

# 太惨了，今年没年终奖了！

原创 findyi findyi 昨天

本文原作者是findyi，这里只是转载。科科人神 (github: shgopher) 给大家画了画重点。

原作者很厉害，向大佬学习。



阅读本文大概需要3.5分钟。

一晃到年底了，大家也快要领年终奖了。每到年底就会有各种炫耀奖金包的消息，比如去年快手的20个月的大包，头条的8个月打底。

连工资待遇都垃圾的公司是不会成为伟大的公司的

前几天好友找我聊天，吹嘘领导找他谈话了，年终预计8个月，隔着网络都能感觉到一副得意洋洋的样子，让我非常不爽。

年终奖这块，洋哥这几年比较惨淡。前几年创业，没钱给自己发。今年回大厂，快年底了又跳槽了，基本放弃了年终奖。

很怀念曾经在360年底拿大包的黄金岁月，那几年每年的绩效都是S，奖金很丰厚。

互联网人都知道，要想年底拿大包，绩效必须好。就好比阿里的375数钱数到手抽筋，325搞不

好一分钱没有还要面临被辞退的风险。

今天的重点不是讨论年终奖，而是和大家聊聊：在职场如何拿到高绩效，毕竟绩效好了才能有更多奖金，重点说以下六点：

## 1.deadLine是第一生产力

要说职场有什么法则一定要遵守，那这条就是了。企业存在的目的是做商业活动，不管是toc还是tob，不管交付对象是谁，按期最关键。

按期完成绝对是最重要的一条，这个搞不定下面几条不用看了，因为你会被开除

拖延症是很多人都有的问题，这是人性，很难完全克服。这就导致不少人在领到任务后，先摸摸鱼，最后通宵冲刺，结果还不一定好。

这里说一个小窍门：对任务进行拆解，把一个大的截止点变成很多小的节点，对每一个小的节点设置dealine。

这样就可以让自己始终围绕交付高效工作，项目经理那一套任务拆解其实适合于每一个人。

一个大的任务总是会毫无头绪，拆解后一个个按期完成，就可以控制delay的风险。

## 2. 目标导向

在工作中始终要有明确的目标，领导给的目标固然要完成，更重要的是自己定下的目标。

上一天班撞一天钟，不仅不会有好的绩效，长期来看一定会被职场无情淘汰。

职场最忌讳没有目标的随波逐流，最起码要给自己制定三年、一年、一个月的长、中、短期目标。

只有目标还不够，要学会按周复盘review，一旦发现偏离了迅速重新制定。把OKR管理工具用于管理自身，非常靠谱且疗效显著。

## 3. 向上管理

很多领导说自己只看结果不看过程，请记住这是扯淡：领导也是人，也会带有各种情感因素，所以在过程中的向上管理同样重要。

很多人明明做出了好的成绩，却得不到加薪升职，很多人默默在职场当了多年老黄牛，很多人一直做重复劳动得不到成长。

怨谁呢？除了感叹没有伯乐还得检讨下自己：有没有和领导明确你的诉求？有没有把自己的功劳汇报清楚？  
重点，做得好，得让别人知道

还有不少同学，工作很努力很辛苦，但领导交代下来的事情总是做不好，这就需要反思下在领任务的时候，有没有和领导明确他的预期？

尤其建议大家在接到口头任务之后，一定要理解后和领导再次确认。

读不懂题了得给领导反应，领导不怕你问就怕你不问还做不对。

在工作执行过程中发现风险和偏差一定要及时汇报，千万别抱有侥幸心理，按着捂着直到不可收拾的时候才反馈。

不争取只有等死的份儿。你不争领导怎么会知道你能做到呢？？？

向上管理还要学会争取资源，都说会哭的孩子有奶吃，的确是这样。公司资源是有限的，如果你拿不到，那一定凉凉。

## 4. 凡事拿数据说话

工作中的所有成绩，能不能变成数据，这个很重要。 不管是技术还是产品或者其他岗位，都一样。

没有数据，你靠跟领导心灵反应吗？哈哈

对于开发，你研发这个功能花了多长时间，速度是否比其他人快？上线后，稳定性、访问速度、崩溃率等技术指标如何？

规规矩矩的，啥都字面化，具像化，数据化，领导才能看出来你的成果

对于产品，你做这个产品功能对哪项用户指标产生了什么影响？是留存提升了还是活跃次数提升了？

对于运营，这个活动上线后，对GMV的影响是什么，转化率如何，nps值是多少？

数据除了能说清楚你的成绩，更能发现问题，找出下一步的改进点。尽可能用数据量化你的工作，会让你积累成功的经验，尽可能用数据汇报，会让领导更容易发现亮点。

## 5. 不要只专注自己的一亩三分地

很多人谈专注总是陷入一个误区：专心做自己的工作，其他人的事情统统不管。

其实，专注只限于你处理某件事的范畴，把自己的事情做好之余需要了解下同事们在做什么，他们有什么好的洞察和想法。

这样不仅能让你通过学习同事来提升专业范围内的能力，更让你具备跨界的能力。

只有跨界了，才能往上一级升级啊，不然你作为CEO只会技术哪肯定不行，CEO技术，运营，产品都得能搞定

不少读者问洋哥：为什么你能做到产品技术运营市场都懂呢？其实都是跟身边同事刻意学习到的。

在完成手头工作之余，我会观察他们在做什么事、目标是什么、产出物有哪些、过程中用了哪些手段、如果我来做会怎么做、会不会做得更好？

这种了解和学习会加速成长速度，会让你的职场有更多选择。

## 6. 聪明皮实

聪明并不是一种天赋，而是可以通过努力和终身成长获得的技能。通俗来讲，你掌握的知识和技能越多，你在职场就会越聪明。

要想变聪明其实也不难，一句话总结：多实践、多复盘、多看书、多交流。这四点真做到了，不聪明也挺难的。

多做，对做过的事情进行总结和分析，多看书和多交流都是说的多汲取别人优秀的思想

皮实恐怕比聪明更重要，很多人领导无意中说几句批评的话就会一蹶不振，还有一些人遭遇一些小的挫折就会自怨自哀。

皮实的意思很简单，别怕批评，改正就是进步，就怕公司里没人搭理你，那就是被边缘化了

这些人都是职场的大宝贝，只能被捧在手心里呵护着，那么思考一个问题，如果你是领导会重用这样的员工吗？

以上在职场拿大包的六点方法就说完了，最后祝大家都能有满意的年终奖，记得给洋哥点赞哈！

.....END.....

你好，我是findyi，毕业于华科、清华，