O modelo de ciclo de vida escolhido foi o espiral, pois ele apresenta características mais flexíveis como o chefe da empresa deseja. Nesse modelo apenas o inicio é definido, a evolução e amadurecimento dos requisitos (incluindo custos) demandam um tempo ajustável, ou seja, abre-se uma possiblidade quanto a mudança no escopo da equipe e uma possível entrega de algum recurso que possa ser usado logo no inicio.