

ANÁLISE DO SISTEMA MEU RH SOB PERSPECTIVA DE SISTEMA DA INFORMAÇÃO¹

Gabriel Cristiano Ferrarez²

RESUMO

Este artigo apresenta uma análise do sistema Meu RH, desenvolvido pela empresa TOTVS, sob a perspectiva dos Sistemas de Informação. O sistema é utilizado para facilitar a gestão de Recursos Humanos dentro das organizações, oferecendo funcionalidades como controle de ponto, acesso ao contracheque, solicitação de férias, entre outras. A análise destaca como o Meu RH atende aos critérios de um Sistema de Informação, promovendo agilidade, segurança e integração de processos. A proposta é demonstrar como a tecnologia pode ser uma aliada na gestão de pessoas, contribuindo para um ambiente corporativo mais moderno e eficiente.

Palavras-chave: primeira; segunda; terceira.

1 INTRODUÇÃO

Cuidar da parte de Recursos Humanos de uma empresa pode ser uma tarefa bem complexa, principalmente quando tudo é feito de forma manual ou com sistemas pouco eficientes. É aí que entram os sistemas de RH, que ajudam a tornar esse processo mais prático, rápido e organizado. Um bom exemplo disso é o Meu RH, um sistema desenvolvido pela TOTVS, uma das maiores empresas de tecnologia do Brasil voltada para soluções de gestão empresarial.

O Meu RH foi criado com o objetivo de facilitar o dia a dia tanto dos colaboradores quanto do setor de RH das empresas. Ele permite que os funcionários tenham acesso, diretamente pelo celular ou computador, a informações importantes como contracheque, espelho de ponto, solicitação de férias, atualização de dados pessoais, entre outras funções. Para o RH, isso representa menos burocracia e mais agilidade no atendimento das demandas internas.

Além de melhorar a comunicação entre empresa e colaborador, o sistema ajuda a manter todos os dados centralizados e seguros, o que é essencial em um cenário cada vez mais digital. Neste trabalho, vamos explorar como o sistema Meu RH funciona, quais são seus principais recursos e de que forma ele se encaixa dentro do contexto dos Sistemas de Informação, mostrando sua importância na gestão de pessoas nas organizações modernas. *malesuada eu. Cras volutpat vestibulum nunc, sit amet pretium nisl hendrerit eu. Nam dapibus eget arcu auctor congue. Donec malesuada neque at turpis aliquet interdum. Donec ornare lacinia nunc, et ullamcorper erat. Ut varius sem mauris, in bibendum est cursus in. Integer dapibus in justo in suscipit. Praesent vitae urna justo. Curabitur ut convallis tellus. Integer mattis velit eu ex porta convallis. Donec sit amet erat sed libero tincidunt fermentum. Quisque ut aliquet felis, id condimentum odio.*

¹ Artigo submetido em 30/06/2022, e apresentado à Libertas – Faculdades Integradas, como parte dos requisitos para obtenção do Título de Bacharel em Sistemas de Informação, em 05/07/2022. (Para submissão à revista: “Artigo submetido à Revista de Iniciação Científica da Libertas - Faculdades Integradas”).

² Graduando em Sistemas de Informação pela Libertas – Faculdades Integradas – E-mail: mariajss@gmail.com.

2 FUNCIONALIDADES E INTEGRAÇÃO DO MEU RH

O sistema Meu RH oferece diversas funcionalidades voltadas à simplificação da rotina do setor de Recursos Humanos e dos colaboradores. Entre elas, destacam-se o acesso ao espelho de ponto, contracheques, solicitação de férias, envio de atestados e atualização de dados cadastrais. Tudo isso pode ser feito via aplicativo, sem necessidade de contato direto com o RH.

A integração com outros sistemas da TOTVS torna possível automatizar processos como cálculo de folha de pagamento, registros de ponto eletrônico e controle de benefícios, garantindo maior precisão das informações e agilidade no atendimento às demandas. A utilização do sistema também reduz falhas humanas, melhora o tempo de resposta e fortalece o controle gerencial.

2.1 Características como Sistema de Informação

Um Sistema de Informação (SI) é composto por pessoas, processos, tecnologia e dados. O Meu RH se encaixa nessa definição ao conectar usuários (colaboradores e gestores), processos internos (como registros de ponto e folha de pagamento), dados organizacionais e ferramentas tecnológicas (aplicativos, bancos de dados e interface de gestão).

Além disso, ele possibilita a geração de relatórios e acesso rápido a informações críticas para a tomada de decisões, atuando como um verdadeiro apoio gerencial.

2.1.1 Seção terciária

Curabitur sed est tristique, condimentum eros sed, iaculis lorem. Phasellus posuere dui enim, a venenatis risus tempor non. Maecenas vestibulum, risus id consequat vestibulum, arcu odio feugiat diam, nec blandit dui eros in mauris Curabitur at tortor luctus, fringilla enim id, placerat urna. Suspendisse ullamcorper facilisis libero elementum interdum. Praesent at mi felis. Nunc mollis ultrices convallis. Sed efficitur enim eu mollis tincidunt. Quisque a ante dui. Duis tincidunt ornare fringilla.

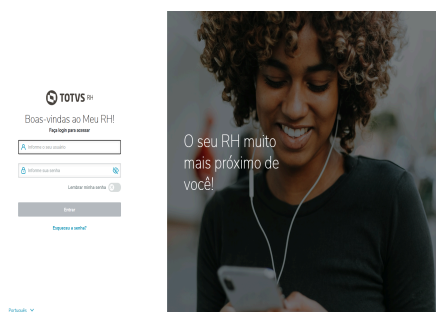
2.1.1.1 Seção quaternária

Vivamus mattis eros at rhoncus tempus. Morbi ultrices varius sapien, ac dictum tellus lacinia vitae. In hac habitasse platea dictumst. Curabitur fringilla varius mauris, ut feugiat orci ornare eu. Sed ac justo metus. Aenean aliquam felis quam, at varius felis blandit a. Suspendisse potenti. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos.

3 EXEMPLO DE IMAGENS

A Figura 1 apresenta a tela de login do sistema Meu RH, acessível via aplicativo ou navegador. Essa interface simples e objetiva reflete a proposta do sistema de ser intuitivo e acessível para todos os colaboradores, permitindo o acesso rápido às principais funcionalidades, como consulta de contracheques, registro de ponto e solicitação de férias.

Figura 1 – Tela de login do sistema Meu RH da TOTVS



Fonte: Captura de tela do autor (2025).

4 EXEMPLO DE TABELAS

A Tabela 1 apresenta um resumo das principais funcionalidades oferecidas pelo sistema Meu RH. Ela serve para ilustrar como o sistema organiza e disponibiliza recursos úteis para os colaboradores de forma centralizada, automatizando processos rotineiros e reduzindo a necessidade de intervenção direta do setor de Recursos Humanos..

Tabela 01 - Funcionalidades principais do Meu RH.

Funcionalidade	Descrição
Espelho de ponto	Consulta dos horários registrados
Solicitação de férias	Envio de pedido de férias pelo app
Contracheque digital	Visualização e download do holerite
Atualização cadastral	Alteração de dados pessoais do colaborador

Fonte: Elaborado pelo autor (2025).

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O sistema Meu RH representa uma solução prática e moderna para a gestão de pessoas dentro das organizações. Desenvolvido pela TOTVS, ele oferece diversas funcionalidades que facilitam a rotina de colaboradores e do setor de RH, tornando os processos mais ágeis, seguros e eficientes.

Ao analisá-lo sob a ótica dos Sistemas de Informação, percebe-se que o Meu RH contribui significativamente para a integração entre tecnologia e gestão, destacando-se como uma ferramenta essencial para empresas que buscam inovação e produtividade na administração de seus recursos humanos.

REFERÊNCIAS

TOTVS. Meu RH – Solução TOTVS. Disponível em: <https://www.totvs.com/solucoes/rh/>. Acesso em: 10 abr. 2025.

BRASIL. Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

LAUDON, Kenneth C.; LAUDON, Jane P. Sistemas de informação gerenciais: administrando a empresa digital. 10. ed. São Paulo: Pearson, 2011.