# Napoli: trasparenza e anti-corruzione.

### Analisi a cura di Transparency International Italia

Nel seguente documento si presenterà un'analisi dettagliata del piano anti corruzione di Napoli, secondo la metologia di Transparency International Italia. L'azienda ha ottenuto un indice TRAC poco soddisfacente (pari a 39.1%). Per effettuare la seguente analisi si sono principalmente usate le seguenti fonti (ove reperibili): Sito Ufficiale, Codice di Condotta, Modello di Gestione e Controllo, Programma di Compliance e i vari Bilanci Annuali e/o di Sosteibilità. Nei casi in cui l'azienda in studio fosse detenuta con partecipazione di controllo da una holding estera, si è spesso fatto riferimento ai documenti della holding estera.

---

#### Sezione 1: Dichiarazioni e posizioni pubbliche

Alla sezione 1, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 60.0%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 1\_1, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online degli ultimi tre anni (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità, Modello 231) non è stato possibile trovare una dichiarazione dell'Amministratore Delegato o altre rilevanti figure apicali che menzionino un impegno dell'azienda alla lotta alla corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 1\_2, perché c'è un'esplicita dichiarazione anti corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 1\_3, perché nel codice di condotta e nei vari documenti reperibili online (i.e. condice di condotta/etico, rapporto annuale e/o rapporto di sostenibilità) e nella lista ufficiale dei membri signatari (e attivi) del Global Compact, non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'appartenenza della compagnia a iniziative locali, nazionali o internazionali di anti-corruzione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 1\_4, perché è stato trovato riferimento al fatto che l'azienda inserisca nei contratti con agenti e intermediari clausole che obbligano il contraente a rispettare il codice di condotta/etico, io il quale contiene norme contro tangenti e altri comportamenti illeciti. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 1\_5, perché si legge che l’azienda prevede contratti standard dotati di clausole che attribuiscono al codice di condotta/etico valore contrattuale e richiedono a ogni contraente esterno dell'azienda di mantenere dei comportamenti conformi al Codice Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)

#### Sezione 2: Modello 231 o piano anti corruzione

Alla sezione 2, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 58.8%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 2\_1, perché si menziona l'esistenza di un modello 231 che rappresenta un modello di gestione del proprio sistema anticorruzione a sè stante. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico--e-Modello-231-273.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 2\_2, perché nel codice di condotta, parte integrante del modello anti-corruzione dell'azienda, è applicabile applicabile a tutti i dipendenti, agli agenti e agli intermediari e/o collaboratori esterni (tramite anche l'introduzione di clausole standard nei contratti, si veda 1.4). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 2\_3, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di stabilire se il modello di gestione e controllo si applica ache alle filiali controllate o partecipate dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 2\_4, perché si legge che il CdA deve approvare le revisioni del Codice inoltre si legge che il Modello 231 (sebbene non sia scaricabile dal sito) è stato aggiornato nel 2016. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico--e-Modello-231-273.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 2\_5, perché si legge dell'esistenza di un sistema di controllo interno grazie al quale si effettua un’analisi dei rischi e che ciò avvenga a scadenza periodica. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 2\_6, perché si menziona l'esistenza di una procedura di selezione per i fornitori che deve rispettare il codice. Tuttavia non si sono trovati riferimenti all'esistenza di un'analisi reputazionale periodica per i fornitori già nell'albo. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 2\_7, perché si cita la formazione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e la formazione di un Organismo di Vigilanza. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico--e-Modello-231-273.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 2\_8, perché si legge che è stato creato un Organismo di Vigilanza, tuttavia il Modello di Gestione e Controllo non è pubblico, quindi non si possono verificare le informazioni richieste dlla domanda. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 2\_9, perché si legge che è stato creato un Organismo di Vigilanza, tuttavia il Modello di Gestione e Controllo non è pubblico, quindi non si possono verificare le informazioni richieste dalla domanda. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico--e-Modello-231-273.aspx)

#### Sezione 3: Codice etico o di condotta

Alla sezione 3, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 68.4%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 3\_1, perché nel sito ufficiale è stato possibile trovare un Codice di Condotta/Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 3\_2, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia approvato da una delibera del Consiglio d'Amministrazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 3\_3, perché si legge che il Consiglio di Amministrazione deve approvare le revisioni del codice. Tuttavia mancano riferimenti alla periodicità con la quale dette revisioni avvengano. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 3\_4, perché è stato possibile scaricare il Codice dal sito ufficiale dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 3\_5, perché si legge che l'azienda proibisce espressamente l’azione di offrire, ricevere, promettere, autorizzare, in forma diretta o indiretta, denaro o altre utilità al fine di ottenere un vantaggio illecito. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 3\_6, perché si è trovato un riferimento al divieto di offrire o in alcun modo fornire omaggi, regalie e altre forme di benefici alla Pubblica Amministrazione (definizione che può quindi includere facilitation payments). Manca però il riferimento al fatto che il Codice o il programma anti-corruzione si applichino a tutte le legal entities dell'azienda (si veda domanda 2.3). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 3\_7, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di omaggi e regalie. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 3\_8, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di atti di ospitalità. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 3\_9, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di regole che disciplinino le forme di donazioni quali beneficenza e contributi alle comunità o ad associazioni in modo che non siano viste come finanziamenti occulti a favore di terzi. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 3\_10, perché si legge che il Codice si applica a tutti i collaboratori esterni, intermediari e/o agenti che lavorano per l'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)

#### Sezione 4: Politica di whistleblowing e sistema di segnalazione

Alla sezione 4, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 30.0%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 4\_1, perché si legge che è possibile effettuare una segnalazione di illeciti da parte di un dipendente. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_2, perché vi è riferimento ad un indirizzo email, ma non pare l'azienda sia dotata di una piattaforma informatica per le segnalazioni anti-corruzione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 4\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che tutti i dipendenti ricevano una formazione sul codice etico dell'azienda (che include il sistema di segnalazione) ma le informazioni accessibili non permettono di determinarne la frequenza. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 4\_4, perché non si fa menzione della possibilità di effettuare segnalazioni in anonimo. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_5, perché si legge che l'investigazione è effettuata dall'Organismo di Vigilanza, tuttavia non si è potuta appurare l'indipendeza dell'Organismo alla domanda 2.8 perchè il modello di gestione e controllo non è pubblico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_6, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un meccanismo di feedback al segnalante. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_7, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un’interazione con regolatori di settore o altre istituzioni esterne rispetto all’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 4\_8, perché si legge che la compagnia protegge ogni segnalante contro ogni forma di ritorsione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_9, perché non sono stati trovati riferimenti all'esistenza di sanzioni specifiche per coloro che non rispettano la procedura e attuano ritorsioni nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione. Si noti che per questa domanda il semplice divieto di atti di ritorsione, o la dichiarazione di protezione del segnalante da atti di ritorsione, non sono stati presi in conto per l'ottenimento del punto, visto che si cerca specificiatamente la presenza di sanzioni o di una cultura di non-tolleranza per ogni atto di ritorsione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 4\_10, perché non sono stati trovati riferimenti che l'azienda preveda dei meccanismi premiali per i whistleblower che abbiano aiutato l’azienda a prevenire un illecito con la loro segnalazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)

#### Sezione 5: Lobbying

La sezione 5, è stata disattivata (è stato attributio un NA, non applicabile)  
 perché c'è una chiara menzione al fatto che l'azienda si astiene da ogni tipo di attività di pressione politica.

#### Sezione 6: Conflitto d'interesse

Alla sezione 6, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 83.3%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 3 alla domanda 6\_1, perché si possono trovare disposizioni relative al conflitto d'interesse, e come appurato alla domanda 2.2 e/o 3.10 questo si applica anche ad agenti e intermediari. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 6\_2, perché si legge che un conflitto d'interessi può emergere anche quando un impiegato o un suo parente o affino entro il secondo grado o conviventi di fatto, siano titolari di interessi economici e finanziari nell’ambito di fornitori, di clienti, di concorrenti, di terzi contraenti. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 6\_3, perché si legge dell'esistenza di sanzioni per il non rispetto del codice etico o del modello di gestione e controllo, e questi includono norme per la gestione del conflitto d'interesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 3 alla domanda 6\_4, perché si legge che la detta politica deve essere esplicitamente accettata da tutti gli impiegati e third-parties (vedi 1.4 e 1.5), e questo contiene norme che regolamentano il conflitto d'interesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 2 alla domanda 6\_5, perché si leggono norme che regolano situazioni di nepotismo e clientelismo (si veda 6.2) e il codice si applica anche a third-parties (si veda 1.4 e/o 3.10). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 6\_6, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che i collegamenti familiari e personali vengano monitorati per assicurarsi che non influenzino in modo improprio l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)

#### Sezione 7: Finanziamento alla politica (Partiti, candidati, e fondazioni politiche)

La sezione 7, è stata disattivata (è stato attributio un NA, non applicabile)  
 perché si legge che i finanziamenti ai partiti politici sono vietati.

#### Sezione 8: Trasparenza organizzativa e attività estere

Alla sezione 8, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario.

#### Sezione 9: Formazione anti corruzione

Alla sezione 9, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 12.5%

* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 9\_1, perché è stato trovato un riferimento all'esistenza di formazioni periodiche e iniziative di divulgazione e formazione sui principi previsti dal Codice Etico, tuttavia non è possibile stabilire a chi siano indirizzate. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 1 alla domanda 9\_2, perché è stato trovato un riferimento all'esistenza di formazioni periodiche e iniziative di divulgazione e formazione sui principi previsti dal Codice Etico, tuttavia non è possibile stabilire a chi siano indirizzate. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_3, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di valutare se l'azienda abbia dei programmi di training sul programma di compliance. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_4, perché non sono stati trovati riferimenti o documenti che permettano di verificare l'esistenza di formazione anticorruzione viene svolta anche nelle società controllate, anche presenti all’estero. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_5, perché è stato trovato un riferimento all'esistenza di formazioni periodiche e iniziative di divulgazione e formazione sui principi previsti dal Codice Etico, tuttavia non è possibile stabilire se ci siano formazioni specifiche per neoassunti. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_6, perché non sono riportate le ore di formazione in anti corruzione / compliance. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_7, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare che il programma di formazione preveda attività specifiche e personalizzate sulle procedure anticorruzione per coloro che ricoprono ruoli e funzioni considerate ad alto rischio. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico-275.aspx)
* Napoli ha ottenuto un punteggo pari a 0 alla domanda 9\_8, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che i programmi di formazione anticorruzione prevedono momenti di verifica successivi rispetto ai contenuti oggetto del corso. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://www.sscnapoli.it/static/content_2cols/Codice-Etico--e-Modello-231-273.aspx)

#### Sezione 10: Progetti di sostenibilità

Alla sezione 10, Napoli ha ottenuto un punteggio pari a 0.0% perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che l’azienda abbia stabilito specifiche regole per disciplinare le occasioni di donazione/patrocinio/collaborazioni in progetti di sostenibilità.