

Soluzioni Quiz

Indice

1	Unità 1	2
2	Unità 2	3
3	Unità 3	4
4	Unità 4	5
5	Unità 5	6
6	Unità 6	7
7	Unità 7	8
8	Unità 8	9
9	Unità 9	10
10	Unità 10	11
11	Unità 11	12
12	Unità 12	13

Capitolo 1

Unità 1

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

- **La cd. Legge Fornero n. 92/2012:** fu emanata su impulso dei mercati finanziari.
- **Con il termine flexicurity si intende:** l'insieme delle politiche del lavoro finalizzate ad assicurare la mobilità all'interno del mercato del lavoro e a sostenere il reddito dei lavoratori nei periodi di transizione da un lavoro all'altro.
- **Il contratto collettivo di diritto comune:** acquista efficacia erga omnes nella parte in cui la fonte giurisprudenziale estende i trattamenti minimi alla totalità dei rapporti di lavoro.
- **La cd. Legge La Pergola:** prevede l'obbligo per il Parlamento italiano di recepire annualmente i contenuti delle direttive europee.
- **Il contratto collettivo come fonte del diritto del lavoro:** è sullo stesso livello della legge.
- **Il sistema delle fonti del diritto del lavoro:** è costituito da un complesso di norme derivanti sia dall'autonomia dei privati che dall'ordinamento legislativo.

Capitolo 2

Unità 2

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

- **Con lo Statuto dei lavoratori:** Si rafforzarono le garanzie e le tutele dei lavoratori e delle oo.ss.
- **Il contratto di lavoro a tutele crescenti:** introduce la libera re cedibilità nei primi tre anni, tranne che per i licenziamenti discriminatori.
- **Il rapporto di lavoro:** ha natura contrattuale.
- **Rispetto al contratto a progetto, il Jobs Act:** propone il superamento delle collaborazioni a progetto.
- **Il contratto di lavoro a tutele crescenti:** È un contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- **La legge Fornero n. 92/2012:** Limitò le co.co.pro. nel lavoro privato

Capitolo 3

Unità 3

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

- **Il contratto collettivo nel pubblico impiego:** ammesso solo per le materie contrattualizzate.
- **La pubblica amministrazione nei confronti dei dipendenti:** opera alla stregua del datore di lavoro privato.
- **I contratti collettivi di comparto producono effetti:** erga omnes, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
- **Le pubbliche amministrazioni possono assumere:** per pubblico concorso.
- **I vincitori di un concorso pubblico:** hanno un diritto soggettivo pieno all'assunzione.
- **L'ARAN è:** un'autorità amministrativa indipendente.
- **Le categorie di dipendenti escluse dalla cd. contrattualizzazione sono:** coloro che rappresentano le funzioni vitali dello Stato.

Capitolo 4

Unità 4

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

- **La nuova disciplina del contratto a termine introdotta con il cd. Decreto Poletti si propone di:** Rendere più facile il ricorso al contratto di lavoro a tempo determinato per soddisfare le esigenze temporanee delle imprese, arginando gli abusi attraverso l'aumento degli oneri previdenziali e l'obbligo di assicurare un rapporto tra lavoratori a termine e quelli a tempo indeterminato che non ecceda il 20 per cento.
- **La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (staff Leasing):** è ammessa sempre.
- **Il ricorso al contratto di lavoro a termine nel settore pubblico si differenzia da quello privato in quanto:** Nella pubblica amministrazione il contratto a termine può essere stipulato solo per soddisfare esigenze eccezionali o temporanee, che siano vagliate per il tramite di concorso pubblico.
- **Le clausole di contingentamento:** sono affidate alla legge.
- **Se due assunzioni a termine avvengono senza interruzione, il contratto:** si considera a tempo indeterminato ex tunc.
- **L'abuso di lavoro flessibile nella p.a. è sanzionato:** con il risarcimento del danno.
- **La somministrazione a tempo determinato:** è ammessa entro gli stessi limiti di durata del contratto a termine.

Capitolo 5

Unità 5

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

- **IL contratto di lavoro full-time può essere trasformato in part-time:** in virtù di un accordo tra le parti.
- **Il diritto alle ferie, garantito dall'art. 36, co. 3 Cost** è: Un diritto irrinunciabile, la cui monetizzazione può avvenire solo alla cessazione del rapporto e qualora il lavoratore ha maturato ferie non godute.
- **Quali sono i limiti posti dalla legge alla durata della prestazione di lavoro?:** limiti all'orario giornaliero di lavoro sono quelli derivanti dall'obbligo di rispettare la durata massima di 48 ore di lavoro settimanali e il diritto al riposo giornaliero di 11 ore, oltre alla pausa di 10 minuti se la prestazione giornaliera supera le sei ore.
- **Il lavoro festivo:** richiede il pagamento di una maggiorazione retributiva e un riposo compensativo settimanale.
- **Il contratto di lavoro a tempo parziale è una tipologia contrattuale:** La cui prestazione lavorativa è ridotta nel tempo e modulata in base ai giorni, ai mesi o all'anno. L'orario di lavoro del part-timer deve essere concordato per iscritto e può essere modificato, a mezzo di clausole elastiche o flessibili, nel corso del rapporto di lavoro per ragioni di carattere aziendale previo consenso del lavoratore.
- **L'orario di lavoro straordinario è determinato:** dai contratti collettivi di lavoro.

Capitolo 6

Unità 6

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 7

Unità 7

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 8

Unità 8

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 9

Unità 9

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 10

Unità 10

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 11

Unità 11

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-

Capitolo 12

Unità 12

Le domande cambiano ordine ad ogni tentativo.

-