醫療崩壞了,真的嗎?

以數據分析來看台灣醫療體系的現況與挑戰





目錄



問題解決

程式碼及圖表問題解決策略

參考資料

本研究使用的資料來源與文獻

選題動機

專題使用多元數據來源,包括衛生福利部統計資料、勞動部動態 薪資調查、世界銀行OCED公開數據。

透過數據分析,我們將檢驗「醫療崩壞」的說法是否屬實。

所有圖表部分與各職類討論實際調查狀況。

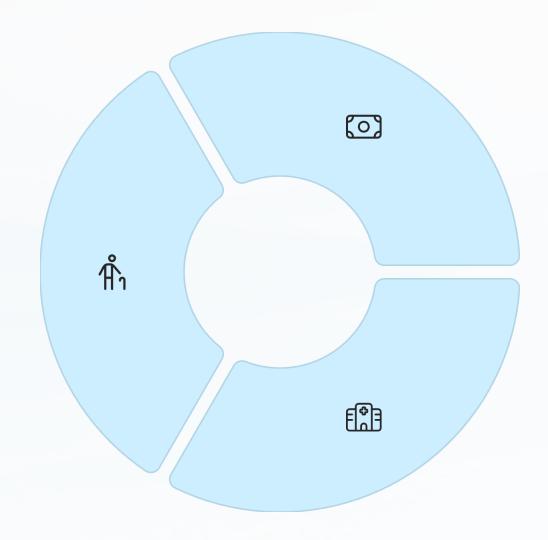


資料來源:https://www.youtube.com/watch?v=GRfjjs_gsQ0

醫療崩壞的原因為何?

高龄化假設

人口老化導致醫療需求增加 醫護人員工時隨之增長



經濟因素假設

物價上升及通貨膨脹使醫護人員待遇相對降低

研究目標

- 驗證醫事人員流失現況
- 分析工作量與高齡人口關係
- 檢視物價上漲與薪資影響

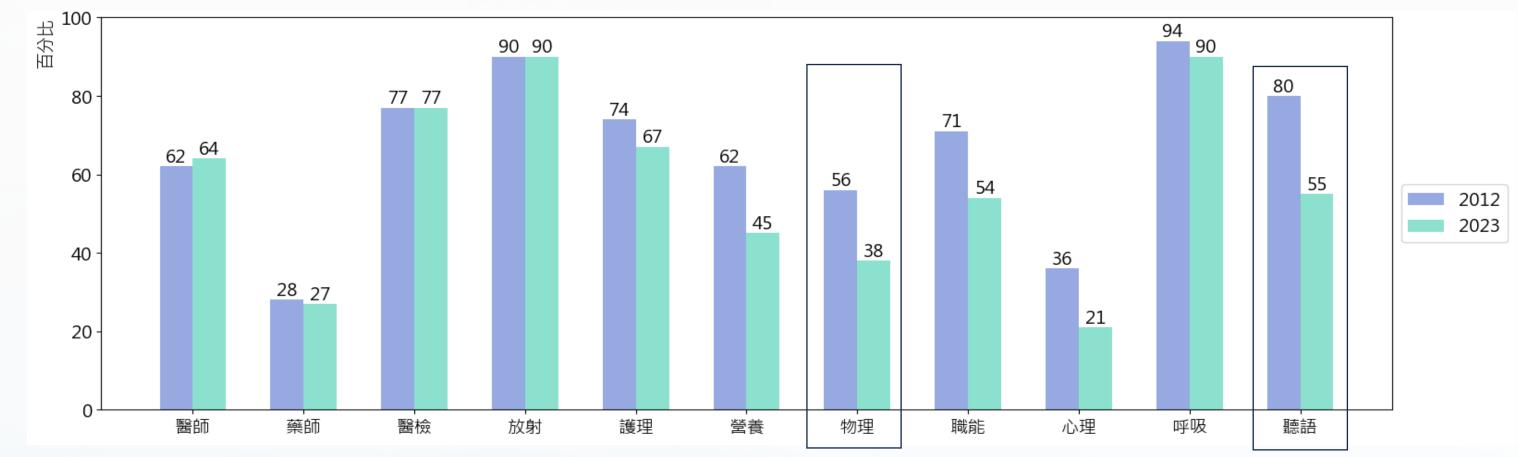
醫療人員真的都出走了嗎?



數據顯示醫療人員流動情況複雜, 非單一趨勢。

部分醫療專業人員確實離開醫院體系,但不一定完全離開醫療產業。

分析各類醫事人員的流動, 可發現不同專業間存在顯著差異



誰出走了?

+2%

-18%

-25%

-17%

醫師留任率

2012年至2023年 醫院醫師人數增加 物理治療師流失率

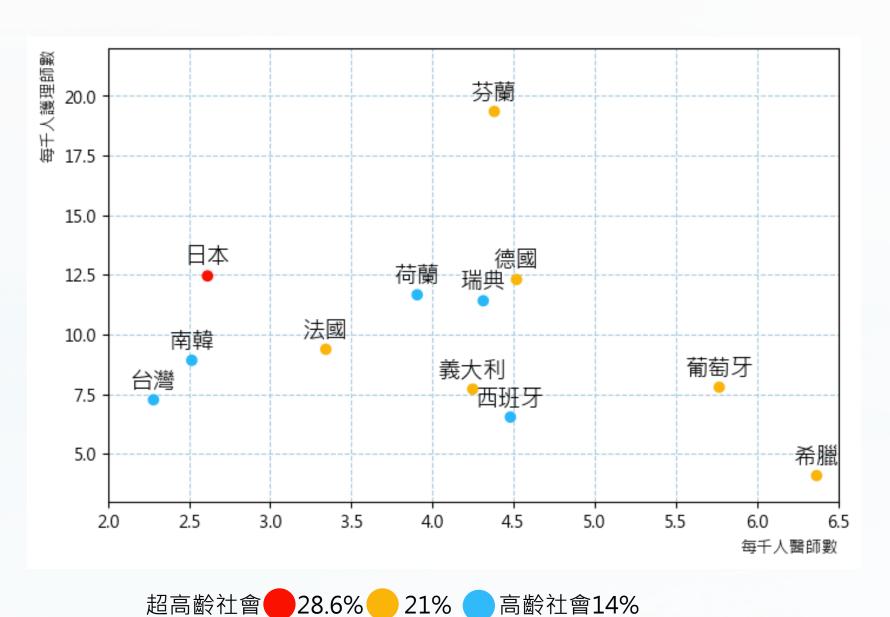
醫院物理治療師數量明顯減少

語言治療師流失率

語言治療師人力流失情況 最為嚴重 醫事人員流失

其他醫事人員也有顯著流失

國際醫護數比較(2020-2022)



台灣每千人醫師數為2.2個每千人護理師數為7.2個

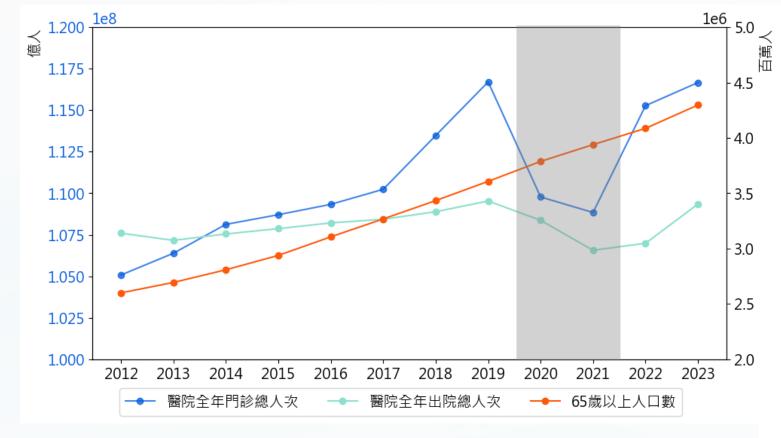
與國際其他高齡社會國家相比 醫師護理師皆不足



跟工作量有關嗎?

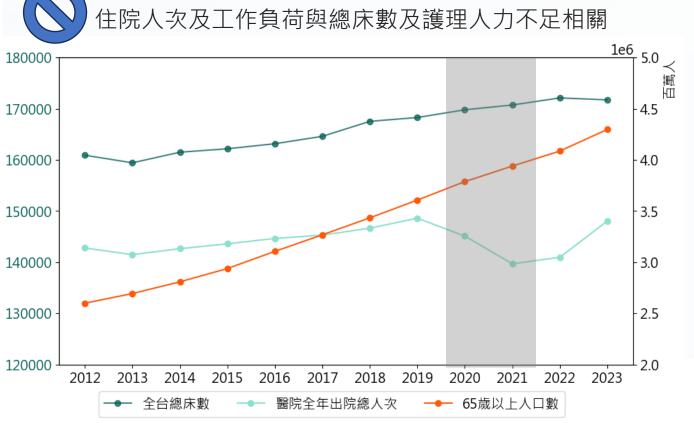
- 1 人口老化增加就診率 65歲以上人口平均就診次數為一般人口的2.5倍。
- 2 慢性病照護負擔加重 高齡患者多重慢性病管理需要更多時間與資源。
- 3 醫護人力配置未增 醫療機構人力配置未隨需求成長而比例增加。
- 4 行政工作佔比過高 醫事人員花費大量時間在文書作業上。

醫療服務需求與負擔分析

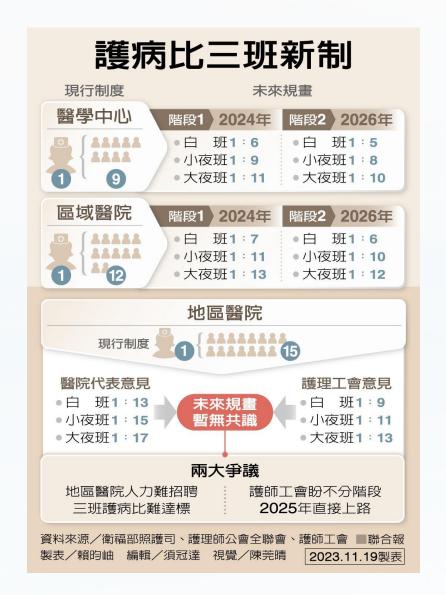


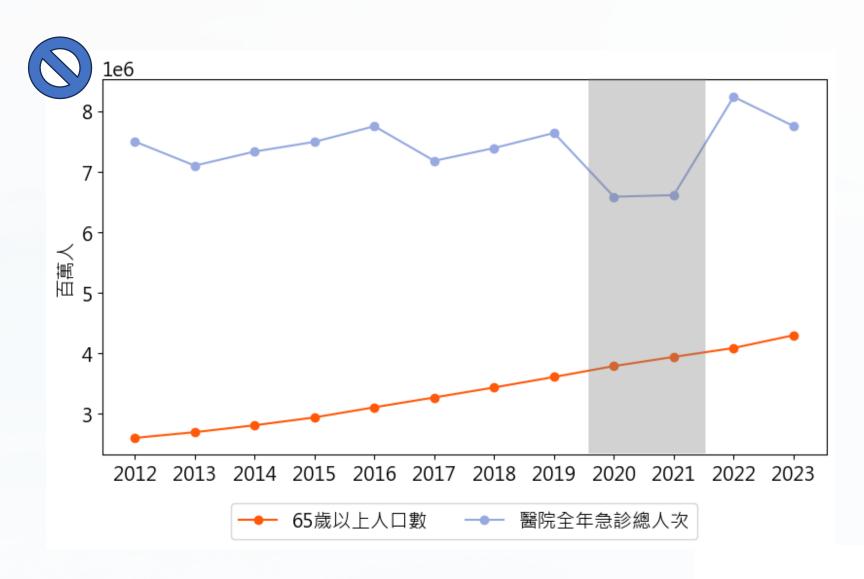
圖表顯示台灣醫療服務需求持續增加

人口老化帶來的複雜醫療需求,進一步加重醫護負擔。



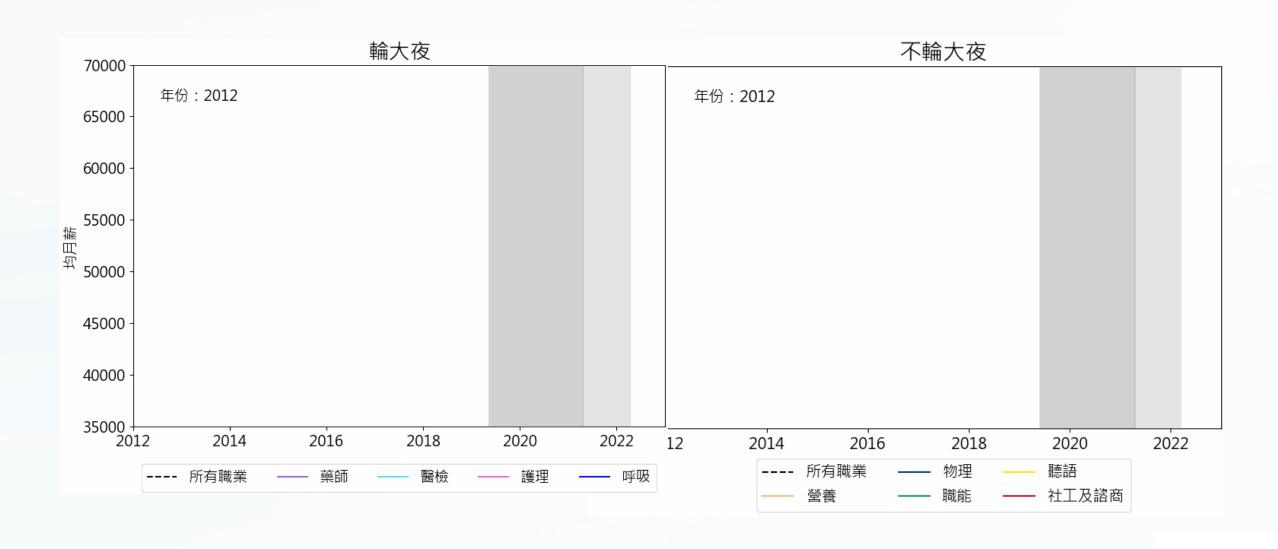
醫療服務需求與負擔分析





資料來源: https://udn.com/news/story/7266/7585212

跟薪水有關嗎? super-daifuku-325105.netlify.app



醫療環境影響因素分析

U

(0)

制度結構問題

醫療體系資源分配不均,醫療人員確實都離開醫院。

工時負荷過重

衛福部服務量統計顯示醫護平均工時遠 高於其他行業,且因高齡化加重負荷。

薪資結構失衡

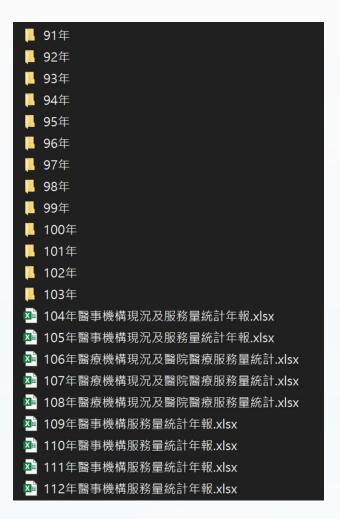
根據勞動部職類別薪資查詢,醫事人員 工時與薪資比例不符,專業價值未獲得 相應回報。

醫療人員面臨的困境不僅是人力短缺,更是整體醫療環境的結構性問題,需要全面性的解決方案來改善工作條件與留才環境。

程式碼及問題解決



問題一:資料很散難以整理及組織



資料分散在多個來源,格式不一致且難以整合

1 數據來源多元且分散

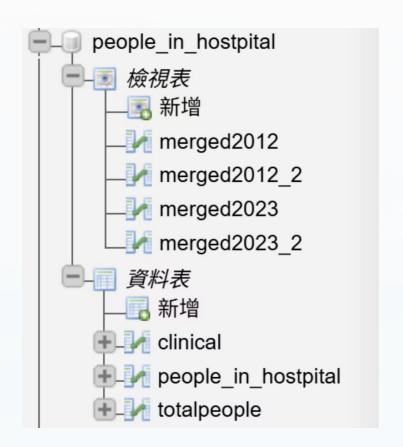
表1	歷年醫療院所家數-按權屬別分	<u>01</u>
表2	歷年醫療院所家數-按型態別分	<u>02</u>
表3	歷年醫療院所病床數	<u>03</u>
表4	歷年醫療院所每萬人口病床數	<u>04</u>
表5	歷年醫療院所執業醫事人員數	<u>05</u>
表6	歷年醫療院所每萬人口執業醫事人員數	<u>06</u>
表7	歷年各醫療區域醫療院所數、執業醫事人員數、病床數	<u>07</u>
表8	歷年醫院住院人日-按病床別分	08
表9	歷年醫院住院人次-按病床別分	<u>09</u>
表10	歷年醫院平均住院日數-按病床別分	10
表11	歷年醫院占床率-按病床別分	<u>11</u>
表12	歷年醫院醫療服務量統計	<u>12</u>
表13	歷年醫院平均每日醫療服務量統計	<u>13</u>
表14	歷年醫院死亡、解剖、轉診及院內感染病例數	14
表15	歷年醫療設備數(含特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器、手術台、產台、牙醫治療台及門診診療室)	<u>15</u>
表16	歷年特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器使用人次	<u>16</u>
表17	歷年護理機構及精神復健機構家數	<u>17</u>
表18	歷年護理機構及精神復健機構醫事人員數	18
表19	歷年護理機構服務量統計	<u>19</u>
表20	醫療院所家數-按縣市別分	<u>20</u>
表21	醫療院所家數-按型態別及縣市別分	<u>21</u>
>	目錄 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10	11 12 13 14

不同的數據格式導致整合困難,影響效率

2 格式不一致

CSV、Excel等不同格式難以直接比較分析

問題一:資料很散難以整理及組織



數據收集

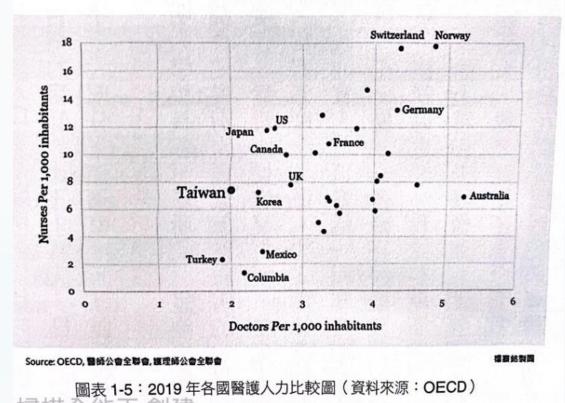
數據清理

數據分析

```
try:
   # 開啟資料庫連接
   conn = MySQLdb.connect(host="localhost", # 主機名稱
                        user="root", # 帳號
                        password="vdslvdsl", # 密碼
                        database = "people_in_hostpital", # 資料庫
                        port=3306,
                                          # port
                                         # 資料庫編碼
                        charset="utf8")
   # 使用cursor()方法操作資料庫
   cursor = conn.cursor()
   df1= pd.read_sql("SELECT * FROM merged2012 2", conn)
   df2= pd.read_sql("SELECT * FROM merged2023_2", conn)
   cursor.close()
   conn.close()
except Exception as e:
   print("資料庫連接失敗:", e)
```

問題二:如何組織表達

醫師數與護理人員數 (各國最新年度)

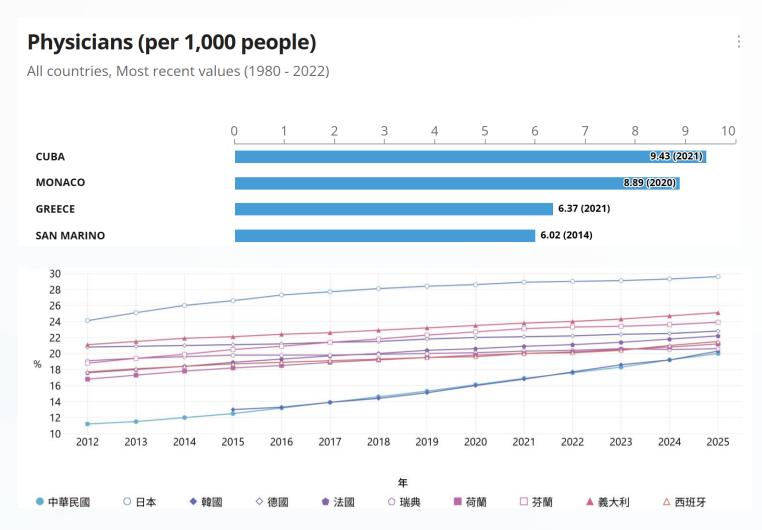


※ 確立目標

根據受眾和目的選擇適合的數據呈現方式

資療來源:

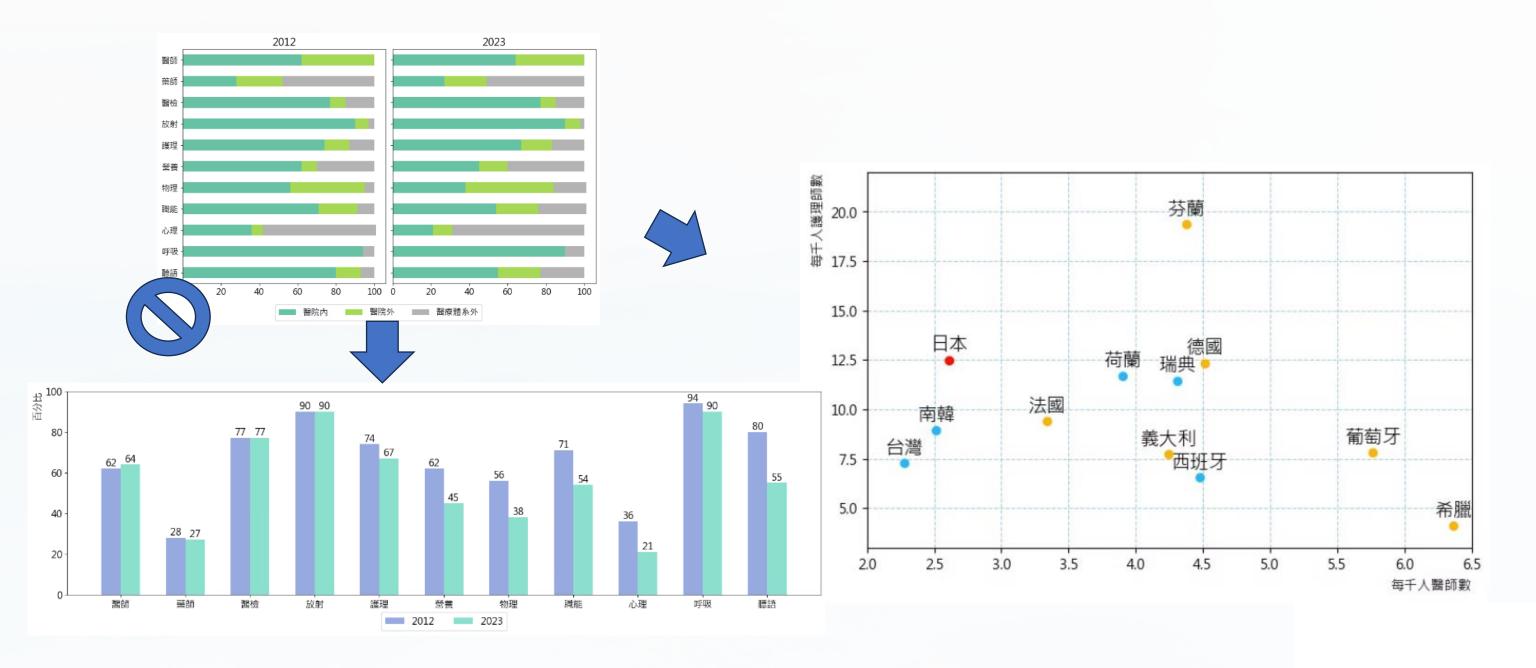
《政府不敢告訴你的健保危機》



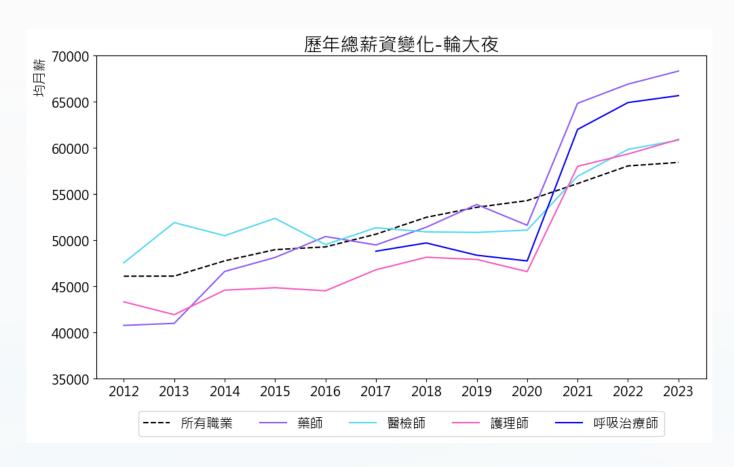
⋒ 選擇圖表

依據數據類型選擇最佳視覺化工具

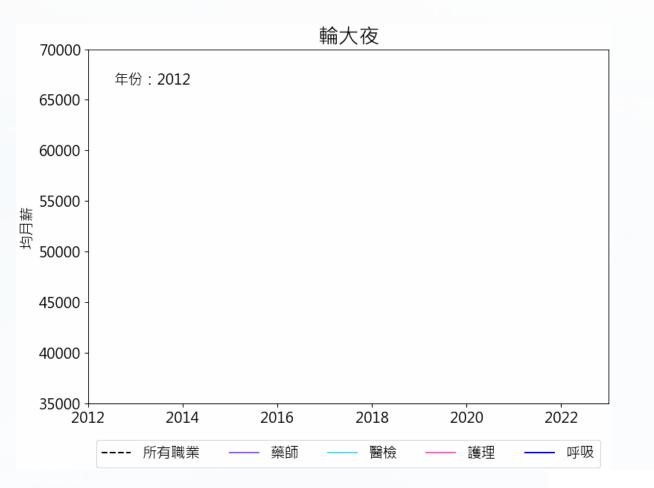
問題二:如何組織表達



問題三:畫不出動態圖



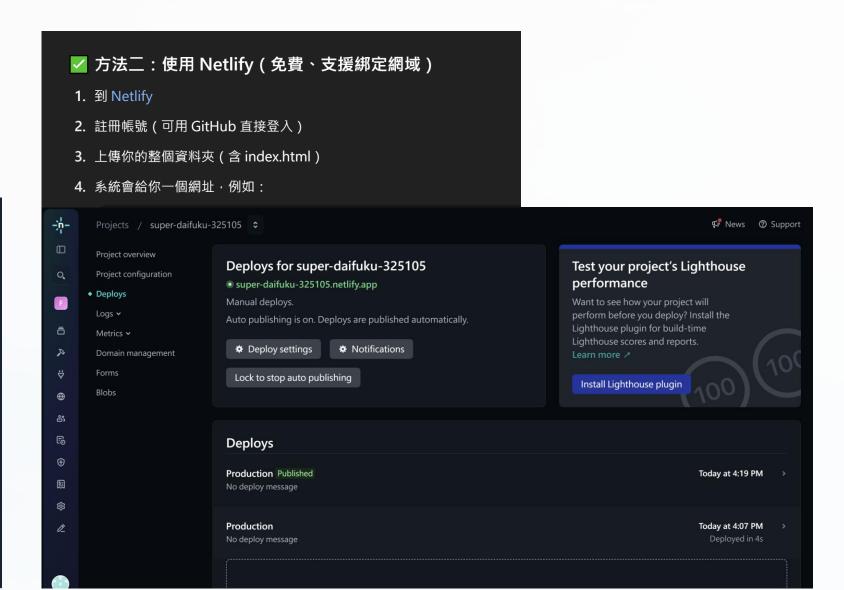
傳統靜態圖表難以表達複雜的時間變化或多維數據關係

動態視覺化的優勢: 更有效地呈現時間序列數據 直觀展示趨勢變化 增強觀眾參與度 同時呈現多維數據 

問題三:畫不出動態圖

```
import pyecharts.options as opts
from pyecharts.charts import Line
import pandas as pd
  ).add_yaxis(
      series_name="社工與諮商",
      color='#E10118',
     y axis=salary10,
  ).set_global_opts(
      tooltip_opts=opts.TooltipOpts(is_show=True,
                                  trigger='axis',
                                  axis_pointer_type='cross'),
     yaxis_opts=opts.AxisOpts(min_=35000,max_=70000,type_="value", name="月均薪"),
      xaxis_opts=opts.AxisOpts(boundary_gap=False, type_="category"),
      .render("salary total.html")
```

1 Echarts



2 Netlify

數據資料來源

- 1 OCED國際千人醫師數
 https://data360.worldbank.org/en/indicator/WB_WDI_SH_MED_NUMW_P3?view=bar
- 2 OCED國際千人護理師數 https://data360.worldbank.org/en/indicator/WB _WDI_SH_MED_NUMW_P3?view=bar
- 3 歷年衛服部統計資料 https://dep.mohw.gov.tw/DOS/lp-5099-113.htm
- 4 勞動部職類別薪資查詢 https://pswst.mol.gov.tw/psdn/

