

# Directive sur les talents numériques

## Orientation sur la mise en œuvre pour les gestionnaires de l'initiative sur le numérique

Clé d'orientation pour la mise en œuvre :

 gestionnaire

 RH

 approvisionnement



## Aide et ressources

### Formulaires

Vous cherchez vos formulaires? Ils sont facilement accessibles sur la [plateforme Talents numériques du GC](#).

### Recherche de talents

À la recherche de talents numériques? Trouvez des talents présélectionnés sur la [plateforme Talents numériques du GC](#).

### Contact

Vous avez des questions? Nous sommes là pour vous aider! Envoyez-nous un courriel à [GCTalentGC@tbs-sct.gc.ca](mailto:GCTalentGC@tbs-sct.gc.ca).

Plateforme Talents numériques du GC : [talent.canada.ca](https://talent.canada.ca)



## Pourquoi une nouvelle Directive?

Il peut être difficile de trouver et d'embaucher des talents numériques. La Directive sur les talents numériques vise à aider les ministères à répondre à leurs besoins en matière de talents numériques par la collecte de données, la planification et la coordination interministérielle. Les exigences de la Directive sont obligatoires.

### Qu'est-ce que j'y gagne?



#### Donnez votre avis

Les exigences en matière d'établissement de rapports indiquent au BDPI quels sont les talents numériques à recruter, ce qui vous permet de lui indiquer ce dont vous avez besoin.



#### Trouver des talents

La Directive permet de planifier vos recherches, ce qui aide le BDPI à ajouter régulièrement des talents à la [plateforme Talents numériques du GC](#).



#### Embaucher rapidement

Les talents présentés dans la [plateforme Talents numériques du GC](#) sont présélectionnés, ce qui vous permet d'embaucher rapidement lorsque cela convient.



#### Obtenir d'intelligence d'affaire

Les ministères auront accès aux données collectées par l'entremise de la Directive pour leur propre planification et prise de décisions.

# Quelles sont les exigences?

Pour faciliter la lecture, les exigences sont classées en deux catégories : les exigences « générales » et les exigences « de renseignements ».



## Exigences générales

Ces exigences s'appliquent à tous les responsables et gestionnaires de l'initiative sur le numérique.



- ☐ Consultez la [plateforme Talents numériques du GC](#) lorsque vous êtes à la recherche de talents numériques.
- ☐ Communiquez avec nous ([GCTalentGC@tbs-sct.gc.ca](mailto:GCTalentGC@tbs-sct.gc.ca)) lors de la planification d'un processus de recrutement pour des embauches multiples.
- ☐ Mettre en œuvre les mesures définies par le BDPI pour promouvoir la diversité, l'inclusion et l'équité.
- ☐ Contribuez au Sondage annuel sur les talents numériques de votre organisation.
- ☐ Collaborez avec les services organisationnels pour tirer parti de la souplesse existante lors de la recherche de talents numériques.
- ☐ Utilisez les [descriptions de travail normalisées](#) (réseau du GC seulement) dans la mesure du possible, sinon veuillez nous en envoyer [une copie par courriel](#) si vous en avez créé une.

BDPI = Bureau de la dirigeante principale de l'information du Canada

## Exigences en matière d'établissement de rapports

Il existe trois formulaires possibles qui s'appliquent à des situations précises.



### **Modèle de processus de recrutement propre à un ministère**

Ce modèle est requis lorsque vous lancez un processus de recrutement de talents numériques qui fera plusieurs embauches ou créera un bassin de candidats.

### **Questionnaire sur les contrats de services numériques**

Ce questionnaire est requis lorsque vous lancez une procédure de passation de marché pour des talents ou des services numériques. Si vous procédez à des approvisionnements en raison d'une pénurie de talents, vous devrez vérifier qu'aucun talent n'est disponible par l'entremise d'une de la plateforme [Trouver du talent numérique](#).



### **Modèle de plan de gestion des talents pour l'initiative sur le numérique**

Ce modèle est requis lorsque vous planifiez une initiative sur numérique nouvelle ou élargie qui ajoutera au moins 10 nouveaux postes équivalents temps plein (ETP) de talents numériques à votre organisation.

