

**AUGMENTEZ VOTRE IMPACT  
MANAGÉRIAL POUR  
BOOSTER VOS  
PERFORMANCES  
COLLECTIVES**

Pourquoi les pompiers réussissent toujours face au feu ?

**3 OFFRES AU CONTENU UNIQUE : CONFÉRENCES, FORMATIONS  
ET ENTRAINEMENTS MANAGÉRIAUX POUR LES DIRIGEANTS  
ET MANAGERS DANS TOUS DOMAINES D'ACTIVITÉ.**



**HERVÉ AULNER | FORMATEUR  
ACCOMPAGNATEUR**

Manager depuis plusieurs années, management de centres de profit, directeur de réseau national, directeur commercial. **Récompensé par ACTION CO, le média du développement commercial à 2 reprises** avec un trophée argent du meilleur manager commercial de l'année et un trophée Or de la meilleure opération marketing. Je suis également Sapeur-Pompier depuis plus de 30 ans (BSPP dans ma jeunesse), Officier et Chef d'une unité opérationnelle de Sapeurs-pompiers depuis plus de 20 ans que le collectif a fait progresser pour être aujourd'hui reconnu pour ses sur-performances.

Animé par le plaisir de transmettre, je suis aussi formateur en management à IAE School of Management, ISEC Luxembourg et à l'Ecole Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers. **J'ai également réalisé des conférences appuyées sur l'association de ces 3 expériences.**

Dans l'environnement Sapeurs-Pompiers la capacité à s'adapter, le mental, la cohésion et la confiance sont des clés de la réussite. Du management au commandement, la performance et l'efficacité reposent sur un ensemble maîtrisé de postures et de méthodes managériales adaptées.

En 2022, l'état-major m'a confié la mission de concevoir et de mettre en œuvre une formation en management à destination des Chefs d'Unité Opérationnelle Sapeurs-Pompiers de Moselle. Diplômé d'un M2 en management complété par des formations comme une certification en négociation complexe « NSTAA » à ADN Group, je suis également auteur du Manuel du Chef et j'écris régulièrement des articles portant sur le management : **TEAM SPIRIT ET PERFORMANCE.**

Passionné par l'humain et la force du collectif; mon but et de faire grandir chacun et tous en soutenant les relations humaines dans l'objectif d'atteindre de meilleurs niveaux de performances.

**L'EXPÉRIENCE D'OFFICIER  
SAPEUR-POMPIER, CHEF D'UNITÉ  
OPÉRATIONNELLE ET DE DIRECTEUR  
COMMERCIAL AU SERVICE DE VOTRE  
ENTREPRISE !**



Une approche concrète et pragmatique pour transformer votre vision du management et booster l'adhésion de vos équipes. S'appuyant notamment sur les méthodes inspirées de l'environnement des sapeurs-pompiers, les neurosciences, les techniques scientifiques éprouvées et les postures/ outils de la communication interpersonnelle pour créer une approche et des apports uniques.

**CONSTRUISSONS ENSEMBLE VOTRE OFFRE SUR-MESURE :**  
Audit, formation, conférence, coaching ou choisissez l'une des 3 formules clés en main



**S'INITIER**



**OBJECTIF :**

Prendre du recul pour faire réussir une équipe hétérogène dans un but commun.



**PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE :**

- LES CNT (Compétences Non Techniques) essentielles à la performance
- Le cadre d'organisation VS l'Humain
- Quelles postures managériales pour un impact positif
- Des objectifs à la performance par l'engagement de moyens
- Le but fédérateur de l'engagement collectif
- Matérialiser le sens pour la motivation
- Le cadre de cohésion et d'appartenance des valeurs et la confiance
- Stimuler les défis en accompagnant les compétences
- Animer et entretenir les fiertés



**FORMAT :**  
Conférence séminaire



**DURÉE DE LA CONFÉRENCE :**  
80 minutes



**APPROFONDIR**



**OBJECTIF :**

Favoriser la mise en pratique grâce à la maîtrise des postures, méthodes et outils.



**PROGRAMME DE LA FORMATION :**

- Prendre conscience de notre responsabilité sur l'engagement et la motivation par la posture du « chef », la compréhension des « autres » et les interactions pour construire un cadre relationnel de fonctionnement (Cadre de Relation et D.I.S.C.)
- Comprendre pour mieux agir, comprendre « les leviers » de motivation et travailler sur les actions possibles, les contraintes et les enjeux (quelques approches sociologiques essentielles)
- Engager et accompagner : Analyser la situation pour décider des actions (S.O.I.E.C) et construire un objectif commun (O.C.P) en donnant du sens (S.E.C).
- Accompagner les performances (concept de Flow).
- Avoir une posture d'exigence bienveillante (T.H.E.O.R.)
  - Construire une « auto-évaluation » des collaborateurs sur leur engagement.
- Savoir communiquer avec assertivité (V.E.R.A.).



**FORMAT :**  
Formation groupe de 12 personnes maximum



**DURÉE DE LA FORMATION :**  
16 Heures



**S'ENTRAINER**



**OBJECTIF :**

Réussir avec des mises en situation professionnelles et s'entraîner sur les postures et outils.



**PROGRAMME DE L'ACTION :**

- Utilisation de la méthode de l'approche par les compétences (APC) qui est apparue en 2013 chez les sapeurs-pompiers. Le manager est auteur de ses apprentissages grâce à des réelles mises en situation de travail sur des problématiques managériales.
- Pour valoriser et accompagner vers la progression, cela est suivi par des autoévaluations accompagnées qui engendrent des ateliers pédagogiques personnalisés
- Construire une décision et l'annoncer
  - Recadrer
- Annoncer un objectif/une décision etc...)



**FORMAT :**  
Formation renforcée  
groupe de 6 personnes maximum  
(en plus du parcours approfondir)



**DURÉE DE L'ACTION :**  
8 Heures

**Prenons contact pour choisir ensemble votre offre !**

[tspmanagement.fr](http://tspmanagement.fr)



Hervé Aulner



tsp.management.france@gmail.com



+33 6 07 03 78 87