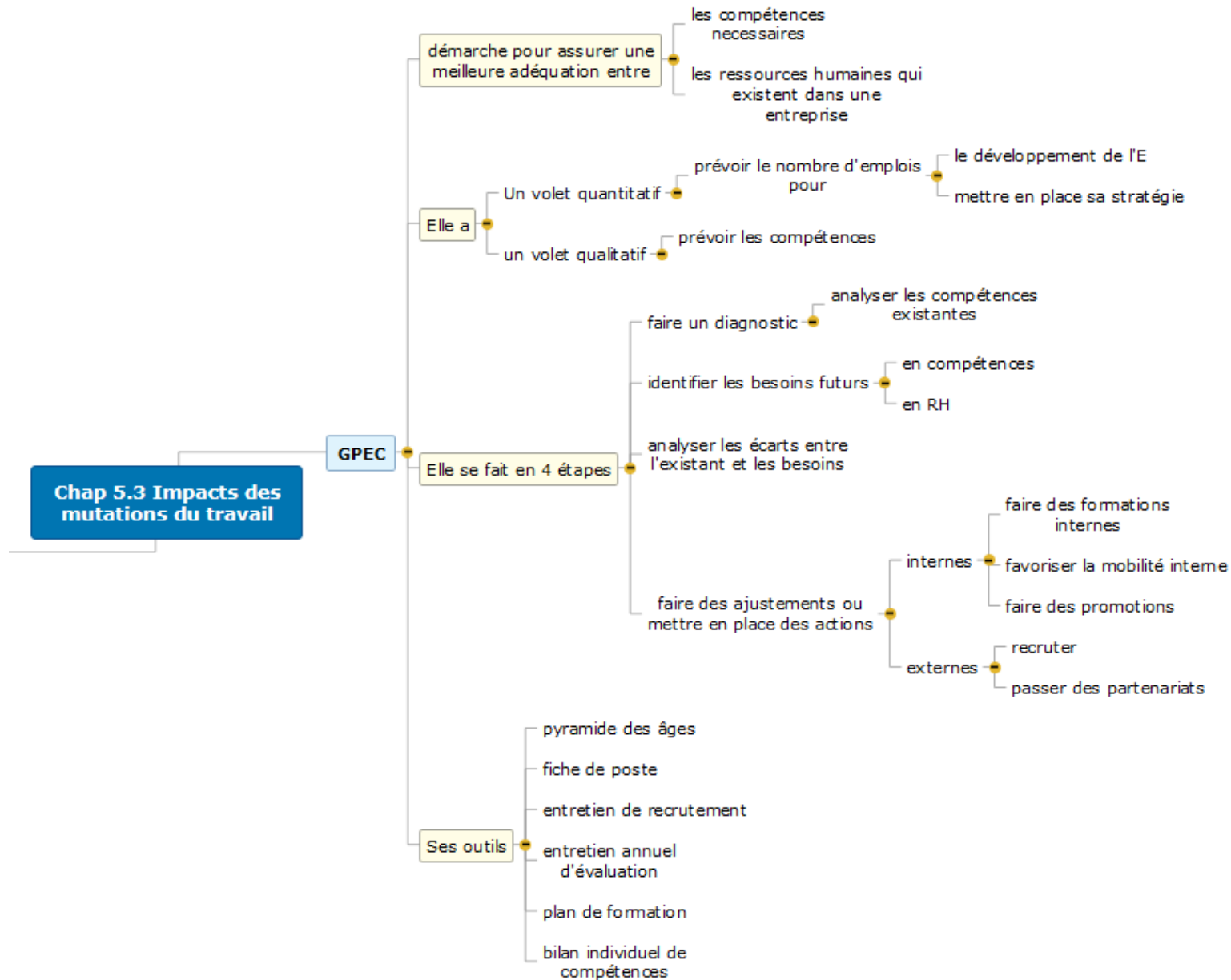
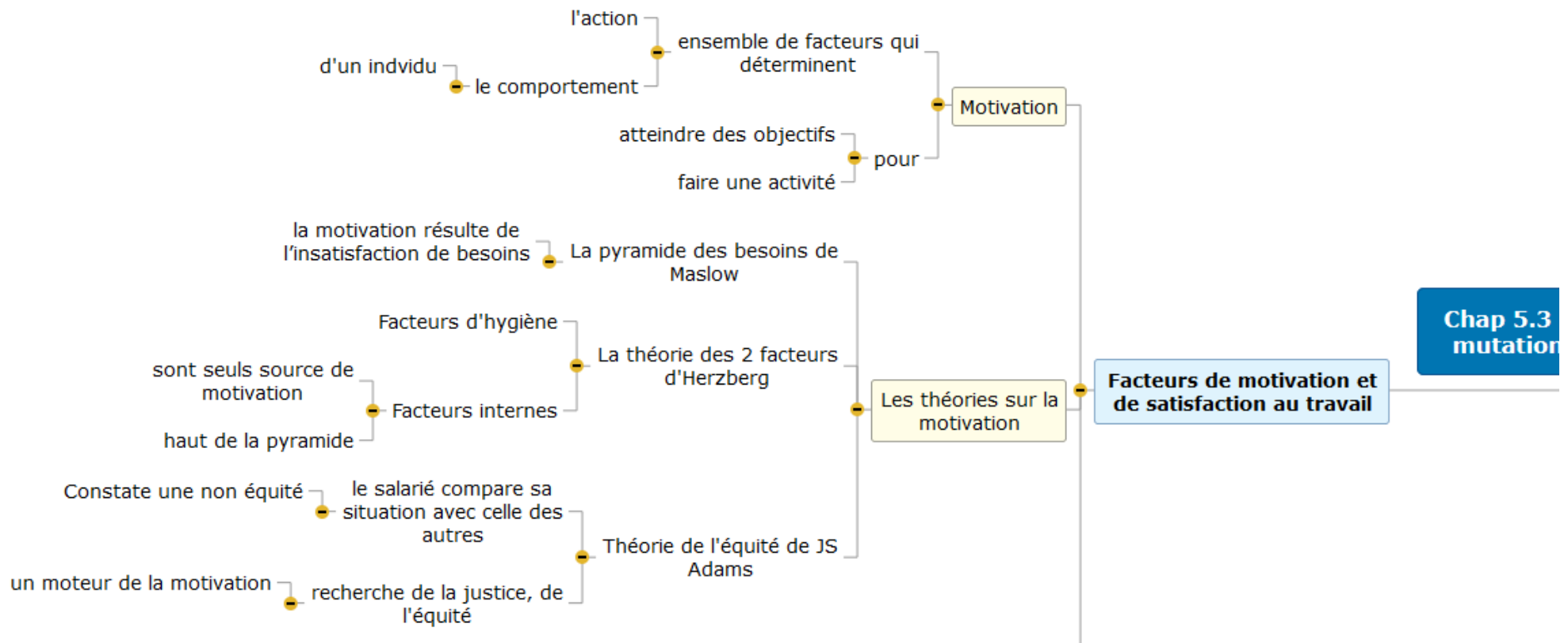


Chap 5.3 : quel est l'impact des mutations du travail sur l'emploi et les conditions de travail ? (Management)





Évolution des conditions de travail

millenials arrivent sur le marché du travail

ils veulent

- un sens à leur travail
- pouvoir changer selon leur envie
- être utiles
- des structures moins rigides et hiérarchisées

les entreprises doivent

changer leurs conditions de travail

de nouvelles conditions de travail

- le travail collaboratif, en équipe
- le partage de connaissances
- moins de hiérarchie
- le télétravail
- le recours à des travailleurs indépendants

le rôle du manager évolue

un management participatif

il gère les talents

une combinaison rare de compétences rares

Def de Thevenet et Dejoux

des actions pour attirer les talents

une image de marque attractive

outils de recrutement ludique et innovant

fidéliser les talents

cela permet de

concilier les besoins de l'entreprise (sa performance)

et les besoins du salarié (son épanouissement)