**第11章 道德风险与腐败**

1. **参考答案：**

（1）工资方案不应该随工人创造的价值单调递增。如果工人努力，那么其创造的价值的期望为；而如果不努力，其创造的价值为2000元。显然最优的工资方案应该要激励工人努力工作。但由于无法观测工人的努力，所以只能通过其劳动结果推论。一旦看到创造的价值为1000，就说明工人努力工作了，而如果看到创造的价值为2000，则反而说明工人没有努力劳动。根据这点，最低工资不能随创造的价值单调递增，当看到创造的价值为1000元时，给予其的报酬要比创造2000元时高 。

（2）“悲剧英雄”情结其实是对英雄的一种奖励，从而提升英雄们在失败时获得的支付，以此来鼓励整个社会学习英雄。

3. 参考答案：

（1）总剩余，对求一阶条件，可知在社会最优时。此时，社会总剩余为。

（2）对于团队成员，其目标为：

，

对求一阶条件，可知：

。

此时，社会总剩余为：。

显然纳什均衡下的努力水平小于社会最优。这是因为在个人分别决策下，每个团队成员都会忽略自身努力对团队带来的正外部性，导致“搭便车”问题，因此努力水平会更低。

（3）容易知道，，显然随着团队规模的扩大，这个差值会逐渐变大。

（4）对合作化进行分析，需要综合考虑其成本和收益。合作化可能带来的收益是其规模效益，这意味着随着团队规模扩大，生产效益会提升；而其成本则在于“搭便车”问题，如前所述，随着团队扩大这一问题会越来越严重。之所以在合作化初期，取得了一定的成效，是因为团队规模在一定范围内时，规模经济的作用占了主导地位，其效应超过了“搭便车”带来的问题。但随着团队继续扩大，“搭便车”问题就占了主导地位，此时问题就暴露了出来。

5. **参考答案：**

（1）要遏制腐败，就要让不腐败的效用高于腐败的效用。根据腐败方程式，这取决于不腐败和腐败时的收益状况、监督的强度，以及处罚的力度。在医疗领域，不腐败的收益是正常的工资，而腐败的收益则是吃回扣、拿红包的收入。在现阶段，我国医疗工作者的正常收入很低，而腐败的潜在收入则很高，这就决定了其腐败成本很低，而收益则较高。此外，目前我国对医疗工作的监督状况较差，而发现后处罚力度则较低（例如，进行辞退，这对于目前工资已很低的医护人员并无约束性）。综合以上原因，导致了目前的医疗腐败盛行。

（2）我认为应当通过推进市场化来解决问题。目前，我国医疗供给严重不足，就医难、就医贵的情况很普遍，但医疗工作者的收入却很低。这正是导致医疗工作人员腐败成本低、腐败收益则相对较高的根本原因。同时，在“管办分离”的现行体制下，虽然很多医院名为国有，但其实对医院的监督力度是很不足的。而作为国有企业，医生通过良好行为树立良好声誉、确立市场地位的积极性也并不高。这一切正是导致医疗系统腐败盛行的根本原因。为了从根本上解决这些问题，应当继续推进市场化，让市场在医疗资源的配置中发挥决定性作用。