



Stakeholder Register ReStart

Riferimento	2023_C08_SR_V.1.0		
Versione	1.0		
Data	20/10/2023		
Destinatario	Ministero della Giustizia		
Presentato da	Rebecca Di Matteo Leonardo Monaco		
Approvato da	/		





Sommario

1.	Stakeholder Register	3
2.	Stakeholder Management Strategy	4





1. Stakeholder Register

Nome e Cognome	Posizione	Interno/ Esterno	Ruolo	Contatto
Filomena Ferrucci	Docente del Corso	Esterno	Top Manager	fferucci@unisa.it
Rebecca Di Matteo	Studente Magistrale	Interno	Project Manager	r.dimatteo10@studenti.unisa.it
Leonardo Monaco	Studente Magistrale	Interno	Project Manager	I.monaco11@studenti.unisa.it
Gianfranco Barba	Studente Triennale	Interno	Developer	g.barba14@studenti.unisa.it
Francesco Corcione	Studente Triennale	Interno	Developer	f.corcione5@studenti.unisa.it
Giuseppe Di Palma	Studente Triennale	Interno	Developer	g.dipalma23@studenti.unisa.it
Luigi Guida	Studente Triennale	Interno	Developer	l.guida15@studenti.unisa.it
Tullio Mansi	Studente Triennale	Interno	Developer	t.mansi@studenti.unisa.it
Matteo Panza	Studente Triennale	Interno	Developer	m.panza13@studenti.unisa.it
Serena Passiflora	Studente Triennale	Interno	Developer	s.passiflora@studenti.unisa.it





2. Stakeholder Management Strategy

Nome e Cognome	Livello di interesse	Livello di influenza	Potenziali Strategie Manageriali
Filomena Ferrucci	Alto	Alto	Approfittare in maniera efficiente ed efficace del tempo che ci dedica il Top Manager.
Gianfranco Barba	Alto	Alto	Gianfranco mostra un impegno notevole ma dovrebbe migliorare la sua concentrazione. Stimolarlo ulteriormente potrebbe essere la chiave per ottenere una maggiore attenzione.
Francesco Corcione	Alto	Alto	Francesco è davvero appassionato e si impegna molto, ma preferisce di più lavorare sulla parte implementativa. Dovremmo solo ricordargli che per ottenere una buona implementazione, è importante avere anche una buona documentazione.





Giuseppe Di Palma	Medio	Alto	Giuseppe tende a farsi trascinare dai suoi colleghi. È importante incoraggiarlo e attribuirgli responsabilità adeguate.
Luigi Guida	Alto	Alto	Luigi ha la tendenza a distrarsi durante le riunioni, anche se svolge i suoi compiti con precisione. Tuttavia, a causa delle distrazioni, impiega più tempo del necessario per completarli. Sarà utile coinvolgerlo di più e assegnargli compiti di breve durata.
Tullio Mansi	Alto	Alto	Tullio mantiene una concentrazione elevata e lavora costantemente per creare un clima sereno nel team, incoraggiando gli altri membri a dare il massimo.
Matteo Panza	Alto	Alto	Matteo mostra una partecipazione limitata ed è piuttosto silenzioso. È importante incoraggiarlo a interagire di più e comunicare con gli altri membri del team.





Serena Passiflora	Alto	Alto	Serena si impegna intensamente e mantiene una buona concentrazione, ma si dimostra piuttosto timida durante le riunioni. È importante incoraggiarla a esprimersi appieno, a dare il massimo e a non esitare a condividere le proprie opinioni.
-------------------	------	------	--