



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Protecting our planet through sustainable
practices for future generations



¿QUÉ PRETENDE EL ODS 8?

Page 02

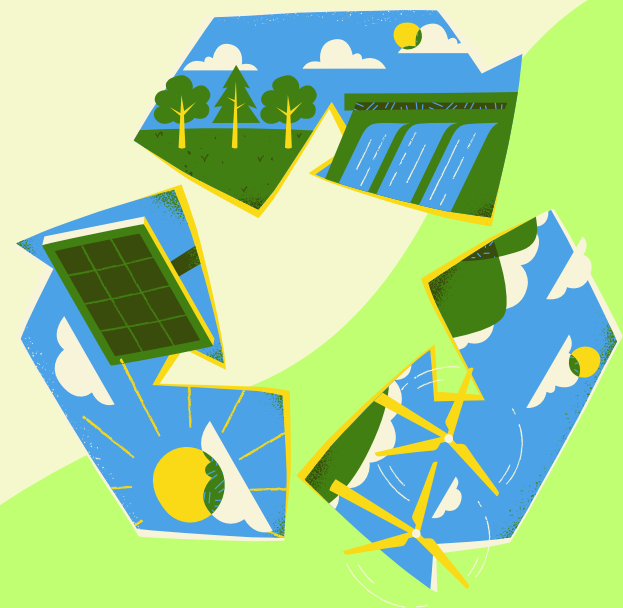
Busca promover un crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y condiciones laborales dignas para todas las personas.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”

El ODS 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique el medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, . , a través de políticas de empleo sostenibles, la erradicación del trabajo forzoso e infantil, la formalización de la economía informal, favoreciendo el emprendimiento y la innovación tecnología, salvaguardando los derechos de las personas trabajadoras, la justicia social y las oportunidades de empleo inclusivo. Solo así se conseguirá generar pleno empleo de calidad e incrementar el bienestar de la población.



LOS PROBLEMAS QUE LO OCACIONAN

Page 03

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 (ODS 8) enfrenta varios desafíos que impiden su cumplimiento. Estos problemas afectan tanto el crecimiento económico como la generación de empleo digno.

Principales problemas que dificultan el cumplimiento del ODS 8

1. Desigualdad económica y laboral

- Muchas personas tienen empleos informales, sin acceso a derechos laborales ni seguridad social.
- Existe una brecha salarial entre hombres y mujeres.
- La discriminación laboral impide que ciertos grupos (jóvenes, mujeres, personas con discapacidad) accedan a empleos dignos.

2. Crisis económicas y recesiones

- Las crisis financieras reducen la inversión y la creación de empleos.
- La inflación disminuye el poder adquisitivo de los trabajadores.
- La pandemia de COVID-19 provocó una pérdida masiva de empleos y precarización laboral.

3. Automatización y transformación del mercado laboral

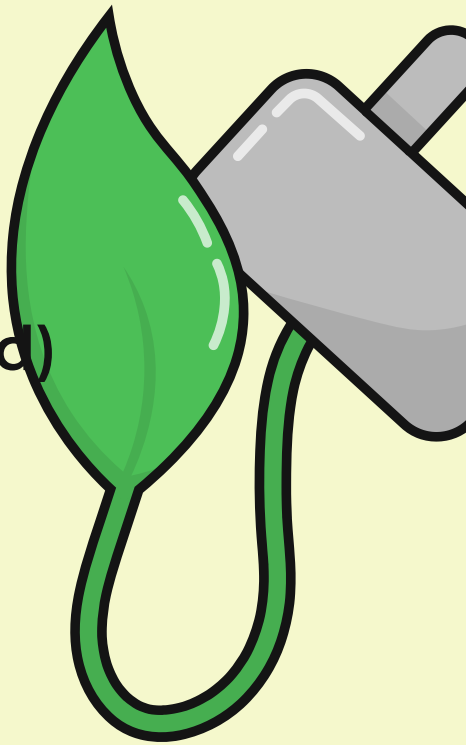
- La digitalización y la automatización reemplazan empleos tradicionales con máquinas y algoritmos.
- No todos los trabajadores tienen acceso a la capacitación para adaptarse a nuevas tecnologías.

4. Condiciones laborales precarias

- En algunos países, los salarios son bajos y las jornadas laborales son extensas.
- Falta de regulación y supervisión para garantizar entornos laborales seguros.
- Persistencia del trabajo infantil y el trabajo forzado en algunas industrias.

5. Cambio climático y degradación ambiental

- La sobreexplotación de recursos naturales afecta a sectores clave como la agricultura y la pesca.
- La contaminación y el calentamiento global generan problemas de salud y afectan la productividad laboral.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Page 03

Importancia del ODS 8: "Trabajo decente y crecimiento económico"

1. Reducción de la pobreza

- El empleo digno permite a las personas tener ingresos estables y mejorar su calidad de vida.
-

2. Crecimiento económico sostenible

- Un desarrollo económico equilibrado genera estabilidad y oportunidades para todos.
-

3. Protección de los derechos laborales

- Garantiza salarios justos, condiciones seguras y acceso a la seguridad social.
-

4. Reducción del desempleo y la informalidad

- Promueve trabajos formales y acceso a oportunidades laborales para todos.
-

5. Eliminación del trabajo infantil y forzado

- Busca erradicar la explotación laboral y garantizar condiciones dignas.
-

6. Fomento a la innovación y productividad

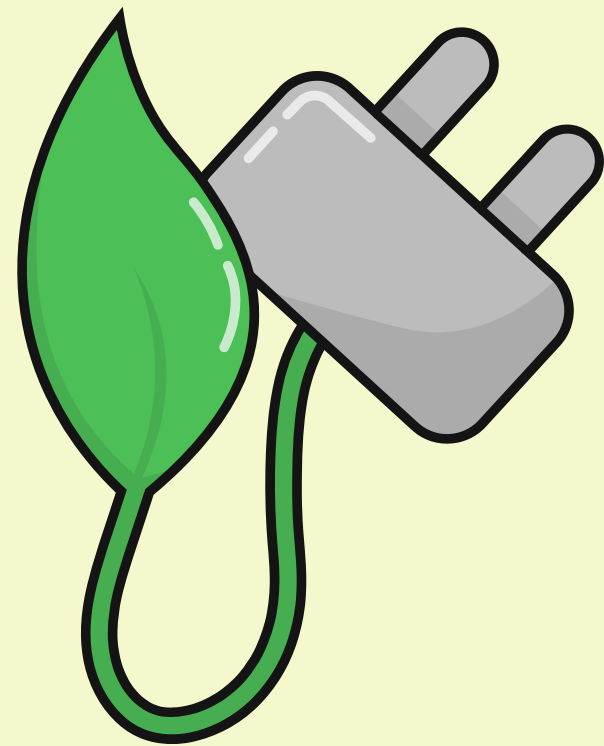
- Impulsa el desarrollo de nuevas tecnologías y mejora la competitividad.
-

7. Equidad de género en el trabajo

- Promueve la igualdad de oportunidades y la eliminación de la brecha salarial.
-

8. Sostenibilidad ambiental en la economía

- Incentiva prácticas productivas responsables con el medio ambiente.



¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS CONTRIBUIR AL ODS 8?

Page 08

Ámbito interno

- Garantizando condiciones laborales dignas a toda la plantilla y proveedores de la empresa, tanto a nivel nacional como internacional, y asegurando la no discriminación en la contratación, remuneración, beneficios, capacitación y promoción.
- Establece una política de inclusión y diversidad, que permita disminuir cualquier brecha salarial.
- Llevando a cabo medidas de diversidad en la empresa, proporcionando a las mujeres, jóvenes y grupos menos favorecidos la oportunidad de desarrollarse laboralmente de forma igualitaria.
- Contando con sistemas de gestión de salud y seguridad en todas las instalaciones de la empresa y requerirlos a proveedores, para disminuir los accidentes y enfermedades laborales en toda la cadena de valor.
- Llevando a cabo una utilización eficiente de los recursos naturales en las actividades de la empresa, para disminuir el impacto medioambiental, potenciando un crecimiento económico sostenible.



¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS CONTRIBUIR AL ODS 8?

Page 08

Ámbito externo

- Llevando a cabo procesos de diligencia debida en derechos humanos en la empresa, evaluando los posibles impactos negativos a través de toda la cadena de valor, para prevenirlos, mitigarlos y remediarlos, con especial foco en la esclavitud moderna y el trabajo infantil.
- Fomentando el empleo joven en la empresa a través de contrataciones y programas de prácticas, especialmente con jóvenes procedentes de entornos vulnerables, para promover el desarrollo social.
- Cumpliendo con las leyes y regulaciones tributarias en los países de operación, para fomentar su crecimiento económico.
- Implementa plataformas de monitoreo, que permita hacer un seguimiento de los indicadores en tiempo real y según cada región/proveedor.
- Impulsando la economía y cultura local donde la empresa tenga operaciones, apoyando a pequeñas empresas locales y formando y contratando a personas en situación de vulnerabilidad.



METAS CLAVE DEL ODS 8

Page 07

- Aumentar el crecimiento económico sostenido
- Diversificar la economía, modernizar las industrias y mejorar la eficiencia de los recursos.
- Garantizar trabajo decente, en especial para jóvenes y personas en situaciones vulnerables.
- Garantizar igualdad de oportunidades laborales
- Eliminar la discriminación salarial y mejorar el acceso de mujeres y hombres a empleos dignos.
- Erradicar el trabajo forzoso y el infantil
- Proteger los derechos laborales y mejorar condiciones de trabajo
- Asegurar entornos de trabajo seguros y dignos para todos.
- Facilitar financiamiento para el crecimiento de microempresas
- Promover el turismo sostenible
- Asegurar el uso eficiente de los recursos y la sostenibilidad
- Aumentar el acceso a la educación técnica, formación profesional y empleo digno.

