

# Evaluación de desempeño

para los gerentes

Fecha		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Detalles

Apellido Paterno:

Apellido Materno:

Nombres:

## Instrucciones

1. Lea bien el contenido de la competencia y comportamiento a evaluar.
2. Determine el grado que refleje con proximidad el desempeño del miembro del equipo
3. Recuerde que, en la escala para ser utilizada por el evaluador, cada puntaje corresponde a un nivel que va de muy bajo (0) a muy alto (5)

### Competencia

### Calificación

## Resultados

1. ¿ha alcanzado los objetivos y metas establecidos para su departamento o equipo ?

2. ¿Cual es la capacidad del gerente para gestionar los recursos disponibles?

3. El gerente ha demostrado una capacidad constante para superar los desafíos y adaptarse a las circunstancias

## Calidad

1. ¿Se ha mantenido altos estándares de calidad en el trabajo realizado?

2. ¿Se abordan los problemas de calidad de manera oportuna y efectiva?

3. ¿Se ha promovido una cultura de mejora continua y control de calidad dentro de su equipo?

## Iniciativa

1. ¿Ha demostrado una actitud proactiva y la voluntad de asumir responsabilidades adicionales?

2. ¿Identifica oportunidades de mejora y proponer soluciones?

3. ¿Ha fomentado un ambiente de trabajo que inspire la creatividad y la iniciativa entre los miembros?

X

Firma del Evaluador