# Calzedonia: trasparenza e anti-corruzione.

### Analisi a cura di Transparency International Italia

Nel seguente documento si presenterà un'analisi dettagliata del piano anti corruzione di Calzedonia, secondo la metologia di Transparency International Italia. L'azienda ha ottenuto un indice TRAC non soddisfacente (pari a 24.3%). Per effettuare la seguente analisi si sono principalmente usate le seguenti fonti (ove reperibili): Sito Ufficiale, Codice di Condotta, Modello di Gestione e Controllo, Programma di Compliance e i vari Bilanci Annuali e/o di Sosteibilità. Nei casi in cui l'azienda in studio fosse detenuta con partecipazione di controllo da una holding estera, si è spesso fatto riferimento ai documenti della holding estera.

---

#### Sezione 1: Dichiarazioni e posizioni pubbliche

Alla sezione 1, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 30.0%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 1\_1, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online degli ultimi tre anni (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità, Modello 231) non è stato possibile trovare una dichiarazione dell'Amministratore Delegato o altre rilevanti figure apicali che menzionino un impegno dell'azienda alla lotta alla corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_2, perché c'è un'esplicita dichiarazione anti corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 1\_3, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità) e nella lista ufficiale dei membri signatari (e attivi) del Global Compact, non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'appartenenza della compagnia a iniziative locali, nazionali o internazionali di anti-corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 1\_4, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità e Modello gi Gestione e Controllo) non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di contratti standard per agenti ed intermediari contenenti clausole anti-corruzione o clausule che obblighino il contraente a rispettare il codice di condotta/etico dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 1\_5, perché sono stati trovati dei riferimenti generici a comportamenti da evitate, ma non riferimenti che provino l'esistenza di clausole che obblighino i contraenti dell'azienda a mantenere dei comportamenti etici e conformi al Codice Etico e ai valori dell’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)

#### Sezione 2: Modello 231 o piano anti corruzione

Alla sezione 2, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 76.5%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_1, perché rappresenta un piano anti-corruzione e/o un modello di gestione del proprio sistema anticorruzione a sè stante. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_2, perché si menzionano come destinatari tutti i dipendenti, gli agenti e gli intermediari. Ciò nonostante, alla domanda 1.4 non sono stati trovati riferimenti all'esistenza di contratti standard contenenti clausole anti-corruzione o clausole che obbligano i contraente esterno a rispettare il codice di condotta - è stato infatti trovato riferimento agli articoli 2104 (“Diligenza del prestatore di lavoro”), 2105 (“Obbligo di fedeltà”) e 2106 (“Sanzioni disciplinari”) del Codice Civile. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 2\_3, perché si sono trovati riferimenti al fatto che il codice o il programma anti corruzione siano applicabili a tutte le legal entity del gruppo quali le filiali e società controllate. Manca però riferimento alle imprese affiliate e/o partecipate (joint-ventures etc.). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_4, perché si legge che l'Organismo di Vigilanza partecipi all'aggiornamento del Modello e sono stati trovati riferimenti al fatto che l'Organismo svolga periodicamente le sue mansioni. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_5, perché si legge dell'esistenza di un sistema di controllo interno grazie al quale si effettua un’analisi dei rischi e che ciò avvenga a scadenza periodica. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 2\_6, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di stabilire se venga effettuata un’analisi reputazionale delle aziende da inserire nell’albo fornitori. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_7, perché si cita la formazione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e la formazione di un Organismo di Vigilanza. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_8, perché si cita la formazione di un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 2\_9, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)

#### Sezione 3: Codice etico o di condotta

Alla sezione 3, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 52.6%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_1, perché nel sito ufficiale è stato possibile trovare un Codice di Condotta/Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_2, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia approvato da una delibera del Consiglio d'Amministrazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia aggiornato periodicamente. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_4, perché è stato possibile scaricare il Codice dal sito ufficiale dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_5, perché non sono stati trovati riferimenti che proibiscano espressamente l’azione di offrire, ricevere, promettere, autorizzare, in forma diretta o indiretta, denaro o altre utilità al fine di ottenere un vantaggio illecito. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_6, perché non sono stati trovati riferimenti specifici che proibiscano espressamente i facilitation payments, o un chiaro divieto di ogni forma di omaggio, pagamento improprio o vantaggio elargito nei confronti di un pubblico ufficiale. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_7, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di omaggi e regalie. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_8, perché non sono stati trovati riferimenti a limitazioni riguardo alla gestione di viaggi e ospitalità. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 3\_9, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di regole che disciplinino le forme di donazioni quali beneficenza e contributi alle comunità o ad associazioni in modo che non siano viste come finanziamenti occulti a favore di terzi. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_10, perché si legge che il Codice si applica a tutti i collaboratori esterni, intermediari e/o agenti che lavorano per l'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)

#### Sezione 4: Politica di whistleblowing e sistema di segnalazione

Alla sezione 4, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 40.0%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_1, perché si legge che è possibile effettuare una segnalazione di illeciti da parte di un dipendente. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_2, perché vi è riferimento ad un indirizzo email, ma non pare l'azienda sia dotata di una piattaforma informatica per le segnalazioni anti-corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_3, perché non sono stati trovati riferimenti all'esistenza di un training sul whistleblowing per i dipendenti. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_4, perché si legge che le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale, con la possibilità di effettuare segnalazioni in anonimo. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_5, perché si legge che le segnalazioni sono gestite dall'Organismo di Vigilanza che, come visto alla domanda 2.8, è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_6, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un meccanismo di feedback al segnalante. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_7, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un’interazione con regolatori di settore o altre istituzioni esterne rispetto all’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_8, perché si legge che la compagnia protegge ogni segnalante contro ogni forma di ritorsione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_9, perché non sono stati trovati riferimenti all'esistenza di sanzioni specifiche per coloro che non rispettano la procedura e attuano ritorsioni nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione. Si noti che per questa domanda il semplice divieto di atti di ritorsione, o la dichiarazione di protezione del segnalante da atti di ritorsione, non sono stati presi in conto per l'ottenimento del punto, visto che si cerca specificiatamente la presenza di sanzioni o di una cultura di non-tolleranza per ogni atto di ritorsione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_10, perché non sono stati trovati riferimenti che l'azienda preveda dei meccanismi premiali per i whistleblower che abbiano aiutato l’azienda a prevenire un illecito con la loro segnalazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)

#### Sezione 5: Lobbying

Alla sezione 5, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti né a disposizioni che regolamentino le interazioni di decisori politici nel contesto di attività di lobby né ad una definizione di pubblico ufficiale/pubblica amministrazione che lasci intendere che decisori pubblici vi sono de facto inclusi.

#### Sezione 6: Conflitto d'interesse

Alla sezione 6, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 25.0%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 3 alla domanda 6\_1, perché si possono trovare disposizioni relative al conflitto d'interesse, e come appurato alla domanda 2.2 e/o 3.10 questo si applica anche ad agenti e intermediari. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_2, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di stabilire se esistono norme che disciplinino casi di clientelismo e nepotismo, sebbene il codice preveda un certo tipo di comportamento dagli impiegati che dovessero trovarsi in situazione di conflitto d'interesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_3, perché non sono stati trovati riferimenti a sanzioni per eventuali violazioni delle norme interne in materia di conflitto di interessi Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_4, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che sia contrattualmente richiesto di essere in regola con le norme aziendali relative alla gestione dei conflitti di interesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_5, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di effettuare una verificare che tra i potenziali conflitti di interesse siano previsti anche i collegamenti familiari e personali in grado di influenzare l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda (si veda 6.2). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_6, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che tra i potenziali conflitti di interesse siano previsti anche i collegamenti familiari e personali in grado di influenzare l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)

#### Sezione 7: Finanziamento alla politica (Partiti, candidati, e fondazioni politiche)

Alla sezione 7, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che regolamentino il finanziamento alla politica, ovvero di partiti, candidati e fondazioni politiche.

#### Sezione 8: Trasparenza organizzativa e attività estere

Alla sezione 8, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario.

#### Sezione 9: Formazione anti corruzione

Alla sezione 9, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 18.8%

* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_1, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 9\_2, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_3, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_4, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_5, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_6, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_7, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Sito Ufficiale](https://world.calzedonia.com/custserv/custserv.jsp?pageName=Corporate)
* Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_8, perché sono stati trovati riferimenti all'esistenza di un Organismo di Vigilanza (si veda domanda 2.7) il quale svolge funzioni di monitoraggio e aggiornamento dei contenuti del codice e del programma anti corruzione dell'azienda (che include come visto alla 9.1 e 9.2 una formazione per i dipendenti). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](https://it.calzedonia.com/clz_assets/clz/images/cms/CONTENT/Codice-Etico-IT.pdf)

#### Sezione 10: Progetti di sostenibilità

Alla sezione 10, Calzedonia ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che l’azienda abbia stabilito specifiche regole per disciplinare le occasioni di donazione/patrocinio/collaborazioni in progetti di sostenibilità.