



મંત્રીમંડળ

મંત્રીમંડળે કેન્દ્રિય જાહેર ક્ષેત્રનાં સાહસોમાં કર્મચારીઓ માટે વેતન વાટાઘાટોનાં ઈમાં રાઉન્ડ માટે વેતન નીતિને મંજૂરી આપી

Posted On: 22 NOV 2017 4:06PM by PIB Ahmedabad

પ્રધાનમંત્રી શ્રી નરેન્દ્ર મોદીની અધ્યક્ષતામાં કેન્દ્રિય મંત્રીમંડળે કેન્દ્રિય જાહેર ક્ષેત્રનાં સાહસો (સીપીએસઈ)માં કામ કરતાં કર્મચારીઓ માટે વેતન વાટાઘાટોનાં ઈમાં રાઉન્ડ માટે વેતન નીતિને મંજૂરી આપી છે.

મુખ્ય બાબતો:

- સીપીએસઈનું મેનેજમેન્ટ કર્મચારીઓ માટે વેતનનાં સુધારા-વધારાનાં વાટાઘાટો કરવા સ્વતંત્ર હશે, જેમાં સીપીએસઈ માટે વેતનમાં આ પ્રકારનાં સુધારા-વધારાની એફોર્ડબિલિટી અને નાણાકીય સ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખીને વેતન પતાવટનો પાંચ વર્ષ કે 10 વર્ષનો ગાળો 31.12.2016નાં રોજ પૂર્ણ થયો છે.
 - સરકાર વેતનમાં કોઈ પણ પ્રકારનાં વધારા માટે અંદાજપત્રીય સમર્થન નહીં આપે. વેતનમાં સુધારા-વધારાની સંપૂર્ણ નાણાકીય અસરનું ભારણ સંબંધિત સીપીએસઈએ આંતરિક સંસાધનોમાંથી ઉઠાવવું પડશે.
 - સરકારે જે સીપીએસઈમાં પુનર્ગઠન/સુધારાની યોજનાને મંજૂરી આપી છે, તેમાં પગારનો સુધારો-વધારો માન્યતાપ્રાપ્ત પુનર્ગઠન/સુધારા યોજનાની જોગવાઈ મુજબ જ થશે.
 - સંબંધિત સીપીએસઈનાં સંચાલનને સુનિશ્ચિત કરવું પડશે કે વાટાઘાટ પછી પગારનું નિયત ધોરણ સંબંધિત સીપીએસઈનાં એકિઝક્યુટિવ્સ/અધિકારીઓ તથા નોન-યુનિયનાઈઝ્ડ સુપરવાઈઝર્સનાં હાલનાં પગારધોરણ કરતાં વધવું ન જોઈએ.
 - જ્યાં પાંચ વર્ષનાં અંતરાલને અનુસરવામાં આવે છે એ સીપીએસઈનાં સંચાલનને સુનિશ્ચિત કરવું પડશે કે સતત બે વેતન વાટાઘાટોમાં નક્કી થયેલ પગારધોરણ સંબંધિત સીપીએસઈનાં એકિઝક્યુટિવ્સ/અધિકારીઓનાં પગારધોરણ કરતાં વધવું ન જોઈએ તથા જ્યાં 10 વર્ષનાં અંતરાલને અનુસરવામાં આવે ત્યાં નોન-યુનિયનાઈઝ્ડ સુપરવાઈઝર્સનાં હાલનાં પગારધોરણ કરતાં વધવું ન જોઈએ.
 - અન્ય કર્મચારીઓ સાથે એકિઝક્યુટિવ્સ/નોન-યુનિયનાઈઝ્ડ સુપરવાઈઝર્સનાં પગારધોરણનું ઘર્ષણ ટાળવા વેતન વાટાઘાટ દરમિયાન સીપીએસઈ ગ્રેડેડ ડીએ ન્યૂટ્રલાઇઝેશન અને/અથવા ગ્રેડેડ ફિટમેન્ટ સ્વીકારવા વિચારણા કરી શકે છે.
 - સીપીએસઈએ સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે વાટાઘાટ પછી પગારમાં કોઈ પણ વધારો તેમની ચીફવર્તુઓ અને સેવાઓની વહીવટી કિંમતોમાં વધારામાં પરિણમવો ન જોઈએ.
 - વેતનમાં સુધારોવધારો એ શરતને આધિન હશે કે ઉત્પાદનનાં ફિઝિકલ એકમ્પ્લેટ મજૂરીનાં ખર્ચમાં વધારો નહીં થાય. અપવાદરૂપ કિસ્સામાં જ્યાં સીપીએસઈ મહત્તમ ધમતારો કામ કરે છે, ત્યાં વહીવટી મંત્રાલય/વિભાગ ઉદ્યોગનાં નિયમોનો વિચાર કરવા ડીપીઇની સલાહ લઈ શકે છે.
- iX. વેતન પતાવટનાં સમયગાળાની માન્યતા લઘુત્તમ પાંચ વર્ષ માટે હશે, જેઓ પાંચ વર્ષનાં અંતરાલની માંગણી કરે છે અને જેમણે વેતન વાટાઘાટ માટે 10 વર્ષનાં અંતરાલની માંગણી કરી છે એ માટે મહત્તમ ગાળો 10 વર્ષ છે, જે 01.01.2017થી લાગુ થશે.
- X. સીપીએસઈ તેમનાં વહીવટી મંત્રાલય/વિભાગ સાથે પુષ્ટિ કર્યા પછી વેતન વાટાઘાટોનો અમલ કરશે, જેમાં વેતન પતાવટ માન્યતાપ્રાપ્ત માપદંડો સાથે સુસંગત છે.

પૃષ્ઠભૂમિ:

દેશમાં 320 સીપીએસઈમાં આશરે 12.34 લાખ કર્મચારીઓ છે. તેમાંથી આશરે 2.99 લાખ કર્મચારીઓ બોર્ડ લેવલ અને બોર્ડ લેવલથી નીચેનાં એકિઝક્યુટિવ્સ અને નોન-યુનિયનાઈઝ્ડ સુપરવાઈઝર્સ છે. બાકીનાં આશરે 9.35 લાખ કર્મચારીઓ યુનિયનાઈઝ્ડ વર્કમેન કેટેગરીમાં સામેલ છે. યુનિયનાઈઝ્ડ વર્કમેનનાં સંબંધમાં વેતન સુધારાવધારાનો નિર્ણય વેતન વાટાઘાટ માટે જાહેર સાહસોનાં વિભાગ (ડીપીઇ) દ્વારા ઇશ્યૂ કરેલી માર્ગદર્શિકાની દ્રષ્ટિએ મજૂર સંગઠનો અને સીપીએસઈનાં સંચાલકો દ્વારા લેવામાં આવે છે.

NP/J.Khunt/GP/RP

(Release ID: 1510507) Visitor Counter : 9

Read this release in: English , Tamil

