**问卷调查**

1.假如让你干一项工作，这个工作估计一周就能够完成。干了几天后，你发现，即使干上三周也没法完成这个任务。你该怎样处理这种情形？为什么？  
这个时候我首先会意识到我做事方法肯定是有问题的，寻求帮助，看别人做这件事是用什么样的方法，听别人的意见寻找方法，学习纠正错误并且提高效率。

2.假设你发现你的一位同事做了对公司不道德的事情，你会采取什么样的方法来使这位同事改正他的不道德行为？

我不会当面职责他，先从侧面提醒他，让他知道他的所作所为别人是看在眼里的，或者用一些事例暗示警告他，如果还是不改正我会单独请他吃饭，并且告诉他指出错误，他的所为会造就的后果。

3.你觉得若某位员工经常迟到、早退、旷工，或不愿意干活的话，会给整个团队带来什么样的问题？这些问题该怎样解决？作为团队的一员，你是怎样改善这种情况的？

如果有这样的成员时间长了，影响整个团队的气氛文化和凝聚度，并且这种懒散的行为会随之蔓延，工作中效率会变慢，工作量减少，公司会因为这一天天积累下来的小问题，导致公司效益差，养闲人。有了这种成员，首先找他谈话给他一段考察的时间，按制度给予相应处分。

4.如果和一个有非常糟糕习惯的人在一起工作的。你会怎么做？

如果关系不是很好，我会远离。如果关系还好，我会帮助他和他一起打理他个人事物，带动他从一点小事做起，帮助他让他慢慢养成好习惯。

5.假如为了完成某项工作，你有很多需要学的东西，但是时间又特别紧。你会用什么方法来学会这些东西并按时完成了这项工作？

我会加班加点，吃饭的时间我也可以节约出来，把自己应做的先任务做好，然后留下多余的时间去学习，珍惜学习的机会。

6.你觉得团队工作有哪些是你最喜欢和最不喜欢的？为什么？

团队的工作我喜欢和别人分担责任，分担我力所能及的事情，并且是在一个融洽的环境中工作。遇到问题首先想到的是：怎么去解决，而不是追究责任。

我不喜欢在一个不团结，推卸责任的集体工作。

7.你认为做一个好的员工和当一位好的团队者有什么区别？

一个好员工是做好自己的工作；一位好的团队者是在做好自己本职工作以外，去帮助、协助其他需要帮助的团队成员。

8.请说一下别人是怎样看你的？

我不知道别人是怎么看待我的，因为我不知道别人了解我的程度是多少。我个人认为我自己在工作中没有什么工作经验，在目前的工作行业和工作岗位，我什么都不懂，什么事情都得从0开始学起，我想去学，也有信心能学好。

9.你觉得未来一年里，这个行业面临的最主要的问题是什么？你自己准备如何应对未来的变化？

经济全球化是因为资本民主化就，技术民主化和信息民主化导致的，而其速度如此之快的根本原因在于互联网发展的如此之快，它改变了一切，也将继续改变着一切。

整个世界经济市场和需求在不断的变化，竞争也越来越激烈。