

Indice

1	Unità	1	2
2	Unità	2	3
3	Unità	3	4
4	Unità	4	5
5	Unità	5	6
6	Unità	6	7
7	Unità	7	8
8	Unità	8	g
9	Unità	9	10
10	Unità	10	11
11	Unità	11	12
12	Unità	12	13

Unità 1

- La cd. Legge Fornero n. 92/2912: fu emanata su impulso dei mercati finanziari.
- Con il termine flexicurity si intende: l'insieme delle politiche del lavoro finalizzate ad assicurare la mobilità all'interno del mercato del lavoro e a sostenere il reddito dei lavoratori nei periodi di transizione da un lavoro all'altro.
- Il contratto collettivo di diritto comune: acquista efficacia erga omnes nella parte in cui la fonte giurisprudenziale estende i trattamenti minimi alla totalità dei rapporti di lavoro.
- La cd. Legge La Pergola: prevede l'obbligo per il Parlamento italiano di recepire annualmente i contenuti delle direttive europee.
- Il contratto collettivo come fonte del diritto del lavoro: è sullo stesso livello della legge.
- Il sistema delle fonti del diritto del lavoro: è costituito da un complesso di norme derivanti sia dall'autonomia dei privati che dall'ordinamento legislativo.

Unità 2

- Con lo Statuto dei lavoratori: Si rafforzarono le garanzie e le tutele dei lavoratori e delle oo.ss.
- Il contratto di lavoro a tutele crescenti: introduce la libera recedibilità nei primi tre anni, tranne che per i licenziamenti discriminatori.
- Il rapporto di lavoro: ha natura contrattuale.
- Rispetto al contratto a progetto, il Jobs Act: propone il superamento delle collaborazioni a progetto.
- Il contratto di lavoro a tutele crescenti: È un contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- ullet La legge Fornero n. 92/2012: Limitò le co.co.pro. nel lavoro privato

Unità 3

- Il contratto collettivo nel pubblico impiego: ammesso solo per le materie contrattualizzate.
- La pubblica amministrazione nei confronti dei dipendenti: opera alla stregua del datore di lavoro privato.
- I contratti collettivi di comparto producono effetti: erga omnes, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
- Le pubbliche amministrazioni possono assumere: per pubblico concorso.
- I vincitori di un concorso pubblico: hanno un diritto soggettivo pieno all'assunzione.
- L'ARAN è: un'autorità amministrativa indipendente.
- Le categorie di dipendenti escluse dalla cd. contrattualizzazione sono: coloro che rappresentano le funzioni vitali dello Stato.

Unità 4

- La nuova disciplina del contratto a termine introdotta con il cd. Decreto Poletti si propone di: Rendere più facile il ricorso al contratto di lavoro a tempo determinato per soddisfare le esigenze temporanee delle imprese, arginando gli abusi attraverso l'aumento degli oneri previdenziali e l'obbligo di assicurare un rapporto tra lavoratori a termine e quelli a tempo indeterminato che non ecceda il 20 per cento.
- La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (staff Leasing): è ammessa sempre.
- Il ricorso al contratto di lavoro a termine nel settore pubblico si differenzia da quello privato in quanto: Nella pubblica amministrazione il contratto a termine può essere stipulato solo per soddisfare esigenze eccezionali o temporanee, che siano vagliate per il tramite di concorso pubblico.
- Le clausole di contingentamento: sono affidate alla legge.
- Se due assunzioni a termine avvengono senza interruzione, il contratto: si considera a tempo indeterminato ex tunc.
- L'abuso di lavoro flessibile nella p.a. è sanzionato: con il risarcimento del danno.
- La somministrazione a tempo determinato: è ammessa entro gli stessi limiti di durata del contratto a termine.

Unità 5

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Unità 6

 $Le\ domande\ cambiano\ ordine\ ad\ ogni\ tentativo.$

Unità 7

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Unità 8

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Unità 9

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Capitolo 10 Unità 10

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Unità 11

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

Unità 12

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.