## Evaluación de desempeño

Fecha

## para los gerentes

	Apellido Materno:		
nes			
ontenido de la competenc	ia y comportamiento a	a evaluar.	
2. Determine el grado que refleje con proximidad el desempeño del miembro del equipo			
			ountaje
Competencia		Calificación	
<ol> <li>¿ha alcanzado los objetivos y metas establecidos para su departamento o equipo ?</li> </ol>			
¿Cual es la capacidad del gerente para gestionar los recursos disponibles?			
El gerente ha demostrado una capacidad constante para superar los desafíos y adaptarse a las circunstancias			
. ¿Se ha mantenido altos estándares de calidad en el trabajo realizado?			
¿Se abordan los problemas de calidad de manera oportuna y efectiva?			
¿Se ha promovido una cultura de mejora continua y control de calidad dentro de su equipo?			
¿Ha demostrado una actitud proactiva y la voluntad de asumir responsabilidades adicionales?			
portunidades de mejora y	proponer soluciones?	ner soluciones?	
	o que inspire la creativ	vidad y la	
	grado que refleje con pro- ue, en la escala para ser u a un nivel que va de muy  Competencia  do los objetivos y metas es to o equipo ? capacidad del gerente para da demostrado una capacida daptarse a las circunstance tenido altos estándares de n los problemas de calidad novido una cultura de mejor ro de su equipo?  rado una actitud proactiva dades adicionales?  portunidades de mejora y	contenido de la competencia y comportamiento a grado que refleje con proximidad el desempeño que, en la escala para ser utilizada por el evaluace a un nivel que va de muy bajo (0) a muy alto (5).  Competencia  do los objetivos y metas establecidos para su to o equipo ?  capacidad del gerente para gestionar los recurso da demostrado una capacidad constante para suldaptarse a las circunstancias  denido altos estándares de calidad en el trabajo en los problemas de calidad de manera oportuna provido una cultura de mejora continua y control o pro de su equipo?  rado una actitud proactiva y la voluntad de asum dades adicionales?  portunidades de mejora y proponer soluciones?	contenido de la competencia y comportamiento a evaluar. Il grado que refleje con proximidad el desempeño del miemue, en la escala para ser utilizada por el evaluador, cada per a un nivel que va de muy bajo (0) a muy alto (5)  Competencia  do los objetivos y metas establecidos para su to o equipo ?  capacidad del gerente para gestionar los recursos  da demostrado una capacidad constante para superar los daptarse a las circunstancias  denido altos estándares de calidad en el trabajo  no los problemas de calidad de manera oportuna y  novido una cultura de mejora continua y control de ro de su equipo?  rado una actitud proactiva y la voluntad de asumir dades adicionales?  portunidades de mejora y proponer soluciones?  ado un ambiente de trabajo que inspire la creatividad y la

X	
Firma del Evaluador	