

Portanto conclui-se que Teoria Clássica da Administração, idealizada por Henri Fayol no início do século XX, estabeleceu uma gestão moderna ao sistematizar princípios e funções administrativas que visavam à eficiência organizacional. Seus 14 princípios, como divisão do trabalho, autoridade e responsabilidade, disciplina e unidade de comando, foram fundamentais para estruturar as organizações de forma racional e hierárquica. Apesar das críticas por sua ênfase na rigidez e na padronização, a Teoria Clássica proporcionou uma base sólida para o desenvolvimento de abordagens posteriores que incorporaram aspectos humanos e comportamentais à administração. Assim, seu legado permanece relevante, oferecendo fundamentos essenciais para a compreensão e aprimoramento das práticas gerenciais atuais.