



## แบบประเมินผลครบสัญญา พนักงานสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาและสัญญาจ้างโครงการ

นาย/นาง/นางสาว \_\_\_\_\_ สตรีชย์ \_\_\_\_\_ นามสกุล \_\_\_\_\_ โจทหาร \_\_\_\_\_ เลขประจำตัว 98007399 ตำแหน่ง Senior Civil Engineer

สังกัด แผนก/ส่วน \_\_\_\_\_ - หน่วยงาน E-PS ธุรกิจ DEB Site/Project \_\_\_\_\_ -

วันที่เริ่มงานตามสัญญาฉบับแรก 02-May-19 และสัญญาฉบับปัจจุบัน เริ่มวันที่ 01-Apr-21 ถึง 31-May-21

| หัวข้อการประเมิน   | คะแนนเต็ม | พนักงาน<br>(ประเมินตนเอง) | ผู้บังคับ<br>บัญชา(ประเมิน) |
|--|-----------|---------------------------|-----------------------------|
| 1. การปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและคุณภาพ                         | 20        | 18                        | 18                          |
| 2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ              | 10        | 8                         | 9                           |
| 3. ความสามารถในการวางแผนงานให้บรรลุเป้าหมาย                    | 10        | 9                         | 8                           |
| 4. ความมีวินัยและความทุ่มเทในการทำงาน                          | 10        | 9                         | 10                          |
| 5. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา                                   | 10        | 8                         | 9                           |
| 6. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ / การเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ | 10        | 9                         | 9                           |
| 7. การทำงานเป็นทีม   | 10        | 9                         | 9                           |
| 8. การปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย   | 10        | 8                         | 9                           |
| 9. ทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และบริษัท               | 10        | 9                         | 10                          |
| รวมคะแนนการประเมิน   | 100       | 87                        | 91                          |
| สรุป เกร็ดการประเมินผลการปฏิบัติงาน*                           |           |                           |                             |

| * เกร็ดการประเมินผลการปฏิบัติงาน                        |                   |                 |         | ข้อมูลการลา                         |
|---|-------------------|-----------------|---------|-------------------------------------|
| เกรด  | ดีเยี่ยม          | ผลการปฏิบัติงาน | เท่ากับ |                                     |
| เกรด A  | ดีเยี่ยม          | ผลการปฏิบัติงาน | เท่ากับ | 91 - 100 คะแนน                      |
| เกรด B  | ดี                | ผลการปฏิบัติงาน | เท่ากับ | 81 - 90 คะแนน                       |
| เกรด C  | มาตรฐาน           | ผลการปฏิบัติงาน | เท่ากับ | 71 - 80 คะแนน                       |
| เกรด D  | ต่ำกว่ามาตรฐาน    | ผลการปฏิบัติงาน | เท่ากับ | 61 - 70 คะแนน                       |
| เกรด E  | ต่ำกว่ามาตรฐานมาก | ผลการปฏิบัติงาน | ต่ำกว่า | 60 คะแนน                            |
| หมายเหตุ กรณีผลประเมินเกรด D และ E จะพิจารณาไม่ต่อสัญญา |                   |                 |         |                                     |
|   |                   |                 |         | ข้อมูลการลา                         |
|   |                   |                 |         | 1. ลาป่วย - ครั้ง                   |
|   |                   |                 |         | 2. ลากิจ - ครั้ง                    |
|   |                   |                 |         | 3. ขาดงาน - ครั้ง                   |
|   |                   |                 |         | 4. ลาพักร้อน / ลาอื่นๆ - ครั้ง      |
|   |                   |                 |         | 5. สาย / ออกก่อนเวลาเลิกงาน - ครั้ง |

### สรุปผลการพิจารณา

☒ ต่อสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา 3 Month ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถ 2564 ถึง 31 สค. 2564  
เพื่อปฏิบัติงานที่ OKP Site. ระบุวันทำงาน \_\_\_\_\_ วัน / สัปดาห์

การปรับเงินเดือนขอให้ขึ้นไปตามมติ HRMC

☒ ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจาก ครบ 43 วัน 105 วัน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถ 2564

ความคิดเห็นสำหรับผู้ประเมินหากมีงานในลักษณะนี้อีก จะเรียกผู้รับการประเมินมาทำงานอีกหรือไม่

☒ เรียกร่วมงานระบุสาเหตุ มีความรู้สึ่วางใจในผู้ปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย และทัศนคติที่ดีกับหัวหน้างาน PRG2

☐ ไม่เรียกร่วมงาน ระบุสาเหตุ \_\_\_\_\_

| สำหรับผู้ประเมิน      |   | สำหรับผู้อนุมัติ                                       |   |
|-----------------------|---|--|---|
| พนักงาน               | ผู้ประเมิน                                      | หัวหน้าหน่วยงาน  | ผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงาน/ธุรกิจ                         |
|                       | Mr. Prathanwit Srisawang<br>Engineering Manager |  |   |
| วันที่ 17 / 05 / 2021 | วันที่ 13 / พ.ค. / 2564                         | นายภูริช ชนาสินกุลเดช<br>ผู้จัดการทั่วไปฝ่าย ดันสึงกัด | (นาย สุราษฎร์ นันทศิริกุล)<br>ผู้จัดการฝ่ายรอง กอก. ดันสึงกัด |
|                       |   | วันที่ _____   | วันที่ 18 / 05 / 2021   |