

## Soluzioni Quiz

# Indice

<b>1</b>	<b>Unità 1</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Unità 2</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Unità 3</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Unità 4</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>Unità 5</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>Unità 6</b>	<b>7</b>
<b>7</b>	<b>Unità 7</b>	<b>8</b>
<b>8</b>	<b>Unità 8</b>	<b>9</b>
<b>9</b>	<b>Unità 9</b>	<b>10</b>
<b>10</b>	<b>Unità 10</b>	<b>11</b>
<b>11</b>	<b>Unità 11</b>	<b>12</b>
<b>12</b>	<b>Unità 12</b>	<b>13</b>

# Capitolo 1

## Unità 1

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **La cd. Legge Fornero n. 92/2012:** fu emanata su impulso dei mercati finanziari.
- **Con il termine flexicurity si intende:** l'insieme delle politiche del lavoro finalizzate ad assicurare la mobilità all'interno del mercato del lavoro e a sostenere il reddito dei lavoratori nei periodi di transizione da un lavoro all'altro.
- **Il contratto collettivo di diritto comune:** acquista efficacia erga omnes nella parte in cui la fonte giurisprudenziale estende i trattamenti minimi alla totalità dei rapporti di lavoro.
- **La cd. Legge La Pergola:** prevede l'obbligo per il Parlamento italiano di recepire annualmente i contenuti delle direttive europee.
- **Il contratto collettivo come fonte del diritto del lavoro:** è sullo stesso livello della legge.
- **Il sistema delle fonti del diritto del lavoro:** è costituito da un complesso di norme derivanti sia dall'autonomia dei privati che dall'ordinamento legislativo.

# Capitolo 2

## Unità 2

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **Con lo Statuto dei lavoratori:** Si rafforzarono le garanzie e le tutele dei lavoratori e delle oo.ss.
- **Il contratto di lavoro a tutele crescenti:** introduce la libera re cedibilità nei primi tre anni, tranne che per i licenziamenti discriminatori.
- **Il rapporto di lavoro:** ha natura contrattuale.
- **Rispetto al contratto a progetto, il Jobs Act:** propone il superamento delle collaborazioni a progetto.
- **Il contratto di lavoro a tutele crescenti:** È un contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- **La legge Fornero n. 92/2012:** Limitò le co.co.pro. nel lavoro privato

# Capitolo 3

## Unità 3

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **Il contratto collettivo nel pubblico impiego:** ammesso solo per le materie contrattualizzate.
- **La pubblica amministrazione nei confronti dei dipendenti:** opera alla stregua del datore di lavoro privato.
- **I contratti collettivi di comparto producono effetti:** erga omnes, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
- **Le pubbliche amministrazioni possono assumere:** per pubblico concorso.
- **I vincitori di un concorso pubblico:** hanno un diritto soggettivo pieno all'assunzione.
- **L'ARAN è:** un'autorità amministrativa indipendente.
- **Le categorie di dipendenti escluse dalla cd. contrattualizzazione sono:** coloro che rappresentano le funzioni vitali dello Stato.

# Capitolo 4

## Unità 4

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **La nuova disciplina del contratto a termine introdotta con il cd. Decreto Poletti si propone di:** Rendere più facile il ricorso al contratto di lavoro a tempo determinato per soddisfare le esigenze temporanee delle imprese, arginando gli abusi attraverso l'aumento degli oneri previdenziali e l'obbligo di assicurare un rapporto tra lavoratori a termine e quelli a tempo indeterminato che non ecceda il 20 per cento.
- **La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (staff Leasing):** è ammessa sempre.
- **Il ricorso al contratto di lavoro a termine nel settore pubblico si differenzia da quello privato in quanto:** Nella pubblica amministrazione il contratto a termine può essere stipulato solo per soddisfare esigenze eccezionali o temporanee, che siano vagliate per il tramite di concorso pubblico.
- **Le clausole di contingentamento:** sono affidate alla legge.
- **Se due assunzioni a termine avvengono senza interruzione, il contratto:** si considera a tempo indeterminato ex tunc.
- **L'abuso di lavoro flessibile nella p.a. è sanzionato:** con il risarcimento del danno.
- **La somministrazione a tempo determinato:** è ammessa entro gli stessi limiti di durata del contratto a termine.

# Capitolo 5

## Unità 5

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **IL contratto di lavoro full-time può essere trasformato in part-time:** in virtù di un accordo tra le parti.
- **Il diritto alle ferie, garantito dall'art. 36, co. 3 Cost** è: Un diritto irrinunciabile, la cui monetizzazione può avvenire solo alla cessazione del rapporto e qualora il lavoratore ha maturato ferie non godute.
- **Quali sono i limiti posti dalla legge alla durata della prestazione di lavoro?:** limiti all'orario giornaliero di lavoro sono quelli derivanti dall'obbligo di rispettare la durata massima di 48 ore di lavoro settimanali e il diritto al riposo giornaliero di 11 ore, oltre alla pausa di 10 minuti se la prestazione giornaliera supera le sei ore.
- **Il lavoro festivo:** richiede il pagamento di una maggiorazione retributiva e un riposo compensativo settimanale.
- **Il contratto di lavoro a tempo parziale è una tipologia contrattuale:** La cui prestazione lavorativa è ridotta nel tempo e modulata in base ai giorni, ai mesi o all'anno. L'orario di lavoro del part-timer deve essere concordato per iscritto e può essere modificato, a mezzo di clausole elastiche o flessibili, nel corso del rapporto di lavoro per ragioni di carattere aziendale previo consenso del lavoratore.
- **L'orario di lavoro straordinario è determinato:** dai contratti collettivi di lavoro.

# Capitolo 6

## Unità 6

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **I congedi parentali:** Consentono ad entrambi i genitori di astenersi dal lavoro per un periodo massimo di dieci mesi complessivi con diritto ad un'indennità integrativa pari al 30% della retribuzione.
- **Le clausole di nubilato:** vietavano alla donna di contrarre matrimonio durante il rapporto di lavoro.
- **La legge delega sul Jobs Act in materia di tutela della genitorialità:** Incentiva la contrattazione collettiva integrativa a introdurre meccanismi di flessibilità nella gestione dei congedi e dell'orario di lavoro.
- **Le lavoratrici a progetto:** godono del diritto al congedo di maternità indipendentemente dal versamento dei contributi previdenziali.
- **Il congedo di maternità è:** un periodo di astensione obbligatoria dal lavoro da parte della lavoratrice madre.



# Capitolo 7

## Unità 7

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **L'assegnazione a qualifiche e/o mansioni superiori nel pubblico impiego:** è consentita in presenza di determinate condizioni.
- **Secondo la disciplina dell'art. 2103 c.c., come sostituito dall'art. 3 del d.lgs. 11 gennaio 2015, in caso di assegnazione a mansioni superiori il lavoratore:** ha diritto alla retribuzione corrispondente alle mansioni svolte e acquista il diritto all'assegnazione definitiva delle superiori mansioni dopo un periodo di adibizione stabilito dai contratti collettivi, o in mancanza di questi ultimi non superiore a sei mesi, salvo il caso in cui l'assegnazione sia stata disposta per sostituire un lavoratore con diritto alla conservazione del posto di lavoro.
- **Il mutamento di mansioni richiede:** il rispetto della categoria legale.
- **I quadri sono:** lavoratori subordinati che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni a carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- **La disciplina del nuovo d. lgs. n. 81/2015:** consente l'adibizione a qualifiche inferiori quando lo prevede il contratto collettivo?
- **La qualifica professionale:** determina il livello della retribuzione.

# Capitolo 8

## Unità 8

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

- **Il trattamento di fine rapporto viene corrisposto:** In ogni caso di cessazione del rapporto o anche in via anticipata, nella misura del 70 per cento del trattamento maturato fino a quel momento, quando il lavoratore ne faccia richiesta per gravi ragioni.
- **La retribuzione a cottimo è:** una modalità retributiva di natura premiale.
- **Cosa è il cuneo fiscale:** l'insieme delle voci della retribuzione destinate alla tassazione e alla contribuzione sociale.
- **L'obbligo della retribuzione è disciplinato dalla legge la quale dispone:** Che la retribuzione deve essere proporzionale e sufficiente all'attività di lavoro svolta, rinviando alla contrattazione collettiva la determinazione dell'entità dei trattamenti retributivi.
- **Il trattamento di fine rapporto può essere anticipato:** nella misura del 70 per cento del trattamento maturato fino a quel momento e solo per cause tassativamente elencate dalla legge.
- **I premi costituiscono quella parte della retribuzione:** A carattere variabile, dipendente dalla produttività del lavoro ovvero dalla redditività dell'azienda: nel primo caso l'attribuzione del premio è direttamente connessa all'impegno dei lavoratori, nel secondo caso segue l'andamento di fattori economici esterni all'impresa.
- **Il lavoro gratuito è:** ammesso in determinate circostanze.

# Capitolo 9

## Unità 9

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

-

# Capitolo 10

## Unità 10

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

-

# Capitolo 11

## Unità 11

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

-

# Capitolo 12

## Unità 12

*Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.*

-