

Neste momento, Gabriele está:

Comunicador Analista Planejador

em

Gabrie Esta combinação de três altos fatores representa um estilo de comportamento com diversos elementos divergentes. No entanto, a baixa intensidade do fator Dominância, significa que este indivíduo raramente irá exibir comportamento abertamente assertivo ou direto. Pelo contrário, tentará alcançar os seus objetivos pela comunicação, usando persuasão ou uma discussão racional. Este não é o tipo de pessoa ambiciosa. Perfis como este refletem estilos individuais que raramente estabelecem conjuntos de objetivos para si próprios, preferindo simplesmente construir relacionamentos fortes com os outros e perseguir os interesses pessoais deles. Trabalha bem como parte de uma equipe, sendo cordial, oferecendo cooperação e estando sempre pronto para aceitar as idéias dos outros.

SUB-CARACTERÍSTICAS

As sub-características deste tipo são: **Sociabilidade, Paciência e Cooperação.**

HABILIDADES BÁSICAS

Como vimos acima, muitas das habilidades deste estilo residem no campo da comunicação pessoal e da gerência de relacionamentos. Ele trabalha bem em equipe e considera as opiniões dos outros. Apesar de ter confiança para manter uma função pró-ativa, isto não o torna tão assertivo como outros tipos. Indivíduos com este estilo são extrovertidos e abertos, mostrando-se disponíveis para aceitar os pontos de vista alheios.

HABILIDADES COMUNS

As pessoas o veem como alguém positivo, caloroso, leal e animador. Gabriele tem um talento natural para elevar o moral de seus colegas de trabalho. Percebe os benefícios do trabalho em equipe e abertamente reconhece a contribuição dos outros. Ele é simpático e bom de conversa. Tem um forte senso de empatia e acredita que pessoas são mais importantes do que resultados, prazos ou lucros. Ele entende que pessoas diferentes veem as coisas de formas diferentes e recebe bem as novas ideias. É uma pessoa feliz e quer que os outros sejam felizes. Ele evita críticas e pode optar por ignorar comportamentos problemáticos. Sua natureza calorosa e alegre também pode levar a um tipo de ingenuidade. Gabriele nunca manipularia outra pessoa de propósito e por isso pode não entender quando alguém é desonesto com ele. Tem objetivos claros, mas nunca sente uma urgência para atingi-los. Ele não se importa em lidar com dificuldades e exerce paciência e tolerância, mesmo quando se depara com obstáculos. Ele tem empatia com os outros e se esforça em ver o melhor nas pessoas e nas situações. Evita conflitos e nunca é agressivo com os outros.

VANTAGENS

A maioria das vantagens de sua personalidade vem de sua natureza alegre, otimista e descontraída. Gabriele

DESVANTAGENS

Algumas de suas características mais vantajosas também podem lhe causar problemas. Gabriele evita

não gosta de conflitos e perdoa facilmente as pessoas em sua vida pessoal e profissional. Outras pessoas o veem como animado e divertido. Seu senso de humor, aventura e tendência a ser espontâneo muitas vezes o torna o centro das atenções. Ele é um bom colega de equipe, no pleno sentido. Trabalha melhor quando tem a oportunidade de estar com outras pessoas. Embora prefira colaborar com outras pessoas em sua vida pessoal e profissional, ele é criativo e independente quando necessário. Tem uma habilidade natural de se concentrar no presente, sem se preocupar muito com o futuro ou se prender ao passado. Gabriele tem forte apreço pela beleza estética e deseja coisas bonitas. Embora possa ter uma tendência a ser materialista, em geral é prático e realista, mesmo quando sonha alto.

conflitos e perdoa com facilidade. Isso significa que as pessoas podem tirar vantagem dele. Ele também evita falar de modo firme, mesmo quando sabe que as coisas não estão indo bem. Ao dar uma ordem, geralmente faz isso de modo indireto. Apesar de exercer a liderança dessa forma para manter uma comunicação aberta, isso muitas vezes deixa as pessoas sem entender suas expectativas. Sua bondade e flexibilidade também levam as pessoas a ver seus limites como sem sentido. Seu desejo de ver o melhor nas pessoas também o leva a ignorar problemas. Além disso, sua natureza social o leva a se distrair. Ele pode ficar tão envolvido em uma conversa que adia um trabalho importante ou perde a concentração durante uma reunião ou apresentação importante. É improvável que deixe alguém infeliz de propósito, mas, por ser feliz de modo geral, ele pode não perceber que as necessidades e os desejos dos outros são diferentes dos seus. Sua estratégia mais usada para resolver problemas é evitar os problemas. Gabriele talvez faça isso por racionalizar, simplificar ou ignorar problemas e tarefas. Quando se ignora um problema, ele acaba o alcançando. Em geral, ele tem dificuldade para fazer planos e compromissos de longo prazo.

ESTILO DE GESTÃO REQUERIDO

Um gerente eficaz entenderá que Gabriele aprende melhor por fazer do que pela leitura, assistir a palestras ou outros métodos de aprendizagem tradicionais. Um gerente que reconhece suas capacidades lhe dará oportunidades de expressão criativa. Esse gerente entenderá sua dificuldade com compromissos de longo prazo e lhe atribuirá projetos de curto prazo. Quando isso não é possível, dividir grandes projetos em tarefas menores garante que ele mantenha a concentração. Um gerente eficaz também entenderá que ele se sai bem em um ambiente de grupo. Se estiver sozinho em um cubículo, ele será menos produtivo do que como parte de uma equipe. Um bom gerente perceberá seus pontos fortes e como eles se combinam com os pontos fortes dos outros em sua equipe. Dessa forma, Gabriele pode trabalhar com pessoas que têm habilidades que complementam as suas. Por exemplo, ele geralmente não é a melhor pessoa para tomar grandes decisões financeiras para sua organização. Um bom gerente também entenderá que ele tem dificuldade para lidar com críticas. Seu gerente deve ser cuidadoso e sensível ao discutir problemas com ele.

ESTILO DE LIDERANÇA

Seu estilo de liderança é caloroso e aberto. Gabriele é perdoador e, sempre que possível, dá aos outros o benefício da dúvida. É encorajador e quer que seus funcionários sejam bem-sucedidos. Ele percebe que as pessoas não trabalham só para receber um salário e é dedicado a tornar a cultura de sua organização acolhedora e amigável. Por não querer ser visto como extremamente exigente, ele dá aos seus empregados liberdade para trabalhar como for mais confortável para eles. Reconhece as necessidades individuais e as circunstâncias pessoais de cada um em sua

comportar para eles. Reconhece as necessidades individuais e as circunstâncias pessoais de cada um em sua equipe. Por sempre olhar o lado positivo, ele tem uma tendência a desperceber, ou até mesmo ignorar, possíveis falhas. Também evita conflitos a todo custo. Ele gosta de manter um relacionamento divertido e informal com sua equipe. Nunca age como superior ao participar de eventos sociais com subordinados e gosta de ter amizade com seus colegas de trabalho. Uma tática que Gabriele usa para elevar o moral é convidar sua equipe para almoços ou recepções especiais fora do trabalho. Uma armadilha em potencial para seu estilo de liderança flexível é que os funcionários podem ficar muito à vontade e menos motivados, acreditando que ignorar o trabalho não tem nenhuma consequência. Da mesma forma, algumas pessoas podem não levá-lo ou sua autoridade a sério se o encararem como um amigo.

ESTILO DE COMUNICAÇÃO

Gabrie tem um estilo de comunicação muito aberto e caloroso. Ser querido pelos outros é extremamente importante para ele. Seu estilo de comunicação divertido e descontraído é um reflexo direto desse objetivo. Por exemplo, ele muitas vezes usa o humor porque deseja que os outros ao seu redor sejam felizes. Gosta de interagir com os outros e pode facilmente se aproximar de pessoas de todas as rodas da vida. Na verdade, tende a ser tagarela, parando de trabalhar para conversar. Ele se sente à vontade para compartilhar suas ideias e opiniões, mas não passa por cima dos outros. A comunicação com ele sempre é uma via de mão dupla. Gabriele fala à vontade e com facilidade, mas também ouve bem e se esforça para compreender os outros. Visto que se sente à vontade e confia nos outros, ele pode compartilhar detalhes de que se arrepende depois ou que mais tarde criam problemas em sua vida pessoal ou profissional. Além disso, fica muito desconfortável diante de conflitos. Ele pode ceder, mesmo quando discorda, só para evitar o conflito.

ESTILO DE VENDAS

Como um vendedor, seus valores são os mesmos em todas as áreas da sua vida. Por um lado, a sua natureza extrovertida e calorosa significa que Gabriele gosta de estabelecer uma conexão pessoal com seus clientes. Ele mostra a seus clientes que ele entende suas necessidades e está focado em seu melhor interesse, não em coisas menos importantes. Ele faz isso ao mostrar empatia genuína pelos seus problemas, ouvindo atentamente e abordando suas preocupações. Ele tem conversas normais e pessoais, muitas vezes sem relação com seu produto, a fim de forjar essas relações. Por exemplo, Gabriele faz perguntas sobre suas vidas e deixa eles falarem. Ele sabe que ao não falar só de negócios, ele está permitindo que eles possam vê-lo como uma pessoa e não apenas uma relação de negócio. Ele acredita que conhecer seus clientes é a chave para um relacionamento de negócios bem sucedido. Embora alguns clientes possam preferir ir direto ao ponto, ele sempre faz um grande trabalho e cria uma atmosfera amigável.

FATORES MOTIVACIONAIS

Esta pessoa não costuma ser ambiciosa, e raramente tem objetivos estabelecidos na vida. Motivação para esta pessoa é mais um sentido geral de felicidade ou contentamento e, mais especificamente, o desenvolvimento de relações positivas, calorosas com outras pessoas, tempo para se adaptar a mudanças e de segurança de sua posição, especialmente (mas não exclusivamente) em termos sociais.

ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO

Gabrie sente muito orgulho e satisfação quando um projeto toma forma, mas geralmente se sente perdido no processo. Organização e planejamento não são seus pontos fortes e quando nada ele se evita. Apesar de lavar seu

processo. Organização e planejamento não são seus pontos fortes e quando pode ele os evita. Apesar de levar seu trabalho a sério, ele procura atalhos sempre que possível. Também se distrai com facilidade, especialmente ao trabalhar com outras pessoas. Ele recorre aos outros em busca de auxílio, orientação e mãos extras. Também recorre aos outros para lhe dizer o que esperar de um plano em vigor. Embora trabalhar com outros ajude a mantê-lo no rumo, isso também lhe dá uma desculpa para evitar trabalhar. Gabriele tem uma natureza extremamente alegre e evita qualquer coisa desconfortável. Isso fica evidente em seu planejamento e organização. Quando um plano fica difícil demais de executar, ele pode desistir facilmente e seguir uma direção diferente. Da mesma forma, pode ficar frustrado quando um plano toma outro rumo ou não acaba do jeito que esperava.

RELACIONAMENTOS

Os relacionamentos são muito importantes para Gabriele. Cada área de sua vida, desde seu trabalho até sua espiritualidade, gira em torno do relacionamento com outras pessoas. Ele é social, aceita os outros e anseia aceitação. Em todos os relacionamentos, desde lidar com seus subordinados até manter uma longa amizade, ele naturalmente tem o hábito saudável de dar e receber. Suas tendências para ser alegre, compreensivo, cooperativo, confiante e apoiador são subprodutos de sua necessidade de ser querido e aceito. O valor em sua vida pessoal e profissional se deriva de ser aceito por outros. Mesmo tendo dificuldade com planos e compromissos de longo prazo, os relacionamentos positivos tendem a durar. Embora a maioria das pessoas goste de sua natureza alegre e bondosa, aqueles que não o entendem, ou que geralmente são infelizes, podem confundir sua felicidade com arrogância. Gabriele fala abertamente sobre as coisas boas da vida e as pessoas que não têm muita satisfação na vida podem ficar contrariadas. Por ter a tendência de ver o lado bom das pessoas, ele pode não perceber quando isso acontece.

RELACIONANDO-SE COM OS OUTROS

Influência, Estabilidade e Conformidade, os três fatores importantes deste perfil, conferem certos atributos de comunicação a este tipo. Combinados, estes três elementos fornecem uma série de atributos fortes no campo dos relacionamentos. A Influência se relaciona com um estilo extrovertido e amigável, enquanto a Estabilidade confere a capacidade de ouvir e ser paciente com os outros. Finalmente, Conformidade dá um aspecto racional ao indivíduo ajudando-o a apresentar argumentos coerentes quando necessário.

TOMANDO DECISÕES

Em geral, Gabriele prefere não tomar decisões importantes. Está perto de pessoas em quem confia e que respeita e geralmente pede para essas pessoas tomarem decisões em seu lugar. Quando é necessário pensamento analítico para um projeto ou decisão importante, ele prefere delegar essas tarefas a alguém mais preparado para lidar com isso. Facilmente confia nos outros e não tem medo de envolver outras pessoas. Quando precisa tomar uma decisão, porém, ele faz uma avaliação cuidadosa com os outros. Ele envolve toda a sua equipe em decisões importantes e prefere chegar a um consenso. Considera cuidadosamente os pontos de vista dos outros quando a decisão os afeta, mas não ignora fatos ou importantes realidades objetivas. Envolver outras pessoas no processo de tomar decisões não faz dele alguém sem personalidade. Na verdade, depois de tomar uma decisão, é improvável que mude de ideia. Mesmo quando uma decisão só tem impacto direto em sua vida ou trabalho, Gabriele considera os sentimentos e opiniões dos outros para se certificar de que está fazendo a coisa certa. Além disso, evita fazer uma análise complexa ao tomar uma decisão. Por esse motivo, ele às vezes toma más decisões com relação ao dinheiro. Por exemplo, se uma compra deixará ele mesmo ou outra pessoa feliz, ele talvez compre sem pensar bem se é uma boa ideia.

Tempo de resposta: 4 minutos
BAIXO