

Prácticas TRIGGERS - HR



1. Crea un trigger de tabla que cuando cambie el número de teléfono de un empleado guarde en una tabla que debes haber creado previamente el código de empleado, el número de teléfono antiguo y el número de teléfono nuevo, además de la fecha del cambio.
2. Crear un trigger que se ejecutará antes de eliminar un empleado e insertará en una tabla de BackUp el id, nombre y apellidos, email, salario, departamento y trabajo, además de la fecha de la eliminación.
3. Dentro de la tabla de trabajos hay un salario mínimo y un salario máximo. Necesitamos un control por el que cada vez que se cambie uno de estos datos, saber si hay empleados de ese trabajo que quedan fuera de ese rango y si es así impedirlo dando un mensaje por consola.
 - a. Por ejemplo, el salario mínimo de IT_PROG es 4.000. Si se quisiera cambiar el salario mínimo a 5.000, debe dar error porque hay trabajadores con este trabajo que no ganan 5.000.
4. Crea un trigger que me avise al cambiar el departamento de un empleado si el departamento antiguo y el nuevo no están en la misma ciudad.
5. Codifica triggers de sistema para que se inserten registros de auditoría en la tabla que hemos creado en clase AUDITORIA_EVENTOS_BD con las siguientes condiciones
 - a. Cuando se desconecte el usuario SYSTEM
 - b. Cuando cree una tabla en el sistema
 - c. Cuando se asignen permisos
6. Crea un trigger de sistema que guarde en una tabla que debes crear el usuario, la fecha, el código de error de oracle (ora_server_error(1)) y el mensaje de error de oracle (columna varchar2(4000) y ora_server_error_msg(1)) cada vez que haya un error en el sistema.