

## Nível 1

### Como atrair e reter talentos de tecnologia:

- Criar ambiente inovador e permitir que os funcionários tenham autonomia para tomar decisões importantes em seus projetos, promovendo uma cultura de inovação e responsabilidade.
- Promover a diversidade no ambiente de trabalho, incentivando a troca de ideias e conhecimentos entre pessoas de diferentes formações e backgrounds, enriquecendo os projetos e aumentando o engajamento dos funcionários.
- Criar um ambiente de trabalho atrativo, com benefícios competitivos e um clima organizacional positivo e estimulante, valorizando o bem-estar físico e mental dos colaboradores.
- Reconhecer e valorizar as conquistas dos funcionários, promovendo uma cultura de feedback constante e recompensando o desempenho excepcional com incentivos financeiros e não financeiros.

### Conteúdos

- **Artigo** Contratação tech: como atrair talentos de tecnologia? (<https://www.gupy.io/blog/como-atrair-talentos-de-tecnologia>)
- **Artigo** Infográfico com dicas valiosas - Como atrair talentos ([https://www.sodexobeneficios.com.br/sodexo-insights/infografico-retencao-de-talentos.htm?utm\\_source=google&utm\\_medium=cpc&utm\\_campaign=search.inbound.employerbranding16895899835&utm\\_gonBL\\_fN4tX0TJC5PvyiyHrc9OI-hoC1s8QAvD\\_BwE](https://www.sodexobeneficios.com.br/sodexo-insights/infografico-retencao-de-talentos.htm?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=search.inbound.employerbranding16895899835&utm_gonBL_fN4tX0TJC5PvyiyHrc9OI-hoC1s8QAvD_BwE))
- **YouTube** Como atrair e reter talentos na empresa? | Nathalia Arcuri | Me Poupe | StartSe | Mulheres do Agora (<https://www.youtube.com/watch?v=bOifCn1RCaI>)

### Conteúdos Alura:\*\*

- **Artigo** Como atrair e reter talentos de tecnologia (<https://www.alura.com.br/empresas/artigos/como-atrair-e-reter-talentos-de-tecnologia>)
- **Curso** Equipes ágeis: organizando os papéis em uma equipe (<https://www.alura.com.br/curso-online-equipes-ageis-organizando-papeis-equipe>)

### Recrutamento e Seleção:

- Entender a importância do Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) para criar uma estratégia que aumente a produtividade e resultados, ao mesmo tempo em que oferece suporte e melhorias para os colaboradores.
- Explorar técnicas de treinamento, desenvolvimento e recrutamento com foco nas competências de interesse da organização, utilizando o apoio da tecnologia para agilizar processos.
- Desenvolver habilidades para criar ações e projetos alinhados com o negócio e com o investimento em talentos, utilizando a inovação para impulsionar a gestão de pessoas.
- Praticar a construção de um espaço humanizado para gestão de pessoas, focando na valorização dos colaboradores e melhorando o posicionamento interno e externo da empresa.

## Conteúdos

- **Artigo** Guia do Recrutamento e Seleção de pessoas (R&S): o que é, como fazer o processo e melhores técnicas (<https://www.gupy.io/blog/recrutamento-e-selecao>)
- **Artigo** Recrutamento e Seleção: guia completo para empresas (<https://www.feedz.com.br/blog/recrutamento-e-selecao/>)

## Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Recrutamento e seleção: uma estratégia com foco em competências (<https://www.alura.com.br/curso-online-recrutamento-selecao-estrategia-foco-competencias>)
- **Artigo** Aprenda a desenvolver um Plano de Desenvolvimento Individual (<https://www.alura.com.br/artigos/aprenda-desenvolver-plano-de-desenvolvimento-individual>)

## Tech Recruiter:

- Compreender as principais competências e habilidades necessárias para atuar como Tech Recruiter, incluindo técnicas de recrutamento específicas para o setor de tecnologia.
- Explorar as principais áreas de atuação em Tecnologia da Informação e como elas impactam o processo de recrutamento e seleção de profissionais de TI.
- Conhecer as principais fontes e estratégias de recrutamento de profissionais Tech, incluindo como utilizar indicadores e estratégias de promoção da marca empregadora para atrair talentos qualificados.
- Aprender a conduzir e estruturar processos seletivos eficazes, garantindo a seleção dos melhores candidatos para atender às necessidades da empresa em termos de tecnologia e inovação.

## Conteúdos

- **Artigo** What is Employer Brand? (<https://www.talentlyft.com/en/resources/what-is-employer-brand>)
- **YouTube** Dicas para uma busca estratégica com os filtros do Recruiter (<https://www.youtube.com/watch?v=SHdwh26ZWzI>)

## Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Tech Recruiter: desenvolva sua carreira (<https://cursos.alura.com.br/course/tech-recruiter-desenvolva-carreira>)
- **Artigo** Glossário para Tech Recruiter (<https://www.alura.com.br/empresas/artigos/glossario-para-tech-recruiter>)

## Técnicas de facilitação de RH:

- Compreender as transformações digitais e identificar novos papéis e posturas para a área de RH, posicionando-a como protagonista na transformação digital das organizações.
- Aprender e aplicar técnicas de facilitação como Comunicação Não Violenta (CNV), Estruturas Libertadoras e perguntas poderosas para promover diálogos produtivos, resolver conflitos e facilitar workshops e conversas de maneira eficaz.
- Desenvolver habilidades de apresentação e influência, utilizando princípios de persuasão, técnicas de storytelling e práticas dos melhores palestrantes do TED para engajar e inspirar as equipes e stakeholders.

## Conteúdos

- **Artigo** O RH do futuro (<https://www.revistahsm.com.br/post/o-rh-do-futuro>)

- **Conteúdo** How diversity makes teams more innovative ([https://www.ted.com/talks/rocio\\_lorenzo\\_how\\_diversity\\_makes\\_teams\\_more\\_innovative](https://www.ted.com/talks/rocio_lorenzo_how_diversity_makes_teams_more_innovative))
- **Artigo** Dicas essenciais para a facilitação online (<https://cdn3.gnarususercontent.com.br/2020-tecnicas-facilitacao-rh/04/Dicas-Essenciais-para-a-Facilitacao-Online--EBook-01.pdf>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Técnicas de facilitação de RH: interações e envolvimento de colaboradores (<https://cursos.alura.com.br/course/tecnicas-facilitacao-rh-interacoes-envolvimento-colaboradores>)
- **Artigo** Alura promove debate sobre LGBTQIA+ e carreira no Google For Startups (<https://www.alura.com.br/artigos/recrutamento-carreira-tecnologia-pessoas-lgbtqia-mais>)

## Nível 2

### Gestão & Pessoas em Tech:

- Compreender como a tecnologia está revolucionando a gestão de pessoas, explorando novas ferramentas e práticas para otimizar processos de recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos no setor de tecnologia.
- Aprender a desenvolver e implementar estratégias de RH ágeis, adaptáveis às constantes mudanças do mercado tecnológico, promovendo um ambiente profissional seguro, inovador e eficiente.
- Explorar o novo papel do profissional de RH na era digital, incluindo como liderar a transformação digital nas organizações e como treinar e desenvolver equipes técnicas para alcançar um alto desempenho e alinhamento com os objetivos empresariais.

#### Conteúdos

- **YouTube** O futuro da gestão de pessoas e da tecnologia (<https://www.youtube.com/watch?v=6I3CWxcDvY0>)
- **Conteúdo** Tecnologia revoluciona gestão de pessoas (<https://rhpravoce.com.br/colab/tecnologia-revoluciona-gestao-de-pessoas>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **YouTube** Gestão & Pessoas em Tech - Treinamento e desenvolvimento em tecnologia (<https://www.youtube.com/watch?v=uMQ9Jk7hw2I>)
- **Conteúdo** O novo papel do(a) profissional de RH na era digital (<https://cursos.alura.com.br/extra/alura-mais/o-novo-papel-do-a-profissional-de-rh-na-era-digital-c669>)
- **Conteúdo** Dicas para um ambiente profissional seguro (<https://cursos.alura.com.br/extra/alura-mais/dicas-para-um-ambiente-profissional-seguro-c1884>)
- **Curso** RH Ágil: estratégia ou sobrevivência (<https://cursos.alura.com.br/course/rh-agil-estrategia-sobrevivencia>)
- **Curso** Inteligência artificial no RH: impactando o dia a dia da área que cuida de pessoas (<https://cursos.alura.com.br/course/inteligencia-artificial-rh-impactando-dia-a-dia-area-cuida-pessoas>)

### RH Ágil:

- Entender os princípios e práticas do RH Ágil, incluindo como aplicá-los para aumentar a eficiência, flexibilidade e capacidade de resposta do departamento de RH às necessidades da organização.

- Desenvolver habilidades para implementar metodologias ágeis em processos de recrutamento, treinamento, desenvolvimento e gestão de talentos, promovendo uma cultura de melhoria contínua.
- Explorar estratégias para criar um ambiente de trabalho colaborativo e adaptável, onde equipes multidisciplinares possam inovar e entregar valor de forma rápida e eficaz.
- Aprender a utilizar ferramentas e técnicas ágeis para medir e melhorar o desempenho do RH, garantindo alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa e satisfação dos colaboradores.

#### Conteúdos

- **Artigo** Manifesto para o Desenvolvimento Ágil de RH (<https://www.agilehrmanifesto.org/manifestoparaodesenvolvimento%C3%A1gilderh>)
- **Artigo** Dez características que o profissional do futuro precisa desenvolver (<https://conteudo.senacrs.com.br/dez-caracteristicas-que-o-profissional-do-futuro-precisa-desenvolver/>)
- **Artigo** The Employee Experience Index (<https://thefutureorganization.com/employee-experience-index/>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** RH Ágil: desenvolvendo competências profissionais (<https://cursos.alura.com.br/course/rh-agil-desenvolvendo-competencias-profissionais>)
- **Conteúdo** Agilidade para além do TI (<https://cursos.alura.com.br/extra/alura-mais/agilidade-para-alem-do-ti-c1504>)
- **Curso** RH Ágil: Employee Experience (<https://cursos.alura.com.br/course/rh-agil-employee-experience>)

#### RH na Educação Corporativa:

- Conhecer o conceito e a importância da Educação Corporativa, compreendendo como ela pode ser utilizada para o desenvolvimento do capital intelectual dos colaboradores.
- Entender os princípios de Lifelong Learning, Upkilling e Reskilling, e como aplicá-los para promover a satisfação e o desenvolvimento contínuo dos funcionários.
- Explorar a estrutura de Governança aplicada na Educação Corporativa, incluindo métodos para mensurar e avaliar os resultados dos programas de educação.
- Aplicar práticas e soluções inovadoras de aprendizagem, como o modelo 70:20:10, Andragogia, Gamificação, entre outras, para criar programas educacionais que atendam às necessidades da empresa e dos colaboradores.

#### Conteúdos

- **Artigo** Mundo BANI: não estamos mais no Mundo VUCA? Entenda esse novo paradigma! (<https://www.agendor.com.br/blog/mundo-bani/>)
- **Artigo** Educação Corporativa no Brasil: Da Prática à Teoria (<https://docplayer.com.br/9210990-Educacao-corporativa-no-brasil-da-pratica-a-teoria.html>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Artigo** Lifelong Learning: Qual a sua importância para o aprendizado corporativo? (<https://www.alura.com.br/empresas/artigos/lifelong-learning-e-a-jornada-de-aprendizado-corporativo>)
- **Curso** RH na Educação Corporativa: visualizando novos paradigmas (<https://cursos.alura.com.br/course/rh-educacao-corporativa-novos-paradigmas>)

## Nível 3

### Gestão Ágil:

- Compreender os princípios da Gestão Ágil e sua aplicação para melhorar a adaptabilidade e inovação.
- Implementar metodologias ágeis, como Scrum e Kanban, em projetos e processos empresariais.
- Fomentar a colaboração e auto-organização das equipes para decisões rápidas e eficazes.
- Utilizar ferramentas e métricas ágeis para monitorar e melhorar o desempenho dos projetos.

#### Conteúdos

- **Conteúdo** Gestão ágil: o que é, como funciona e formas de implementar (<https://blog.aevo.com.br/gestao-agil/#:~:text=Conclus%C3%A3o-,O%20que%20%C3%A9%20gest%C3%A3o%20%C3%A1gil%3F,a%20busc>)
- **YouTube** Metodologias Ágeis - O RH Ágil (<https://www.youtube.com/watch?v=ssz7IVCmlls>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Gestão Ágil: Gestão de Processos para Agilidade (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-agil-gestao-processos-agilidade>)
- **Curso** Team Building: técnicas e práticas para times ágeis (<https://cursos.alura.com.br/course/team-building-tecnicas-praticas-times-ageis>)

### Benchmarking em RH:

- Compreender os fundamentos do benchmarking em RH e sua importância para a melhoria contínua dos processos e práticas de gestão de pessoas.
- Aprender a identificar e analisar métricas e indicadores de desempenho em RH, comparando-os com os padrões do setor para identificar oportunidades de melhoria.
- Desenvolver habilidades para coletar, interpretar e aplicar dados de benchmarking para otimizar recrutamento, retenção, treinamento e desenvolvimento de talentos.
- Explorar estratégias para implementar melhores práticas identificadas através do benchmarking, adaptando-as ao contexto e necessidades específicas da organização.

#### Conteúdos

- **Artigo** Benchmarking no RH: como as boas referências fortalecem sua empresa (<https://www.metadados.com.br/blog/benchmarking-no-rh#:~:text=Sendo%20assim%2C%20o%20benchmarking%20no,de%20aprimorar%20processos%20j%C3%F>)
- **YouTube** Benchmarking de Avaliação de Desempenho | Participação especial clientes Feedz (<https://www.youtube.com/watch?v=0CRRNKKKHNA>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Benchmarking em RH: explore boas práticas (<https://cursos.alura.com.br/course/benchmarking-rh-explore-praticas>)
- **Artigo** Miro: uma ferramenta gratuita para trabalhar colaborativamente (<https://www.alura.com.br/artigos/miro-ferramenta-gratuita-trabalhar-colaborativamente>)
- **Curso** Excel: domine o editor de planilhas (<https://cursos.alura.com.br/course/excel-introducao>)

### People Analytics - RH orientado a dados:

- Compreender os fundamentos de People Analytics e como ele pode ser utilizado para tomar decisões baseadas em dados na gestão de pessoas.

- Aprender a coletar, analisar e interpretar dados de RH para identificar tendências, padrões e insights que possam melhorar a eficiência e eficácia das práticas de RH.
- Desenvolver habilidades para utilizar ferramentas de análise de dados e métricas de desempenho em RH, transformando dados brutos em informações acionáveis.
- Explorar estratégias para implementar uma cultura orientada a dados no RH, promovendo a melhoria contínua e alinhamento com os objetivos estratégicos da organização

#### Conteúdos

- **Artigo** What is the History of People Analytics? (<https://www.linkedin.com/pulse/paga-what-history-people-analytics-mike-west/>)
- **Artigo** O que é people analytics? A importância do uso de dados no RH ([https://alice.com.br/blog/empresas/people-analytics/?utm\\_campaign\\_id=21407727336&utm\\_ad\\_set\\_id=&utm\\_ad\\_id=&utm\\_term=&utm\\_campaign=google\\_perfmax\\_wjpSqFoaF6ld9LHpfdmV1jAcJeNH7hq3FnUBoCrqUQAvD\\_BwE](https://alice.com.br/blog/empresas/people-analytics/?utm_campaign_id=21407727336&utm_ad_set_id=&utm_ad_id=&utm_term=&utm_campaign=google_perfmax_wjpSqFoaF6ld9LHpfdmV1jAcJeNH7hq3FnUBoCrqUQAvD_BwE))
- **YouTube** Descubra o Poder do People Analytics: Transforme seu RH! | Dicioná(RH)io (<https://www.youtube.com/watch?v=1QUxXvb8Sps>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** People Analytics: RH orientado a dados (<https://cursos.alura.com.br/course/people-analytics-rh-orientado-dados>)
- **Artigo** Como medir o ROI dos treinamentos corporativos (<https://www.alura.com.br/empresas/artigos/como-medir-o-roi-dos-treinamentos-online-na-sua-empresa>)

## Habilidade Auxiliar: Gestão

#### Agile Coach:

- O papel do Agile Coach e sua importância na promoção de metodologias ágeis dentro das equipes e da organização é importante. O Agile Coach é essencial para guiar a transição para práticas ágeis, ajudando as equipes a se tornarem mais adaptáveis e eficientes.
- Aprender técnicas e práticas para facilitar a adoção de frameworks ágeis, como Scrum e Kanban, promovendo a melhoria contínua e a eficiência das equipes. Essas metodologias ágeis são fundamentais para a entrega rápida e incremental de valor.
- Desenvolver habilidades para treinar e mentorar equipes, capacitando-as a serem autônomas, colaborativas e adaptáveis às mudanças. O Agile Coach atua como mentor, fornecendo suporte e orientação para que as equipes possam prosperar em um ambiente ágil.
- Explorar estratégias para medir e avaliar o impacto das práticas ágeis, utilizando métricas e feedback contínuo para ajustar e aprimorar os processos. Medir o desempenho é crucial para garantir que as práticas ágeis estejam alinhadas com os objetivos organizacionais e promovam a melhoria contínua.

#### Conteúdos

- **Artigo** Agile coach: o que faz, salário e como se tornar um (<https://blog.geekhunter.com.br/agile-coach/>)
- **YouTube** AGILE MASTER E AGILE COACH - É TUDO A MESMA COISA? (<https://www.youtube.com/watch?v=QUPWqzwrBAE>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Agile Coach: lidere a transformação nas empresas (<https://cursos.alura.com.br/course/agile-coach>)

- **Curso** Agile Coaching: difunda o Ágil nas organizações (<https://cursos.alura.com.br/course/agile-coaching-difunda-agil-organizacoes>)
- **Conteúdo** Contratação e Agilidade (<https://cursos.alura.com.br/extra/alura-mais/contratacao-e-agilidade-c1930>)

### Métricas Ágeis:

- Essencial compreender a importância das métricas ágeis na avaliação do desempenho das equipes e na identificação de áreas de melhoria contínua, sendo que métricas bem definidas ajudam a garantir que as equipes estejam no caminho certo para alcançar seus objetivos.
- Aprender a utilizar diferentes tipos de métricas ágeis, como lead time, cycle time, throughput, e velocity, para obter uma visão abrangente do desempenho e da produtividade das equipes. Cada métrica oferece insights específicos que são essenciais para a gestão eficaz de projetos ágeis.
- Desenvolver habilidades para coletar, analisar e interpretar dados de métricas ágeis, transformando esses dados em insights acionáveis que possam orientar decisões estratégicas e operacionais. A análise correta dos dados permite ajustes precisos nos processos e práticas.
- Explorar estratégias para implementar e integrar métricas ágeis no dia a dia das equipes, promovendo uma cultura de transparência e melhoria contínua. A integração eficaz de métricas nas rotinas das equipes garante um monitoramento constante e ajustes ágeis conforme necessário.

### Conteúdos

- **Artigo** Manifesto for Agile Software Development (<https://agilemanifesto.org/>)
- **YouTube** Agile Metrics (<https://www.youtube.com/watch?v=ZDUOdNYAJkM>)

### Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Métricas Ágeis: como medir resultados em um Ambiente Ágil (<https://cursos.alura.com.br/course/metricas-ageis-medir-resultados-ambiente-agil>)
- **Conteúdo** Métricas Ágeis (<https://www.casadocodigo.com.br/products/livro-metricas-ageis>)

### Kanban e fluxo de trabalho:

- Compreender os fundamentos do Kanban e como ele pode ser aplicado aos processos de RH para melhorar a eficiência e visibilidade das tarefas. O Kanban facilita a gestão de fluxos de trabalho complexos, garantindo que todas as atividades sejam acompanhadas e concluídas de maneira eficaz.
- Aprender a configurar e utilizar quadros Kanban para visualizar e gerenciar os processos de RH, como recrutamento, integração, treinamento e desenvolvimento. A visualização clara das tarefas ajuda a equipe de RH a priorizar e gerenciar melhor suas atividades diárias.
- Desenvolver habilidades para identificar e eliminar gargalos no fluxo de trabalho de RH, utilizando métricas e princípios de melhoria contínua. A análise constante do fluxo de trabalho permite ajustes rápidos e melhorias nos processos.
- Explorar estratégias para promover a cultura de transparência e colaboração na equipe de RH, incentivando o uso do Kanban para comunicação e coordenação efetiva das atividades. A colaboração e a transparência são cruciais para o sucesso de qualquer equipe, e o Kanban facilita esses aspectos ao fornecer uma plataforma visual compartilhada.

### Conteúdos

- **Artigo** O que é Kanban no RH e como aplicar essa metodologia? (<https://blog.convenia.com.br/kanban-no-rh/>)



- **Artigo** Kanban no RH: saiba o que é essa metodologia e como usá-la (<https://paraempresas.catho.com.br/kanban-no-rh/>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Artigo** Kanban: o que é, o Método Kanban, principais conceitos e como funciona no dia a dia (<https://www.alura.com.br/artigos/metodo-kanban>)
- **Curso** Kanban: análises para implementação (<https://cursos.alura.com.br/course/kanban-analises-implementacao>)
- **Podcast** Kanban e o fluxo de trabalho (<https://cursos.alura.com.br/extra/hipsterstech/kanban-e-o-fluxo-de-trabalho-hipsters-74-a512>)

#### Roadmap:

- Um roadmap é uma representação visual que descreve a visão estratégica de um produto ou projeto e seu plano de execução ao longo do tempo.
- Alinhe o roadmap com os objetivos de negócio e as metas do produto.
- Priorize recursos e funcionalidades com base no valor para o cliente e para o negócio.
- Defina marcos e prazos realistas para o desenvolvimento e entrega.
- Comunique o roadmap de forma clara e transparente com todas as partes interessadas.
- Esteja aberto a ajustes e adaptações conforme novas informações e mudanças de contexto.
- Colete feedback regularmente para ajustar o roadmap conforme necessário.
- Assegure que o roadmap esteja alinhado com as estratégias e objetivos da organização.

#### Conteúdos

- **Artigo** Glossário - Roadmap (<https://www.cursospm3.com.br/glossario/roadmap/>)
- **Artigo** Conheça o roadmap: a ferramenta que guia a estratégia da sua empresa (<https://blog.runrun.it/o-que-e-roadmap/>)
- **Artigo** Roadmap (<https://miro.com/pt/agile/o-que-e-roadmap/>)

#### Conteúdos Alura:\*\*

- **Artigo** Roadmap de Produtos: O que é e como criar um? (<https://www.alura.com.br/empresas/artigos/como-criar-roadmap-de-produtos>)
- **Curso** Roadmap: como criar e manter o mapa de produto (<https://cursos.alura.com.br/course/roadmap-criar-manter-mapa-produto>)

## Habilidade Auxiliar: Product Management

#### Gestão de Produtos - Fundamentos:

- Gestão de Produtos é o processo de desenvolver, lançar e gerenciar produtos de forma eficaz para atender às necessidades dos clientes e alcançar objetivos de negócios.
- Definir visão clara e estratégia para o produto.
- Entender necessidades e preferências dos clientes.
- Especificar requisitos e funcionalidades do produto.
- Priorizar recursos com base no valor para o cliente e para o negócio.
- Analisar métricas e feedback para orientar decisões.
- Estar aberto a mudanças e ajuste a estratégia conforme necessário.



## Conteúdos

- **Artigo** Fundamentos de Product Management (<https://www.cursospm3.com.br/blog/fundamentos-product-management/>)
- **Artigo** Product Manager: o que faz, salário e como ingressar na profissão (<https://www.cursospm3.com.br/blog/product-manager-guia-o-que-faz-salario-como-ingressar-na-profissao/>)
- **Artigo** Entenda o que faz um Product Manager e qual a sua importância para o sucesso do seu produto (<https://rockcontent.com/br/blog/product-manager/>)
- **Site** MBA PRODUCT MANAGEMENT & GROWTH HACKING (<https://www.fiap.com.br/mba/mba-em-product-management-growth-hacking-discovery-delivery-scale>)

## Conteúdos Alura:\*\*

- **Artigo** Product Manager: O que é e como se destacar na área (<https://www.alura.com.br/artigos/product-manager-o-que-e-e-como-se-destacar>)
- **Curso** Product Management: agilize o desenvolvimento de produtos (<https://cursos.alura.com.br/course/product-management-desenvolvimento-produtos>)
- **Curso** Product Manager: uma jornada em gestão de produto (<https://cursos.alura.com.br/course/product-manager-jornada-gestao-produto>)

## Product Discovery:

- Product Discovery é o processo de entender as necessidades dos usuários, identificar oportunidades de mercado e conceber soluções inovadoras para desenvolver produtos bem-sucedidos.
- Analisar o mercado para identificar tendências e oportunidades.
- Conduzir entrevistas para entender as necessidades dos usuários.
- Criar protótipos para validar ideias e conceitos com os usuários.
- Estudar os concorrentes para identificar lacunas e diferenciais.
- Testar hipóteses para validar a viabilidade do produto.
- Mapear as jornadas dos usuários para identificar pontos de dor.

## Conteúdos

- **Artigo** O que é Product Discovery, como se diferencia do Product Delivery, e qual o seu valor na Estratégia de crescimento da Empresa (<https://medium.com/@pravy.design/o-que-%C3%A9-product-discovery-como-se-diferencia-do-product-delivery-e-qual-o-seu-valor-na-estrat%C3%A9gia-9cdae6c50e2c>)
- **Artigo** Product Discovery: o que é, como fazer e quais as melhores técnicas (<https://produtosincríveis.co/blog/product-discovery-o-que-e-como-fazer-e-quais-as-melhores-tecnicas>)

## Conteúdos Alura:\*\*

- **Podcast** Product Manager: O que é e como se destacar na área (<https://cursos.alura.com.br/extra/layerstech/product-discovery-layers-ponto-tech-114-a1958>)
- **Podcast** Product Discovery (<https://cursos.alura.com.br/extra/hipsterstech/product-discovery-hipsters-188-a372>)
- **Curso** Gestão de produtos digitais: Product Discovery (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-produtos-digitais-product-discovery>)
- **Curso** Startupismo: Product Discovery (<https://cursos.alura.com.br/course/startupismo-product-discovery>)

## Gestão de Produtos Digitais:

- Gestão de produtos digitais envolve o desenvolvimento, lançamento e otimização de produtos digitais, como aplicativos e plataformas online, para atender às necessidades dos usuários e alcançar objetivos de negócios.
- Colocar as necessidades dos usuários no centro do processo de desenvolvimento.
- Definir uma visão clara e estratégia para o produto digital.
- Mapear e otimizar a jornada do usuário no produto.
- Coletar e analisar feedback dos usuários para melhorias.
- Adotar metodologias ágeis para entregas rápidas e iterativas.
- Utilizar dados para tomar decisões informadas sobre o produto.

## Conteúdos

- **Artigo** Gestão de produtos digitais: entenda a importância (<https://www.cursospm3.com.br/blog/gestao-de-produtos-digitais-entenda-a-importancia/>)
- **Artigo** Gestão de Produtos: a área que está brilhando aos olhos do mercado (<https://www.cursospm3.com.br/blog/gestao-de-produtos-a-area-que-esta-brilhando-os-olhos-do-mercado/>)
- **Artigo** Gestão de produtos digitais: o que é e como fazer (<https://herospark.com/blog/gestao-de-produtos-digitais/>)
- **Artigo** Gestão de Produtos como você nunca viu (<https://www.casadocodigo.com.br/products/livro-mulheres-de-produto>)
- **Site** FIAP - Pós Tech em Digital Product Management (<https://postech.fiap.com.br/curso/digital-product-management/>)

## Conteúdos Alura:\*\*

- **Curso** Gestão de produtos digitais: Produto vs. Projeto (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-produtos-digitais-produto-vs-projeto>)
- **Curso** Gestão de produtos digitais: priorização (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-produtos-priorizacao>)
- **Curso** Gestão de produtos digitais: validação (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-produtos-digitais-validacao>)
- **Curso** Gestão de produtos digitais: aceleração (<https://cursos.alura.com.br/course/gestao-produtos-aceleracao>)