

uWork

Documento de Requisitos

1. Introdução

O sistema uWork foi desenvolvido para relacionar pessoas que precisam de um trabalho com empresas que desejam contratar ou pessoas que desejam realizar algum serviço. O intuito do sistema é desenvolver uma plataforma que de maneira dinâmica e rápida supra a necessidade de seus usuários. Relacionando as vagas de emprego com as pessoas que desejam essas vagas de maneira mais eficiente e assim com uma ação se candidatando a vaga e fazendo a ligação entre esses usuários.

2. Descrição Geral

Contratante: Responsável por contratar pessoas de maneira mais formal seja ela CLT ou PJ.

Trabalhador: Este trabalha de maneira mais informal, ou seja, ele pode divulgar o seu serviço no app sem estar necessariamente ligado a uma empresa ou a uma vaga de trabalho.

Processo de trabalho: Observando os sistemas de vagas de empregos, é possível perceber de maneira clara a demora em relacionar o usuário que busca um emprego e a empresa que deseja contratar. E isso se torna um problema que pode afetar o negócio quando determinado usuário necessita de um retorno mais rápido para contratar ou ser contratado. A demora no processo de relação entre as duas pontas pode ser prejudicial ao processo. Dessa forma é possível solucionar o problema fazendo uma ponte entre os usuários que querem o emprego e os que querem contratar um serviço de maneira rápida com uma simples ação, de maneira que o algoritmo relaciona os melhores candidatos e assim todos os usuários tenham um retorno quase que imediato de sua vaga.

3. Usuário

- **Nome / Descrição / Responsabilidades**

Contratante/ É o representante das vagas de trabalho e da admissão dos usuários que serão contratados. / Criar as vagas de trabalho; Negociar e Consolidar oportunidades de serviços; admitir os contratados.

- **Nome / Descrição / Responsabilidades**

Contratado/ É o representante dos usuários que desejam ingressar nas vagas listadas pelos contratantes. Observar e se candidatar às oportunidades de serviços; criar e gerenciar seu perfil de maneira mais atraente; executar os serviços de maneira excepcional.

4. Funcionalidades do sistema

RF01. O sistema deve permitir que usuários cadastrem suas informações no sistema utilizando os dados: Nome, endereço, telefone, email e senha. Os usuários serão divididos entre:

- Empresa contratante: Terá CNPJ.

- Pessoa física contratante: Terá CPF.
- Candidato freelancer: Terá CPF, idade, formação, data de nascimento.
- Candidato a vaga fixa: Terá CPF e informações adicionais dada a sua área de atuação (Ex: CRM para médicos), idade, formação, data de nascimento.

Cada tipo de usuário terá uma determinada função e área de atuação dentro do sistema. Além disso, para que haja uma segurança dentro do sistema, deve haver a verificação da validade dos dados de CPF e emails dos usuários, além de verificar se não há cadastros duplicados. No cadastro da senha, deve haver uma confirmação a fim de evitar erros por parte do usuário. Todos os campos preenchidos devem ser analisados previamente antes da efetivação da conta.

RF02. O sistema deve permitir que usuários façam login com email e senha, verificando a autenticidade dos dados, permitindo também que o usuário recupere a senha caso tenha esquecido. Deve também levar o usuário para uma página de cadastro caso não possua esse acesso.

- O sistema deve analisar os dados para que o usuário seja levado para sua própria conta.
- O sistema deve permitir que o usuário cadastre-se caso ainda não possua acesso.
- O sistema deve permitir que o usuário recupere a senha perdida.

RF03. O sistema deve permitir que usuários façam atualizações de seu perfil, adicionando, removendo ou alterando informações caso necessário.

- O sistema deve analisar os dados sejam alterados somente pelo próprio usuário.

O perfil do usuário deverá apresentar as seguintes informações:

- Foto de perfil
- Nome
- Endereço
- Formação acadêmica / Experiência profissional
- Área de interesse
- E vagas as quais ele foi cadastrado
- Descrição adicional vinda do usuário

RF04. O sistema deve permitir que usuários do tipo contratante postem vagas de emprego formal. Sendo assim os contratantes como pessoa física podem postar vagas informando as requisições das vagas, descrição e tempo de serviço, visto que pessoas físicas não podem contratar de maneira fixa. Já as vagas criadas por empresas devem também possuir descrição, requisitos, tempo de serviço ou contratação contínua.

- O sistema deve restringir as postagens para cada grupo de usuários.
- O sistema deve possibilitar que usuários façam alterações em suas vagas cadastradas.
- O sistema deve permitir que os usuários excluam suas vagas quando necessário.

RF05. O sistema deve permitir que usuários do tipo contratante listem os candidatos que se inscreveram em suas vagas, dessa maneira podem visualizar os que mais se encaixam em seus requisitos, para que assim possam contratá-los.

- O sistema deve restringir as listagens para cada grupo de usuários.

- O sistema deve filtrar os candidatos às vagas para que somente os candidatos que possuem os requisitos para as vagas.

RF06. O sistema deve permitir que usuários possam se candidatar às vagas de emprego criadas pelas empresas ou pessoas físicas, visualizando sua descrição dos requisitos para as vagas observando assim se desejam ou não participar da seleção.

- O sistema deve apresentar ao usuário somente as vagas que se relacionam ao que o usuário tem interesse.

RF07. O sistema deve filtrar os candidatos às vagas para que somente os candidatos que possuem os requisitos para as vagas sejam levados aos contratantes, possibilitando uma melhor contratação por meio de ambas as partes.

RF08. O sistema deve possibilitar que os usuários visualizem as vagas de emprego listando-as e assim observando se seus requisitos se adequam às vagas disponíveis.

- O sistema deve apresentar ao usuário somente as vagas que se relacionam ao que o usuário tem interesse.

RF09. O sistema deve prover um canal de comunicação para que os candidatos e os contratantes possam se comunicar de maneira direta, passando dados ou informações úteis para continuação dos processos.

- O sistema deve restringir a comunicação somente entre os candidatos das vagas e os que estão contratando na vaga.