



# 3 PASSOS PARA A CARREIRA DOS SEUS SONHOS

Rodrigo Moutinho  
@rcmoutinho





# NO CAY

Neville Medhora

# NO CAY

(no one cares about you)

- **Ninguém se importa com você!**
- As pessoas se importam com elas mesmas!
- Como você pode ajudar as pessoas?

1# FOCO

# FOCO

Eu ajudo

**[pessoas nas quais eu quero me conectar com]**

a fazer

**[algo concreto que sou muito apaixonado]**

para que elas tenham

**[alguma coisa que realmente querem e que elas possam quase que segurar nas mãos se assim as tivessem]**

# FOCO

Eu ajudo **[PESSOAS]**

a fazer **[ISSO]**

para que elas tenham/se tornem **[AQUILO]**

exemplo

Eu (Rodrigo Moutinho) ajudo *desenvolvedores Java em pequenas equipes* a *automatizar a entrega de projetos* para que eles *eliminem o stress no projeto e reduzam a dependência em um único desenvolvedor*.


# OBJETIVOS






# Objetivos

- Escreva em um papel
- De 3 a 5 no máximo  
*(ou selecione de uma lista maior)*
- Revise semanalmente
- Fora da zona de conforto!



OBJETIVOS VAGOS,  
RESULTADOS  
VAGOS



# SMARTER

- Específico (Specific)
- Mensurável (Measurable)
- Mobilizantes (Actionable)
- Arriscados (Risky)
- Temporal (Time-Based)
- Energizantes (Engaging)
- Relevante (Relevant)

- Específico

*o suficiente para não perder o foco*

- Mensurável

*para entender em que ponto se encontra e o que falta para alcançar este objetivo*

- Mobilizantes

*no sentido de saber as ações para colocá-lo em prática*

- Arriscados

*ao ponto que tire você da zona de conforto*

- Temporal

*ao ponto de ter uma data para finalizar, entregar*

- Energizantes

*para te motivar e buscar sua conclusão*

- Relevante

*para você, que faça sentido (o mais importante)*

# 2# PRÁTICA DELIBERADA



# Pratica Deliberada

- Fora da zona de conforto  
*(importante aprender com os erros)*
- Objetivos bem definidos
- Produz bons mapas mentais

# Motivação

- Prática deliberada é desconfortável...
- Precisa de motivação
  - *Ajustes na sua vida*
  - *Novos HÁBITOS!*
  - *Comportamentos para continuar seguindo*
- Razões para continuar > Razões para parar
- Uma hora de prática (máximo)

# Habilidades, não conhecimento...

- Desenvolvedores são obcecados por conhecimento!
- Conhecimento = Memórias soltas, difícil acesso
- Habilidades = Memórias aplicadas, acesso imediato
- Representações Mentais = Habilidades  
( junior < pleno < sênior )



# Alguns conceitos...

- Just in Time Learning
- Princípio de Pareto 80/20  
    >> *FOCAR NOS 20%* <<
- Order of Ignorance

# Order of ignorance

- ✓ 0<sup>th</sup> OI – Falta de Ignorância  
*Eu sei alguma coisa...*
- ✓ 1<sup>st</sup> OI – Falta de Conhecimento  
*Eu não sei alguma coisa...*
- ✓ 2<sup>nd</sup> OI – Falta de Consciência  
*Eu não sei que não sei alguma coisa...*
- ✓ 3<sup>rd</sup> OI – Falta de Processo  
*Não conheço uma forma eficiente de encontrar as coisas que não sei que não sei...*
- ✓ 4<sup>th</sup> OI : Meta Ignorância  
*Não conhece as 5 Ordens da Ignorância...*

3# COMPARTILHAR



## ■ Blog

- *Boa visibilidade*
- *Conteúdo eterno*
- *Acumulativo publicação após publicação*

## ■ Podcasts

- *Ótimo para convidar pessoas*
- *Fácil de começar (só pegar seu celular...)*
- *Mas... um pouco difícil de achar...*

## ■ Apresentações

- *Assustador para a maioria das pessoas!!! Ahhhhhhhhh...*
- *Forma mais rápida de ser considerado um especialista*
- *Versátil: eventos, webinários, vídeos, ...*

# Apresentações... (FOCO)

Eu ajudo **[PESSOAS]**

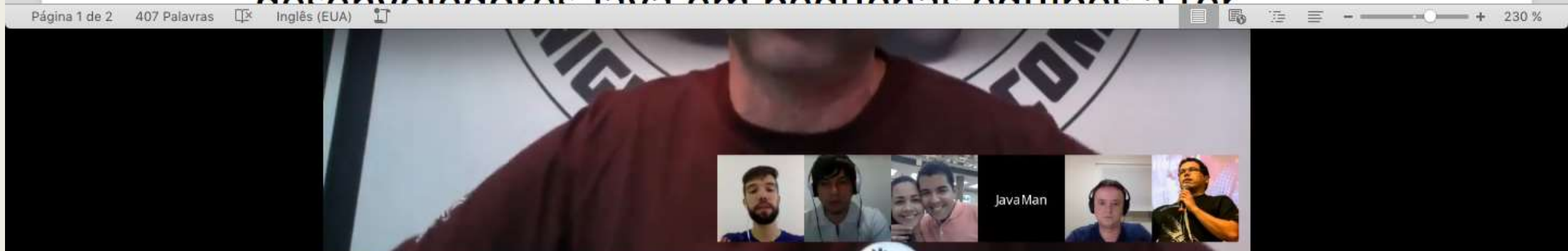
a fazer **[ISSO]**

para que elas tenham/se tornem **[AQUILO]**

Eu (Rodrigo Moutinho) ajudo *desenvolvedores Java em pequenas equipes* a *automatizar a entrega de projetos* para que eles *eliminem o stress no projeto e reduzam a dependência em um único desenvolvedor*.



Sim, focar me ajudou muito. Hoje eu ajudo a minha equipe a reduzir a dependência em um único desenvolvedor e diminuir o stress com o projeto e estou compartilhando o que eu sei e com isso ajudo desenvolvedores java em pequenas equipes a ter



## Encontro técnico do SouJava de Abril Carreira



Otávio Gonçalves de Santana

[Inscrever-se](#) 153

131 visualizações

[Adicionar a](#) [Compartilhar](#) [Mais](#)

[Like](#) 20 [Comentário](#) 0

### Próximo



Reprodução automática [Info](#) [Toggle](#)

**MicroProfile: Accelerating the adoption of Java [ MicroProfile RedHat]**

Otávio Gonçalves de Santana  
536 visualizações

# Apresentações

(podem ser de apenas 5 minutos)

3 erros **[PESSOAS]** cometem

que as impedem de conseguir **[AQUILO]**

Erro #1  
Pequena História  
Como Resolver



Erro #2  
Pequena História  
Como Resolver



Erro #3  
Pequena História  
Como Resolver



Meu nome é [NOME] e sou o  
criador do [facaissocerto.com.br](https://facaissocerto.com.br)  
[blog](#)/[livro](#)/[vídeo](#)/[treinamento](#)

← **CTA**

# Apresentações

(podem ser de apenas 5 minutos)

3 dicas simples que **equipes pequenas** podem usar para **reduzir a dependência de um único desenvolvedor** (e ele sair de férias!!!)

1# Automatizar seu  
ambiente de dev com  
Vagrant



2# Automatizar seu  
build com Maven



#3 Automatizar sua  
entrega com Shell  
Script



Meu nome é Rodrigo Moutiho e sou  
o criador do [cyborgdeveloper.tech](https://cyborgdeveloper.tech)  
(curso grátis via email)

CTA



The image features two thick black L-shaped brackets. One is positioned on the left side, with its horizontal bar at the top and its vertical bar extending downwards. The other is on the right side, with its vertical bar at the top and its horizontal bar at the bottom. These brackets frame the central text.

COMPARTILHAR O QUE VOCÊ  
SABE VAI MUDAR SUA CARREIRA

# Obrigado!

## Perguntas?

Rodrigo Moutinho  
@rcmoutinho



<https://we.code4.life/tdc>

# Extra!

- Career  
<https://code4.life>
- Speaker Secrets  
<https://we.code4.life/speaker-secrets>
- Automation (FREE Email Course)  
<https://cyborgdeveloper.tech>
- Public Speaking  
<https://github.com/rcmoutinho/public-speaking>