

1 FIN
DE LA POBREZA



1.- FIN DE LA POBREZA

AMAYA ABARCA DANIEL ALEJANDRO
BALDOVINOS MENDOZA PAOLA LISET



INDICE

1. Contexto Global de la Pobreza

2. ¿En qué consiste el Objetivo de Desarrollo Sostenible 1?

3. ¿Cómo pueden las empresas contribuir al ODS 1?

4. ¿Qué herramientas tienen las empresas a su disposición para facilitar la contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible 1?

5. ¿Cómo pueden medir las empresas su contribución al Objetivo 1?





CONTEXTO GLOBAL DE LA POBREZA



- Más de 700 millones de personas aún viven en pobreza extrema (menos de \$1.90 USD al día).
- La pobreza no es solo falta de dinero, también es falta de acceso a salud, educación, agua potable y empleo digno.
- Las crisis económicas, conflictos armados y el cambio climático agravan la pobreza en el mundo.
- La pandemia de COVID-19 revirtió años de progreso, aumentando la pobreza global.



¿EN QUÉ CONSISTE EL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 1?

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 1 busca erradicar la pobreza en todas sus formas. A lo largo de los últimos años, hemos visto una reducción significativa de la pobreza extrema en el mundo. En 1990, el 36% de la población vivía en pobreza extrema, pero en 2022 esta cifra bajó al 9%.

Sin embargo, en 2020, la pandemia de COVID-19 provocó un retroceso en estos avances, algo que no ocurría desde hacía tres décadas. Como consecuencia, muchas personas cayeron nuevamente en la pobreza y la recuperación ha sido desigual. Los países de bajos ingresos fueron los más afectados, con un 41% de ellos viendo un aumento en la pobreza en 2021, en comparación con solo un 13% en los países de ingresos medios y altos.

Si esta tendencia continúa, para 2030 aún habría 590 millones de personas en pobreza extrema. Esto se debe a varios factores, entre ellos el cambio climático y el aumento del coste de vida, que han hecho más difícil salir de la pobreza. Además, el gasto público en servicios esenciales, como educación, sanidad y protección social, es muy desigual. Mientras que las economías avanzadas destinan el 60% de su presupuesto a estos sectores clave, en los países emergentes esta cifra es de solo el 40%.

Si analizamos la situación en España, en 2023 el 26,5% de la población estaba en riesgo de pobreza o exclusión social, lo que representa un aumento del 0,5% respecto al año anterior. Además, la guerra en Ucrania y la crisis inflacionaria han empeorado la situación, aumentando la pobreza severa del 7,7% al 9%. También se observa una desigualdad de género, ya que la pobreza afecta más a las mujeres (27,5%) que a los hombres (25,5%).



¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS CONTRIBUIR AL ODS 1?



Todas las empresas, independientemente de su sector, pueden contribuir de diferentes maneras al ODS 1, pese a que hay determinadas compañías cuyo núcleo de negocio está más directamente ligado a este objetivo.



EN EL ÁMBITO INTERNO:

Elaborando una política de derechos.

Garantizando condiciones de trabajo adecuadas para todas las personas empleadas y procesos de contratación y promoción sin discriminación.

Llevando a cabo medidas de diversidad en la empresa.

Promoviendo acciones de mitigación y adaptación al cambio climático a lo largo de toda la cadena de valor.

Proporcionando formación continua a personas empleadas y proveedores sobre derechos humanos.

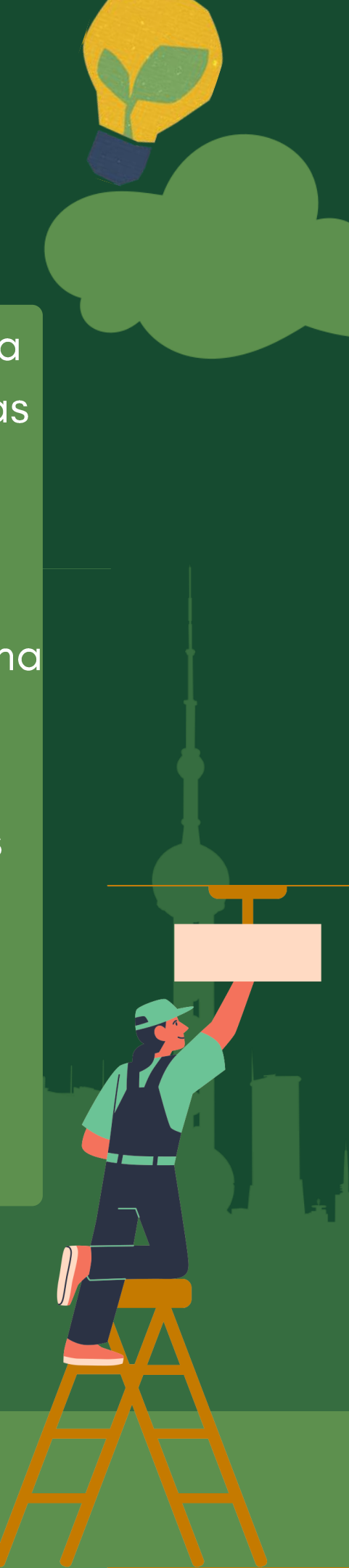
EN EL ÁMBITO EXTERNO:

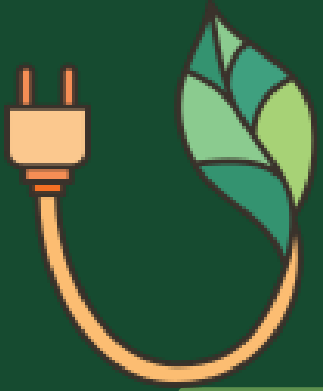
Desarrollando negocios inclusivos, que incorporen a personas con bajos ingresos y pequeñas y medianas empresas en la cadena de valor, para favorecer a las comunidades menos favorecidas.

Priorizando la erradicación de la esclavitud moderna y el trabajo infantil en la cadena de suministro.

Evaluando e introduciendo cláusulas contractuales con los proveedores en derechos humanos.

Poniendo en marcha políticas de igualdad en la empresa, dando a las mujeres la oportunidad de desarrollarse laboralmente de forma igualitaria.





¿QUÉ HERRAMIENTAS TIENEN LAS EMPRESAS A SU DISPOSICIÓN PARA FACILITAR LA CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 1?

1. Políticas de Empleo Justo y Salarios Dignos

- Implementar salarios dignos que superen el mínimo legal y permitan una vida adecuada.
- Garantizar condiciones de trabajo seguras y equitativas, evitando la explotación laboral.
- Promover la inclusión laboral de grupos vulnerables, como mujeres, personas con discapacidad y comunidades en situación de pobreza.

2. Programas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

- Desarrollar programas de apoyo comunitario que mejoren el acceso a educación, salud y vivienda.
- Colaborar con organizaciones no gubernamentales y gobiernos en proyectos de desarrollo sostenible.
- Ofrecer capacitaciones y formación para mejorar la empleabilidad de personas en situación de pobreza.

3. Innovación y Modelos de Negocio Inclusivos

- Diseñar productos y servicios accesibles para poblaciones de bajos ingresos, como microseguros y microcréditos.
- Fomentar el comercio justo, asegurando precios adecuados para pequeños productores y proveedores.
- Apoyar a emprendedores locales con programas de mentoría y financiamiento.

4. Inversión en Infraestructura y Desarrollo Local

- Mejorar las condiciones de vida mediante inversiones en infraestructura sostenible, como agua potable, electricidad y transporte.
- Establecer operaciones empresariales que generen empleos estables en comunidades locales.

5. Finanzas Sostenibles y Acceso al Crédito

- Crear fondos de inversión social para financiar proyectos que reduzcan la pobreza.
- Facilitar el acceso a microcréditos y otros servicios financieros para pequeños emprendedores.

6. Reducción de la Brecha de Género

- Implementar políticas de equidad de género en el ámbito laboral.
- Establecer programas de apoyo a madres trabajadoras y fomentar la participación de mujeres en roles de liderazgo.

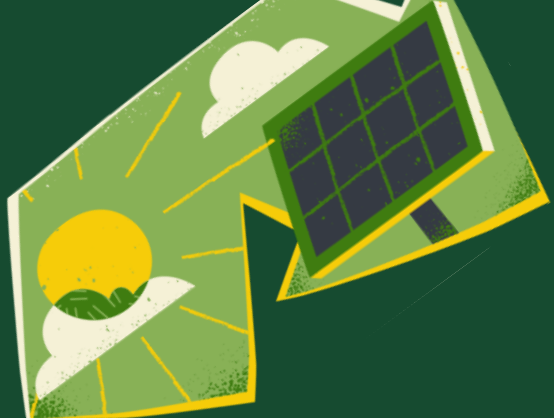
7. Alianzas y Colaboración Internacional

- Participar en iniciativas globales, como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Colaborar con organismos internacionales y gobiernos en estrategias para reducir la pobreza.

¿CÓMO PUEDEN MEDIR LAS EMPRESAS SU CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO 1?

Las empresas cuentan a su disposición con la guía SDG Compass, proyecto en común del Pacto Mundial de Naciones Unidas, WBCSD y Global Reporting Initiative. Esta guía contiene indicadores específicos para que las empresas puedan comprobar los avances en sus contribuciones a los diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible. Algunos ejemplos de indicadores relativos al ODS 1 son:





Porcentaje medio de sueldos desagregados por tipo de contrato.

Porcentaje de beneficios que se reinvierten localmente o en el país donde se realizan las operaciones.

Iniciativas para mejorar el acceso a servicios financieros para personas desfavorecidas.

Impactos económicos indirectos significativos identificados de la organización, incluidos los impactos positivos y negativos.

Porcentaje de personas empleadas que perciben un salario digno.

Comparativa entre los niveles de salario digno y el salario actual de la organización.

Metodología(s) utilizadas para calcular los salarios actuales y qué estimaciones de salario digno se utilizaron para comparar.

Componentes del paquete salarial, como beneficios en especie, bonos y prestaciones salariales





THANK YOU

