1.2 Définition du système (phrases courtes permettant de définir clairement l'application à développer)

Le directeur des DRH nous demande de lui écrire une application de bureau permettant la gestion de son personnel.

Il s’en servira pour encoder les informations des personnes qu’il engage ainsi que pour leur évaluation en fin d’année. Il sera le seul a l’utilisé (pas dispo sur le web) et sa base de données se trouvera en local.

Le système permettra au DRH d’ajouter de nouveaux employés ainsi que de leur préciser sa fonction. Il permettra aussi d’afficher une liste triée de ces dit employées ainsi que d’afficher uniquement les employés appartenant à une certaine fonction.

Le DRH ajoutera, via le système, une note à chaque employé pour son évaluation annuelle de ses compétences sur les 4 types : Techniques, Organisationnelles, Relationnelles\_&\_Sociales et adaptation.

