O modelo de ciclo de vida escolhido foi o espiral, pois ele apresenta características mais flexíveis como o chefe da empresa deseja. Nesse modelo apenas o início é definido, a evolução e amadurecimento dos requisitos (incluindo custos) demandam um tempo ajustável, ou seja, abre-se uma possiblidade quanto a mudança no escopo da equipe e uma possível entrega de algum recurso que possa ser usado logo no início.

O método scrum (ágil) também poderia ser usado já que ele se encaixa nos requisitos do chefe da empresa. O método gera plano de requisitos, plano de tarefas para os membros da equipe, observa e ajusta os registros de evolução do software, executas as tarefas planejadas e valida e entrega produtos. Porem, por se tratar de um projeto pequeno, não haveria necessidade de aplicar algo tão complexo.