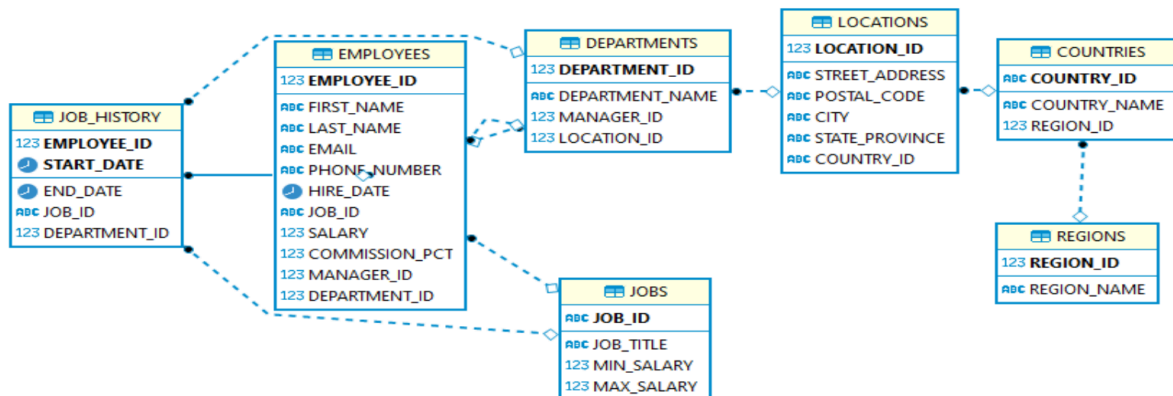


## EJERCICIO HR – EJERCICIOS PL – Excepciones

Utiliza la **BBDD HR**



1. Construye un procedimiento que recibe un salario y saque por consola todos los empleados (nombre, apellidos y job) cuyo salario sea menor que el salario pasado por parámetro. Si el salario no está informado o es menor que 0, debe controlarse con una excepción de usuario.
2. Construye un procedimiento que reciba por parámetro un país y saque por consola las ciudades donde la empresa tiene oficinas. Se controlará por una excepción de usuario que el país esté informado.
3. Dentro de la tabla de trabajos hay un salario mínimo y un salario máximo. Escribe un procedimiento (recibe como parámetro el trabajo y el % de subida de sueldo):
  - 3.a. El procedimiento subirá el sueldo de todos los empleados que ganen menos del salario medio de su oficio.
  - 3.b. La subida será un % del salario. El % a subir se recibe por parámetro.
  - 3.c. Se deberá gestionar los posibles errores.
4. Crear un programa que reciba un número de empleado y una cantidad que se incrementará al salario del empleado correspondiente. Utilizar una excepción definida por el usuario denominada salario\_nulo y la predefinida when no\_data\_found si el empleado no existe.
5. Escribir un procedimiento que reciba todos los datos de un nuevo empleado y procese la transacción de alta, gestionando los siguientes errores:
  - 5.a. no\_existe\_departamento
  - 5.b. no\_existe\_manager
  - 5.c. numero\_empleado\_duplicado
  - 5.d. salario nulo con RAISE\_APPLICATION\_ERROR
  - 5.e. Otros posibles errores de Oracle visualizando código y mensaje de error.