

**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR  
FACULTAD MULTIDISCIPLINARIA ORIENTAL  
DEPARTAMENTO DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA  
TEORÍA ADMINISTRATIVA (TAD115)  
PARCIAL 1**

ALUMNO/A: \_\_\_\_\_

22/03/23

CARNET: \_\_\_\_\_ FIRMA: \_\_\_\_\_

**Indicaciones:** Resuelva según se le solicite en cada parte; las respuestas debe escribirlas con lapicero, no celulares sobre el pupitre, el examen es individual.

**PARTE I (20%). Coloque; en el espacio asignado; el concepto que corresponde a cada descripción:**

1. (6%) Es la rama de la administración que se encarga de la gestión de los recursos del Estado y de todas aquellas organizaciones de personería jurídica que constituyen el patrimonio estatal: **Administración pública.**
2. (7%) Hace referencia a “considerar seriamente el efecto de las acciones de la compañía en la sociedad”: **Responsabilidad social.**
3. (7%) Máximo beneficio social: **Altruismo.**

**PARTE II (60%; 10% c/u). Conteste lo que a continuación se le pide (Usar lapicero):**

1. Mencione y explique 3 de los beneficios o ventajas más importantes que se obtienen con el uso de la administración:

Explicar 3 de los siguientes beneficios:

- Favorece el esfuerzo humano.
- Permite medir del desempeño de la institución.
- Genera información y conocimiento importante.
- Reduce costos.
- Permite el crecimiento sostenible.

2. Explique qué es “un administrador”:

Es una persona que obtiene resultados a través de otras personas. Es el responsable de llevar a cabo las actividades necesarias para alcanzar las metas organizacionales. Más específicamente, un administrador desempeña ciertas funciones básicas para que la organización se encamine hacia la consecución de dichas metas.

3. Los roles administrativos se integran en 3 categorías; ¿cuáles son?

Interpersonales, informativos y decisorios.

4. Mencione y explique cuatro principios de la administración; de los enumerados por Fayol:

Tenían que mencionar y explicar 4 principios de los 14 enumerados por Fayol: 1. División del trabajo, 2. Autoridad y responsabilidad, 3. Disciplina, 4. Unidad de mando, 5. Unidad de dirección, 6. Subordinación del interés individual al interés grupal, 7. Remuneración, 8. Centralización, 9. Jerarquía de autoridad, 10. Orden, 11. Equidad, 12. Estabilidad en el empleo, 13. Iniciativa y 14. Espíritu de equipo.

5. En el proceso administrativo se plantean dos fases, explíquelas:

Fase mecánica y fase dinámica. En la primera, fase mecánica, se busca establecer qué hacer y se prepara la estructura necesaria para hacerlo, comprende las actividades de planeación y organización. La segunda, fase dinámica, se refiere a cómo se maneja ese organismo social que se ha estructurado y comprende las actividades de dirección y control.

6. Mencione y explique 2 argumentos en contra de la participación de las empresas en acciones sociales:

- La tarea principal de las empresas es optimizar sus utilidades al enfocarse estrictamente en las actividades económicas.
- En última instancia, la sociedad paga la participación social de las empresas con precios más altos.
- La participación social puede crear una débil situación de balanza de pagos internacional.
- Las empresas ya tienen suficiente poder.
- Los empresarios y personas de negocios carecen de sensibilidad social.
- Las empresas son poco responsables con la sociedad.
- Al no haber un pleno apoyo a la participación en acciones sociales, los desacuerdos entre grupos con diferentes puntos de vista ocasionarán fricciones.

**PARTE III (20%). Traslade la letra que corresponde a cada paréntesis con el que se relaciona.**

- |                       |              |  |
|-----------------------|--------------|--|
| a) Teoría Clásica     | ( <b>b</b> ) | Declaraciones escritas sobre los valores de la organización, sus creencias y normas.             |
| b) Código de conducta | ( <b>c</b> ) | Concibe al hombre como hombre motivado.  |
| c) Teoría X y Y       | ( <b>e</b> ) | Concibe al hombre como hombre funcional.   |
| d) Estándares éticos  | ( <b>a</b> ) | Concibe al hombre como hombre económico.   |
| e) Teoría de Sistemas | ( <b>d</b> ) | Base que cada gerente puede utilizar para escoger una alternativa u otra en determinado momento. |