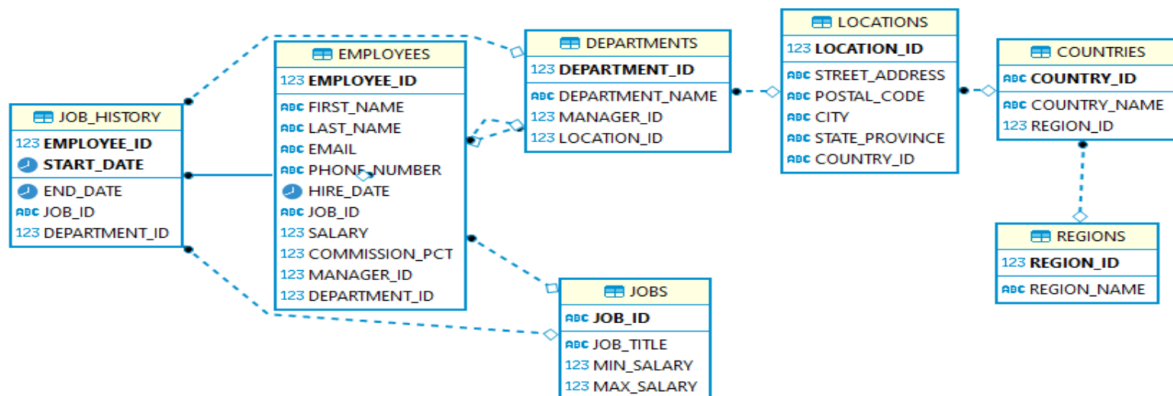


EJERCICIO HR – EJERCICIOS PL

Utiliza la **BBDD HR**



1. Crear un bloque PL que visualice el departamento de un empleado que se pida al usuario por teclado.
2. Incrementar el salario 100€ a todos los trabajadores que sean 'IT_PROG', mediante un bloque anónimo PL, asignando dicho valor a una variable declarada.
3. Crea un bloque de PL/SQL que inserte un nuevo registro en la tabla de empleados. Con las siguientes características:
 - 3.a. Pedirá por teclado al usuario un código de empleado válido (`employee_id`)
 - 3.b. Buscará al empleado que menos dinero gane que pertenezca al mismo departamento que el que nos han pasado y duplicará todos sus datos menos
 - 3.b.i. El id (sacarlo de la secuencia)
 - 3.b.ii. El nombre y apellidos que será: PEPITO GRILLO
 - 3.b.iii. La fecha de contratación será hoy.
4. Diseñar un bloque PL que introduciendo el código de un empleado por teclado, visualice el sueldo y su código, para posteriormente actualizar su comisión teniendo en cuenta que si su salario es menor de 3.000 € su comisión será del 10% de este, si está entre 3.000 y 5.000 del 15% y si es mayor de 5.000 el 20%. Posteriormente se visualizará su comisión actualizada.
5. Introduciendo un año por teclado, decir si este es bisiesto o no.
6. Diseñar un bloque de PL que le pida al usuario un código de empleado y que devuelva el mayor divisor del salario del empleado.
7. Dado un país introducido por teclado, obtener el número de empleados que hay en ese país.
8. Crear una tabla llamada TANGULOS con tres columnas ángulo, seno, coseno. Rellenar la misma mediante un bloque PL de todos los ángulos comprendidos entre 0 y 90, en intervalos de diez en diez.
9. Haz un bloque anónimo que pida un id de empleado y cuente el número de vocales que hay en su email.
10. Los departamentos de RRHH e ADMINISTRACIÓN se van a fusionar, por lo que debemos hacer un proceso que:
 - 10.a. Genere un nuevo departamento (RRHH+ADMIN)
 - 10.b. Cuyo responsable y localización será igual al del actual de RRHH
 - 10.c. Asigne a los trabajadores de ambos departamentos el nuevo manager y el

nuevo departamento