



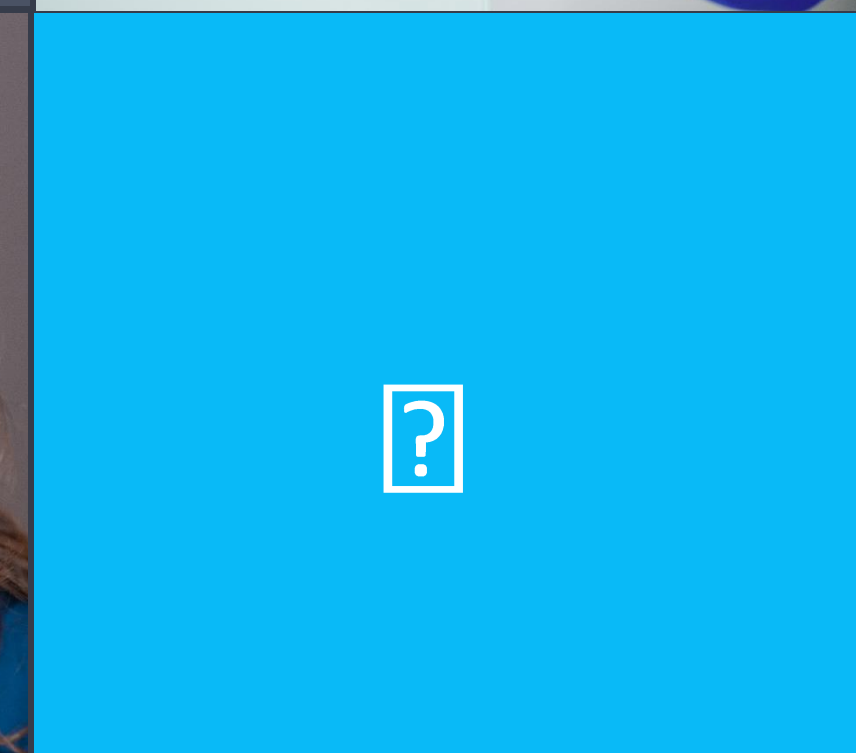
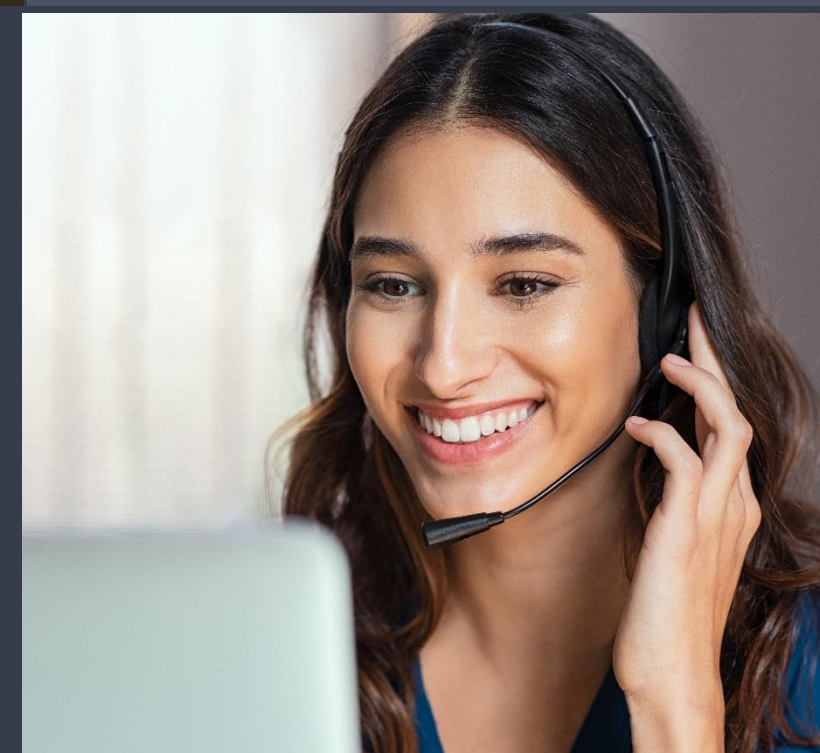
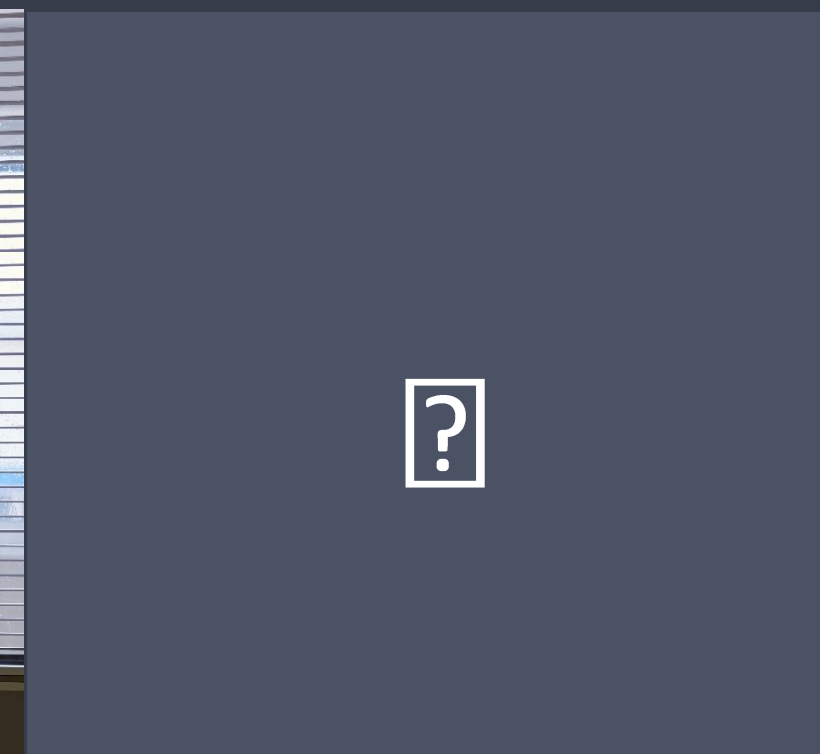
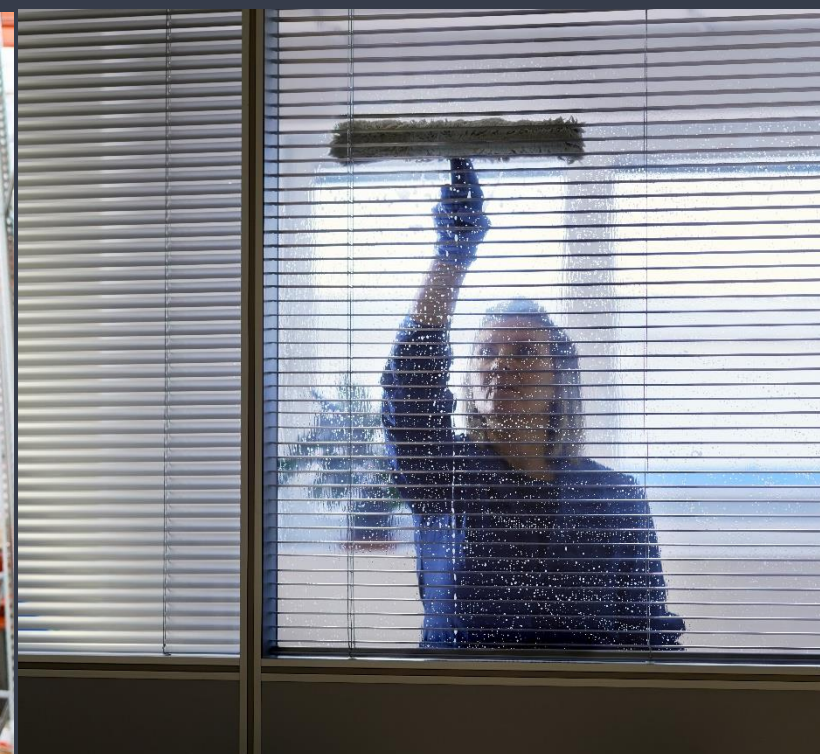
BLUE

VIVANTE

.....

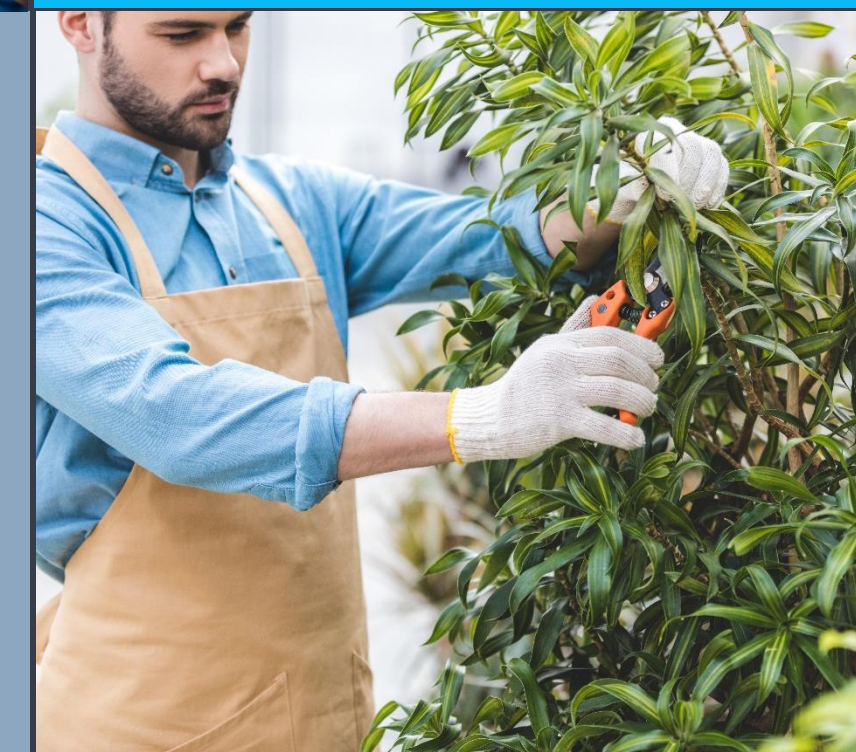
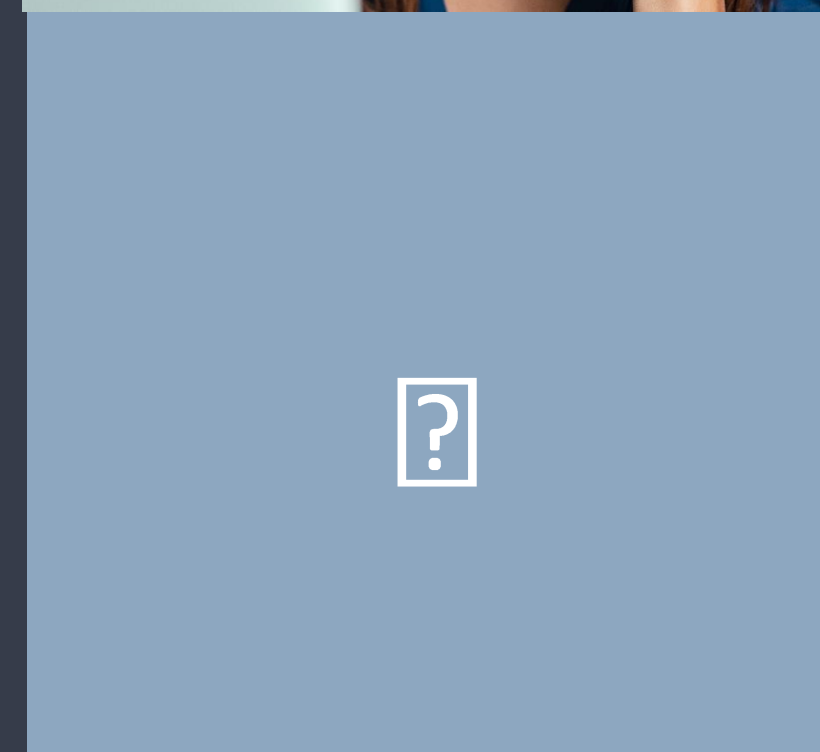
DESAFIO: Como reduzir a SO, horas extras indesejáveis que geram custos para a operação da empresa?





# BLUE SOLUÇÃO EM PESSOAS

A inteligência que transforma custos em **Produtividade** e **Performance**



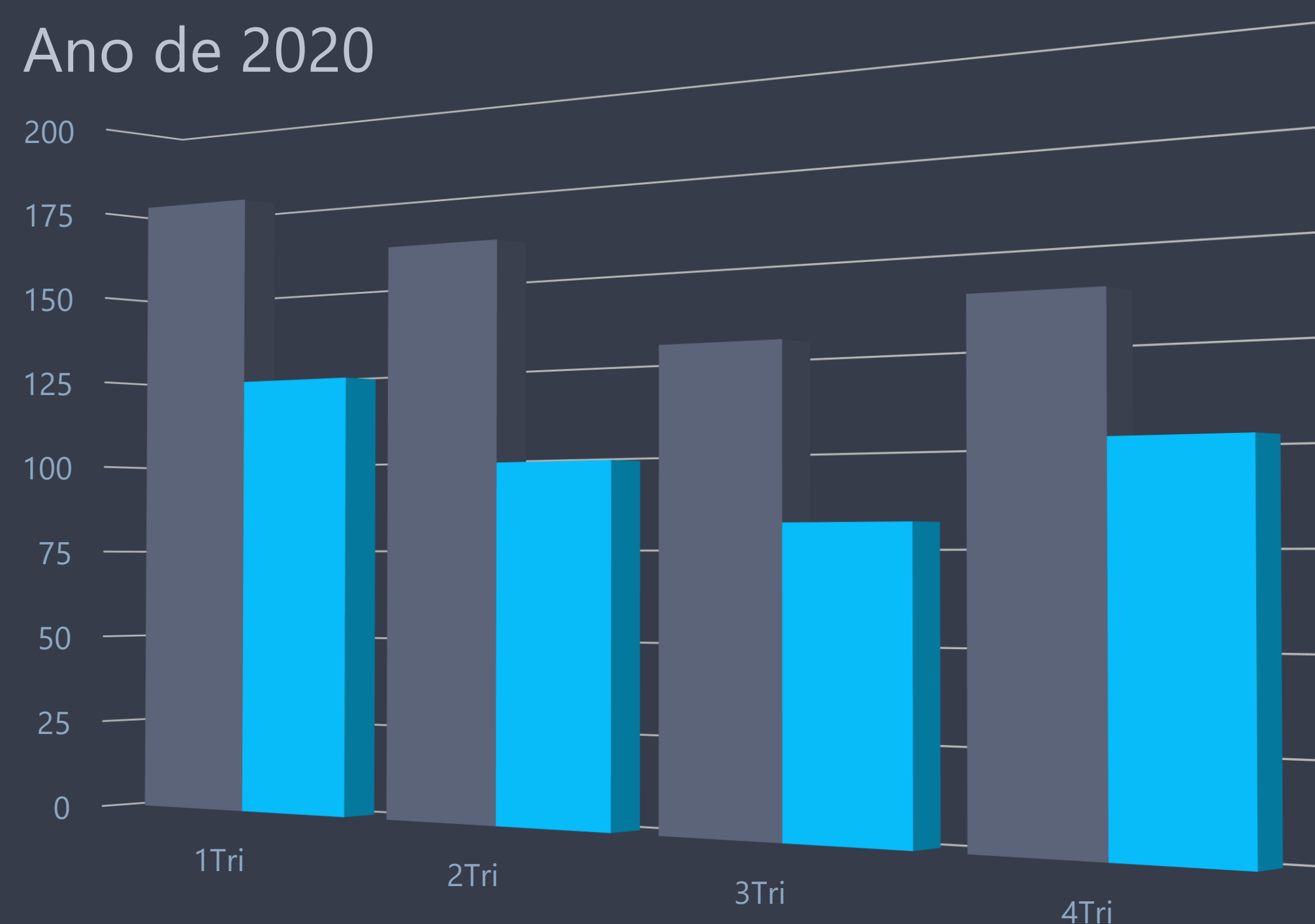


## METODOLOGIA

## ANÁLISE DOS COLABORADORES

.....

Ano de 2020



*Inicialmente buscamos entender o perfil dos colaboradores*

Na sequência começamos a separar o que, de acordo com alguns estudiosos da área, poderia estar afetando a motivação, "Intrínseca e Extrínseca" de cada indivíduo baseado no seu momento de vida.

Usamos a lógica do SWB (Índice de Felicidade – ONU) que quando correlacionado com o PIB se obtém o ranking das populações mais produtivas do mundo (OPAS/OMS)

■ Atrasos

■ SO





## BLUE - FUNCIONAMENTO

# CAPITAL HUMANO

.....

Para prever de forma antecipada a chance da hora extra ruim ocorrer, nosso modelo de Inteligência Artificial se alimenta diariamente dos dados gerados pelos comportamento dos colaboradores e aprende de acordo com a geração destas horas extras os principais fatores que a ocasionam, classificando assim o risco de cada indivíduo

Remuneração

13

Tempo de Casa

09

Carga Horária

17

Horário de Trabalho

15

Distância

07



# A Pirâmide de Maslow e a Vivante

## REALIZAÇÃO PESSOAL

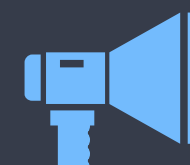
Novos Desafios, Participação nas Decisões, Planejamento Estratégico



01

## AUTO-ESTIMA

Liderança de Equipe, Reconhecimento, Responsabilidades Extras, Orgulho de Pertencer e Promoção



02

## RELACIONAMENTO

Reconhecimento da Equipe, Interação com Clientes, Acesso aos Chefes e Cargos mais altos



03

## SEGURANÇA

Estabilidade no Emprego, Benefícios, Escolha de Folgas e Férias



04

## FISIOLOGIA

Remuneração, Horário de Trabalho, Descanso, Folga e Reconhecimento Básico



05

Descobrimos que mais de 90% dos colaboradores se enquadram neste perfil atualmente

MOTIVAÇÃO E COMPORTAMENTO HUMANO

# SOLUÇÃO – IA & ML

.....

Isolamos um grupo por função e seguimos este roadmap de desenvolvimento



## PROPOSTA DE VALOR

Ter uma inteligência artificial preditiva capaz de medir o risco de uma SO ser gerada

## TESTANDO O NOSSO ALGORITMO

# INTELIGÊNCIA PREDITIVA

.....

+90%

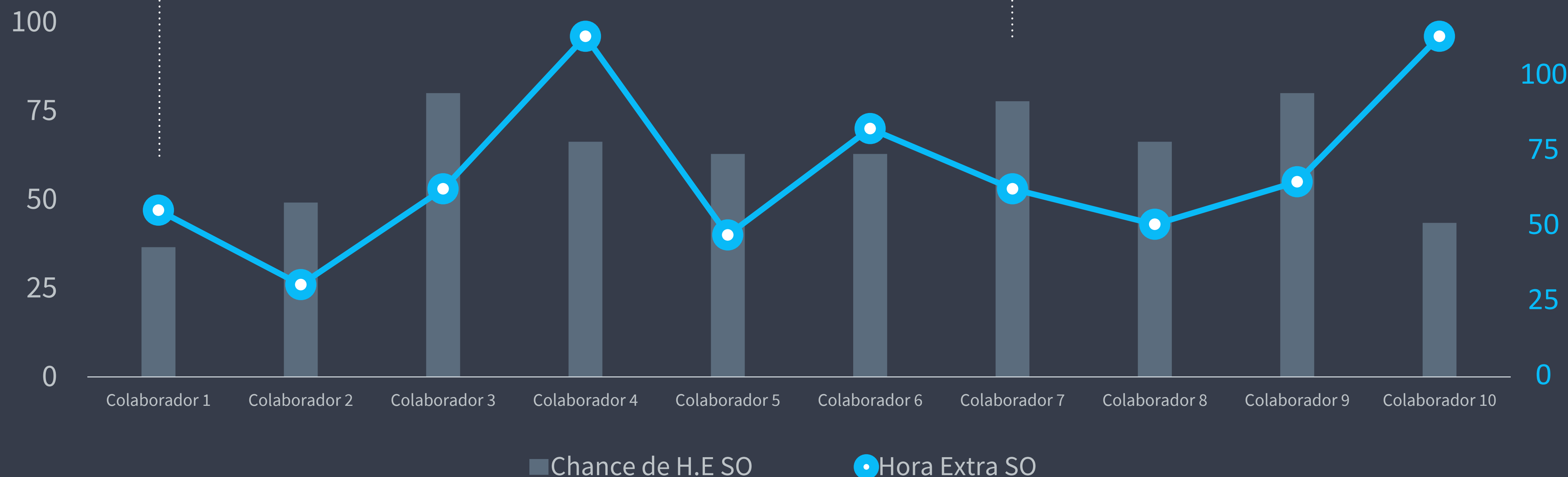
### CONFIABILIDADE

Nosso processo consegue prever que uma hora extra vai ser gerada com erro médio de **15 minutos** no dia, em 1/5 da base, mais **50** serão geradas no decorrer do ano

12%

### ECONOMIA

Desta forma, conseguimos criar ações de contingências capazes de reduzir os custos em **12%**



POSSIBILIDADES

# Tomadas de Decisões

.....

Índice de Motivação

Ações Extras

## CONTRATAÇÕES

Aplicar o modelo antes de contratar, buscando entender o índice

## PLANEJAMENTO

Plano de ação buscando ter cada vez menos chance de gerar SO

## RESERVA

Entender quanto terá para embutir em custos

## SUBSTITUIÇÕES

Fazer de forma humanizada e estratégica substituições de colaboradores que não atendem o perfil da empresa

Quem?

Como?

PDD

Quanto?

DECISÃO

Foco

\$ Retém

Recompensas

I, II, III

Evolução

## CONTINGENCIAL

Criar plano contingencial de forma antecipada informando o colaborador

## BONIFICAÇÕES

Criar sistema de bônus, remunerar para engajar ao invés de ter custo

## PREMIAÇÕES

Premiar de com intangíveis, ex: Folgas e Reconhecimentos

## NÍVEIS DE REMUNERAÇÃO

Se não é possível ter plano de carreira, criar níveis de remunerações, baseado em métricas atingíveis



CHEFIA - FUTURO

# ESTRATÉGICO

.....

**Dashboard Visual**

Integração com Power Bi para auxiliar de forma visual o entendimento do Status de cada colaborador

**Comitê de Pessoas**

Possibilitar com que a chefia tome decisões baseadas em dados e sejam mais assertivas para a empresa

**Ações Motivacionais**

Permitir com que ações motivacionais sejam pensadas em momentos críticos em que um resgate da equipe seja necessário



COLABORADOR - FUTURO

# OPERACIONAL

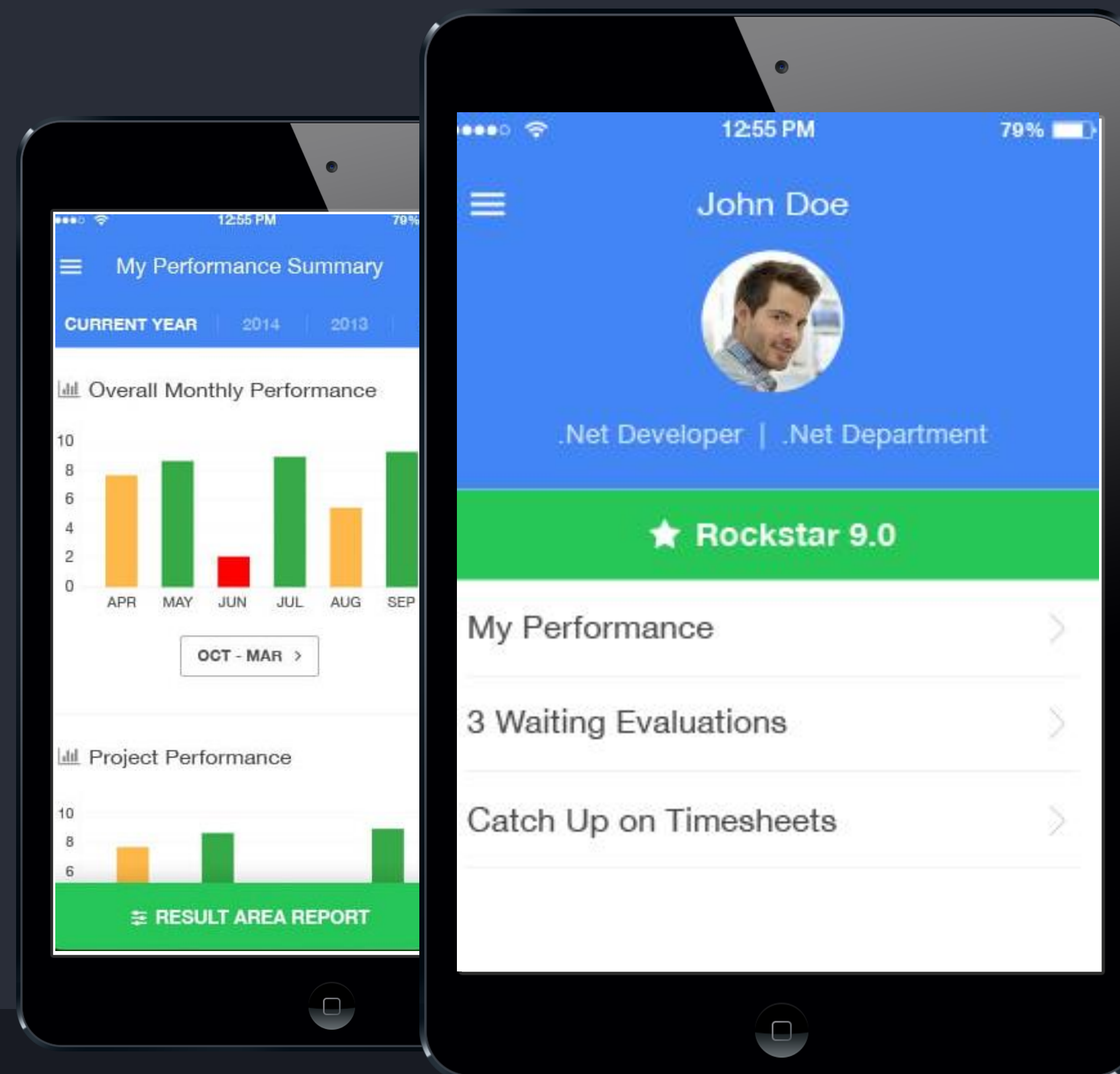
Permitir com que o colaborador tenha suas métricas, registros, avaliações e recompensas

.....

Performance

Produtividade

Desafios / Metas





BLUE – VIVANTE – Índice de Motivação

# MUITO OBRIGADO

Desta forma entregamos uma **inteligência** que permitirá a Vivante tomar decisões capazes de **AUMENTAR** sua **RENTABILIDADE** e **diminuir** seus **custos**



Rafael Rossetti  
RM 338058



Gabriel O'Donnell  
RM 338420



Ricardo Pereira  
RM 339151

