



**FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL**

**ONLINE**



HERPAAK

کلاس دوم از FBS: پیشگفتار کتاب

FALL IN LOVE WITH PROBLEMS, NOT THE SOLUTION

*Ignite Your Startup Journey: Where Innovation Meets Education!*

# برنامه امروز

- معرفی استارتاپ هرپاک، شکل‌گیری و اهداف آن
- معرفی کتاب Fall In Love with the Problem, Not the Solution
- تجربه شخصی استیو وزنیاک و مشاوره به کارآفرینان
- اصول و روش‌های اوری لوین از نگاه استیو وزنیاک
- معامله ویز با گوگل
- اهمیت تیم و فرهنگ سازمانی
- جذب و حفظ استعدادها

در «هرپاک»، ما اعتقاد داریم که کارآفرینی تنها به راه اندازی کسب و کار محدود نمی شود. بلکه این یک سفر یادگیری است که می تواند به ما در مواجهه با چالش های زندگی نیز کمک کند.



H E R P A A K

[Herpaak.github.io](https://herpaak.github.io)

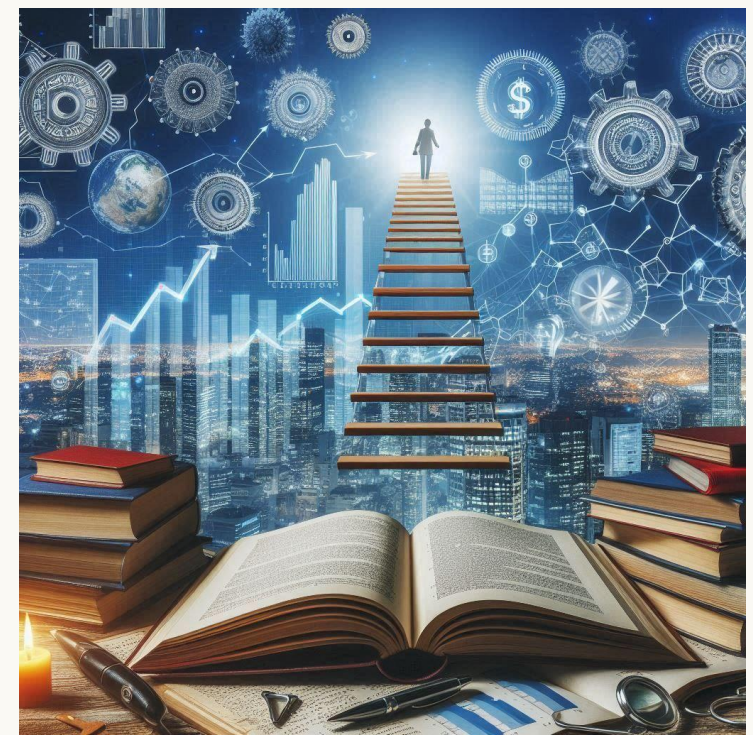
## نام‌گذاری هرپای



نماد تصمیم‌گیری سخت،  
فداکاری و شجاعت



نماد روشنایی، دانش، تفکر و شناخت



نردبانی به سوی موفقیت در  
دنیای مدیریت و کسب‌وکار



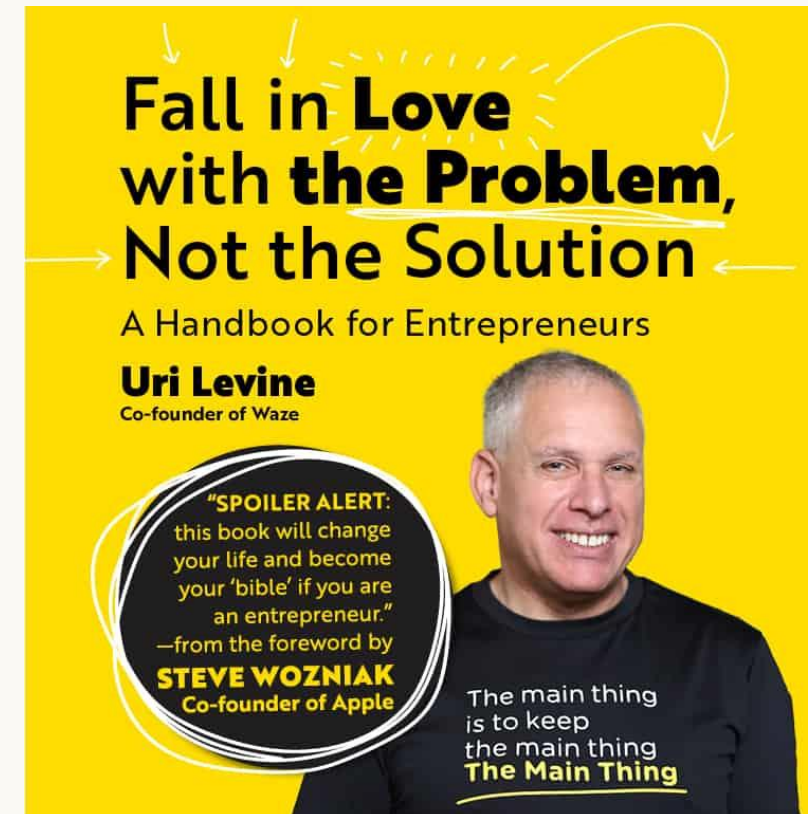
# اولین کتاب در دست ترجمه و بازتألیف هرپای

[Herpaak.github.io](https://github.com/Herpaak)

<https://t.me/Herpaak>



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE



# مطالب کتاب



- (1) پیشگفتار استیو وزنیاک
- (2) مقدمه
- (3) فصل اول: به مشکلات عشق بورز؛ راه حل خودش پیدا می شود!
- (4) فصل دوم: استارتاپ سفر شکست هاست
- (5) فصل سوم: آشفته گی را در آغوش بگیر!
- (6) فصل چهارم: اجرای فازها
- (7) فصل پنجم الف: سوار بر ترن هوایی جذب سرمایه شو!
- (8) فصل پنجم ب: سرمایه گذاران را مدیریت کن
- (9) فصل ششم: اخراج و استخدام (بله ترتیبش درسته!)
- (10) فصل هفتم: کاربر را درک کن!
- (11) فصل هشتم: تناسب محصول با بازار را پیدا کن یا شکست بخور!
- (12) فصل نهم: پول درآوردن
- (13) فصل دهم: چطور یک میلیارد کاربر داشته باشیم؟
- (14) فصل یازدهم: جهانی شو!
- (15) فصل دوازدهم: خروج
- (16) خلاصه کتاب

# Foreword

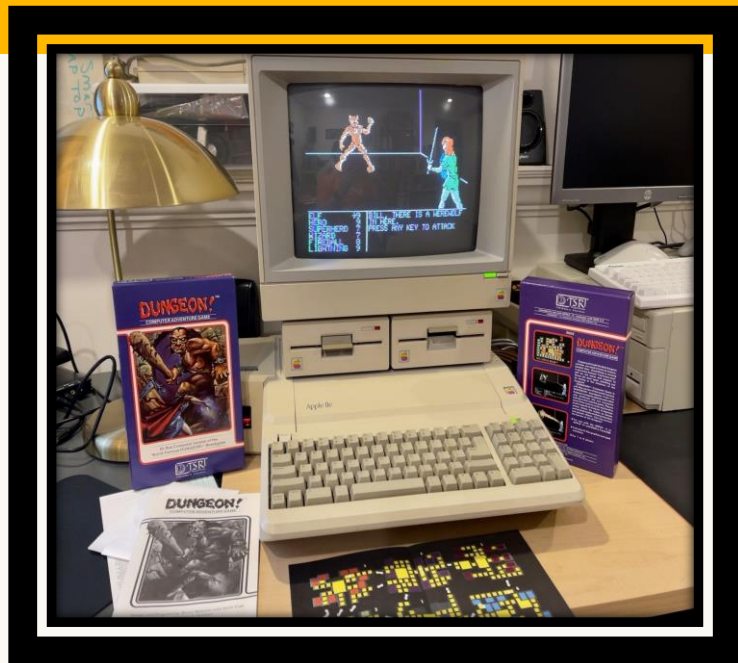
Steve Wozniak, Cofounder of Apple

SPOILER ALERT: this book will change your life and become your “bible” if you are an entrepreneur.

**هشدار: اگر شما یک کارآفرین هستید، این کتاب زندگی شما را  
تغییر خواهد داد و به «کتاب مقدس» شما تبدیل خواهد شد.**

**استیو وزنیاک هم‌بنیان‌گذار اپل**

## تجربه شخصی استیو ورنیاک و مشاوره به کارآفرینان



❑ اپل به عنوان یک مثال نادر و غیرقابل اعمال برای استارت‌آپ‌ها

❑ نقش بازی‌ها در موفقیت اولیه اپل

❑ تأثیر بازی‌های آرکید رنگی و نرم‌افزارهای ساده



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE



# اصول و روش‌های اوری لوین از نگاه استیو ورنیاک

- استفاده از استعاره‌های زندگی انسانی
- اشتیاق برای محصولات و شرکت
- عشق به مشکل، نه پول یا خودتان
- ارتباط عشق به مشکل با روابط شخصی
- ارزش‌گذاری به کاربر نهایی
- ایجاد تأثیر عمیق و احساسی در کاربران
- تکرارهای مداوم برای یافتن تناسب محصول با بازار (PMF)
- ارتباط تجربیات اوری با ویز و سایر استارت‌آپ‌ها
- عشق به مشکلات مردم عادی



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE

## معامله ویز با گوگل

❑ تماس اولیه گوگل: رد پیشنهاد اولیه توسط ویز

❑ شش ماه بعد: ارائه پیشنهاد جدید و بهتر توسط گوگل

❑ چالشهای مذاکره:

• پیچیدگی‌های بستن معامله

• مدیریت فشارهای روانی و تصمیم‌گیریهای سخت

• مذاکره برای چندین معامله به صورت همزمان

❑ نهایه شدن معامله: تأثیرات معامله بر جامعه استارت‌آپ سیلیکون‌ولی

بستن یک معامله بزرگ نیازمند  
صبر، استقامت و توانایی  
مدیریت  
فشارهای روانی است.



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE

## معامله ویز با گوگل

❑ احساسات و تجربیات: شدت فرازونشیب‌ها در اولین تجربه خروج بیشتر احساس می‌شود

❑ ساخت استارت‌آپ‌های بیشتر و موفق پس از معامله گوگل

❑ تأثیرات معامله گوگل:

• شگفت‌زدگی جامعه سرمایه‌گذاری سیلیکون‌ولی

• تأیید برتری ویز در حوزه رانندگی و ناوبری

❑ ارزش‌گذاری یک میلیارد دلاری امروز ویز

❑ اهمیت تصمیم‌گیری با اطمینان برای مدیرعامل موفق

❑ آینده و خروج‌های بعدی:

• دومین خروج از هوویت

• انتظار خروج‌های بیشتر در آینده



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE

## اهمیت تیم و فرهنگ سازمانی

- ❑ همکاری، نوآوری و تعهد به اهداف مشترک
- ❑ اشتراک‌گذاری شفاف اطلاعات با اعضای تیم
- ❑ افزایش اعتماد و همکاری در تیم
- ❑ مشارکت اعضا در تصمیم‌گیری‌ها و موفقیت‌های شرکت
- ❑ تعریف واضح و مشخص اهداف و مأموریت‌های شرکت
- ❑ متحد کردن اعضای تیم در جهت دستیابی به اهداف
- ❑ توسعه محصولات نوآورانه برای برآورده کردن نیازهای کاربران



FUTURE  
BUSINESS  
SCHOOL  
ONLINE



## جذب و حفظ استعدادها



جذب استعدادها:

- شناسایی افراد با مهارت‌های بالا
- همخوانی با فرهنگ و ارزش‌های سازمانی

حفظ استعدادها:

- ایجاد محیطی که اعضای تیم احساس ارزشمندی کنند
- ارائه برنامه‌های آموزشی و توسعه حرفه‌ای
- فرصت‌های مشارکت در پروژه‌های چالش‌برانگیز و نوآورانه

فرهنگ سازمانی مثبت

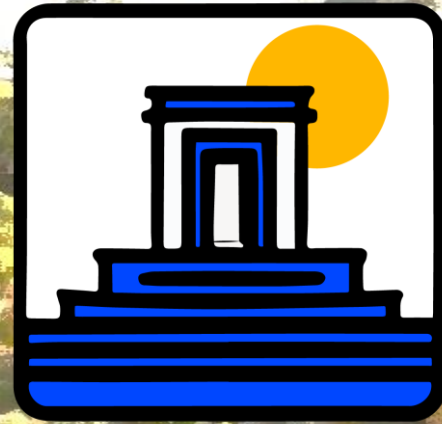
توجه به نیازها و خواسته‌های اعضای تیم

**با ما در ارتباط باشید**



**موفق باشید! امیدواریم مفید بوده باشد 😊**

# **AI Start-UP Studio:** Where Global Needs Meet Innovative Solutions.



[FutureFounders.github.io](https://FutureFounders.github.io)