

# شركة سوفت للبرمجيات والحلول التقنية



## كيفية تقييم المترشح

### المسار التعليمي

- ✓ يبدأ تقييم المترشح انطلاقاً من 6 نقاط بمجرد اكتمال الملف.
- ✓ يتم تقييم المعدل انطلاقاً من نقطة واحدة وصولاً إلى 7 نقاط كأقصى حد حسب معدل تخرج المترشح .

m>16	15.00 15.99>=m<	14.00 14.99>=m<	13.00 13.99>=m<	12.00 12.99>=m<	11.00 11.99>=m<	10.5 10.99>=m<
نقطة 7	نقطة 6	نقطة 5	نقطة 4	نقطة 3	نقطة 2	نقطة 1

- ✓ يتم إضافة نقطة واحدة إذا كان المترشح من الدفعة الأولى.
- ✓ يتم إضافة نقطتين إضافيتين إذا كان المترشح من خريجي المدارس الكبرى .
- ✓ يتم تقويم نقطة اقدمية الشهادة 5 نقاط كحد أقصى ( نقطة 0.5 كل سنة) .

### المسار المهني

- ✓ يتم إضافة 6 نقاط كأقصى حد إذا كان المترشح لديه خبرة مهنية في الإدارات و المؤسسات العمومية المنظمة للمسابقة (1 نقطة كل سنة).
- ✓ يتم إضافة 3 نقاط كأقصى حد إذا كان المترشح لديه خبرة مهنية في الإدارات و المؤسسات العمومية في منصب أدنى من المنصب المراد شغله (0.5 نقطة كل سنة).
- ✓ يتم إضافة 4 نقاط كأقصى حد إذا كان المترشح لديه خبرة مهنية في الإدارات و المؤسسات عمومية أخرى غير منظمة للمسابقة. (1 نقطة كل سنة).
- ✓ يتم إضافة 3 نقاط كأقصى حد إذا كان المترشح لديه خبرة مهنية مكتسبة بصفة متعاقد بتوقيت جزئي (0.25 كل سنة).
- ✓ يتم إضافة 2 نقاط كأقصى حد إذا كان المترشح لديه خبرة مهنية في القطاع الخاص مؤشرة من طرف هيئة الضمان الاجتماعي (0.5 نقطة كل سنة).

### الإمتحان الشفهي

- ✓ يتم إضافة بين ( 0 و 3 نقاط) مقدمة من طرف لجنة الإنتقاء فيما يخص كفاءة المترشح