FEA.DEVA PALESIRA INSTITUCIONAL



<u>SUMÁRIO</u>

1. Introdução

4. Estrutura

2. Missão, valores e mais

5. Processo seletivo

3. Nossas atividades

6. Q&A

<u>INTRODUÇÃO</u>

- > A apresentação tende a durar 30 40 minutos
- > Nosso foco é apresentar a entidade à comunidade uspiana, explicar sobre nosso processo seletivo e responder demais questões que venham a surgir
- > Vocês poderão perguntar sobre a entidade e tirar suas dúvidas!

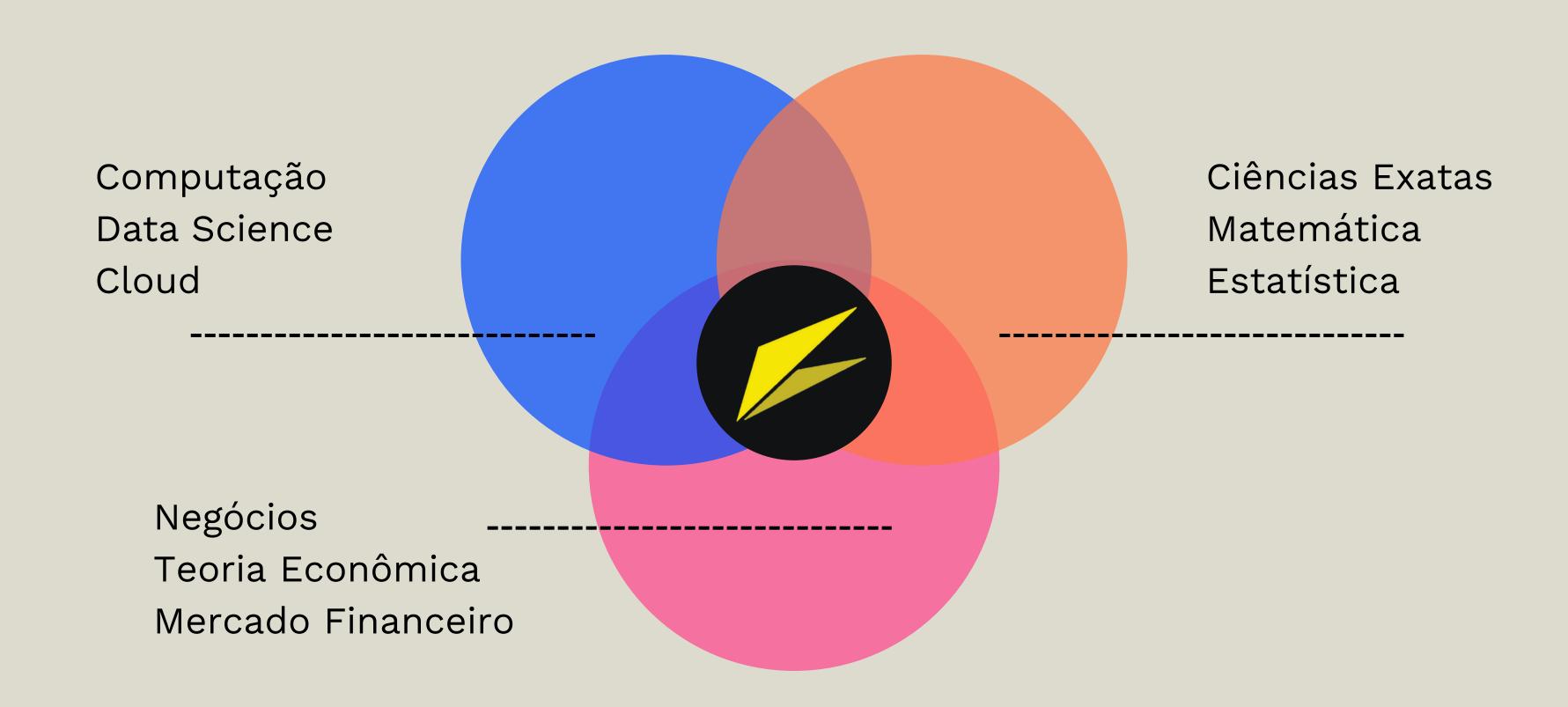
QUEM SOMOS?

A FEA.dev é uma entidade voltada à programação e tecnologia, com o objetivo de unir os alunos da USP com esse universo ao mundo dos negócios.

O QUE FAZEMOS?

Capacitamos nossos membros e fazemos projetos que consideramos pertinentes para colocar nossos aprendizados em prática, e por fim, alcançarmos a missão da entidade.

DIAGRAMA DE COMPETÊNCIAS



MISSÃO, VALORES E MAIS

MOTIVAÇÕES INICIAIS

A FEA.dev nasceu da curiosidade e da necessidade de diversos alunos da FEA em estudar programação, dada a ausência de entidades feanas que dessem ênfase ao assunto.

A proposta inicial da entidade era ensinar Python em grupo para estudantes interessados em aprofundar seus conhecimentos na linguagem!

<u>VISÃO</u>

Se tornar o principal elo entre tecnologia e negócios na USP, impulsionando inovação e impacto na comunidade.

<u>MISSÃO</u>

Promover o aprendizado e a inovação em um ambiente diverso que valoriza o impacto e o conhecimento compartilhado.

VALORES

Aprender para ensinar e ensinar para aprender

Sentimento de dono

Compromisso

Constância

Colaboração

Transparência

Pragmatismo

Curiosidade

NOSSAS ATIVIDADES



CURSOS E PROJETOS

Uma das nossas grandes satisfações é entregar excelentes projetos, como o Curso de Python, o qual é organizado e ministrado pelos próprios membros.

Esses e outros são indicativos do sucesso da entidade de ir em direção à cumprir sua missão.



CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS

Um forte braço da entidade é capacitar os membros para que eles consigam aprender tudo que é necessário <u>desde o 0</u>

IMPORTANTE ENFATIZAR!

Não é necessário saber programar para fazer o processo seletivo e nem para entrar na entidade!

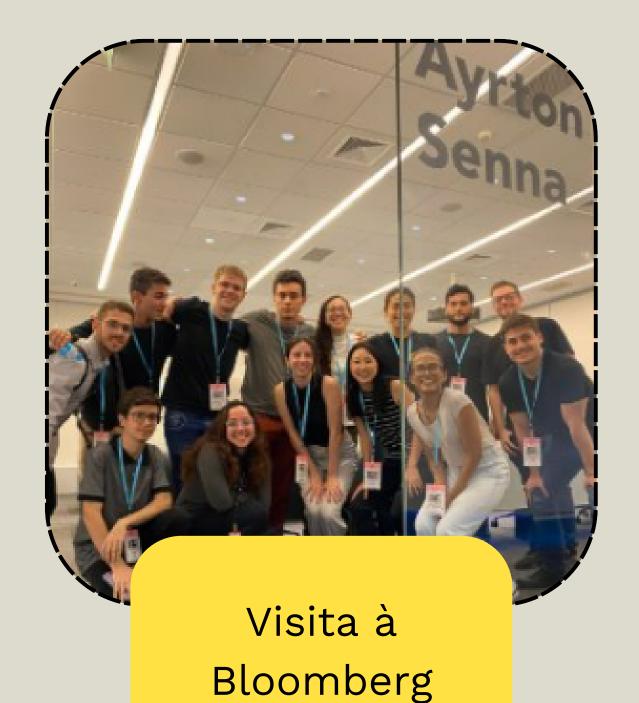
Todos receberão capacitação e nivelamento após serem aprovados.

Para aqueles com nível mais avançado, a entidade também tem uma capacitação adaptada pra você!

ALGUNS DE NOSSOS EVENTOS



2024





Palver

Troca de gestão de 2025

VANTAGENS E BENEFÍCIOS

Iniciativas internas de capacitação e acesso gratuito a uma plataforma de ensino!

DataCamp e Semana de Capacitação

Capacitação contínua

Experiência prática

Aprendizado centrado em projetos práticos, cases e challenges!

Quantamental

Ambiente de networking e interesses profissionais em comum!

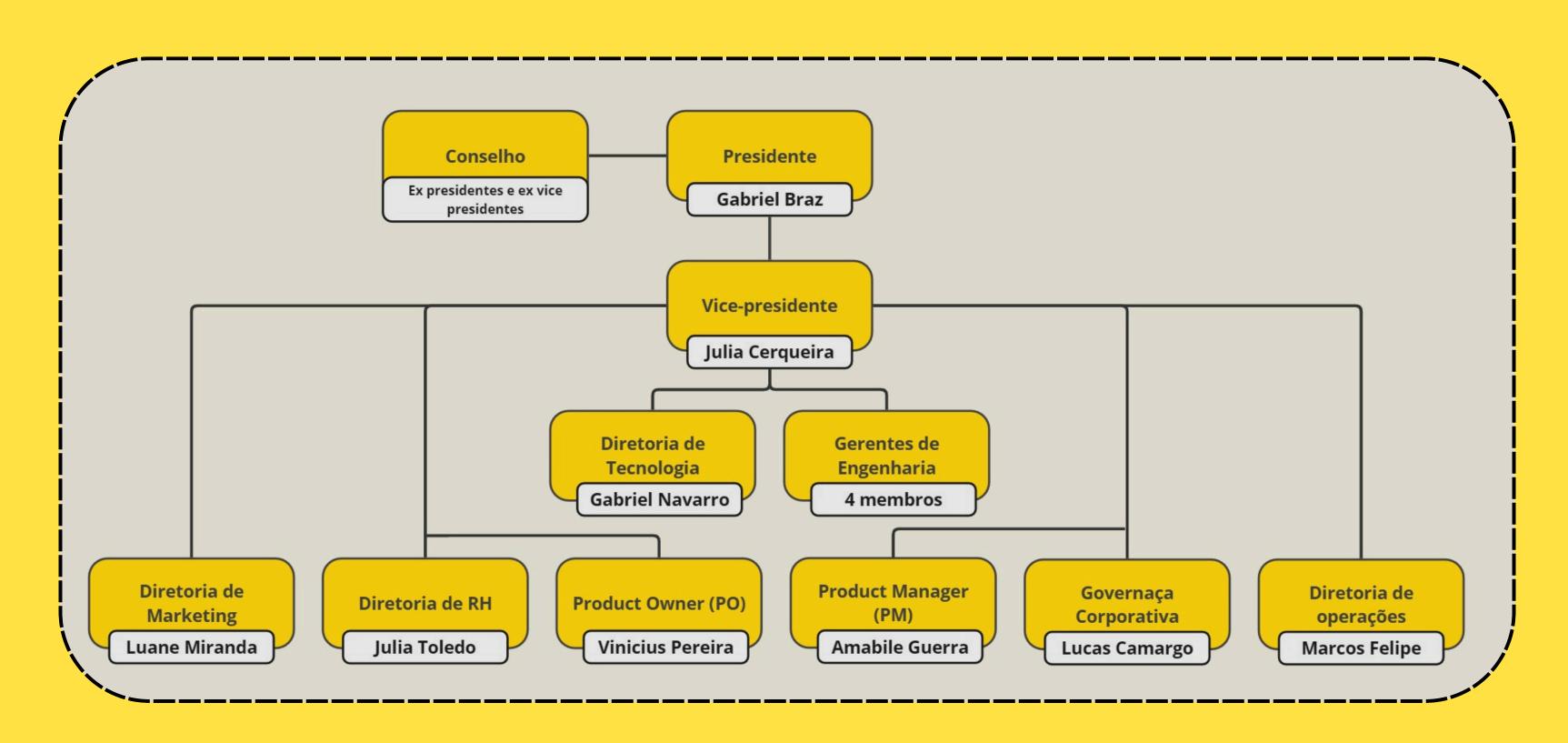
Dev.emprega

Oportunidades profissionais

Parcerias com empresas e instituições

Parcerias com
empresas e contato
com empresas
importantes do
mercado!
Goldman Sachs,
Bloomberg, Palver

ESTRUTURA



Conselho

Órgão consultivo formado por ex líderes, oferecendo orientação estratégica e apoio institucional.

Presidência

Representa a entidade, define a estratégia geral, alinha as diretorias e impulsiona projetos-chave da comunidade

<u>Vice-presidência</u>

Apoia a presidência nos processos, gerencia a gestão financeira e parcerias acadêmicas

<u>Diretoria de Tecnologia</u>

Lidera o planejamento de desenvolvimento técnico e treinamento da entidade.

<u>Diretoria de Operações</u>

Idealiza e estrutura processos internos, garante a eficiência nas operações e apoia sua execução de forma eficiente.

<u>Governança</u>

Busca manter a transparência e conformidade dos processos dentro da entidade, além de fornecer alinhamento estratégico e apoio.

<u>Diretoria de Marketing</u>

Cuida da comunicação e branding da entidade, além de fortalecer o engajamento com o público

Diretoria de RH

Realiza a gestão geral do pessoal dentro da entidade, desde processos seletivos até treinamentos.

Product Manager

Define a visão e estratégia dos produtos da entidade, alinha demandas entre áreas e possíveis soluções para elas

Product Owner

Garante a execução dos projetos de tecnologia, ordenando e acompanhando entregas para manter a eficiência e qualidade dos produtos.

Gerentes de Engenharia

Coordenam os times técnicos, asseguram boas práticas de desenvolvimento e toda a evolução dos projetos

Devs + Dev sênior

Produzem a parte técnica dos projetos, além de auxiliarem na organização da entidade.

SOBRE O PROCESSO SELETIVO

Segunda fase

Dinâmica em grupo 26/03 até 29/03

Terceira fase

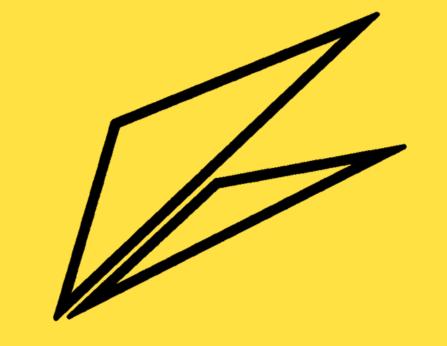
Entrevista individual 31/03 até 11/03

Primeira fase

Case individual 15/03 até 22/03

INSCREVAM-SE!

O processo seletivo vai apenas até <u>amanhã</u>, ok?





Estaremos esperando vocês no nosso PS!

PERGUNTAS E RESPOSTAS - Q&A

Momento para perguntarem o que tiverem curiosidade de saber e tirarem dúvidas