





GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
COORDINACIÓN DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL

PROPUESTA

CONFERENCIAS

Medellín, Colombia

2013

	Coordinación de Desarrollo Empresarial PROPUESTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
	Fecha: 31/05/2013	Tipo de documento: Confidencial	



PRESENTACIÓN

La Coordinación de Desarrollo Empresarial de COMFENALCO Antioquia, opera como Unidad del Saber Empresarial a partir de la interrelación entre las Instituciones dedicadas a la consolidación del conocimiento y la investigación con el sector empresarial; buscando la optimización de los procesos organizacionales, a partir de diagnósticos, programas de formación, asesoría y consultoría. Igualmente, facilitando la administración y la gestión logística de certámenes académicos, como también el alquiler de espacios con ambientes pedagógicos acorde a las necesidades y características de cada programa.

De acuerdo con nuestra filosofía de trabajo, pretendemos que el proceso de desarrollo de toda compañía contribuya al logro de las directrices planteadas desde la visión de la organización, permitiendo así la sostenibilidad financiera, el mejoramiento continuo, la permanente innovación y el alto compromiso de la organización para el mejoramiento humano y social.

Por lo tanto, para la coordinación de Desarrollo Empresarial es esencial la fundamentación de todos sus programas en el conocimiento, lo que garantizará la efectividad en los procesos como pilares de desarrollo, asegurando la viabilidad de la formación, la asesoría y la consultoría en concordancia con las necesidades específicas de la organización.

La coordinación Desarrollo Empresarial de COMFENALCO fundamenta todos sus programas en el conocimiento, garantizando la efectividad en los procesos como pilares de desarrollo, asegurando la viabilidad de la formación en concordancia con la planeación estratégica y prospectiva de **PRODIAGNOSTICO**.

	Coordinación de Desarrollo Empresarial PROPUESTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
	Fecha: 31/05/2013	Tipo de documento: Confidencial	

PLAN DE FORMACIÓN 2013

Respondiendo a las necesidades planteadas por la empresa, en busca una intervención directa en su quehacer organizacional, dado que el enfoque en el cliente es fundamental, se estructura la siguiente propuesta de Formación:

METODOLOGÍA

Se plantea una metodología de participación activa, donde los asistentes tendrán la oportunidad de utilizar herramientas cognitivas y conductuales que los lleve a la reflexión y la auto-observación como medios de creación de conciencia, a partir de las experiencias planteadas en los diversas temáticas.



Por la metodología a utilizar los grupos deben ser máximo de 30 participantes.

CONFERENCIAS:

OBJETIVO: Sensibilizar frente a la responsabilidad con su desarrollo integral, siendo consciente de sí mismo y del papel que juega en el desempeño de los diferentes roles de mi vida cotidiana, lo que redundará en un mayor sentido de pertenencia y compromiso con mi labor.

EJES TEMÁTICOS:



“EN BUSCA DEL TESORO”

COMPETENCIA A SENSIBILIZAR: Comunicación Asertiva y Efectiva

CONTENIDO:

- ¿Qué son las competencias conversacionales y la comunicación asertiva?
- La comunicación y las conversaciones desde la Programación NeuroPsicoLinguística.
- El poder del Acto lingüístico.

Duración: 2 horas

	Coordinación de Desarrollo Empresarial PROPUESTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
	Fecha: 31/05/2013	Tipo de documento: Confidencial	

“EL PODER DE LOS EQUIPOS”

COMPETENCIA A SENSIBILIZAR: “Relaciones Interpersonales”

CONTENIDO:

- Cómo realizar un excelente rapport y mejorar su impacto en las relaciones y en los resultados.

- Conversaciones privadas – Conversaciones públicas

- Las empresas como redes conversacionales.

Duración: 2 horas

“ESTE ES TU MOMENTO”

MOMENTO III: “Bienestar y Clima Laboral”

CONTENIDO:

- Los 5 Auto

- Las actitudes frente al conflicto.

- Las emociones y su manejo en los conflictos.

Duración: 2 horas

INVERSIÓN: \$240.000 POR CADA CONFERENCIA

TOTAL: \$ 720.000

LUGAR: INSTALACIONES DE LA EMPRESA

ESPECIFICACIONES DEL SERVICIO



La propuesta económica incluye:

- Conceptualización y diseño educativo.
- Honorarios del facilitador experto en el tema
- Material didáctico para los participantes.
- Elaboración en diapositivas de las memorias de la capacitación (no incluye fotocopias).

Responsabilidades de la Empresa.

- Convocatoria de los participantes

Nota: Este documento es de propiedad de Comfenalco Antioquia y será utilizado por la empresa, una vez apruebe la realización del programa, por lo tanto queda restringida la utilización de esta información sin previo consentimiento de la Caja, so pena de incurrir en faltas relacionadas con la propiedad intelectual.
Vigencia de la propuesta: 60 días a partir de la fecha de presentación.

	Coordinación de Desarrollo Empresarial PROPUESTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
	Fecha: 31/05/2013	Tipo de documento: Confidencial	

- Listados de los asistentes
- Cronograma para la ejecución del proyecto formativo.
- Servicio de alimentación en caso de ser requerido
- Espacio para la ejecución de los programas académicos
- Recursos audiovisuales (video beam, CPU, sonido).
- Tablero borra seco y marcadores borrables.

Requisitos para la ejecución del programa:

- Confirmación por escrito de la aprobación del proyecto
- Entrega de la documentación legal con el certificado de la disposición presupuestal (CDP)
- Reunión operativa con el responsable del proceso.
- Cronograma de fechas y lugar de realización

Otras consideraciones:

- Esta propuesta de formación esta exenta de IVA por ser ofrecida por una Institución Educativa, avalada por el Ministerio de Educación Nacional a través de la Secretaría de Educación para la Cultura de Antioquia – SEDUCA y de la Secretaría de Educación de Medellín - EDÚCAME.