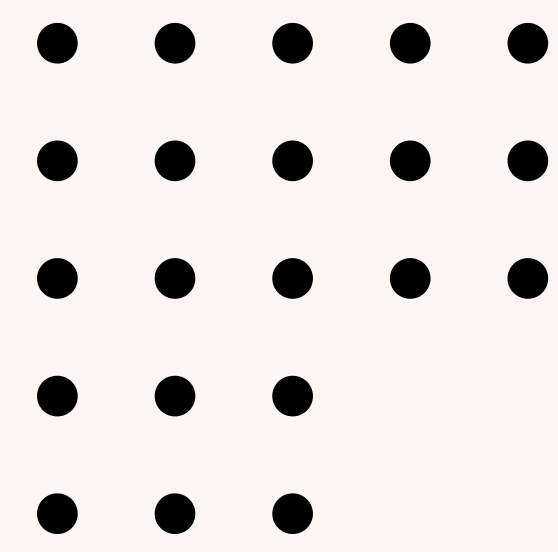




TRABALHO E TECNOLOGIA.

Computadores e Sociedade


Ana Clara da Silveira Pinhalves
Bernardo Parreiras Prado
Gabriel Henrique Vieira de Oliveira
João Paulo Aguiar Prado





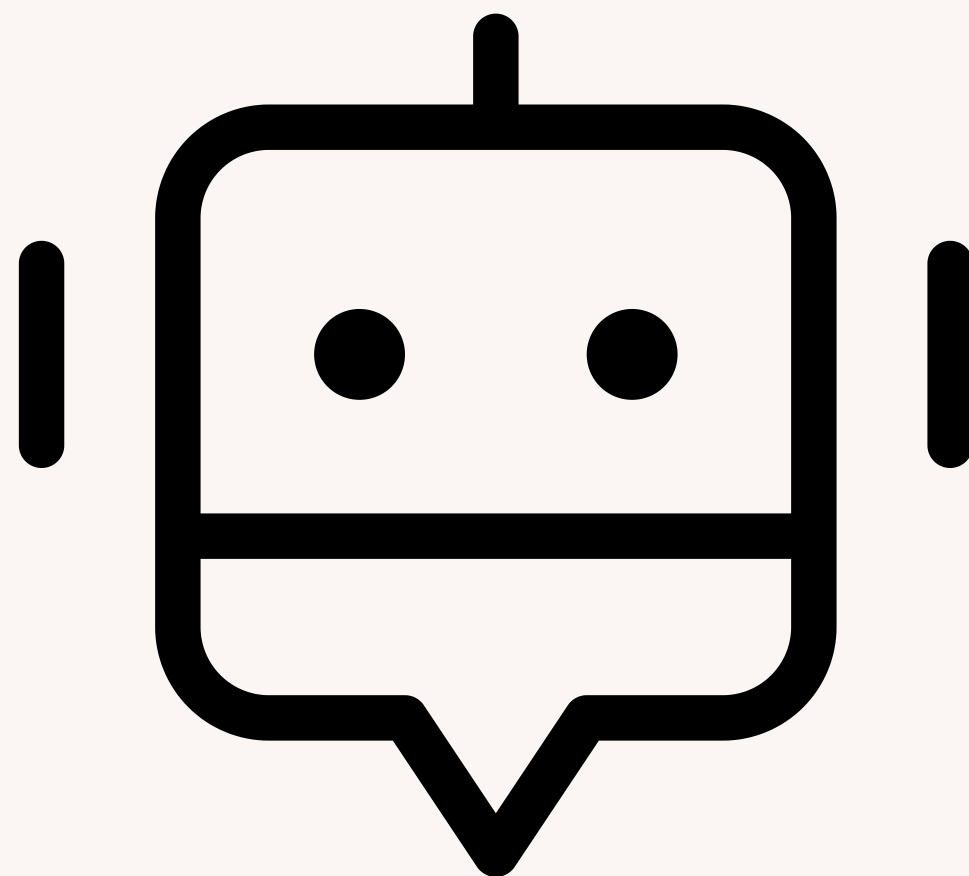
NOSSO TEXTO

SAYONARA GRILLO E JOSÉ LUIZ SOARES. TRABALHO REMOTO E
DIREITO: MAPEANDO A PRODUÇÃO NORMATIVA EM PANDEMIA
REVISTA DIREITO & PRÁXIS, RIO DE JANEIRO, V. 20, N. 10,
2023, P. 1-28



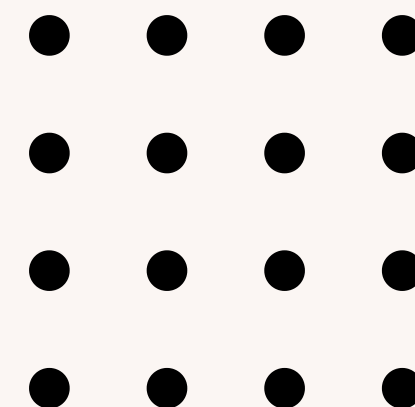


DEFINIÇÃO E EVOLUÇÃO DO TRABALHO REMOTO



Toda atividade profissional realizada fora das dependências físicas da empresa

- Antes, era limitado pela necessidade de comunicação e acesso físico às informações.
- Popularização da internet ajudou o início do teletrabalho.
- A Reforma Trabalhista de 2017 introduziu o teletrabalho na CLT.
- COVID-19 acelerou esse processo.





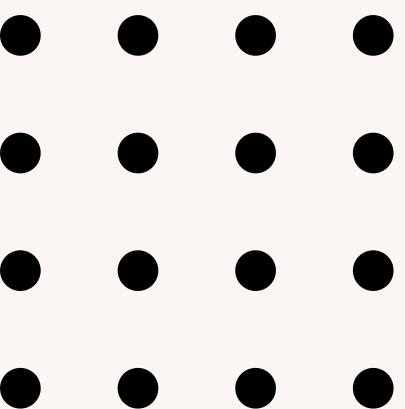
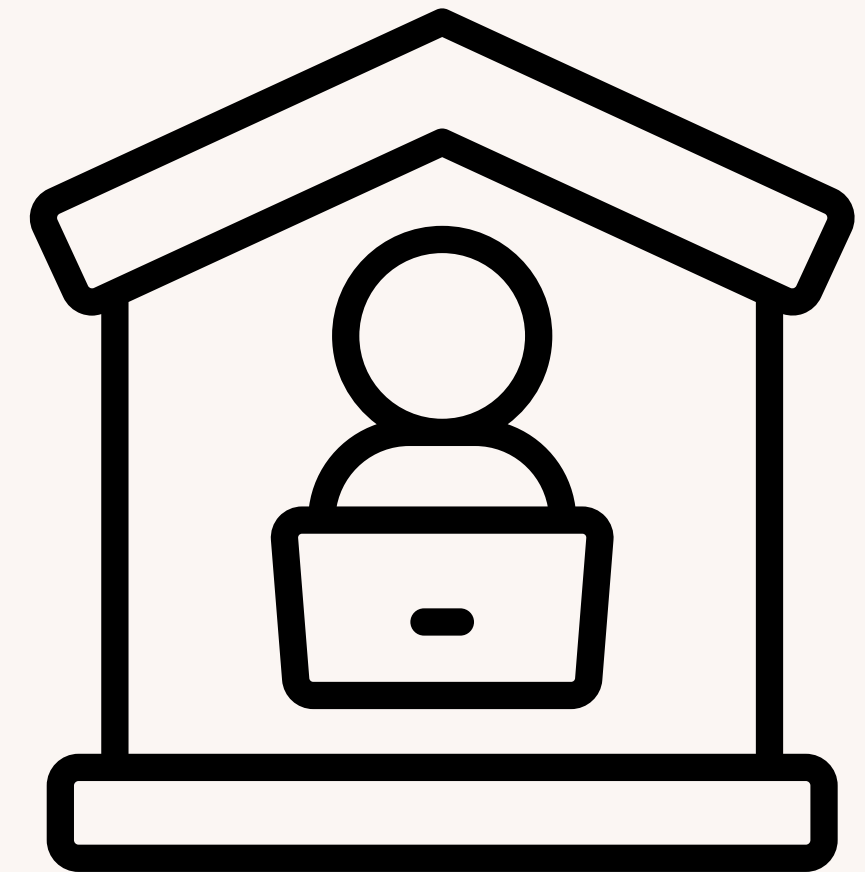
ASPECTOS LEGAIS DO TRABALHO REMOTO

Jornada de Trabalho: o teletrabalho pode dispensar o controle de jornada. Há debates sobre a necessidade de registro de horas.

Fornecimento de Equipamentos: A CLT permite que patrões e empregados negociem sobre quem será responsável pelos custos operacionais.

Saúde e Segurança: A empresa deve orientar sobre boas práticas para evitar problemas de saúde.

Desconexão Digital: A legislação ainda não prevê regras claras sobre o direito do trabalhador de "desconectar-se" fora do expediente de trabalho.





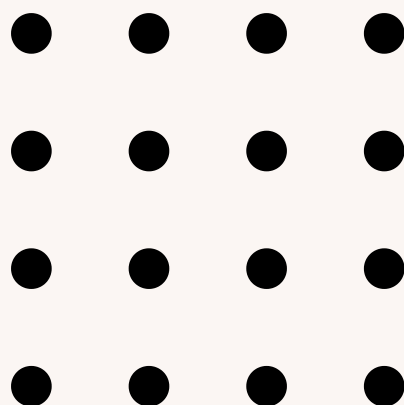
IMPACTOS SOCIAIS E ECONÔMICOS

POSITIVOS

- Flexibilidade
- Redução de Custos
- Maior produtividade
- Qualidade de vida

NEGATIVOS

- Isolamento Social
- Dificuldade na Gestão
- Excesso de Trabalho
- Dificuldade com a tecnologia



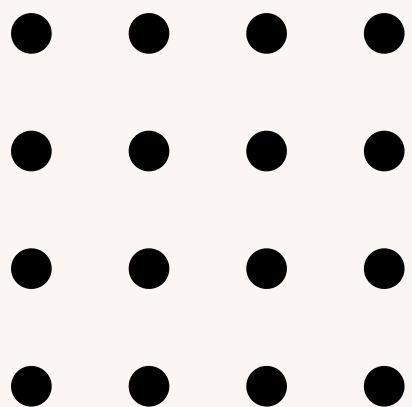


PERSPECTIVAS FUTURAS DO TRABALHO REMOTO



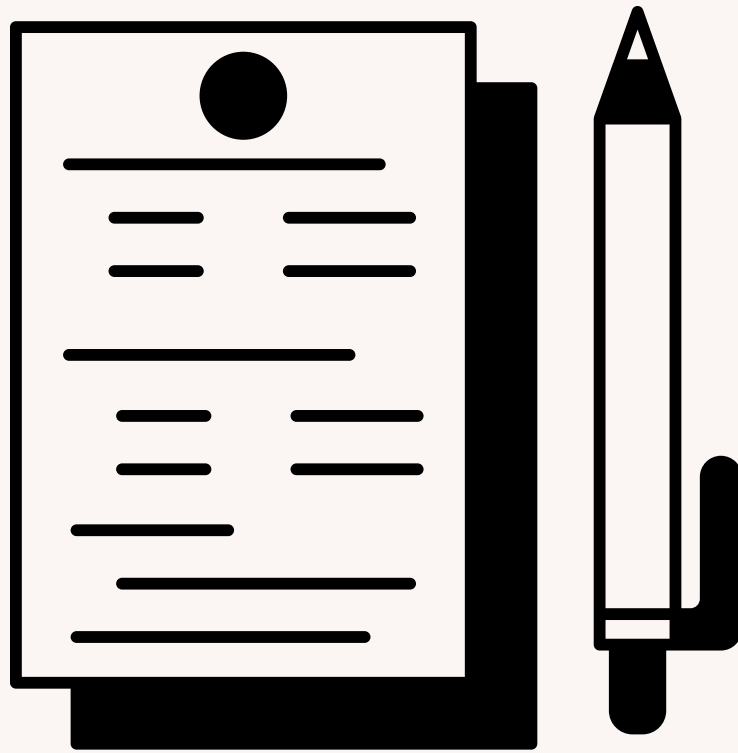
Tendências e Cenários Possíveis:

- **Modelo Híbrido:** Muitas empresas adotaram um formato misto, combinando dias presenciais e remotos para equilibrar produtividade e interação social.
- **Novas Regulamentações:** O governo e órgãos trabalhistas podem criar leis mais específicas para garantir direitos e evitar abusos no trabalho remoto.

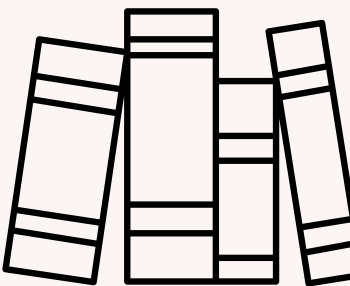


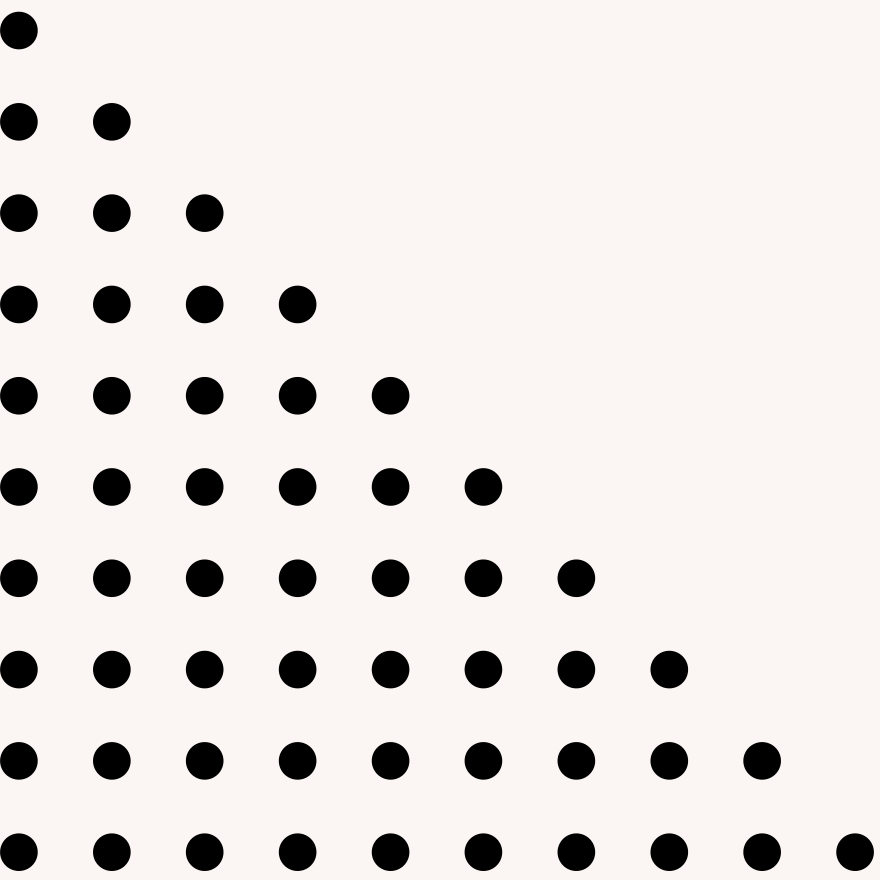
CONCLUSÃO

CONCLUSÃO



- O trabalho remoto é um inovação gigante.
- Vai mudar significativamente a dinâmica das relações de trabalho.
- Apesar de ser desafiadora, suas vantagens tornam essa modalidade mais eficiente para as empresas.





OBRIGADO !

