

## Operadores relacionales

Operador	Nombre	Ejemplo	Significado
<	Menor que	5 < 4	5 es menor que 4
>	Mayor que	A > B	A es mayor que B
==	Igual a	5 == 5	5 es igual a 5
!=	No igual a ( <i>diferente</i> )	perro != gato	perro no es igual a gato
<=	Menor que o igual a	A <= B	A es menor que o igual a B
>=	Mayor que o igual a	A >= B	A es mayor que o igual a B

## Operadores lógicos

Operador	Nombre	Ejemplo	Significado	ASCII
&&	AND	Haz la tarea && lava la ropa	Haz la tarea y lava la ropa	Alt + 38
	OR	Haz la tarea    lava la ropa	Haz la tarea o lava la ropa	Alt + 124

## Trabajadores

- Gerardo clave 3, tiene 3 años de servicio  
Merece 20 días de vacaciones
- Luis clave 1, tiene 1 años de servicio  
Merece 6 días de vacaciones
- Félix clave 2, tiene 12 años de servicio  
Merece 22 días de vacaciones

## Práctica propuesta:

La empresa **Coca-Cola Company** solicita un sistema que determine los días de vacaciones a los que tiene derecho un trabajador, tomando en cuenta las siguientes características:

Existen tres departamentos dentro de la empresa con sus respectivas claves:

1. Departamento de Atención al cliente. **(Clave 1)**
2. Departamento de Logística. **(Clave 2)**
3. Gerencia. **(Clave 3)**

Trabajadores con **clave 1(Atención al cliente)**:

- Con 1 año de servicio, reciben 6 días de vacaciones.
- Con 2 a 6 años de servicio, reciben 14 días de vacaciones.
- A partir de 7 años de servicio, reciben 20 días de vacaciones.

Trabajadores con **clave 2(Logística)**:

- Con 1 año de servicio, reciben 7 días de vacaciones.
- Con 2 a 6 años de servicio, reciben 15 días de vacaciones.
- A partir de 7 años de servicio, reciben 22 días de vacaciones.

Trabajadores con **clave 3(Gerencia)**:

- Con 1 año de servicio, reciben 10 días de vacaciones.
- Con 2 a 6 años de servicio, reciben 20 días de vacaciones.
- A partir de 7 años de servicio, reciben 30 días de vacaciones.

**Nota:** El sistema debe de solicitar el “Nombre”, “Clave del departamento” y “Antigüedad” del trabajador, posteriormente mostrar un mensaje que contenga el nombre del trabajador y los días de vacaciones a los que tiene derecho.