informatik, Fakultät IV
Hochschule Hannover
lars.koock@hs-hannover.de

Selbständigkeitserklärung

Mit der Abgabe der Ausarbeitung erklären wir, dass wir die eingereichte Seminar-Arbeit selbständig und ohne fremde Hilfe verfasst, andere als die von uns angegebenen Quellen und Hilfsmittel nicht benutzt und die den benutzten Werken wörtlich oder inhaltlich entnommenen Stellen als solche kenntlich gemacht haben.

Hannover, den 2. Juni 2022

Inhaltsverzeichnis

1	Open-NEO 28	4
1.1	In welchen Bereichen des NEO-Tests habe ich über- unter- und durchschnittliche Ergebnisse erzielt ?	4
1.2	Welchen der gewonnenen Erkenntnisse stimme ich zu/ welchen nicht ? . .	4
1.3	Welche Persönlichkeitszüge lassen sich in meinem Alltag beobachten ? . .	4
1.4	Habe ich durch die Bearbeitung des Tests etwas Neues über mich erfahren ?	4
2	Riemann-Thomann Test	5
2.1	Mit welcher Typenbeschreibung können Sie sich selber identifizieren ? . .	5
2.2	Beschreiben Sie konkrete Situationen, in denen die ausgewählten Eigenschaften sich bei Ihnen Zeigen	5
3	RIASEC – Modell nach John Holland	5
3.1	Wie verhalten sich die einzelnen Buchstaben zueinander?	5
3.1.1	In diesen Bereichen habe ich viele Punkte	6
3.1.2	In diesen Bereichen habe ich wenig Punkte	6
3.2	Was ist mein Ergebnis und woran kann man das Erkennen?	6
4	Soft Skills	6
4.1	Welche Arten von Soft Skills gibt es?	6
4.2	Wie unterscheiden sie sich? Abgrenzung zu Hard Skills und Werten? . . .	6
4.3	Was sind die TOP 10 der Eigenschaften die Unternehmen von Ihren Mitarbeitenden erwarten?	7
4.4	Wie unterscheiden sich diese allgemeinen Eigenschaften von denen, die in Ihrer Branche zu erwarten sind?	7
5	Fazit	7
5.1	Welche der Eigenschaften besitzen Sie schon?	7
5.2	Gibt es Soft Skills die Sie gerne weiter ausbauen oder neu dazugewinnen möchten?	7
6	Schlussbemerkung	8

1 Open-NEO 28

1.1 In welchen Bereichen des NEO-Tests habe ich über- unter- und durchschnittliche Ergebnisse erzielt ?

Überdurchschnittlich war ich in den Bereichen der Reizbarkeit, Impulsivität, Emotionen und Ordnungsbewusstsein. Unterdurchschnittlich in den Bereichen Vertrauen, Ästhetik und Werte. Die restlichen Bereiche sind dann wiederum durchschnittlich.

1.2 Welchen der gewonnenen Erkenntnisse stimme ich zu/ welchen nicht ?

Den Bereichen wo ich überdurchschnittlich war stimme ich zu, aber in Bereich Vertrauen und Werte bin ich vollkommen dagegen. Natürlich kann es daran liegen das ich die Fragen im Test für die Bereiche nicht präzise beantworten konnte oder das ich mich in dem Moment in einer anderen Gefühlslage befand. Denn Vertrauen ist etwas für mich, die eine sehr hohe Bedeutung hat. Die Werte meiner Meinung nach baut das Grundgerüst einer Persönlichkeit auf und muss relativ standhaft sein, sodass die Persönlichkeit nicht einstürzt wenn die zusätzlichen erlernten Skills wieder fehlen würden. Deshalb wundert es mich warum diese zwei Bereiche so schlecht ausfielen.

1.3 Welche Persönlichkeitszüge lassen sich in meinem Alltag beobachten ?

Ich beobachte selber an mir, dass mir die Ordnung und Planung sehr wichtig ist. Sei es bei der Planung meines Tages oder die Ordnung an meinem Tisch. Mein Arbeitsbereich muss stets sortiert und ordentlich sein, sodass ich mich darin wohl fühle. Oder ein anderes Beispiel ist mein Auto. Mein Auto muss im Innenraum immer ordentlich sein. Es kann auch daran liegen das ich diese charakteristischen Züge geerbt habe von meinen Eltern, da diese mir seit klein auf passiv mit geteilt haben sauber und ordentlich zu sein.

1.4 Habe ich durch die Bearbeitung des Tests etwas Neues über mich erfahren ?

Nicht direkt etwas neues, aber nochmal gesehen das ich an mir weiter arbeiten muss, um die Impulsivität und Reizbarkeit zu reduzieren. Ich bin schon nun seit einiger Zeit damit beschäftigt diese Bereiche weiter zu reduzieren, da ich in meiner Vergangenheit sehr bekannt war für diese charakterlichen Züge.

2 Riemann-Thomann Test

2.1 Mit welcher Typenbeschreibung können Sie sich selber identifizieren ?

Ich würde von mir selber aus behaupten, dass ich eine Mischung von allen Kategorien bin. Im Test bezüglich der Arbeitswelt war ich relativ mittig orientiert, aber mehr im Bereich des Wechsels, da ich gerne auch in der Arbeitswelt etwas Abwechslung haben würde, bevor die Langeweile mich demotiviert von dem was ich tue. In meinem Privatleben dominierte bei mir die Kategorie Dauer, da ich meine Auslebung im privaten genieße und auch bereit wäre diese täglich weiter auszuführen und nicht zu ändern. Ich bin zwar offen für kleine Veränderungen, aber am liebsten nicht für all zu große, da ich nicht das System abändern will, welches mir bei meinem Erfolg hilft.

2.2 Beschreiben Sie konkrete Situationen, in denen die ausgewählten Eigenschaften sich bei Ihnen Zeigen

An mir erkennt man das ich ein Dauer-Mensch bin, anhand meines Sports. Ich verfolge nun schon seit einigen Jahren meinen Sport und bin immer noch aktiv dabei. Es hat alles angefangen als Hobby, wurde zur Leidenschaft und nun schon ein Teil meines Lebens. Sobald ich merke, dass ich eingeschränkt werde durch äußere Einflüsse mein Hobby nicht mehr nach gehen zu können merke ich, dass etwas in meine Leben sofort fehlt. Während der Pandemie spürte ich diese leere am stärksten. Auch wie schon zu Beginn erwähnt finde ich, dass ich irgendwo eine Mischung von allem bin. Es gibt nicht die eine Kategorie in der ich mich am wohlsten fühle und die mich sofort beschreibt, denn von jedem Typ gibt es Attribute die auf mich zutreffen. Deshalb finde ich diesen Test etwas schwer zur Beschreibung meiner Persönlichkeit. Nach meines Erachtens treffen Attribute die mir wichtig sind wie Vertrauen, Mitmenschlichkeit, Freiheit, Dauer, Vorsicht, Treue, Ziele, Reiz und Flexibilität zu und die zutreffenden negativen Aspekte sind wieder eine Mischung aus allem.

3 RIASEC – Modell nach John Holland

3.1 Wie verhalten sich die einzelnen Buchstaben zueinander?

Nach meiner Erkenntnis finde ich, dass die Buchstaben die sich gegenüberliegen ungefähr das Gegenteil repräsentieren. Als Beispiel, der C-Typ ist eine Person die sich eher mit Zahlen beschäftigt und sich rational verhält, wo hingegen der A-Typ jemand ist der mehr für seine Kreativität und seinem subjektiven Verhalten bekannt ist.

3.1.1 In diesen Bereichen habe ich viele Punkte

Anhand den Auswertungen vom Open RIASEC Test und dem Interessentest von FinduS hat sich ergeben, dass der Buchstabe R in meinem Fall dominiert. Da ich eine Person bin, die gerne einzeln arbeitet und jemand bin der sehr körperlich aktiv ist und das erledige was gemacht werden muss, bin ich mit dem Ergebnis dieser Auswertung einverstanden.

3.1.2 In diesen Bereichen habe ich wenig Punkte

In meiner Auswertung sind zwei Bereiche relativ niedrig, aber Punkte technisch ist der Buchstabe A am niedrigsten. Die zwei niedrigsten Bereiche sind bei mir einmal der Buchstabe A und I. Mit dem Bereich A bin einigermaßen einverstanden, aber das der Buchstabe I sich als so niedrig ergeben hat wundert mich, obwohl die Interesse in diesem Bereich vorhanden ist.

3.2 Was ist mein Ergebnis und woran kann man das Erkennen?

Das Ergebnis der beiden Tests lautet, dass ich definitiv ein R-Typ bin. Ich bin mit dieser Erkenntnis einverstanden, da ich mich selbst auch ohne diese Tests irgendwo als R-Typ angesehen hätte. Auch einige Kriterien, wie z.B meine körperlichen Aktivitäten oder Herangehensweisen an Aufgabenstellungen, spiegeln das typische Verhalten eines R-Typen wieder.

4 Soft Skills

4.1 Welche Arten von Soft Skills gibt es?

Soft Skills sind die Eigenschaften, die den Mensch zu dem macht wie er ist. Es gibt Eigenschaften die kann man erlernen und einige nicht, aus diversen Gründen wie z.B die kulturelle Erziehung seit klein auf. Zu den Soft Skills gehören Eigenschaften wie z.B Teamfähigkeit, Kommunikation, Flexibilität und noch vieles mehr.

4.2 Wie unterscheiden sie sich? Abgrenzung zu Hard Skills und Werten?

Hard Skills sind die Eigenschaften eines Menschen die seine fachlichen Kompetenzen messbar oder erkennbar machen, durch z.B seiner Laufbahn im Leben (Schulen usw.). Der Unterschied zu den Soft Skills ist, dass diese nicht so leicht veränderbar sind und auch nicht schnell erlernbar. Die Werte eines Menschen ergeben sich durch die kulturelle

Erziehung, die seit klein auf von den Eltern mitgegeben werden. Der Mensch kann sich im Leben verändern durch neue angeeignete Soft Skills, aber von Grund auf bleibt er gleich anhand seiner Werte, die ihn geformt haben von klein auf.

4.3 Was sind die TOP 10 der Eigenschaften die Unternehmen von Ihren Mitarbeitenden erwarten?

Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Kritikfähigkeit, Flexibilität, Begeisterungsfähigkeit, Empathie, Eigeninitiative, Anpassungsfähigkeit, Charisma und Belastbarkeit

4.4 Wie unterscheiden sich diese allgemeinen Eigenschaften von denen, die in Ihrer Branche zu erwarten sind?

In der IT-Branche sind die oben genannten Kriterien [4.3](#) wichtig zu beherrschen und anzueignen. In dieser Branche muss man sehr viel Eigeninitiative zeigen, um mit seiner Arbeit voran zu kommen und auch ehrliche Interesse zeigen zu können. Auch schadet es nicht Teamfähig und Kommunikativ zu sein, falls mal ein Projekt in mehreren Teams ansteht.

5 Fazit

5.1 Welche der Eigenschaften besitzen Sie schon?

Der Kurs konnte mir nochmal einen Einblick gewähren zur meiner Persönlichkeit und das bestätigen was ich schon selber wusste und mir zeigen was noch nicht ganz klar war. Durch den RIASEC Test bestätigte sich die Annahme das ich ein R-Typ bin, also jemand der die körperliche Tätigkeit bevorzugt bzw. Aktiv ist und auch das Tut was gemacht werden soll, sei es z.B Aufgaben oder Projekte in der Hochschule. Und der NEO Test zeigte mir nochmal, dass ich weiterhin an mir arbeiten muss. Jedoch bin ich immer noch nicht in der Lage präzise darauf zu antworten, welche Eigenschaften ich schon besitze. Ich hoffe, dass mit der Zeit und mit der weiteren Reife es etwas übersichtlicher und klarer wird, zu erkennen was man eigentlich für eine Person ist.

5.2 Gibt es Soft Skills die Sie gerne weiter ausbauen oder neu dazugewinnen möchten?

Weiterhin nehme ich es vor an meiner Reizbarkeit zu arbeiten und diese weiter auszubauen. Ich würde gerne in der Zukunft mehr Kritikfähiger werden, damit ich meine

Fehler einsehe und diese nicht wiederhole und mich verbessere. Und Außerdem würde ich gerne mehr Eigeninitiative zeigen können. Leider bin auch teilweise ein fauler Mensch, der nur bei vorhandenem Zeitdruck beginnt seine Prioritäten wahrzunehmen.

6 Schlussbemerkung

Im großen und Ganzen lässt sich sagen, dass die Reise durch den Kurs einen kleinen Einblick gewähren konnte in die eigene Persönlichkeit, um mehr von sich selber zu erfahren und was für ein Mensch man eigentlich ist. Abgesehen von der eigenen Persönlichkeit fand ich es sehr interessant andere Personen und ihre Charakterzüge kennenzulernen. Der Kurs brachte nicht nur bei sich zu öffnen und etwas von sich preis zu geben, sondern auch etwas über andere Personen zu erfahren und dadurch etwas Empathie Entwickeln zu können, um eventuell sich in die Lage der Person versetzten zu können.