

Manual de Treinamento entre Grupo Integrador

Passo	Descrição	Perguntas para debate
1) Diga o que você viu.	<p><i>Explique o que você realmente viu a pessoa que você está treinando fazer.</i></p> <p>Bom Exemplo: Ao receber o feedback de sua tabela de desempenho, eu notei que você abaixou a cabeça, e não quis participar do processo de reflexão. Parecia que você estava desencorajado e se fechou.</p>	<p><i>Quais frases você pode usar para começar a explicar o que você viu?</i></p> <p>Consulte no cartaz possíveis frases.</p>
2) Diga seu efeito.	<p><i>Explique o que aconteceu devido ao que a pessoa fez.</i></p> <p>Exemplo: Pareceu que o efeito foi que você não foi capaz de absorver tanto de nossas sessões no resto da tarde e isso também teve um impacto no tom geral de suas interações com os membros de seu grupo.</p>	<p><i>Por que explicar o efeito das ações de uma pessoa é uma etapa crucial no treinamento?</i></p> <p>Resposta possível: Isso permite que a pessoa que recebe o feedback veja e entenda o impacto de suas ações.</p>
3) Pare e ouça.	<p><i>Pergunte à pessoa que você está treinando o que ela acha sobre a observação e então ouça o que ela tem a dizer.</i></p> <p>Exemplo: Quais são suas reações a essa observação?</p>	<p><i>Por que, na sua opinião, é importante parar e ouvir durante uma conversa de treinamento?</i></p> <p>Resposta possível: Você deve dar tempo à pessoa que você está treinando para lembrar e processar a situação que você está descrevendo.</p>
4) Ofereça sugestões.	<p><i>Dê ideias à pessoa sobre como se aperfeiçoar ou ficar ainda melhor em algo que ela já faz bem.</i></p> <p>Exemplo: Da próxima vez, pode ser uma boa ideia dedicar um minuto para escrever como você está se sentindo e etapas concretas de ação que você adotará para melhorar na próxima semana, para que então você possa continuar envolvido e participando ativamente.</p>	<p><i>Que frases você pode usar para começar a oferecer sugestões?</i></p> <p>Respostas possíveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Da próxima vez tente... • Considere...

Feedback do Grupo 6

Durante a nossa reunião, foi abordado alguns pontos extremamente importante para nosso crescimento como equipe.

A pauta que teve mais abordagem, é o engajamento entre o grupo. Percebemos no início, que estava faltando em nosso grupo a comunicação, que precisamos ter essa troca de ideias e bate-papo com mais frequência para o engajamento fluir.

Nosso grupo tem uma boa harmonia. E para continuar com esse astral até o final do curso, vamos ter o hábito de conversar sobre tudo e ser transparente uns com os outros.