

Wicked. S.A.

September 26, 2023.

Subject: Aviso de Rescisão do Contrato de Trabalho

Prezada Sra. Walker,

Esta carta serve como aviso formal da rescisão do seu contrato de trabalho com a Wicked S.A., com efeito a partir de 26/08/2023. A decisão de rescindir o seu contrato foi tomada após uma revisão minuciosa das circunstâncias envolvendo suas ações e de acordo com as políticas e procedimentos da empresa.

****Motivos para a Rescisão:****

Após uma investigação abrangente, foi determinado que suas ações violam as seguintes políticas da empresa e padrões éticos:

1. *Violação de Acordos de Não Divulgação (NDA):****

- Foram encontradas evidências indicando a divulgação não autorizada de informações confidenciais cobertas pelos Acordos de Não Divulgação aos quais você concordou durante o seu emprego.

2. **Menosprezo à Cultura da Empresa:**

- Suas ações foram observadas como prejudiciais para promover um ambiente de trabalho positivo e inclusivo, afetando negativamente a cultura da empresa.

3. **Insubordinação:**

- Foram documentadas instâncias de insubordinação, incluindo desafio às instruções gerenciais e diretrizes da empresa.

4. **Ameaças Legais:**

- Fazer ameaças de ação legal contra a empresa é uma séria violação das políticas e padrões éticos da empresa.

****Evidências:****

A decisão de rescindir o seu contrato de trabalho é baseada em evidências concretas coletadas por meio de investigações, depoimentos de testemunhas e uma revisão justa dos fatos. Essas evidências estabelecem uma clara violação das políticas da empresa e padrões éticos.

****Processo de Recurso:****

Caso deseje recorrer desta decisão, você tem o direito de apresentar um recurso por escrito ao departamento de Recursos Humanos em até 2 dias. O recurso deve incluir quaisquer informações ou evidências relevantes que apoiem o seu caso.

****Obrigações de Confidencialidade:****

Mesmo após a rescisão, você é lembrada de suas obrigações contínuas de manter a confidencialidade em relação a qualquer informação proprietária ou confidencial da empresa.

Esta decisão é final e não está sujeita a uma revisão adicional, a menos que um recurso formal seja apresentado dentro do prazo especificado.

Lamentamos a necessidade dessa ação e desejamos o melhor em seus empreendimentos futuros.

Atenciosamente,

Wicked S.A
Benjamin Reynold
Human Resources Department Chief
benjamin.reynolds@wickedcorp.com