



 **EMBRAER**
PROGRAMA DE ESTÁGIO

Parabéns!

Você deu mais um passo para se tornar estagiário(a) da Embraer!

Esta etapa é em grupo e será com a equipe da Embraer. Nela, você terá a oportunidade de conhecer mais de perto o mundo da aviação e seus desafios, propor novas soluções e, claro, compartilhar um pouco mais da sua história.

Aqui estão todas as orientações de como vamos viver esse dia com você! Desejamos que você esteja feliz, à vontade e preparado para nosso encontro! **Vamos lá?**



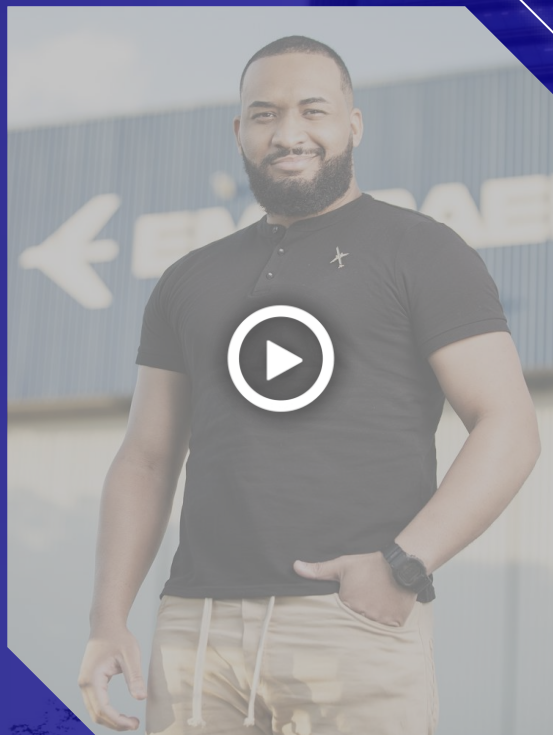
DESAFIO

Prepare uma apresentação pessoal de até 3 minutos levando em consideração nossos **Pilares de Cultura**.

Abuse de sua criatividade, tecnologia e ferramentas que você tem a disposição!

Você pode se apresentar no momento da dinâmica ou utilizar **Vídeo, PPT, Prezi, Tik Tok, Memes, objetos etc...**

Além da apresentação pessoal, não se esqueça de correlacionar nossos pilares de cultura com seus valores



Lembrando que, o que teremos como recurso de apresentação é a possibilidade de você compartilhar a tela e áudio conosco.

1. APRESENTAÇÃO PESSOAL

Faça uma breve apresentação pessoal sobre você!

- ☐ Nome;
- ☐ Idade;
- ☐ Em qual cidade você mora;
- ☐ Formação que está cursando;
- ☐ Universidade;

Sinta-se à vontade para falar um pouco mais!

- ☐ Atividades extracurriculares (Aerodesign, BAJA, Fórmula Iniciação Científica, Empresa Júnior, Monitoria, Olimpíadas Científica etc...)
- ☐ Ações voluntárias
- ☐ Quais competências e habilidades você desenvolveu nessas vivências acima

2. IDENTIFICAÇÃO COM NOSSA CULTURA

SUA ATITUDE MUDA TUDO.

Os pilares de cultura são os valores fundamentais que a Embraer acredita e pratica em seu dia a dia. Eles servem como guias para as decisões e ações dos colaboradores, além de ajudar a definir a identidade e o propósito da organização. [Clique aqui](#) para saber mais sobre nossos pilares de cultura.

Para a segunda parte da sua apresentação, nos fale:

- ☐ Qual pilar de cultura você mais se identifica;
- ☐ Por que você escolheu esse pilar;
- ☐ Como esse pilar pode impulsionar seu desenvolvimento;

Pilares de Cultura

Seja responsável Pelos resultados da empresa.

- Busque continuamente entender nosso negócio e como geramos resultado
- Priorize os resultados da empresa e não somente os da sua área
- Cuide dos recursos da empresa como se fossem os seus

Trate a Complexibilidade Com simplicidade.

- Sempre foque no que agrega valor
- Busque entender os porquês antes de agir
- Busque a excelência, mas evite preciosismo

Uma Embraer Um só time.

- Sempre aja com generosidade. Faça o que for melhor para a empresa e seus stakeholders
- Empodere o time para que trabalhem com sucesso, delegue com responsabilidade e ofereça apoio
- Seja confiável, coerente em suas ações e confie nas pessoas

Tenha abertura E honestidade Ao falar e ouvir.

- Tenha atitude respeitosa nos diálogos. Valorize diferentes perspectivas e opiniões
- Demonstre vulnerabilidade e ouça com a mente aberta.
- Desafie ideias e critique processos mas sendo gentil com pessoas

Paixão por fazer a diferença.

- Celebre conquistas e valorize nossa historia. Viva cada dia como se fosse um primeiro voo.
- Lidere com o coração, respeite a diversidade e valorize nossas pessoas
- Entregue o melhor valor para clientes e demais stakeholders

**Está pronto para embarcar
nessa com a gente?**

**Até logo!
Boa Sorte!**



 **EMBRAER**
PROGRAMA DE ESTÁGIO