# 公司响应

滴滴公司表示裁员是根据n加一，要给员工多一个月的工资，这工资就是为了让员工有足够的钱来维持失业的一个月。而滴滴公司为了让员工尽快确认，表示将给予早确认的被裁员工多一个月的工资，所以滴滴员工不用为了没有工资而无法在失业的时间内生活了。

滴滴宣布过冬：滴滴CEO程维宣布公司将做好过冬准备，2019年会聚焦当前最重要的出行主业，对业务重组带来的岗位重叠和绩效不达标的员工减员，整体裁员比例占全员15%，涉及2000人左右。

滴滴传来消息， 2019年同时扩大招聘，在安全技术，产品，线下司机管理和国际化方面，要招聘2500人。

互联网公司实际上传统的打法都是先扩大规模，没有持续输血，我们讲开源节流，开源开不了的话就只能节流了。

# 各方评论

### 搜狐：

### 整个看下来的话基本上滴滴公司对于司机的补贴等等的花销，确实是个大头。其他跑冒滴漏或者说什么决策投资问题肯定有，但是从整个金额占比来说，对于司机这一块花出的钱确实在亏损里面占了一个大头，滴滴公司真是下了血本。

中国经济网：

据多个网络平台爆出来的消息，由于滴滴的裁员补偿达数倍工资，出现了员工争相被裁的火热局面。有滴滴员工透露，组内争裁员名额都快打起来了；有员工表示，知道赔偿标准后希望被裁；还有员工询问怎么才能被裁；甚至有被裁员工称裁出了幸福感。真是不可思议啊！

深红科技：

滴滴裁员事件开启了2019年资本寒冬的序幕，很多争取裁员名额的员工却也萌生退意，哪怕自幼求学寒窗苦读，成为了互联网行业的一员，但是在资本无法对抗的趋势下，有些人选择转行或创业，不论是小饭馆还是水果店，或是和朋友合伙开个小公司，都是在对未来预判下的一个选择，所以裁员对于个人来说不得不说可能也是一个机会。

上游科技：

有离职员工表示："滴滴是我待过的公司中，对员工最厚道和靠谱的，希望滴滴越来越好，成为真正伟大公司。"有些员工一开始很害怕被裁，如今知道裁员补贴十分丰厚，竟然抢着被裁，因为据传有人的补偿高达10多万元。

相比起来之前传出裁员的那些公司，做法则令员工十分地不满。