

# IGUALDAD DE GENERO

Emmanuel Ruiz Juarez  
Joseph Dali Bermudez Benjume





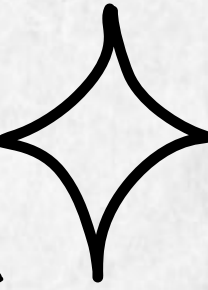
# ¿EN QUÉ CONSISTE?

LA IGUALDAD ENTRE GÉNEROS NO ES SOLO UN DERECHO FUNDAMENTAL, SINO LA BASE NECESARIA PARA CONSEGUIR UN MUNDO PRÓSPERO Y EQUITATIVO, ADEMÁS ES FUNDAMENTAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SOCIEDAD. SIN EMBARGO, A PESAR DE LOS AVANCES EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS, LAS MUJERES Y NIÑAS DE TODO EL MUNDO SIGUEN SIN EXPERIMENTAR UNA IGUALDAD DE DERECHOS REAL.





# ¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS CONTRIBUIR AL ODS 5?



LAS EMPRESAS JUEGAN UN ROL CLAVE EN ESTE SENTIDO, GARANTIZANDO LOS MISMOS DERECHOS Y OPORTUNIDADES LABORALES A LA MUJER. HOY EN DÍA HAY NUMEROSOS ESTUDIOS QUE PONEN EN VALOR LOS BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD Y DE CONTAR CON UNA PARTICIPACIÓN MÁS EQUILIBRADA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS EQUIPOS Y EN LA TOMA DE DECISIONES.

TODAS LAS EMPRESAS, INDEPENDIENTEMENTE DE SU SECTOR, PUEDEN TOMAR MEDIDAS PARA CONTRIBUIR A ESTE ODS. LA INICIATIVA FORWARD FASTER LANZADA POR EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU, ESTABLECE DOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS PARA IGUALDAD DE GÉNERO RELATIVOS A ALCANZAR LA IGUALDAD DE REPRESENTACIÓN, PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO EN TODOS LOS NIVELES DE GESTIÓN Y ASEGURAR UNA IGUALDAD SALARIAL POR UN TRABAJO DE IGUAL VALOR PARA 2030.

# EN EL ÁMBITO INTERNO

- 01 Aplicando la normativa laboral existente en materia de igualdad: planes de igualdad, registro retributivo, valoración de puestos de trabajo, riesgos laborales con perspectiva de género, protocolos de acoso...
- 02 Promoviendo acciones de sensibilización para ayudar a aumentar el conocimiento sobre igualdad de género y ayudar a líderes a reconocer y mitigar sus prejuicios.
- 03 Implementando políticas y programas que apoyen la salud y el bienestar de las mujeres.
- 04 Contando con políticas de inserción laboral para mujeres víctimas de violencia o en situación de vulnerabilidad.
- 05 Abordando la interseccionalidad mediante la creación de entornos inclusivos que consideren los desafíos únicos que enfrentan las mujeres de diferentes orígenes.



# EN EL ÁMBITO EXTERNO

- 01 Asegurando la igualdad de oportunidades laborales, evaluando los procesos de contratación y promoción y tratando de evitar sesgos y discriminaciones.
- 02 Ofreciendo programas de capacitación, desarrollo y apoyo diseñados específicamente para mujeres, brindándoles las habilidades y el conocimiento necesario para avanzar en sus carreras y alcanzar su máximo potencial.
- 03 Ofreciendo acuerdos laborales flexibles, licencias por necesidad de cuidados y redes de apoyo que permitan equilibrar las responsabilidades familiares con una vida personal y laboral.
- 04 Realizando políticas de transparencia y auditorías salariales, así como planes para abordar los factores que estén generando brechas salariales de género.



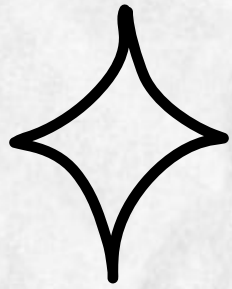
# CONCLUSIÓN

La igualdad de género es un objetivo esencial para construir sociedades más justas y equitativas. Si bien se han logrado avances importantes, todavía queda un largo camino por recorrer para eliminar las brechas existentes. Es fundamental que gobiernos, empresas y ciudadanos trabajen en conjunto para eliminar la discriminación, garantizar oportunidades equitativas y fomentar una cultura de respeto e inclusión. Solo así podremos avanzar hacia un mundo donde todas las personas, sin importar su género, puedan desarrollarse plenamente y contribuir al bienestar de la sociedad.





MM



**IMUCHAS  
GRACIAS!**

