

**AUGMENTEZ VOTRE IMPACT  
MANAGÉRIAL POUR  
BOOSTER VOS  
PERFORMANCES  
COLLECTIVES**

Pourquoi les pompiers réussissent toujours face au feu ?

**3 OFFRES AU CONTENU UNIQUE : CONFÉRENCES, FORMATIONS  
ET ENTRAINEMENTS MANAGÉRIAUX POUR LES DIRIGEANTS  
ET MANAGERS DANS TOUS DOMAINES D'ACTIVITÉ.**



**HERVÉ AULNER** | FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR

Manager depuis plusieurs années, management de centres de profit, directeur de réseau national, directeur commercial. **Récompensé par ACTION CO, le média du développement commercial à 2 reprises** avec un trophée argent du meilleur manager commercial de l'année et un trophée Or de la meilleure opération marketing. Je suis également Sapeur-Pompier depuis plus de 30 ans (BSPP dans ma jeunesse), Officier et Chef d'une unité opérationnelle de Sapeurs-pompiers depuis plus de 20 ans que le collectif a fait progresser pour être aujourd'hui reconnu pour ses sur-performances.

Animé par le plaisir de transmettre, je suis aussi formateur en management à IAE School of Management, ISEC Luxembourg et à l'Ecole Nationale Supérieure des Officiers Sapeurs-Pompiers. **J'ai également réalisé des conférences appuyées sur l'association de ces 3 expériences.**

Dans l'environnement Sapeurs-Pompiers la capacité à s'adapter, le mental, la cohésion et la confiance sont des clés de la réussite. Du management au commandement, la performance et l'efficacité reposent sur un ensemble maîtrisé de postures et de méthodes managériales adaptées.

En 2022, l'état-major m'a confié la mission de concevoir et de mettre en œuvre une formation en management à destination des Chefs d'Unité Opérationnelle Sapeurs-Pompiers de Moselle. Diplômé d'un M2 en management complété par des formations comme une certification en négociation complexe « NSTAA » à ADN Group, je suis également auteur du Manuel du Chef et j'écris régulièrement des articles portant sur le management : **TEAM SPIRIT ET PERFORMANCE.**

Passionné par l'humain et la force du collectif; mon but et de faire grandir chacun et tous en soutenant les relations humaines dans l'objectif d'atteindre de meilleurs niveaux de performances.

# TOUTE L'EXPÉRIENCE DE L'ENVIRONNEMENT SAPEURS POMPIERS AU SERVICE DES ENTREPRISES !



Face aux incertitudes qui régissent de plus en plus leur quotidien, les dirigeants n'ont pas d'autres choix que d'adapter sans cesse leurs leviers d'actions. Eprouvés depuis de nombreuses années dans des environnements complexes, les CNT, méthodes et outils mobilisés par les Sapeurs-Pompiers peuvent être transposés en entreprise et être une source d'inspiration pour les Managers souhaitant aborder les leviers du management avec un angle différent. La posture du manager, la capacité à s'adapter, la cohésion de groupe, la confiance, la gestion du stress sont quelques clés.

## 3 FORMULES ADAPTÉES À VOS OBJECTIFS !



### S'INITIER



#### OBJECTIF :

Prendre du recul pour faire réussir une équipe hétérogène dans un but commun.



#### PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE :

- LES CNT (Compétences Non Techniques) essentielles à la performance
- Le cadre d'organisation VS l'Humain
- Quelles postures managériales pour un impact positif
- Des objectifs à la performance par l'engagement de moyens
- Le but fédérateur de l'engagement collectif
- Matérialiser le sens pour la motivation
- Le cadre de cohésion et d'appartenance des valeurs et la confiance
- Stimuler les défis en accompagnant les compétences
- Animer et entretenir les fiertés



**FORMAT :**  
Conférence séminaire



**DURÉE DE LA CONFÉRENCE :**  
80 minutes



### APPROFONDIR



#### OBJECTIF :

Favoriser la mise en pratique grâce à la maîtrise des postures, méthodes et outils.



#### PROGRAMME DE LA FORMATION :

- Prendre conscience de notre responsabilité sur l'engagement et la motivation par la posture du « chef », la compréhension des « autres » et les interactions pour construire un cadre relationnel de fonctionnement (Cadre de Relation et D.I.S.C)
- Comprendre pour mieux agir, comprendre « les leviers » de motivation et travailler sur les actions possibles, les contraintes et les enjeux (quelques approches sociologiques essentielles)
- Engager et accompagner : Analyser la situation pour décider des actions (S.O.I.E.C) et construire un objectif commun (O.C.P) en donnant du sens (S.E.C).
- Accompagner les performances (concept de Flow).
- Avoir une posture d'exigence bienveillante (T.H.E.O.R.)
  - Construire une « auto-évaluation » des collaborateurs sur leur engagement.
- Savoir communiquer avec assertivité (V.E.R.A).



**FORMAT :**  
Formation groupe de 12 personnes maximum



**DURÉE DE LA FORMATION :**  
16 Heures



### S'ENTRAINER



#### OBJECTIF :

Réussir avec des mises en situation professionnelles et s'entraîner sur les postures et outils.



#### PROGRAMME DE L'ACTION :

- Utilisation de la méthode de l'approche par les compétences (APC) qui est apparue en 2013 chez les sapeurs-pompiers. Le manager est auteur de ses apprentissages grâce à des réelles mises en situation de travail sur des problématiques managériales.
- Pour valoriser et accompagner vers la progression, cela est suivi par des auto-évaluations accompagnées qui engendrent des ateliers pédagogiques personnalisés
- Construire une décision et l'annoncer
  - Recadrer
- Annoncer un objectif/une décision etc...)



**FORMAT :**  
Formation renforcée  
groupe de 6 personnes maximum  
(en plus du parcours approfondir)



**DURÉE DE L'ACTION :**  
8 Heures

\*Formule sur mesure à la demande.

**Prenons contact pour choisir  
ensemble votre offre !**



Hervé Aulner



tsp57.management@gmail.com



+33 6 07 03 78 87