

# RELATÓRIO DE EXPERIÊNCIA PRÁTICA

---

*Planejamento de Carreira e Aprendizado Contínuo*

Aluna: Gabriela Rodrigues Campanha

Instituição de Ensino

Cidade - 2025

## Sumário

1. Introdução .....	3
2. Pesquisa de Vagas .....	3
3. Extração e Análise de Dados .....	4
4. Resultados da Análise .....	4
4.1 Análise de Competências .....	4
4.2 Análise Salarial .....	5
4.3 Análise de Tendências .....	6
5. Plano de Ação .....	6
6. Conclusão .....	7
Referências .....	7

# Relatório de Análise - Experiência Prática

---

## 1. Introdução

Este relatório apresenta o resumo de uma pesquisa de mercado realizado pela aluna Gabriela Rodrigues Campanha, com foco em identificar as principais competências técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills) com maior demanda no mercado de TI, bem como a análise de faixas salariais e empresas interessadas .

---

## 2. Pesquisa de Vagas

Nesse projeto foram selecionadas algumas vagas em plataformas como LinkedIn.

### Empresas para buscar no LinkedIn (Brasil)

#### Consultorias & serviços de TI

- Accenture Brasil, IBM Brasil, Capgemini, Stefanini, CI&T, Zup, Compass UOL, BRQ, Matera, ilegra, DBServer

#### Bancos & fintechs

- Nubank, Itaú Unibanco (Tech), Santander Tecnologia, BTG Pactual, XP Inc., C6 Bank, Banco Inter, Stone, PagBank PagSeguro, PicPay, Mercado Pago

#### Software, cloud & ERP

- TOTVS, Linx (StoneCo), VTEX, SAP Brasil, Oracle Brasil, Microsoft Brasil, AWS, Google Cloud

#### Plataformas & e-commerce

- Mercado Livre, iFood, Magalu, Shopee, OLX Brasil, QuintoAndar, Gympass, Wildlife Studios

#### Telecom & mídia

- Vivo (Telefônica Brasil), TIM Brasil, Claro Brasil, Algar Telecom, Globo
-

### 3. Extração e Análise de Dados

Para cada vaga, foram analisados os seguintes aspectos:

- **Hard Skills:** competências técnicas obrigatórias e desejáveis.
  - **Soft Skills:** competências comportamentais mais citadas.
  - **Faixa Salarial:** estimativas coletadas diretamente ou via Glassdoor.
- 

## 4. Resultados da Análise

### 4.1 Análise de Competências

#### O que os anúncios costumam pedir (por trilha)

##### Desenvolvimento (Front/Back/Full)

- **Hard skills:** Git, REST/JSON, testes (unitários/integração), **Front:** HTML/CSS/JS, React/Vue/Angular; **Back:** Node/Java/.NET/Python, APIs, SQL/NoSQL; containers (Docker), CI/CD, fundamentos de cloud.
- **Soft skills:** comunicação clara, colaboração, autonomia, pensamento crítico e aprendizado contínuo. Tendências de 2025 destacam **IA/AI literacy** e **comunicação** entre as competências em alta. [Forbes](#) [BrasilLinkedInBusiness Insider](#)

##### Dados (Engenharia/Análise/Ciência)

- **Hard:** SQL avançado, ETL/ELT (Airflow/DBT), Python, modelagem de dados, DW (BigQuery/Redshift/Snowflake), mensageria (Kafka), versionamento e orquestração.
- **Soft:** resolução de problemas, storytelling com dados, parceria com o negócio. [Forbes Brasil](#)

##### DevOps/SRE/Cloud

- **Hard:** AWS/Azure/GCP, **IaC** (Terraform), Kubernetes, Linux, observabilidade (Prometheus/Grafana), pipelines CI/CD, segurança em cloud.
- **Soft:** trabalho em equipe, priorização e comunicação cross-squad. [LinkedIn](#)

##### Segurança (Blue/Red Team)

- **Hard:** fundamentos de redes, IAM, SIEM, OWASP Top 10, testes de intrusão; **certificações** comuns: Security+, CEH, CISSP, CISM (variam por senioridade).
- **Soft:** atenção a detalhes, ética e comunicação de riscos. [onlyoffice.com](#)

##### QA/Automação

- **Hard:** testes de UI/API (Selenium/Cypress/Postman), testes exploratórios, BDD, integração em pipelines.
- **Soft:** pensamento sistemático e colaboração com Dev/Produto.

##### Suporte/Infra/Redes

- **Hard:** Windows/Linux admin, redes, ITIL, scripts (Shell/Python), monitoramento.
- **Soft:** empatia, clareza no atendimento e gestão de prioridade.

## 4.2 Análise Salarial

### Faixas salariais (Brasil • CLT • mediana ~50º percentil)

Fonte: **Guia Salarial 2025 – Robert Half (Brasil)**. Valores **mensais** e variam por cidade/segmento/porte. Veja alguns cargos populares: [SINDPD+4SINDPD+4SINDPD+4](#)

- **Front-end:** Júnior R\$ 6.500, Pleno R\$ 12.100, Sênior R\$ 15.000. [SINDPD](#)
- **Full-stack:** Júnior R\$ 6.500, Pleno R\$ 12.000, Sênior R\$ 16.000. [SINDPD](#)
- **Mobile:** Júnior R\$ 6.500, Pleno R\$ 11.000, Sênior R\$ 17.000. [SINDPD](#)
- **Back-end:** Sênior R\$ 16.000 (demais níveis variam de forma similar ao front/full). [SINDPD](#)
- **Dados/Analytics:** BI Júnior R\$ 7.000, Pleno R\$ 10.000, Sênior R\$ 15.000; Cientista/Especialista de Dados R\$ 19.000; IA/ML R\$ 18.000. [SINDPD](#)
- **Cloud/Infra:** Especialista Cloud R\$ 15.000; Infra Júnior R\$ 5.500, Pleno R\$ 8.000, Sênior R\$ 12.500; Suporte Júnior R\$ 4.500. [SINDPD](#)
- **Segurança:** Analista Júnior R\$ 8.000, Pleno R\$ 11.000, Sênior R\$ 15.000; PenTester R\$ 15.500. [SINDPD](#)
- **Arquitetura & DevOps:** Arquiteto de Software R\$ 20.000; Analista de DevOps R\$ 19.000; DevSecOps R\$ 20.000. [SINDPD](#)
- **Gestão/ERP:** Gerente de Projetos R\$ 18.000; Consultor ERP R\$ 18.000.

### 4.3 Análise de Tendências

#### PANORAMA DE VAGAS EM TI (BRASIL • 2025)

Área / Cargo	Empresas que contratam (LinkedIn)	Hard Skills principais	Soft Skills mais pedidas	Faixa salarial média (mensal)	
<b>Front-end / Back-end / Full-stack</b>	Accenture, IBM, CI&T, Zup, Nubank, XP, Mercado Livre, iFood, VTEX, Microsoft, AWS	HTML, CSS, JS, React/Vue/Angular, Node/Java/.NET/Python, APIs REST, SQL/NoSQL, Docker, CI/CD, Cloud	Comunicação, colaboração, autonomia, pensamento crítico	Júnior R\$ 6.500 Pleno R\$ 12.000 Sênior R\$ 16.000	
<b>Mobile</b>	iFood, Magalu, Nubank, QuintoAndar, Shopee, Accenture, BRQ	Kotlin, Swift, React Native, Flutter, Git, APIs, testes, cloud	Adaptabilidade, colaboração, aprendizado contínuo	Júnior R\$ 6.500 Pleno R\$ 11.000 Sênior R\$ 17.000	
<b>Engenharia / Ciência de Dados</b>	Itaú Tech, Nubank, XP, Mercado Livre, Globo, Stone, PicPay, Google Cloud, AWS, SAP	SQL avançado, Python, R, ETL/ELT, Airflow/DBT, BigQuery/Redshift/Snowflake, Kafka, Machine Learning, IA	Resolução de problemas, storytelling de dados, visão de negócio	Júnior R\$ 7.000 Pleno R\$ 10.000 Sênior R\$ 15.000 Especialista/IA R\$ 18–19.000	
<b>DevOps / SRE / Cloud</b>	Microsoft, AWS, Google Cloud, Oracle, Vivo, TIM, Claro, Accenture, Capgemini, Stefanini	AWS/Azure/GCP, Kubernetes, Terraform, Linux, pipelines CI/CD, observabilidade, segurança em cloud	Trabalho em equipe, priorização, comunicação	Especialista Cloud R\$ 15.000 DevOps R\$ 19.000 DevSecOps R\$ 20.000	
<b>Segurança da Informação</b>	C6 Bank, Itaú, BTG Pactual, Stone, PagBank, Accenture, IBM	IAM, SIEM, OWASP Top 10, testes de intrusão, forense, certs (Security+, CEH, CISSP, CISM)	Atenção a detalhes, ética, comunicação de riscos	Júnior R\$ 8.000 Pleno R\$ 11.000 Sênior R\$ 15.000 Pentester R\$ 15.500	
<b>QA / Automação de Testes</b>	BRQ, DBServer, Matera, QuintoAndar, iFood, CI&T	Selenium, Cypress, Postman, testes API/UI, BDD, integração em pipelines	Pensamento sistemático, colaboração, curiosidade	Pleno ~R\$ 9.000 – 12.000	
<b>Suporte / Infra / Redes</b>	Vivo, TIM, Claro, Algar, IBM, Stefanini, Capgemini, BRQ	Administração Windows/Linux, redes, ITIL, scripts (Shell/Python), monitoramento	Empatia, clareza no atendimento, gestão de prioridade	Suporte Júnior R\$ 4.500 Infra Júnior R\$ 5.500 Pleno R\$ 8.000 Sênior R\$ 12.500	
<b>Gestão / ERP / Projetos</b>	TOTVS, Linx, SAP, Oracle, Accenture, Deloitte, bancos e grandes corporações	Gestão de projetos (Scrum, Kanban, PMI), ERP (SAP, Oracle), APIs, visão de arquitetura	Liderança, visão estratégica, negociação, comunicação	Gerente de Projetos R\$ 18.000 Consultor ERP R\$ 18.000	
<b>Arquitetura / Liderança</b>	Nubank, Itaú Tech, Globo, Accenture, AWS, Microsoft, Mercado Livre	Arquitetura de software, microserviços, cloud, DevOps, segurança, escalabilidade	Liderança, visão estratégica, tomada de decisão	Arquiteto R\$ 20.000 CTO R\$ 29–50.000 CIO até R\$ 51.000	

### 5. Plano de Ação

Com base na análise, foram definidas 3 competências prioritárias (2 hard skills e 1 soft skill) a serem desenvolvidas nos próximos 6 meses.

## Competências principais a desenvolver

### Hard Skill – Cloud Computing (AWS / Azure / GCP)

- **Por quê:** quase todas as áreas de TI (desenvolvimento, dados, DevOps, segurança) estão migrando para cloud.
- **O que estudar primeiro:** fundamentos (IAM, redes, storage, compute), depois automação com Terraform e noções de CI/CD.
- **Benefício:** abre portas em cargos de DevOps, Engenharia de Dados, SRE, Segurança e Arquitetura, todos com salários acima da média.

### Hard Skill – Programação em Python (focada em dados e automação)

- **Por quê:** Python aparece como linguagem transversal em **dados, back-end, automação, QA e segurança**.
- **O que estudar primeiro:** sintaxe básica, manipulação de dados (pandas, SQL), automação de tarefas, e noções de APIs.
- **Benefício:** aumenta a empregabilidade em diversas trilhas (Desenvolvedor, Cientista de Dados, Analista de BI, DevOps).

### Soft Skill – Comunicação clara e colaboração

- **Por quê:** relatórios de 2025 mostram que, mesmo em TI, **comunicação, adaptabilidade e liderança** estão entre as competências mais pedidas pelos recrutadores [\[turn4search8†source\]](#).
- **Como desenvolver:** praticar explicação simples de conceitos técnicos, participar de projetos em equipe, e exercitar escrita clara (documentação técnica, mensagens objetivas).
- **Benefício:** diferencia candidatos em entrevistas e ajuda no crescimento para níveis Pleno/Sênior.

### Resumindo:

- **Cloud (AWS/Azure/GCP)**
- **Python (dados + automação)**
- **Comunicação & Colaboração**

## 6. Conclusão

O setor de **Tecnologia da Informação no Brasil em 2025** demonstra uma clara e crescente valorização de **habilidades técnicas especializadas**, especialmente em áreas como **Inteligência Artificial (IA)**, **Cloud Computing** e **Ciência de Dados**, alinhadas a fortes **competências interpessoais** que fomentam a colaboração e inovação.

De acordo com o LinkedIn, as competências em alta para 2025 incluem **Inteligência Artificial, comunicação eficaz e visão estratégica** [gx2.com.br+1Forbes Brasil+1Pontua+5LinkedIn+5LinkedIn+5](https://www.linkedin.com/pulse/gx2-com-br-1-forbes-brasil-1-pontua-5-linked-in-5-linked-in-5). O blog da TecnoSpeed também destaca áreas emergentes como **IA/ML, cibersegurança, cloud, ciência de dados, desenvolvimento móvel**, entre outras [Blog da TecnoSpeed](#).

Além disso, para além das habilidades técnicas, relatórios apontam que **comunicação, trabalho em equipe/interpessoal e adaptabilidade** são diferenciais decisivos no mercado atual [Robert Half](https://roberthalf.com.br) [roberthalf.com.br](https://roberthalf.com.br).

### Implicações práticas:

- Investir no desenvolvimento de **Cloud Computing (AWS, Azure, GCP)** e **ferramentas de IA e análise de dados** traz uma base técnica sólida, alinhada às áreas com maior demanda de mercado.
- Ao mesmo tempo, cultivar **soft skills como comunicação clara e colaboração efetiva** amplia significativamente suas chances de crescimento, especialmente em ambientes multidisciplinares e colaborativos.
- Ao combinar competências técnicas e comportamentais, você se destaca tanto na empregabilidade quanto em posições estratégicas que exijam inovação e liderança.
- 

### Referências

FORBES BRASIL. 15 habilidades em alta no Brasil segundo o LinkedIn. Forbes Brasil, 2025. Disponível em: <<https://forbes.com.br>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

GX2 TECNOLOGIA. Tendências de TI para 2025. GX2, 2025. Disponível em: <<https://www.gx2.com.br>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

LINKEDIN. Habilidades em alta no Brasil em 2025. LinkedIn News, 2025. Disponível em: <<https://www.linkedin.com>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

ROBERT HALF. Guia Salarial 2025. Robert Half Brasil, 2025. Disponível em: <<https://www.roberthalf.com/br>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

EXAME. Salários de até R\$ 51 mil: veja lista exclusiva com os salários dos profissionais de TI no Brasil. Exame, 2024. Disponível em: <<https://exame.com>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

TI INSIDE. Profissional de TI do futuro irá muito além de IA e códigos. TI Inside, 2025. Disponível em: <<https://tiinside.com.br>>. Acesso em: 19 ago. 2025.

TECNO SPEED. Principais áreas de TI em 2025. Blog TecnoSpeed, 2025. Disponível em: <<https://blog.tecnospeed.com.br>>. Acesso em: 19 ago. 2025.