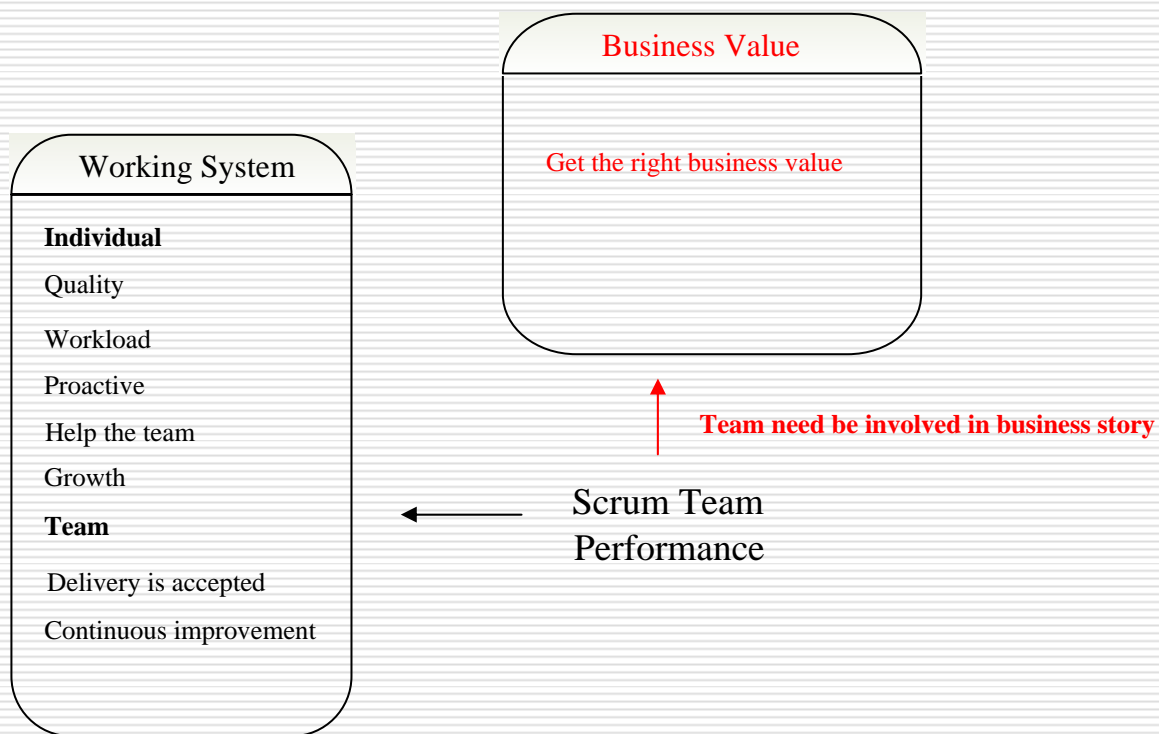


敏捷团队的绩效考核

袁斌 (Andy Yuan)
Agile & Lean Coach, MBA

北京迅思威尔科技有限公司

- 敏捷团队绩效考核的KPI
- KPI如何度量
- 简单实用的考核方式
- 绩效考核如何最高效的发挥作用
- 绩效考核 \neq 奖金



Team

Delivery is accepted -----Sprint Goal, Bug from customer

Continuous improvement ----- Velocity

Individual

Quality ----- Bug: internal, customer

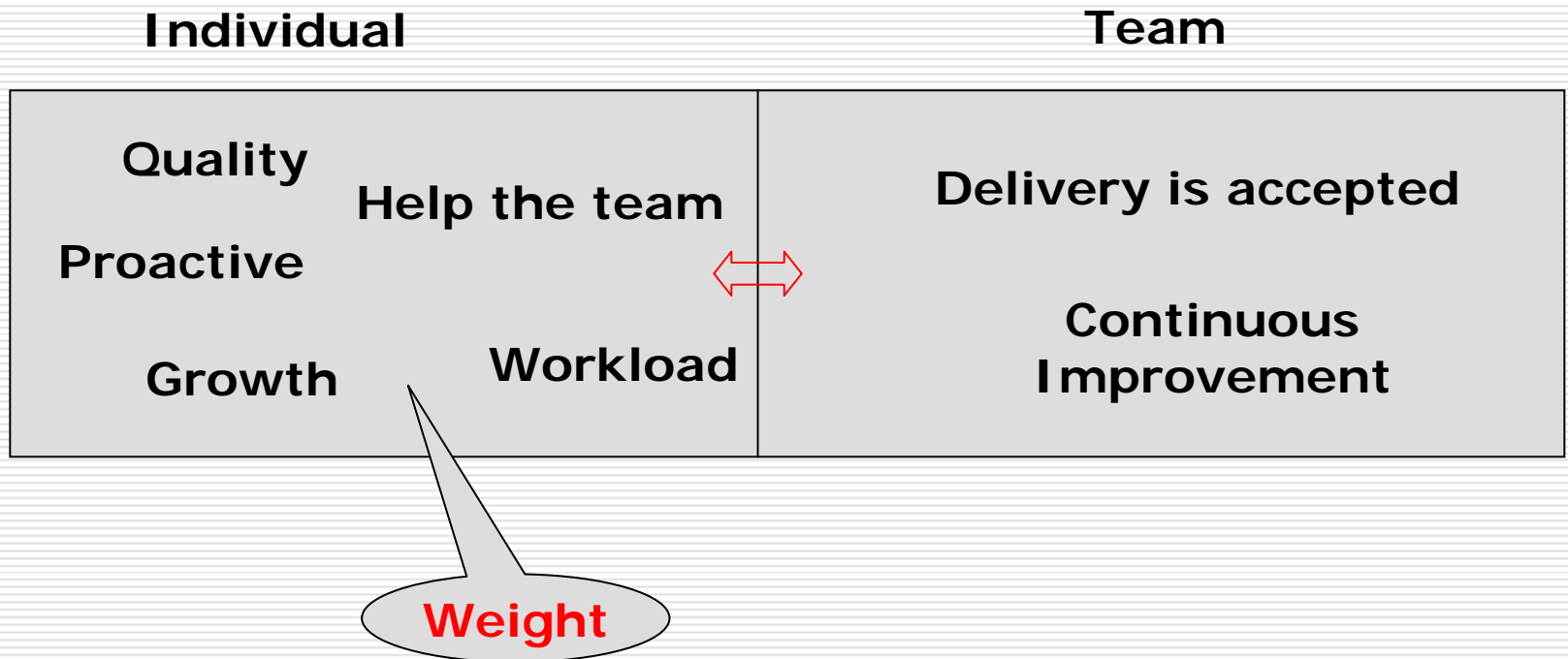
Workload ----- Story point Or Ideal Day

Proactive ----- Requirement quality

Help the team ----- 360

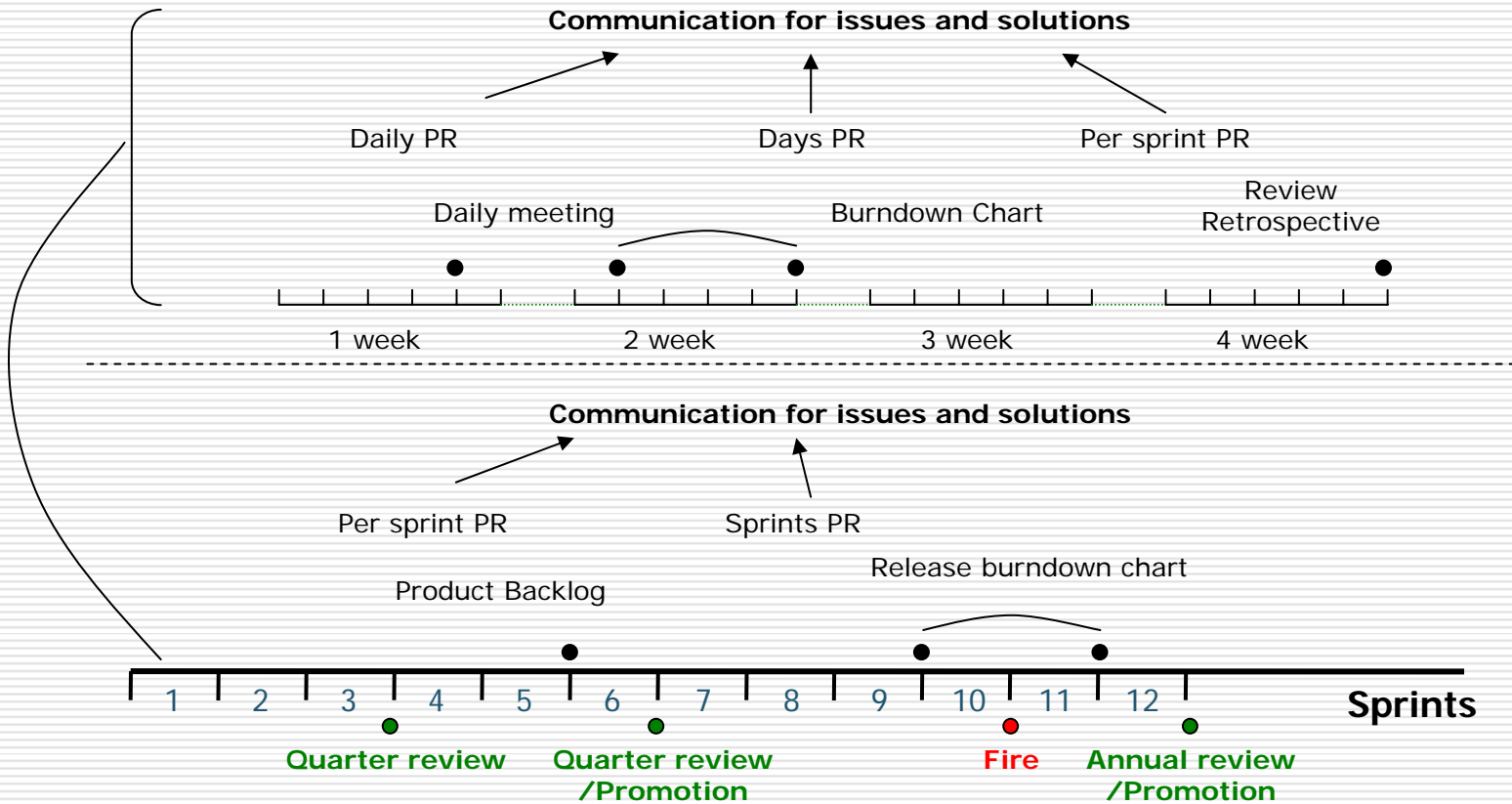
Growth ----- Quality, Workload, Proactive, Help the team

Goal: working system



PR: Performance Review

Keep doing it



- 考核的指标关注在商业价值、团队和个人三个方面
- 非正式的交流只要需要就进行，最有利于提升团队的业绩
- 最少3个月正式做一次
- 审查的标准要有共识、评测过程要持续
 - 标准是团队前进的方向，提前达成共识
 - 评测的过程就是整个团队不断反思，持续改进的过程

- 迅思威尔 — 专注在敏捷（Scrum、AUP、XP、Kanban等）的公开课、内训、咨询
 - 不拘泥于Agile & Scrum，方法为了解决问题，讲究实效。
 - <http://www.agiledo.cn>，这里有我们部分的实践分享。

- 袁斌（Andy Yuan，工学硕士，MBA）
 - Scrum、AUP、Agile modeling、XP、Kanban等的实践者
 - 资深敏捷咨询顾问。10余年中就职于全球性公司从事软件和产品开发。曾任Anoto产品中国区开发总监和Mino中国区软件开发总监，利用Agile & Scrum成功实现产品快速交付，在电信行业、外包团队、互联网产品的敏捷开发，Scrum团队建设，Agile & Scrum在小型、大型团队的应用等方面积累了丰富的经验。
 - Email: andy@agiledo.cn
 - Mobile: 13501397696
 - 新浪微博: weibo.com/agiledo, ID: 袁斌_Andy