



LAUREATE
INTERNATIONAL
UNIVERSITIES®

Gracias por tu interés en Laureate. Nos gustaría conocer cómo resolverías un problema utilizando ciencia de datos, por lo cual te presentamos el siguiente caso.

Business Case

Eres un(a) consultor(a) responsable de ofrecer respuestas a miembros de una organización. La compañía busca entender cuáles de sus empleados son más propensos a abandonar la compañía (incurrir en attrition).

El objetivo es el siguiente:

- Generar un modelo que pueda ser utilizado por la compañía.
- Entender cuáles son las variables que tienen mayor impacto en la tasa de abandono de empleados.
- Proponer una estrategia para disminuir la tasa de abandono. Realizar sugerencias para medir la eficacia de la estrategia.

Los datos disponibles con los que podrás trabajar se encuentran en el archivo **Employee Attrition.csv**.

Entregables

1) Presentación:

Desarrollar una breve presentación (máximo 5 slides) con los principales hallazgos y conclusiones, la cual será presentada ante un panel.

2) Reporte técnico:

Describir técnicamente lo realizado. De haber sido utilizado, incluir el análisis exploratorio, manejo de la base de datos, feature selection, feature engineering, comparación de modelos, métricas utilizadas, etc.

3) Código:

Anexar el código utilizado (Recuerda que habrá personas que necesitaran leer y entender tu código). Se recomienda utilizar Python o R.

Especificaciones de los datos

Niveles de las variables ordinales:

Education:

1 'Below College'; 2 'College'; 3 'Bachelor'; 4 'Master'; 5 'Doctor'

EnvironmentSatisfaction:

1 'Low'; 2 'Medium'; 3 'High'; 4 'Very High'

JobInvolvement:

1 'Low'; 2 'Medium'; 3 'High'; 4 'Very High'

JobLevel:

1 'Intern'; 2 'Junior'; 3 'Senior'; 4 'Manager'; 5 'Director'

JobSatisfaction:

1 'Low'; 2 'Medium'; 3 'High'; 4 'Very High'

PerformanceRating:

1 'Low'; 2 'Good'; 3 'Excellent'; 4 'Outstanding'

RelationshipSatisfaction:

1 'Low'; 2 'Medium'; 3 'High'; 4 'Very High'

WorkLifeBalance:

1 'Bad'; 2 'Good'; 3 'Better'; 4 'Best'