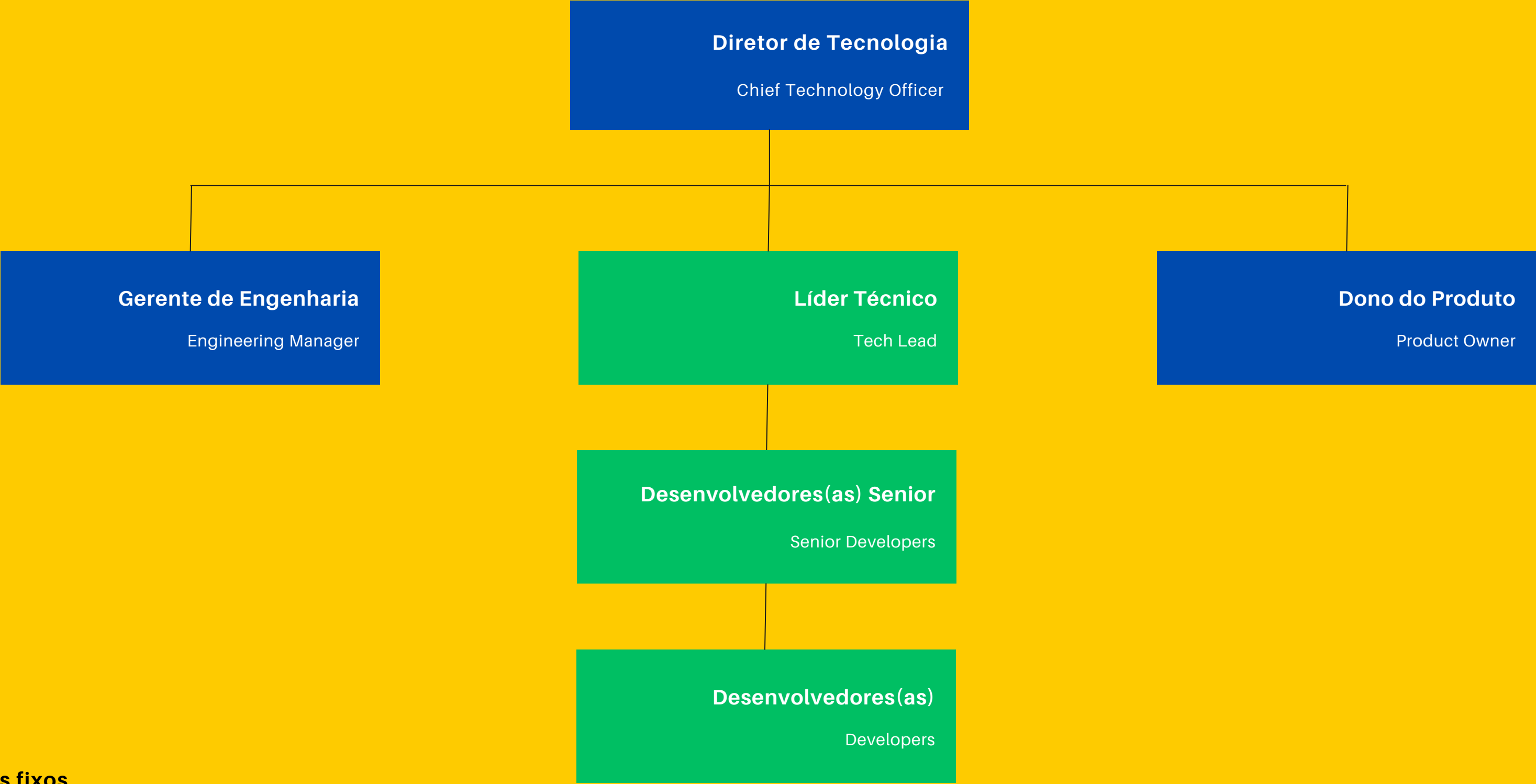




# Diagrama organizacional de um projeto



-  Cargos fixos
-  Cargos de projeto

## **DIRETOR DE TECNOLOGIA**



**Responsável por coordenar e representar toda a área técnica da entidade, atuando como mentor e líder, garantindo o crescimento dos membros em suas áreas de interesse. Esse papel envolve, dentre outras coisas, as seguintes responsabilidades:**

- **Planejar a estrutura técnica dos projetos, garantindo soluções cujos padrões estejam alinhados aos objetivos da entidade.**
- **Mapear e desenvolver as competências necessárias na entidade para garantir a execução dos projetos.**
- **Acompanhar o progresso dos projetos da entidade por meio de relatórios bissemanais, analisando resultados, identificando riscos e realizando intervenções técnicas sempre que necessário.**
- **Criar o conteúdo técnico da entidade, assegurando que o material seja relevante, atualizado e de alta qualidade.**
- **Desenvolver a didática dos conteúdos, garantindo que o ensino seja acessível, estruturado e eficaz para todos os membros.**
- **Representar a entidade tecnicamente em eventos, reuniões e parcerias.**

**Chief Technology  
Officer**

## GERENTE DE ENGENHARIA



Engineering  
Manager

Responsável por atuar como um **profissional multifuncional** na execução dos projetos, colaborando com o(a) Tech Lead, o(a) Dono(a) do Produto e os(as) desenvolvedores(as) em suas respectivas funções, mas sem assumir nenhuma delas de forma isolada. Esse profissional tem como principal função o monitoramento do projeto e o reporte das métricas de acompanhamento ao CTO. Esse papel pode envolver as seguintes responsabilidades:

- Apoiar o CTO e o(a) Tech Lead no planejamento da estrutura técnica do projeto.
- Liderar, junto ao Tech Lead, reuniões semanais com o time para acompanhar o progresso das tarefas, discutir desafios e alinhar estratégias.
- Monitorar e reportar o progresso da equipe por meio de relatórios bissemanais apresentados ao CTO.
- Identificar gargalos técnicos da equipe em colaboração com o CTO e o Tech Lead, oferecendo, juntamente com eles, mentorias e treinamentos ao time visando superar esses desafios.
- Trabalhar em conjunto com o(a) Dono(a) do Produto para definir, e, quando necessário, reestruturar cronogramas e prazos.
- Garantir, junto ao Dono do Produto, a alocação eficiente de desenvolvedores(as) nas tarefas.
- Atuar como suporte adicional para desenvolvedores(as), contribuindo diretamente na execução de tarefas e ajudando a resolver desafios técnicos sempre que necessário.

## LIDER TÉCNICO



Responsável por liderar tecnicamente o projeto, sendo a principal referência para decisões técnicas e a solução de problemas complexos, além de garantir que a equipe esteja preparada para superar os desafios do desenvolvimento. Esse papel envolve as seguintes responsabilidades:

- Planejar a estrutura técnica do projeto em parceria com o CTO e o Gerente de Engenharia.
- Antecipar possíveis lacunas técnicas da equipe, garantindo a continuidade das entregas ao capacitar os membros, em parceria com o CTO e o Gerente de Engenharia, por meio de mentorias, treinamentos e materiais.
- Auxiliar o Gerente de Engenharia na elaboração dos relatórios de progresso, e na condução das reuniões da equipe.
- Oferecer suporte direto à equipe, enfrentando as tarefas mais complexas do projeto, se necessário.
- Garantir a adoção de boas práticas de programação pela equipe, como versionamento, modularização e documentação.

## **DONO DO PRODUTO**



**Responsável pela organização e gestão das entregas do projeto, assegurando que os prazos, prioridades e metas estejam alinhados às necessidades da entidade. Esse papel envolve as seguintes responsabilidades:**

- **Criar o quadro de tarefas do projeto alinhado às expectativas e diretrizes estabelecidas pela entidade.**
- **Gerenciar o quadro de tarefas do projeto, assegurando sua organização eficiente e a atualização contínua das informações.**
- **Revisar e ajustar metas e expectativas com a equipe sempre que necessário, promovendo a adaptação contínua às mudanças no projeto, enquanto planeja, define e ajusta cronogramas e prazos em colaboração com o Gerente de Engenharia, garantindo alinhamento e flexibilidade nas entregas.**
- **Garantir, junto ao Gerente de Engenharia, a alocação eficiente de desenvolvedores(as).**

**Product Manager**

## **DESENVOLVEDOR(A) SENIOR**



**Desenvolvedor(a) experiente, responsável por assumir tarefas desafiadoras e servir como exemplo para a equipe, promovendo boas práticas de desenvolvimento e fortalecendo a colaboração e o engajamento coletivo. Esse papel envolve as seguintes responsabilidades:**

- **Assumir e resolver tarefas técnicas desafiadoras e críticas para o projeto, garantindo entregas de alta qualidade.**
- **Demonstrar comprometimento com prazos e qualidade nas entregas, estabelecendo um padrão de excelência e profissionalismo para a equipe.**
- **Atuar como mentor(a) técnico(a) para os(as) desenvolvedores(as), esclarecendo dúvidas, oferecendo orientações e auxiliando na resolução de desafios técnicos de forma eficaz e colaborativa.**
- **Revisar e validar códigos produzidos pelos demais desenvolvedores(as), oferecendo feedback construtivo e orientações para aprimoramento.**

**Senior Developer**

## **DESENVOLVEDOR(A)**



**Profissional focado na implementação das funcionalidades do projeto, contribuindo diretamente para o progresso das entregas e o cumprimento dos objetivos estabelecidos pela liderança técnica. Atua sob orientação dos Desenvolvedores Sêniores e do Tech Lead, buscando aprendizado contínuo e aprimoramento técnico. Esse papel envolve as seguintes responsabilidades:**

- **Engajar-se ativamente nas atividades do projeto, evidenciando comprometimento constante com as responsabilidades assumidas.**
- **Implementar as tarefas designadas com foco em entregas de alta qualidade, cumprindo os prazos estabelecidos e atendendo aos padrões técnicos definidos pela equipe.**
- **Adotar e seguir rigorosamente as boas práticas de programação estabelecidas pelo projeto.**
- **Participar de treinamentos e iniciativas de capacitação promovidos pela liderança do projeto, dedicando-se ao aprimoramento contínuo de suas competências técnicas.**

Developer