# Terna: trasparenza e anti-corruzione.

### Analisi a cura di Transparency International Italia

Nel seguente documento si presenterà un'analisi dettagliata del piano anti corruzione di Terna, secondo la metologia di Transparency International Italia. L'azienda ha ottenuto un indice TRAC soddisfacente (pari a 72.6%). Per effettuare la seguente analisi si sono principalmente usate le seguenti fonti (ove reperibili): Sito Ufficiale, Codice di Condotta, Modello di Gestione e Controllo, Programma di Compliance e i vari Bilanci Annuali e/o di Sosteibilità. Nei casi in cui l'azienda in studio fosse detenuta con partecipazione di controllo da una holding estera, si è spesso fatto riferimento ai documenti della holding estera.

---

#### Sezione 1: Dichiarazioni e posizioni pubbliche

Alla sezione 1, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 90.0%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 1\_1, perché nelle Linee Guida anti-corruzione e nei vari rapporti annuali e di sostenibilità degli ultimi 3 anni si è trovata una sola menzione di una figura apicale alla lotta contro la corruzione. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_2, perché c'è un'esplicita dichiarazione anti corruzione. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_3, perché si è trovato riferimento all'apparteneneza dell'azienda al Global Compact Network delle Nazioni Unite. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_4, perché è stato trovato riferimento al fatto che l'azienda inserisca nei contratti con agenti e intermediari clausole che obbligano il contraente a rispettare il codice di condotta/etico, io il quale contiene norme contro tangenti e altri comportamenti illeciti. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 1\_5, perché si legge che l’azienda prevede contratti standard dotati di clausole che attribuiscono al codice di condotta/etico valore contrattuale e richiedono a ogni contraente esterno dell'azienda di mantenere dei comportamenti conformi al Codice Etico. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)

#### Sezione 2: Modello 231 o piano anti corruzione

Alla sezione 2, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 94.1%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_1, perché rappresenta un piano anti-corruzione e/o un modello di gestione del proprio sistema anticorruzione a sè stante. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_2, perché si menzionano come destinatari del Modello tutti i dipendenti, gli agenti e gli intermediari e/o collaboratori esterni (tramite anche l'introduzione di clausole standard nei contratti, si veda 1.4). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 2\_3, perché si legge che le linee guida anti corruzione si applicano a tutto il Gruppo, non è tuttavia chiaro se ciò includa le imprese a partecipazione non di controllo (come imprese associate o join-ventures). Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_4, perché si legge che l'Organismo di Vigilanza partecipi all'aggiornamento del Modello e sono stati trovati riferimenti al fatto che l'Organismo svolga periodicamente le sue mansioni. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_5, perché nel Modello di Gestione e nel Global Compliance Programme, si legge dell'esistenza di un sistema di controllo interno grazie al quale si effettua un’analisi dei rischi e che ciò avvenga a scadenza periodica. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_6, perché non solo si menziona l'esistenza di un uno screening reputazionale iniziale, ma alle attività di selezione e di qualificazione segue una fase di verifica durante l’esecuzione del contratto. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_7, perché si cita la formazione di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e la formazione di un Organismo di Vigilanza. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 2\_8, perché si cita la formazione di un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 2\_9, perché si sono trovate informazioni rigurardo al fatto che l'Organismo di Vigilanza è composto da professionisti con diverse competenze. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)

#### Sezione 3: Codice etico o di condotta

Alla sezione 3, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 89.5%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_1, perché nel sito ufficiale è stato possibile trovare un Codice di Condotta/Etico. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_2, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia approvato da una delibera del Consiglio d'Amministrazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che il Codice di Condotta/Etico sia aggiornato periodicamente. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.terna.it/it-it/investorrelations/corporategovernance/eticadimpresa/codiceetico.aspx)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_4, perché è stato possibile scaricare il Codice dal sito ufficiale dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_5, perché si legge che l'azienda proibisce espressamente l’azione di offrire, ricevere, promettere, autorizzare, in forma diretta o indiretta, denaro o altre utilità al fine di ottenere un vantaggio illecito. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_6, perché si legge che i facilitation payments sono proibiti. Inoltre il il programma anti-corruzione (che include il Codice) si applica a tutte le legal entities del gruppo (si veda domanda 2.3). Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_7, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di omaggi e regalie. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 3\_8, perché sono solo stati trovati riferimenti generici riguardo alle limitazioni alla ricezione e l'offerta di omaggi e regalie. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_9, perché sono stati trovati riferimenti a regole che disciplinano le forme di donazioni quali beneficenza e contributi alle comunità o ad associazioni in modo che non siano viste come finanziamenti occulti a favore di terzi. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 3\_10, perché si legge che il Codice si applica a tutti i collaboratori esterni, intermediari e/o agenti che lavorano per l'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)

#### Sezione 4: Politica di whistleblowing e sistema di segnalazione

Alla sezione 4, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 55.0%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_1, perché si possono effettuare segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_2, perché si può verificare che il canale di whisteblowing è accessibile anche dall'esterno dell'azienda. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 4\_3, perché è stato trovato un riferimento al fatto che tutti i dipendenti ricevano periodicamente una formazione sul Modello 231 (che contiene un canale di whistleblowing). Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 4\_4, perché si legge chiaramente che è solo possibile effettuare segnalazioni se ci si identifica, e che le segnalazioni in anonimo non sono permesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_5, perché si legge che nel caso in cui si usi la hotline, le segnalazioni sono gestite da un fornitore indipendente esterno. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 4\_6, perché sono stati trovati riferimenti alla possibilità per il segnalante di ricevere feedback. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_7, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di verificare l'esistenza di un’interazione con regolatori di settore o altre istituzioni esterne rispetto all’azienda. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 4\_8, perché si legge che la compagnia fa proprie le tutele in conformità con la normativa vigente. Si veda qui: [Procedura/Sito di Segnalazione](https://whistleblowing.terna.it/faq)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_9, perché non sono stati trovati riferimenti all'esistenza di sanzioni specifiche per coloro che non rispettano la procedura e attuano ritorsioni nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione. Si noti che per questa domanda il semplice divieto di atti di ritorsione, o la dichiarazione di protezione del segnalante da atti di ritorsione, non sono stati presi in conto per l'ottenimento del punto, visto che si cerca specificiatamente la presenza di sanzioni o di una cultura di non-tolleranza per ogni atto di ritorsione. Si veda qui: [Sito Ufficiale](http://www.terna.it/)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 4\_10, perché non sono stati trovati riferimenti che l'azienda preveda dei meccanismi premiali per i whistleblower che abbiano aiutato l’azienda a prevenire un illecito con la loro segnalazione. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)

#### Sezione 5: Lobbying

La sezione 5, è stata disattivata (è stato attributio un NA, non applicabile)  
 perché c'è una chiara menzione al fatto che l'azienda si astiene da ogni tipo di attività di pressione politica.

#### Sezione 6: Conflitto d'interesse

Alla sezione 6, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 83.3%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 3 alla domanda 6\_1, perché si possono trovare disposizioni relative al conflitto d'interesse, e come appurato alla domanda 2.2. questo si applica anche ad agenti e intermediari. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 6\_2, perché si legge che un conflitto d'interessi può emergere anche quando un impiegato o un suo parente hanno interessi economici o finanziari con un fornitore o cliente, o in cui un impiegato si trovi a lavorare con la propria famiglia in contrasto con gli interessi dell'azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 6\_3, perché si legge dell'esistenza di sanzioni per il non rispetto del codice etico o del modello di gestione e controllo, e questi includono norme per la gestione del conflitto d'interesse. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 3 alla domanda 6\_4, perché si legge che la detta politica deve essere esplicitamente accettata da tutti gli impiegati e third-parties (vedi 1.4 e 1.5), e questo contiene norme che regolamentano il conflitto d'interesse. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 6\_5, perché si leggono norme che regolano situazioni di nepotismo e clientelismo (si veda 6.2) e il codice si applica anche a third-parties (si veda 1.4 e/o 3.10). Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 6\_6, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che i collegamenti familiari e personali vengano monitorati per assicurarsi che non influenzino in modo improprio l’assegnazione di contratti, licenze, o altre azioni rilevanti per l’interesse dell’azienda. Si veda qui: [Codice di Condotta/Etico](http://download.terna.it/terna/0000/0063/62.pdf)

#### Sezione 7: Finanziamento alla politica (Partiti, candidati, e fondazioni politiche)

La sezione 7, è stata disattivata (è stato attributio un NA, non applicabile)  
 perché si legge che i finanziamenti ai partiti politici sono vietati.

#### Sezione 8: Trasparenza organizzativa e attività estere

Alla sezione 8, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 50.0%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 8\_1, perché è stata trovata una lista di tutte filiali e imprese associate incluse nel perimetro di consolidamento senza tetto alla soglia di percentuale di possesso del Gruppo. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/45.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 8\_2, perché è stata trovata una lista delle società appartenenti al Gruppo e della loro sede legale, ma non v'è menzione dei paesi in cui le dette filiali operino. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/45.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 8\_3, perché sono indicati tutti i paesi in cui l'azienda opera in una organigramma. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/45.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 8\_4, perché non viene reso pubblico l’importo pagato in tasse nei singoli paesi in cui l’azienda opera. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/45.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 8\_5, perché le informazioni su ricavi, utili e investimenti nei singoli paesi in cui l’azienda opera non sono rese pubbliche. Si veda qui: [Rapporto Annuale (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/45.PDF)

#### Sezione 9: Formazione anti corruzione

Alla sezione 9, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 68.8%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_1, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni bi-annuali sul Modello di Gestione e Controllo per tutti gli impiegati. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_2, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni bi-annuali sul Modello di Gestione e Controllo per tutti gli impiegati. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_3, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni sul codice etico ma non è stata trovata menzione del fatto che dette formazioni avvengano anche per agenti e third-parties. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 1 alla domanda 9\_4, perché è stato trovato un chiaro riferimento all'esistenza di formazioni sul codice etico. Inoltre alla domanda 2.3 si è potuto verificare che il modello anti corruzione si applica a tutte le filiali. Ciò detto, la periodicità esatta di questi training non è pubblica. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_5, perché si legge chiaramente che ogni dipendente nuovo assunto ha una formazione sul Modello di Gestione e Controllo. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 9\_6, perché sono riportate le ore totali per le formazioni dell'azienda e alcuni dettagli (incluso il numero di dipendenti che hanno preso parte alla formazione sul modello 231), ma non si può evincere il monte ore di eventuali formazioni anti corruzione / compliance. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_7, perché sono stati trovati riferimenti al fatto che il programma di formazione prevede attività specifiche e personalizzate sulle procedure anticorruzione per coloro che ricoprono ruoli e funzioni considerate ad alto rischio. Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 9\_8, perché sono stati trovati riferimenti all'esistenza di un Organismo di Vigilanza (si veda domanda 2.7) il quale svolge funzioni di monitoraggio e aggiornamento dei contenuti del codice e del programma anti corruzione dell'azienda (che include come visto alla 9.1 e 9.2 una formazione per i dipendenti). Si veda qui: [Modello di Gestione e Controllo](http://download.terna.it/terna/0000/1004/67.PDF)

#### Sezione 10: Progetti di sostenibilità

Alla sezione 10, Terna ha ottenuto un punteggio pari a 50.0%

* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 10\_1, perché come gia visto alla domanda 3.9, la compagnia ha delle regole per la gestione di donazioni e contributi sia ai politici che a organizzazioni caritatevoli. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 2 alla domanda 10\_2, perché sono stati trovati riferimenti al fatto che l’azienda effettui un’accurata analisi preventiva delle controparti o beneficiario rispetto ai propri standard anticorruzione prima di intraprendere un rapporto di donazione, patrocinio, collaborazione. Si veda qui: [Politica Anti Corruzione](http://download.terna.it/terna/0000/1034/37.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 10\_3, perché non sono stati trovati riferimenti al fatto che l’azienda monitori l’esecuzione e la qualità dell’intervento ottenuto dalle donazioni, patrocini, collaborazioni intraprese. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)
* Terna ha ottenuto un punteggio pari a 0 alla domanda 10\_4, perché non sono stati trovati riferimenti che permettano di effettuare una valutazione in risposta alla domanda formulata dal questionario. Si veda qui: [Rapporto di Sostenibilità (più recente)](http://download.terna.it/terna/0000/1042/43.PDF)