

1. 个人数据、目标岗位数据、面试官数据、面试评价

一、用户端 (User Side): 以“成长”为核心

用户视角关注的是如何通过系统提高面试成功率。其动线是：**输入素材 -> 沉浸练习 -> 获得反馈 -> 积累进步**。

1. 资料中心 (Materials)

- **简历库**：支持上传多个版本的简历（针对不同岗位）。
- **目标岗位 (JD) 管理**：用户可以粘贴想要投递的职位描述，算法将根据 JD 对齐出题。
- **知识附件**：用户可以上传补充资料（如项目PPT、作品集），供 AI 学习以生成更精准的问题。

2. 结果中心 (Results)

- **面试报告**：每场面试后的即时反馈，包括：
 - **六维雷达图**：专业深度、逻辑表达、岗位匹配度、抗压能力、真实性评分、沟通亲和力。
 - **灵魂追问复盘**：列出被“问倒”的环节，对比“用户回答”与“满分范文”。
- **造假预警提示**：非惩罚性的提示，告诉用户哪些描述容易引起面试官怀疑。

3. 记录中心 (Records)

- **面试回放**：文字复盘（对话流）+ 语音/视频录音。
- **错题集**：自动归纳回答表现不佳的问题，支持针对单一问题进行“重考”。

4. 进步追踪 (Progress)

- **能力曲线**：展示用户在多次练习后的得分趋势（如：表达能力从 60 提升到 85）。
 - **技能热力图**：哪些领域已掌握，哪些是知识盲区。
-

二、管理端 (Admin Side): 以“管控”为核心

管理视角关注的是系统的专业性、标准化和对用户行为的洞察。

1. 题库与逻辑设置 (Question Setting)

- **出题引擎配置：**
 - 设置“10个问题”的难度分配比例（如：L1基础20%，L2实操30%，L3穿透30%，L4潜力20%）。
 - **追问阈值设置：**设置 AI 在什么情况下触发“灵魂追问”（如：回答相似度低于 60% 时自动追问）。
- **行业题库插件：**内置 Java、产品经理、销售等不同职业的标准行业题库（RAG 知识库）。

2. 面试官设置 (Interviewer Setting)

- **人设管理 (Persona)：**
 - **压力型面试官：**语气生硬、频繁追问细节、针对性强。
 - **引导型面试官：**语气和蔼、更多启发式提问。
 - **专业技术型：**只关注底层逻辑和参数细节。
- **音色与形象控制：**配置 AI 的声音（男/女/语速）和数字人形象（如有）。

3. 用户与行为管理 (User & Behavior)

- **用户资料档案：**查看用户上传的简历版本、目标岗位分布。
 - **账户信息：**练习次数、活跃时长、剩余课时/权限。
 - **异常行为监控：**
 - **诚信风险监控：**通过大数据汇总，看哪些用户频繁在某些项目上“翻车”，识别共性造假点（用于优化题库）。
 - **进步榜单：**筛选出进步最快的用户，作为典型案例。
-