

Tags: Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen MOBI download; Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen bok pdf svenska; Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen e-bok apple; Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen ladda ner pdf e-bok; Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen las online bok; Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen epub books download

Alla har rätt : en bok om diskrimineringslagen PDF E-BOK

Sandra Adler,Per-Erik Boivie,Jens Henriksson,Karin Holmquist,Anna Linusson



Författare: Sandra Adler,Per-Erik Boivie,Jens Henriksson,Karin Holmquist,Anna Linusson

ISBN-10: 9789188405074

Språk: Svenska

Filstorlek: 1423 KB

BESKRIVNING

Arbetet mot diskriminering är en del av arbetet för de mänskliga rättigheterna. De handlar om alla människors lika värde och rätt att få vara sig själv. Ett viktigt redskap för att säkerställa att ingen diskrimineras är den diskrimineringslag som trädde i kraft den 1 januari 2009. Den här boken vill ge kunskap om diskriminering och diskrimineringslagen. Den vänder sig till arbetsgivare, anställda eller verksamma i ideell sektor. Med korta konkreta exempel belyses lagens innebörd. Boken visar också på vad du kan göra om du utsatts för diskriminering. Med hjälp av frågeställningarna i boken finns möjlighet till fortsatta samtal och studiecirklar. Boken ges ut av Sensus studieförbund.

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

PDF "Visst har jag rätt att - ungafunkisar.se

Projektet Din Rätt har arbetat mot ... samhällsområde i diskrimineringslagen. ... till över 70 miljarder om året i Sverige. En av fem som jobbar ...

PDF På tal om kvinnor och män. Lathund om jämställdhet 2016

... som stadgas i diskrimineringslagen utgör endast en ... finns stadgat att alla har rätt till en ... i år och har skrivit en rapport om ...

Lagen.nu

och utgår ifrån att alla människor har lika värde oavsett kön, ... tillser att diskrimineringslagen och ... Europeiska rådet beslutar om en europeisk

ALLA HAR RÄTT : EN BOK OM DISKRIMINERINGSLAGEN

LÄS MER