

背景和数据
西班牙的就业历史数据（Muestra Continua de Vidas Laborales or MCVL），跟踪了 4%人口的 1980-2004 年的就业情况（职业变化，以及在同一公司中的合同变化：合同类型、工作时长、位置、行业、已雇佣时间、工资以及一些个人信息），有研究显示大城市的工资高。
1980-2001 德国社保记录数据，包括教育、职业、行业、日薪、所在公司、属于哪个少数族裔。
科举废除前全国各州（262）的科举录取配额分布数据

题目	作者	期刊	背景和数据	方法	结论	贡献&其他
Learning by Working in Big Cities	JORGE DE LA ROCA, DIEGO PUGA	RES, 2016	西班牙的就业历史数据（Muestra Continua de Vidas Laborales or MCVL），跟踪了 4%人口的 1980-2004 年的就业情况（职业变化，以及在同一公司中的合同变化：合同类型、工作时长、位置、行业、已雇佣时间、工资以及一些个人信息），有研究显示大城市的工资高。	回归检验，Y：工资 X：个人特征、城市特征、工作历史（包括交叉项）	大城市的工作者与其他城市相比最开始并没有初始能力优势，但他们获得了直接的位置优势（个人特征一样，工作位置不一样，工资有），并且在大城市积累了经验（第一年在大城市的人比第一年不在的工资要高，即使之后几年工作情况相同），提高了工资。	分离检验了大城市工资高的三个形成机制。数据非常重要。
Referral-based Job Search Networks	Christian Dustmann Albrecht Glitz Uta Schönberg Herbert Brücker	RES, 2016	1980-2001 德国社保记录数据，包括教育、职业、行业、日薪、所在公司、属于哪个少数族裔	根据理论模型，计算某种公司被雇佣的概率 以及以工资为 Y 的回归	如果公司来自某一组织的人多，公司在招人时更可能招来自于那个群体的人，尽管这个群体在社会上占比并不高。 以上面这种介绍途径进入公司的人工资更高，也更不容易离开公司。 在初级职位上这种效应更强，随着职位上升减弱。	明确了内推型的 Referral-based Job Search Networks 可以减少劳动市场信息缺失，增加了公司和工作者的产出。（给出了一个细化情况中的证据）。 另外在理论模型的应用上也有创新。
Elite Recruitment and Political Stability: The Impact of the Abolition of China's Civil Service Exam	Ying Bai Ruixue Jia	Econometrica, 2016	科举废除前全国各州（262）的科举录取配额分布数据，各种起义运动数据	DID	高配额地区在科举废除后更容易参与革命	说明精英选拔系统对政治稳定的重要性。（提出新证据） 佐证了政治制度对发展的重要性（Daron Acemoglu）。