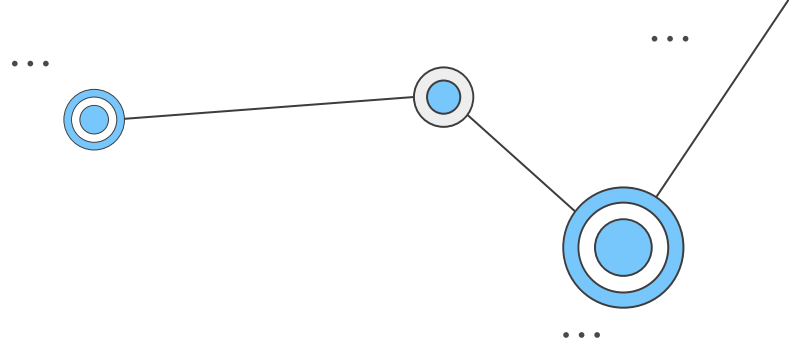
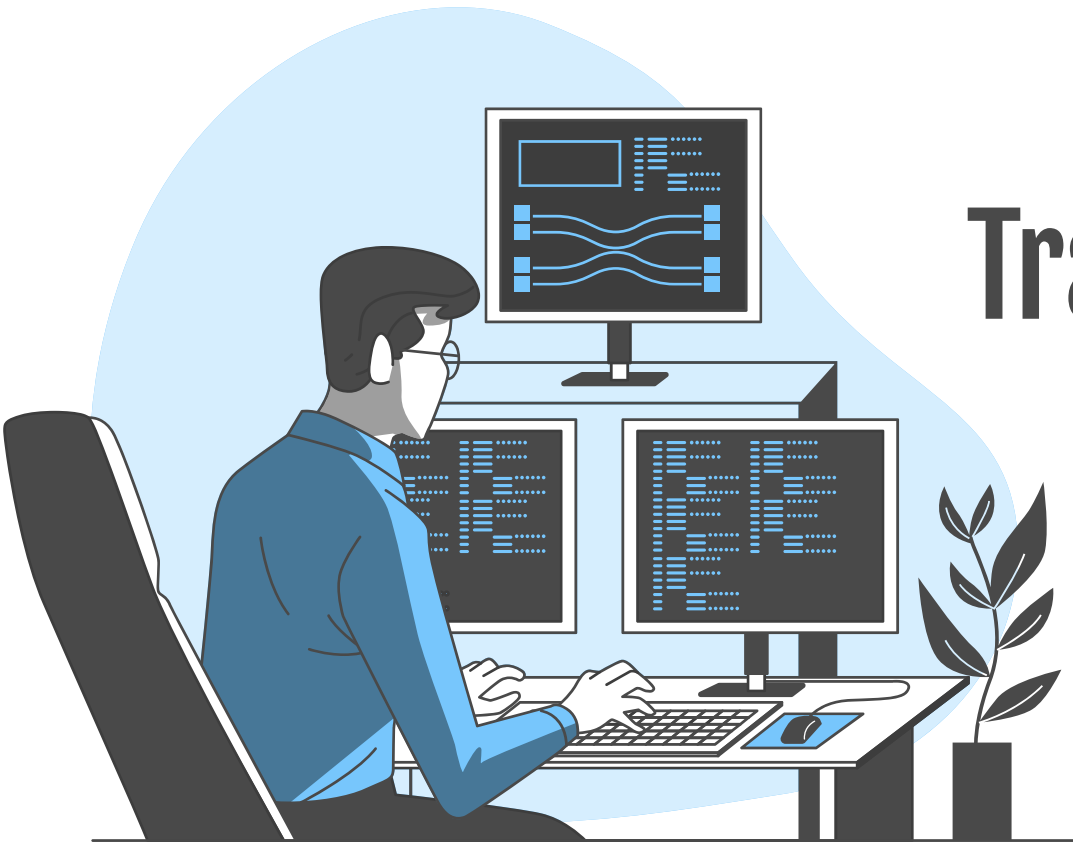


Bernardo Parreiras Prado
Gabriel Henrique Vieira de Oliveira
João Paulo Aguiar Prado



Trabalho remoto e direito

Mapeando a produção
normativa em pandemia



Definição e Evolução



- Trabalho remoto: atividade profissional realizada fora da empresa com o uso de tecnologia.
- Antes da era digital: trabalho essencialmente presencial, limitado pelo acesso físico às informações.
- Com a internet e ferramentas digitais, tornou-se possível realizar funções remotamente.

Definição e Evolução



- Reforma Trabalhista (2017): incluiu o teletrabalho na CLT, diferenciando-o do modelo presencial.
- Pandemia de COVID-19: acelerou a adoção do trabalho remoto, trazendo desafios e oportunidades.

Aspectos Legais

01

Jornada de Trabalho:

O teletrabalho pode dispensar controle de jornada, mas há debates sobre o direito a horas extras em caso de sobrecarga.

02

Fornecimento de Equipamentos:

A CLT permite que empregador e empregado negociem os custos operacionais, como internet e eletricidade.



Aspectos Legais

03

Saúde e Segurança:

A empresa deve fornecer orientação sobre boas práticas ergonômicas e prevenção de doenças ocupacionais, mas a fiscalização é desafiadora.

04

Desconexão Digital:

Ainda não há regras claras sobre o direito de se desconectar fora do expediente.



Impactos Positivos



Flexibilidade:

Permite maior autonomia na organização do tempo de trabalho.



Redução de Custos:

Empresas economizam com infraestrutura, e trabalhadores com transporte e alimentação.



Maior Produtividade:

Redução de distrações e menor tempo gasto com deslocamento podem aumentar a eficiência.



Impactos Negativos

01

Isolamento Social:

Menos interação presencial pode afetar a socialização e a saúde mental.

02

Dificuldade na Gestão:

Gestores precisam adaptar estratégias para acompanhar e engajar equipes remotas.

03

Excesso de Trabalho:

Sem controle adequado, trabalhadores podem ultrapassar a jornada, afetando o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.



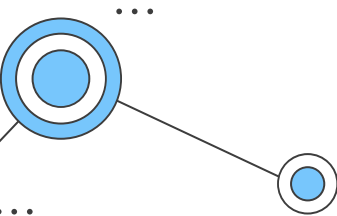
...

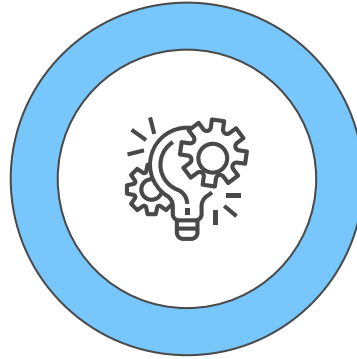
Perspectivas Futuras

...

Modelo Híbrido: Muitas empresas adotaram o formato misto, combinando dias presenciais e remotos.

Novas Regulamentações: O governo pode criar leis mais específicas para proteger os direitos dos trabalhadores remotos.

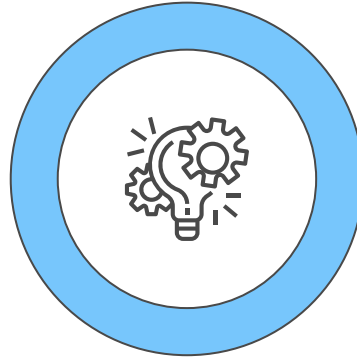




Conclusão

- O trabalho remoto é uma realidade consolidada.
- Apesar dos desafios, suas vantagens tornam essa modalidade viável para muitas empresas e profissionais.
- A adaptação contínua e novas soluções tecnológicas serão essenciais para o futuro do trabalho.

...



Bibliografia

GRILLO, Sayonara; SOARES, José Luiz. **Trabalho remoto e direito: mapeando a produção normativa em pandemia.** *Revista Direito & Práxis*, Rio de Janeiro, v. 20, n. 10, 2023, p. 1-28. Disponível em: <https://www.dmtemdebate.com.br/trabalho-remoto-e-direito-mapeando-a-producao-normativa-em-pandemia/>.

...