

CENTRO PAULA SOUZA
ETEC PROF^a MARINÊS TEODORO DE FREITAS ALMEIDA
Técnico em Desenvolvimento de Sistemas

Gabriel Cotrim Miron
Gabriel Veloso de Ferro Lima
Jeremias Coutinho de Brito
Pedro Henrique Costa Zanluqui
Thais Jellmayer Martins

APRESENTAÇÃO DO PROJETO - WORKABLE
INTEGRANDO AS PCD AO MERCADO DE TRABALHO

NOVO HORIZONTE

2023

EQUIPE

Nome da equipe: Devs 212

Nome completo dos integrantes: Gabriel Cotrim Miron,
Gabriel Veloso Ferro de Lima,
Jeremias Coutinho de Brito,
Pedro Henrique Zanluqui,
Thais Jellmayer Martins

E-mail: pedrozanluqui@gmail.com

Curso: Técnico em Desenvolvimento de Sistemas Integrado ao Ensino Médio

Série: 2º ano

Unidade escolar: Etec Profª Marinês Teodoro de Freitas Almeida

Nome do orientador: Rogério Aparecido Pereira Bolin

E-mail do orientador: rogerio.bolin@etec.sp.gov.br

NOME DA SOLUÇÃO: WorkAble

PITCH: <https://youtu.be/kca7ehyza94>

COMPONENTES DO ENSINO MÉDIO E TÉCNICO UTILIZADOS

1. Análise e Projeto de Sistemas
2. Design Digital
3. Ética e Cidadania Organizacional
4. Laboratório de Processos Criativos
5. Práticas de Empreendedorismo
6. Programação WEB I e II

INTRODUÇÃO E RESUMO DO PROJETO

É de conhecimento geral que o problema da falta de pessoas com deficiência (PCD) no mercado de trabalho deve ser discutido em nossa sociedade atual. De acordo com dados do

IBGE, cerca de 34,3% das pessoas com deficiência tinham vínculo formal de trabalho em 2019, em contrapartida, a taxa dentre as pessoas sem deficiência era de 50,9%.

Isso se torna um fator preocupante quando observada a falta de profissionais portadores de deficiência, e desestimula seu ingresso no meio profissional. Segundo uma entrevista da CNN, o presidente do Instituto Olga Kos, afirma que as pessoas com deficiência têm de enfrentar um desafio a mais ao entrar no mercado formal, pois de acordo com ele: “o salário delas varia entre 1 a 1,5 salário mínimo. A maior dificuldade é a escolaridade dessas pessoas. Então, na maioria das vezes, elas são utilizadas em subempregos”.

Tendo identificado esse entrave, o WorkAble é uma solução que visa combater o desafio da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal, e foi pensado a partir da metodologia Golden Circle:

Visando o porquê (why) da sua existência, o website fundamenta-se na urgência de se superar as barreiras de estigma, preconceito e falta de oportunidades que marginalizam as pessoas com deficiência, comprometendo seu pleno desenvolvimento e qualidade de vida. Sua missão é fomentar a diversidade e inclusão, facilitando o encontro entre as necessidades desse público e as demandas do mercado de trabalho.

Em relação a como (how) realiza essa missão, o WorkAble consiste de uma ferramenta que conecta candidatos com deficiência aptos e qualificados para vagas formalizadas, oferecendo suporte às empresas que desejam promover a inclusão em seus quadros, mas carecem de meios para identificar e selecionar talentos desse segmento, atendendo à Lei de Cotas e outros marcos regulatórios vigentes.

Por fim, no que se refere ao quê (what) é o WorkAble, este projeto representa uma solução voltada a gerar impacto por meio da construção de uma rede de apoio entre pessoas e organizações comprometidas com a causa da inclusão profissional de pessoas com deficiência, visando a transformação desse cenário através da viabilização de mais e melhores oportunidades de trabalho, realização pessoal e profissional para esse público.

Em suma, o WorkAble almeja viabilizar os benefícios da diversidade e inclusão nas relações de trabalho, ao mesmo tempo em que reduz a lacuna de acesso ao emprego formal para pessoas com deficiência, seguindo o propósito e fundamentação expostos na Golden Circle.

OBJETIVO

O WorkAble tem como objetivo principal promover a integração de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, fornecendo oportunidades a esses indivíduos através de uma rede de conexão entre pessoas e empresas, e consequentemente aumentar a sua representatividade e igualdade nos locais de trabalho, além de consciência popular sobre o tema. Para alcançar esse objetivo, foram analisados os fatores que afetam a inclusão das PCD no mercado de trabalho, as políticas públicas e privadas que visam promover a inclusão desses indivíduos e as iniciativas das empresas para criar ambientes mais acessíveis e inclusivos. Além disso, também foram avaliados os benefícios da inclusão das PCD no mercado de trabalho, tanto para as empresas como para os próprios indivíduos com deficiência. O objetivo final do website é fornecer às empresas a possibilidade de contato com profissionais portadores de deficiência e ofertar às PCD opções de contratação e interação no ambiente profissional.

ALINHAMENTO COM A AGENDA 2030

A rede social WorkAble, em seu objetivo de ajudar deficientes a encontrar empregos adequados às suas necessidades, contribui com as seguintes metas da Agenda 2030 da ONU:

Meta 8.5: Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, incluindo para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

Meta 10.2: Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou status econômico ou outro.

Meta 4.5: Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência.

JUSTIFICATIVA

O WorkAble se posiciona como um meio de combater o estigma e preconceito ainda presentes na sociedade em relação às PCD, que frequentemente enfrentam dificuldades para conseguir emprego e oportunidades de carreira. Além disso, muitos trabalham em condições informais e precárias, o que afeta ainda mais sua qualidade de vida. Em acréscimo ao que já foi dito, uma pesquisa da FGV aponta que apenas 5% das vagas de emprego no país são acessíveis às PCD, mostrando a dimensão do desafio.

A pesquisa "Deficiência e Mercado de Trabalho", realizada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) em 2019, revela que a taxa de desemprego entre as PCD é mais que o dobro que a de pessoas não deficientes. Além disso, a mesma pesquisa aponta que apenas cerca de 30% das PCD que trabalham ocupam vagas formais, enquanto o restante e maioria, mais de 65% desse grupo, atuam em atividades informais sem carteira assinada, o que afeta negativamente sua qualidade de vida e impede, por exemplo, que alcancem méritos típicos de trabalhadores, como contribuição de tempo de trabalho estipulado por previdências sociais.

No âmbito internacional, uma pesquisa da OECD de 2018 realizada em 21 países indicou que as pessoas com deficiência tinham o dobro de chances de estarem desempregadas do que as sem deficiência. Já de acordo com um estudo do Reino Unido (GOVERNMENT DRAFT STATISTICS), entre as deficiências, aquelas que mais afetavam as taxas de desemprego eram as deficiências de cunho intelectual (32,9%) e psiquiátrica (28,2%). Para concluir, um relatório da World Health Organization (WHO) e Banco Mundial estimou em 80 milhões o número de pessoas em idade produtiva com deficiência moderada ou severa em todo o mundo, das quais mais da metade estaria desempregada.

Esse cenário pode ser explicado, em parte, pela falta de acessibilidade e infraestrutura adequada nas empresas, ou seja, ambientes não inclusivos, que muitas vezes não oferecem condições de trabalho adequadas e dignas para as PCD. Outro fator importante é a discriminação e o estigma ainda presentes na sociedade em relação às pessoas com deficiência, o que pode levar a uma desvalorização de suas habilidades e competências.

Embora fatores individuais também possam influenciar, é inegável que a falta de inclusão e oportunidades no mercado formal são os principais responsáveis pela marginalização deste público. Diversidade e inclusão trazem inovação, novos talentos e melhor atendimento às demandas do consumidor com deficiência, aumentando a produtividade e competitividade das

empresas. Estudos comprovam que equipes diversificadas geram até 15% mais receita por empregado (McKinsey & Company. Driving Through Diversity & Inclusion.).

Tais dificuldades enfrentadas pelas PCD são agravadas pela falta de representatividade e visibilidade específica para esse público, que pode ser comprovada, por exemplo, com o fato de que essa parcela da população ainda carece de uma ferramenta que possa conectar candidatos, aptos e dispostos a trabalhar, com empresas interessadas em contratar portadores de deficiência. Além da ausência de tal ferramenta, há também o obstáculo da ignorância popular sobre o tema e falta de apoio, pois a participação em comunidades feitas para as PCD é de difícil acesso, além de inviável para certas classes sociais.

Assim, o WorkAble surge como uma solução para esse problema, oferecendo uma plataforma que facilita a busca por oportunidades de emprego adequadas ao perfil de cada indivíduo e o contato com empresas que valorizam a diversidade e a inclusão, resultando na criação de uma rede de pessoas que enxergam a importância da causa, sejam elas PCD ou organizações empresariais.

Uma análise realizada pela McKinsey em 2019 conclui que:

- Funcionários que se sentem incluídos são mais criativos e produtivos. Eles têm taxas de retenção significativamente mais altas, o que se traduz em economia de custos de contratação e treinamento.
- Uma liderança diversificada conduz a inovação incrementada. Equipes diversas tendem a ser mais criativas, resolver problemas complexos de maneira mais eficaz e tomarem melhores decisões com base em uma variedade de perspectivas únicas.
- Clientes e consumidores valorizam a diversidade e exigem que as empresas reflitam essa diversidade. Ao se relacionar com uma força de trabalho diversificada, as empresas obtêm insights que os ajudam a servir melhor todos os segmentos do mercado.

Ou seja, além de ser uma ação importante para a inclusão social, a contratação das PCD também traz benefícios sociais e econômicos para as empresas. A presença de PCD em uma equipe traz vantagens para a empresa, pois além de ser uma oportunidade importante para promover a inclusão social, a PCD contratada pode trazer novas perspectivas e soluções inovadoras para a empresa, já que cada indivíduo possui um conjunto único de habilidades e experiências que precisaram passar devido às suas deficiências. Além disso, a inclusão das PCD

pode melhorar a imagem da empresa perante a sociedade, pois demonstra o seu comprometimento organizacional com a inclusão e diversidade.

Ademais aos aspectos sociais, há incentivo legal para as organizações, a título de exemplo, regulamentações como a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91) estabelece que empresas com mais de 100 funcionários devem reservar uma porcentagem de suas vagas para pessoas com deficiência, sendo essa porcentagem definida de acordo com o número total de empregados da empresa, e estudos que mostram que a diversidade na força de trabalho pode trazer ganhos financeiros e econômicos, pois trazem perspectivas e soluções inovadoras, juntamente com uma melhor imagem empresarial.

O cumprimento da Lei de Cotas é fundamental para garantir a inclusão das PCD no mercado de trabalho, mas também deve ser acompanhado por políticas e medidas de acessibilidade e inclusão nas empresas, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo e acessível a todos. Sendo assim, o WorkAble contribui para que seja executado o que é previsto nessa lei, auxiliando as empresas no processo de busca por candidatos.

Ou seja, a inclusão das PCD no mercado de trabalho não é apenas uma questão moral, mas também uma necessidade social e econômica que traz benefícios não apenas para o contratado, como também para o contratante. Cientificamente validados (SCIENTIFIC AMERICAN - How diversity makes us smarter, e HARVARD BUSINESS REVIEW - How Diverse Leadership Teams Boost Innovation), os benefícios da inclusão sustentam a urgência de soluções como esta, e dessa maneira, o WorkAble é uma plataforma que ajuda a diminuir a distância entre as PCD e empresas, criando um ambiente mais inclusivo, justo e diverso para todos, sendo uma ferramenta que possui a capacidade de mudar e apoiar muitas vidas e promover a conscientização sobre a importância da causa.

DIFERENCIAL

Como já foi discutido, o mercado de trabalho ainda é um ambiente pouco inclusivo para pessoas com deficiência (PCD). Apesar dos avanços na legislação e conscientização da sociedade, muitas empresas ainda apresentam resistência em contratar esses profissionais, o que dificulta sua inserção no mercado de trabalho.

Diante deste cenário, nosso projeto apresenta alguns diferenciais se comparado aos demais aplicativos e sites que são utilizados para contratar pessoas, como o LinkedIn, que abrange o público geral, e o DeficienteOnline, também conhecido como PCD Online. Analisando diretamente os projetos já existentes citados, torna-se claro que o WorkAble, apesar de realizar diversas funções semelhantes a outras plataformas, é uma rede social, e busca visão total para as PCD, de maneira a fornecer, além das oportunidades para encontrar vagas de emprego adequadas, uma rede de conexões e apoio entre os próprios indivíduos pertencentes a esse grupo.

Além disso, embora as outras plataformas digitais de oferta de empregos também realizem a contratação de PCD, há uma alta concorrência com pessoas que não possuem deficiências físicas, mentais, psíquicas, entre outras, o que cria uma competição injusta que se relaciona à atual existência de muitas empresas de mentalidade estigmatizada e preconceituosa em relação as PCD. Essa realidade infeliz torna a busca por emprego mais difícil para esse grupo da população, que precisa concorrer com outros candidatos sem deficiência, muitas vezes com experiência e qualificações que receberam apenas por não portarem limitações.

O website que mais se assemelha ao WorkAble é o PCD Online. Nele, as PCD obrigatoriamente precisam procurar as vagas empresas para sua contratação, além de analisar o perfil da empresa e da oportunidade de trabalho, o que limita as opções para esses indivíduos e muitas vezes se mostra um processo demorado e trabalhoso. Diferentemente disso, nossa rede social permite que portadores de deficiência tenham mais visibilidade das empresas, oferecendo a chance de que as empresas realizem a busca por PCD para contratação.

Por fim, outra grande vantagem e diferencial do WorkAble é a possibilidade de conexão entre PCDs. Através da rede social, os usuários poderão trocar experiências, compartilhar informações e se apoiar mutuamente, fortalecendo essa comunidade no mercado de trabalho.

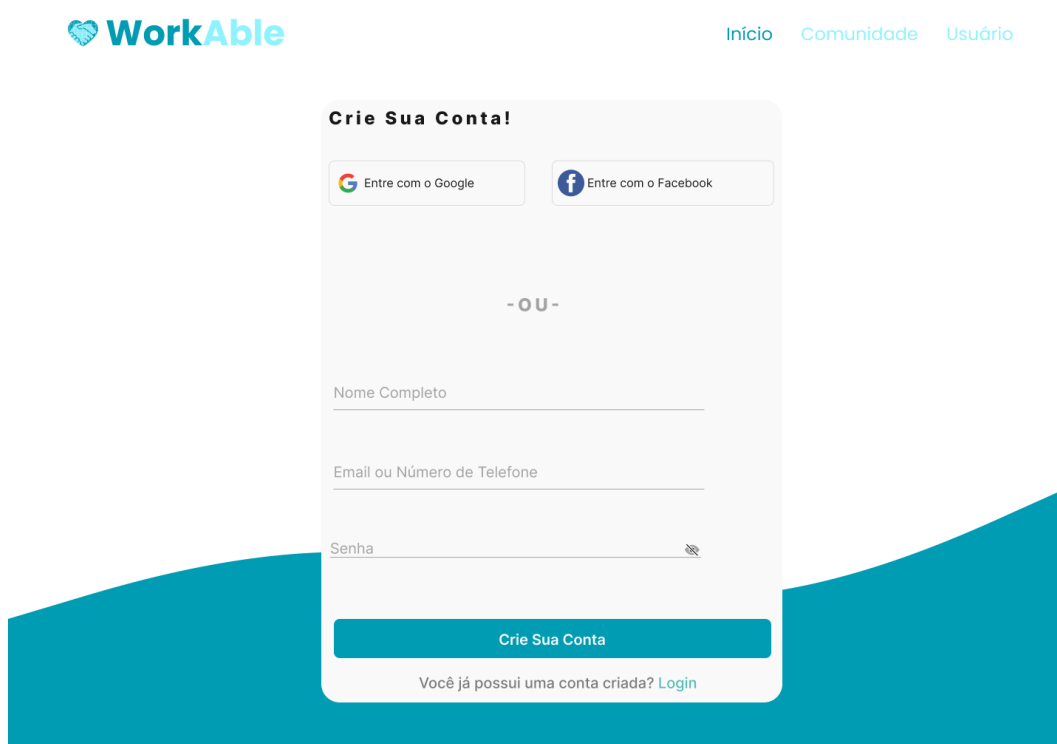
Sintetizando, o WorkAble apresenta um conjunto de diferenciais que o tornam uma plataforma inovadora e para a inclusão de PCDs no mercado de trabalho. Com o foco completo nesses profissionais, o WorkAble busca fomentar a diversidade e inclusão, facilitando o encontro entre necessidades e demandas desse conjunto social relevante.

PROTÓTIPO

Utilizamos a ferramenta de prototipação Figma para criar um modelo do nosso conceito, permitindo que todos compreendam como ele será desenvolvido. O protótipo foi criado com sucesso graças a essa ferramenta. A seguir os exemplos das telas de nossa ideia:

Tela de login:

Esta é a tela inicial quando um usuário que nunca se conectou ao site entra no WorkAble. Nela é possível observar que o usuário poder criar sua conta de maneira automática pelo o Google ou Facebook, ou realizar o processo manual, inserindo seus dados.



The image shows a web application mockup for 'WorkAble'. At the top left is the 'WorkAble' logo, which consists of a heart icon made of puzzle pieces followed by the text 'WorkAble'. At the top right are three navigation links: 'Início', 'Comunidade', and 'Usuário'. The main content area features a white card with the title 'Crie Sua Conta!'. Inside the card, there are two buttons for social login: 'Entre com o Google' (with the Google logo) and 'Entre com o Facebook' (with the Facebook logo). Below these is a separator '- O U -'. Then, there are three input fields labeled 'Nome Completo', 'Email ou Número de Telefone', and 'Senha' (with an eye icon for toggling visibility). At the bottom of the card is a large blue button labeled 'Crie Sua Conta'. Below the button, there is a link that says 'Você já possui uma conta criada? Login'.

Inserção dos dados:

Essa etapa coleta os demais dados necessários sobre o usuário para completar seu cadastro no WorkAble.

Conte mais sobre você!

CPF

Indexe uma imagem com seu rosto

Sua formação

Informe sua necessidade específica

Indexe seu currículo

Enviar**Perfil do usuário:**

Acesso ao perfil do usuário, onde é possível alterar suas informações e adicionar novos dados, como por exemplo informações de contato.

**Usuário Exemplo**

Ensino Médio - Não concluído



Chats



Configurações



Notificações



Ajuda

Informações Pessoais

Nome

Usuário Exemplo

Gênero

Não definido

Data de Aniversário

Digite aqui

Nacionalidade

Digite aqui

Endereço

Rua

Digite aqui

Cidade

Digite aqui

Estado

Digite aqui

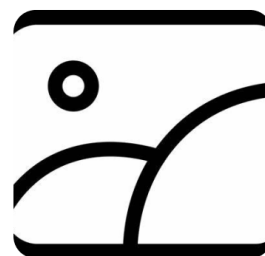
Informações de Contato

Telefone

99 999999999

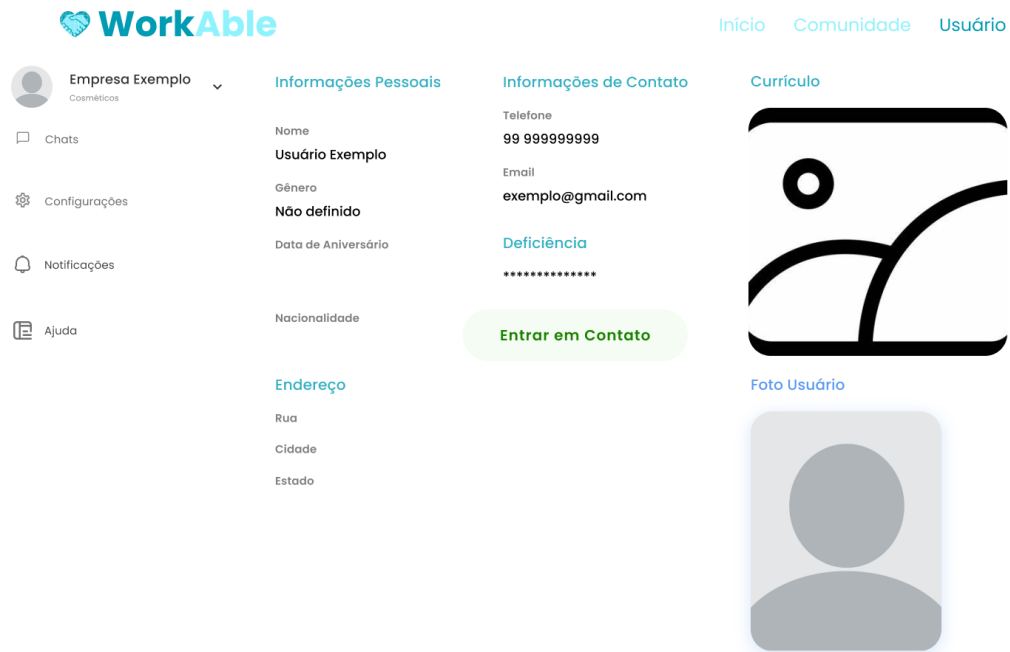
Email

exemplo@gmail.com**Deficiência**

Currículo

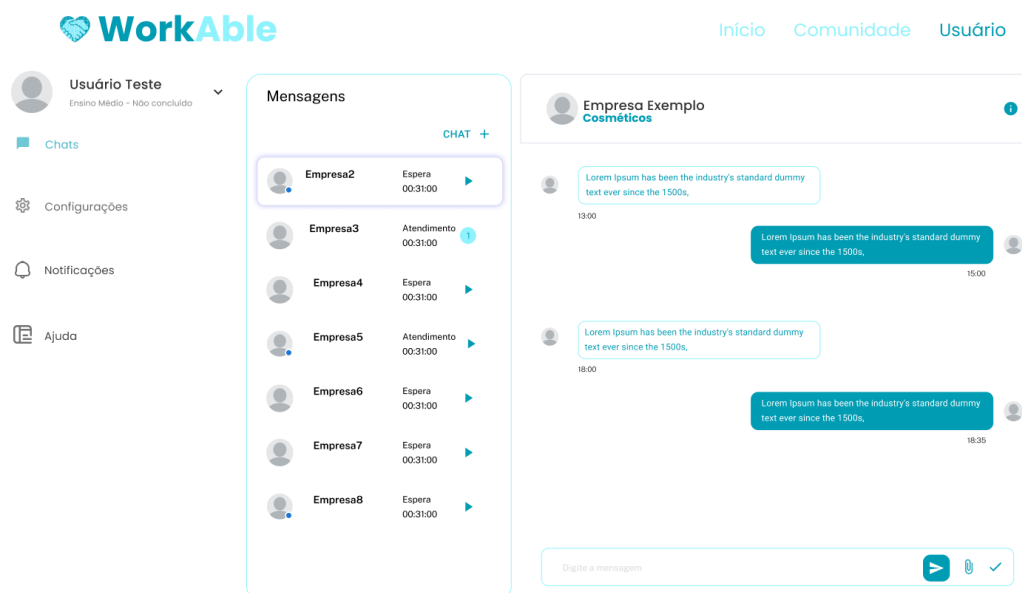
Perfil da Empresa:

Este é o perfil da empresa que estiver interessada em contratar alguma pessoa, aqui são mostradas as suas informações, e então se quiser será capaz de entrar em contato com o candidato.



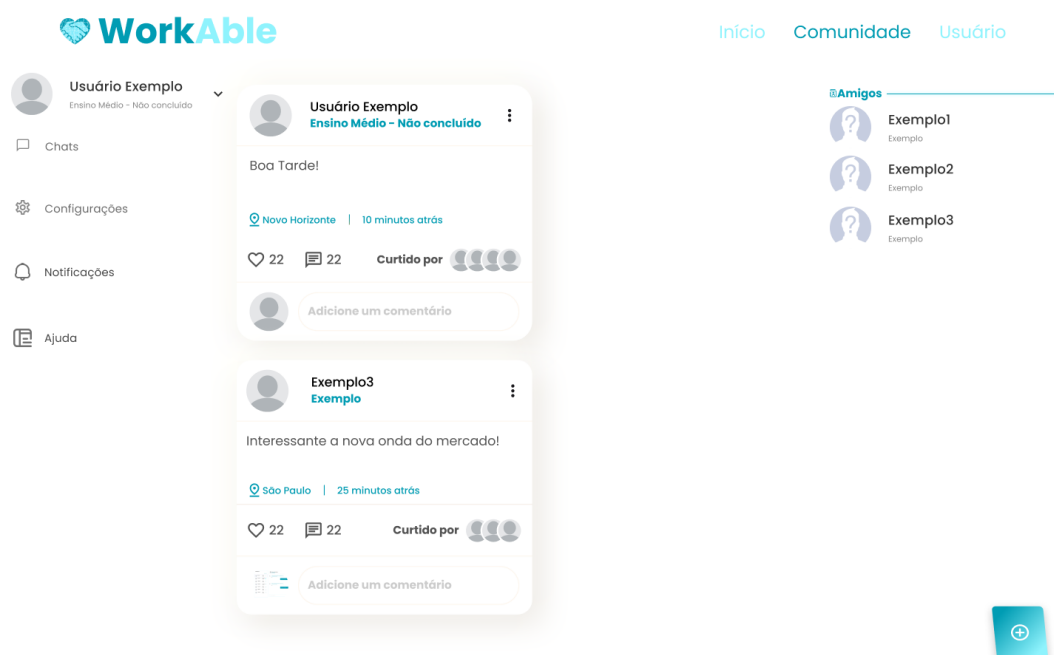
Tela de Chat:

Aqui o usuário possui acesso à conversa com as empresas que estão interessadas em sua contratação, ou outros usuários, isto está incluso na aba chat dentro do menu do usuário.



Tela da Comunidade:

Aqui o usuário é capaz de interagir com diferentes pessoas e visualizar algumas informações sobre elas, bem como posts, contar um pouco sobre o seu trabalho atual e adicionar amigos e conexões.



REFERÊNCIAS

CATHO. **Pessoas com deficiência e o mercado de trabalho.** Disponível em: <https://paraempresas.catho.com.br/pessoas-com-deficiencia-e-o-mercado-de-trabalho/>.

CNN BRASIL. **Preconceito limita acesso de pessoas com deficiência ao mercado de trabalho.** Disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/nacional/preconceito-limita-acesso-de-pessoas-com-deficiencia-ao-mercado-de-trabalho/>.

FORBES BRASIL. **Inclusão de PCDs exige ações constantes.** Disponível em: <https://forbes.com.br/carreira/2022/09/inclusao-de-pcds-exige-acoes-constantes/>.

GOVERNMENT DRAFT STATISTICS (UNITED KINGDOM). **Disabled People Employment Target (DPET) 2018: detailed statistics on the employment outcomes of disabled people.** London, 2019.

HARVARD BUSINESS REVIEW. **How Diverse Leadership Teams Boost Innovation.** 2016. Disponível em: <https://hbr.org/2016/11/how-diverse-leadership-teams-boost-innovation>.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). **Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2019: pessoas com e sem deficiência.** Rio de Janeiro, 2019. Disponível em: <https://agenciadenoticias.ibge.gov.br/agencia-noticias/2012-agencia-de-noticias/noticias/17844-ibge-divulga-os-principais-resultados-da-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-referente-a-deficiencia-e-ao-mercado-de-trabalho-2019>.

MCKINSEY & COMPANY. **Driving Through Diversity & Inclusion.** 2019. Disponível em: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/driving-through-diversity-and-inclusion>.

ORGANIZATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT (OECD). **Making integration happen: people with disabilities in the labour market. OECD Social, Employment and Migration Working Papers,** n.177, 2018. Disponível em: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/5jlp58r92151-en.pdf?expires=1621267504&id=id&accname=ocid177339&checksum=F5DECF0122A7DF5525CB5965DB7C5293>.

SCIENTIFIC AMERICAN. **How diversity makes us smarter.** 2019. Disponível em: <https://www.scientificamerican.com/article/how-diversity-makes-us-smarter/>.

WORLD HEALTH ORGANIZATION (WHO); WORLD BANK GROUP. **World report on disability.** Geneva, 2011. Disponível em: https://www.who.int/disabilities/world_report/2011/report.pdf.