



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA

**FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS E INGENIERÍA PROGRAMA DE
INGENIERO EN SOFTWARE Y TECNOLOGÍAS EMERGENTES**

Desarrollo Organizacional

Meta 3 - Tipos de conocimiento de la organización

6 de Octubre del 2023

Docente:

Beatriz Elena Madrid Ortiz

Participante(es):

Luis Eduardo Galidno Amaya

Universidad Autónoma de Baja California
Facultad de ciencias químicas e ingeniería

Ingeniero en software y tecnologías emergentes

Información de la materia

Nombre de la materia y clave: Desarrollo Organizacional

Grupo y periodo: 361 (2023-2)

Profesor: Beatriz Elena Madrid Ortiz.

Información de la actividad

Nombre de la actividad: Meta 3 - Tipos de conocimiento de la organización

Lugar y fecha: 6 de Octubre del 2023

Carácter de la actividad: Individual.

1. Ensayo

Después de terminar de leer la presentación entendí las principales diferencias entre el aprendizaje organizacional y el aprendizaje escolar la diferencia mas significativa entre ellos es sin duda que el lugar en el que se obtiene, el aprendizaje escolar ocurre en la escuela y el organizacional puede ser en cualquier lugar.

El aprendizaje constante es indispensable para la formación de individuos que son efectivos en su trabajo y competitivos a nivel laboral, formar individuos permite resolver problemas y brindar soluciones mucho mas efectivas que dan mayor valor a la organización. El conocimiento dentro de una organización se clasifica de tres maneras: tácito, explicito y corporativo.

El conocimiento Tácito es el conocimiento de las tareas y como se desenvuelve una persona dentro de una organización, es difícil de poner en palabras porque depende altamente del individuo. Por otra parte el conocimiento explicito es el que se transfiere mediante formulas científicas, procedimientos o principios universales y se puede transferir entre organizaciones.