****

**FACULTAD DE INFORMÁTICA Y CIENCIAS APLICADAS**

**ESCUELA DE INFORMÁTICA**

**PROGRAMACIÓN 1**

**SECCIÓN 02 PRIMER AVANCE DE PROYECTO**

**DISEÑO DE MÓDULO DE SISTEMA DE PAGO Y CONTROL DE PLANILLA PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN UNA EMPRESA DE VENTA DE REPUESTOS AUTOMOTRICES**

**Docente:**

Ing. Orlando Barrera Girón

**Trabajo presentado por:**

**Nombre Carnet**

Bonilla Cáceres, Heriberto Armando 17-3941-2018

Calderón Pérez, Yanira Lisseth 25-1783-2018

Colocho Amaya, Ligia Saraí 25-1133-2018

Hernández Bernal, Daniel Enrique 25-0184-2018

Pineda Garcia, Edgar Ramón 25-5731-2016

Ruiz Vásquez, Reyes Jesús 25-0844-2018

San Salvador, Martes 26 de Febrero de 2019

**INDICE**

[1.0 DATOS GENERALES 3](#_Toc1922577)

[1.1 Título del Proyecto 3](#_Toc1922578)

[1.2 Área de Investigación 3](#_Toc1922579)

[1.3 Autor del Proyecto 4](#_Toc1922580)

[1.4 Fecha de Presentación del Proyecto 4](#_Toc1922581)

[2.0 ESTRUCTURA 5](#_Toc1922582)

[2.1 Planteamiento del Problema 5](#_Toc1922583)

[2.1.1 Descripción de la realidad problemática 5](#_Toc1922584)

[2.1.2 Descripción del problema general y específico 6](#_Toc1922585)

# 1.0 DATOS GENERALES

A continuación, se detallarán algunos datos preliminares de importancia para establecer el perfil del proyecto a someterse a evaluación.

## 1.1 Título del Proyecto

Diseño de Módulo de Sistema de Pago y Control de Planilla para la Gestión de Recursos Humanos en una Empresa de Venta de Repuestos Automotrices.

## 1.2 Área de Investigación

Según los lineamientos establecidos por el docente para el presente proyecto, este módulo de Planillas controlará la generación de las nóminas de pago a empleados. Asimismo, permitirá el control de múltiples tipos de planillas en paralelo. El usuario tendrá la habilidad de definir todos los tipos de ingresos, descuentos y aportes patronales. Permitirá también controlar vacaciones, indemnizaciones y marcaciones electrónicas. Este módulo generará automáticamente los registros contables y bancarios.

Este proyecto estará delimitado al desarrollo de un módulo para la planilla que se empleará para el pago de los sueldos y salarios del personal contratado por una empresa que se dedique al rubro de la venta de repuestos automotrices, conociendo de paso una estructura típica de este tipo de organizaciones.

Asimismo, este proyecto estará enmarcado en las leyes vigentes en relación al Impuesto sobre la Renta, a los descuentos destinados al fondo de pensiones y a la seguridad social; por lo que los integrantes de este grupo deberán conocer y aplicar dichas leyes en el desarrollo de este módulo.

## 1.3 Autor del Proyecto

El autor del presente proyecto será el Grupo No. 8 (ocho), que se encuentra conformado por las personas siguientes, según orden alfabético de sus apellidos:

Bonilla Cáceres, Heriberto Armando 17-3941-2018

Calderón Pérez, Yanira Lisseth 25-1783-2018

Colocho Amaya, Ligia Saraí 25-1133-2018

Hernández Bernal, Daniel Enrique 25-0184-2018

Pineda Garcia, Edgar Ramón 25-5731-2016

Ruiz Vásquez, Reyes Jesús 25-0844-2018

Estos estudiantes actualmente se encuentran cursando la asignatura Programación 1 (empleando el lenguaje de programación C#), del Ciclo 1 del año 2019.

## 1.4 Fecha de Presentación del Proyecto

Las presentaciones de los productos modulares obtenidos, así como de la integración de los mismos, se realizará durante el período de la quinta evaluación de la asignatura Programación 1, en un orden correlativo de los grupos dado por el número que identifica a los mismos; siendo establecida la fecha específica de presentación por el docente.

# 2.0 ESTRUCTURA

A continuación, se detalla los distintos apartados que conforman el perfil del proyecto relacionado a la Planilla de la empresa a la cual se le ofertará este producto.

## 2.1 Planteamiento del Problema

En este apartado se procurará detallar el asunto de interés que motiva este proyecto, de tal modo que se pueda ofrecer una solución satisfactoria a la necesidad planteada, considerando y analizando todos los aspectos de recursos y tiempo disponible para determinar la viabilidad del proyecto, y su ejecución en tiempo y en forma.

### 2.1.1 Descripción de la realidad problemática

En esta empresa bajo análisis, no se tiene información a ciencia cierta sobre la gestión de sueldos y salarios, ni tampoco sobre el desempeño de los colaboradores en cuanto al cumplimiento de los horarios de trabajo establecidos. Se desconoce también si la empresa está acatando las regulaciones impuestas como agente de retención, tanto del Ministerio de Hacienda, como de las Administradoras de los Fondos de Pensiones y del Instituto del Seguro Social.

Por otro lado, al no tener un adecuado control de dichas retenciones, se presta a incumplimientos por parte de la misma empresa para el cumplimiento de sus obligaciones ante dichas instituciones, en cuanto a dar sus aportes como parte patronal a sus colaboradores.

Esta situación de desconocimiento y falta de control en las erogaciones de sueldos y salarios, así como del cumplimiento de los horarios de trabajo por parte del personal, no permite realizar estudios y análisis enfocados a la mejora de la productividad de los colaboradores, así como también de la optimización de los presupuestos de gastos destinados al recurso humano de la empresa, y con ello alcanzar las metas planteadas en el plan estratégico de la compañía, pudiendo provocar eventualmente la salida de esta empresa del mercado de la venta de repuestos automotrices.

### 2.1.2 Descripción del problema general y específico

1. *Problema General*: No se posee el control sistematizado de pago de planillas; donde se carece de informes, histórico de pagos y un riesgo alto de incumplimiento de las obligaciones de ley.
2. *Problemas Específicos:*
3. No existe un proceso que optimice el tiempo en la búsqueda de registros y generación de informes.
4. Carencia de un control adecuado de la asistencia y cumplimiento de horarios por parte de los colaboradores de la empresa.
5. Inexistencia de un sistema que permita la facilidad, seguridad y rapidez de las transferencias bancarias de los pagos de los sueldos y salarios del personal, así como también de las retenciones de ley, tales como el impuesto sobre la renta, la contribución al fondo de pensiones y al sistema de seguridad social.
6. Procesos y procedimientos engorrosos que requieren de mucho tiempo para su ejecución en lo relacionado al pago de la planilla.
7. Carencia de un sistema gráfico, amigable al usuario, que sea seguro para el pago cálculo de las planillas y el control de la asistencia laboral.
8. Inexistencia de un control informático que permita ayudar a la gestión de otras áreas de la empresa, tales como la encargada de los presupuestos de gastos, de la parte financiera y contable.