

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ

Αθήνα, 11/04/2024

Στην Αθήνα στην έδρα του ΣΕΜΟΔ Λουίζης Ριανκούρ 78Α, σήμερα Πέμπτη 11/4/2024 ώρα 11.30πμ, συνήλθαν σε έκτακτη συνεδρίαση ΔΣ στο πλαίσιο κινητοποιήσεων που προκηρύχθηκαν για τη διεκδίκηση υπογραφής ΕΣΣΕ 2023-2025 τα κάτωθι μέλη:

1. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ Πρόεδρος
2. ΨΑΛΛΙΔΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Γενικός Γραμματέας
3. ΝΑΣΙΓΚΟΓΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ Αντιπρόεδρος
4. ΧΡΗΣΤΙΔΟΥ ΧΡΗΣΤΙΝΑ Ταμίας
5. ΚΑΡΑΠΑΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
6. ΜΑΧΑΙΡΙΔΗΣ ΚΛΗΜΗΣ (Απών)
7. ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΠΕΡΙΚΛΗΣ (Απών)
8. ΚΑΡΑΜΗΤΣΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ (Απών)
9. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ (ΠΟΠΗ)

Ο ΣΕΜΟΔ σήμερα προέβη στην πραγματοποίηση 4ωρων κυλιόμενων προειδοποιητικών Στάσεων Εργασίας με ολοήμερο αποκλεισμό του κτηρίου ΚΥ ΜΟΔ ΑΕ την 11/4/2024 στο πλαίσιο της διεκδίκησης νέας ΕΣΣΕ 2023-2025. Υπήρξε ενημέρωση για όλα τα εκκρεμή θέματα εργαζομένων στην ΜΟΔ ΑΕ, μεταξύ των οποίων και για το ζήτημα απασχόλησης συναδέλφων - εργαζομένων ως εξωτερικοί συνεργάτες στην ΜΟΔ ΑΕ μέσω της εταιρείας Meccanica.

Απόφαση:

Αποφασίζεται να ζητηθεί άμεσα «συνάντηση για θέματα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ΜΟΔ ΑΕ» από τον Πρόεδρο της ΜΟΔ ΑΕ.

Αναφορικά με το ζήτημα απασχόλησης συναδέλφων - εργαζομένων ως εξωτερικοί συνεργάτες στην ΜΟΔ ΑΕ μέσω της εταιρείας Meccanica έχουμε πληροφορηθεί τόσο από τους ενδιαφερόμενους όσο και από την ΤΣΕ στη ΜΟΔ, ότι υφίσταται διακριτή διαδικασία χρονικής διάρκειας σύμβασης εργασίας των εργαζομένων σε σχέση με την σύμβαση υπηρεσιών της αναδόχου εταιρίας με την ΜΟΔ ΑΕ που είναι τριετής.

Με μεγάλη έκπληξη οι συνάδελφοι – εξωτερικοί συνεργάτες από την εταιρεία Meccanica, παραλαμβάνοντας τις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους, διαπίστωσαν ότι παρά το γεγονός ότι ο ανάδοχος υπέγραψε τριετή Σύμβαση με τη ΜΟΔ, οι ίδιοι καλούνται να υπογράψουν 10μηνες συμβάσεις, από 01.03.2024 έως 31.12.2024.

Κατά την διάρκεια όλων των έως τώρα συζητήσεων, η δέσμευση της εταιρείας ήταν ότι οι εργαζόμενοι θα υπογράψουν τριετείς συμβάσεις, ώστε να διασφαλιστεί στο μέγιστο δυνατό η εργασιακή τους προοπτική. Όμως αντί να εξασφαλιστούν οι εργαζόμενοι, εξασφαλίστηκε με

τριετή σύμβαση ο Ανάδοχος, αφήνοντας τους εργαζόμενους στο προηγούμενο καθεστώς ανασφάλειας!

Επιπλέον και παρά τις επανειλημμένες επισημάνσεις μας στην Σύμβαση που η Meccanica έδωσε στους συναδέλφους για υπογραφή, περιέχονται σειρά αντεργατικών και καταχρηστικών ή και παράνομων ρυθμίσεων.

Έτσι, για παράδειγμα στο άρθρο 7.3, η Σύμβαση προβλέπει ότι «οποιαδήποτε άλλη παροχή, πέραν των νομίμων ελάχιστων αποδοχών...δεν θα θεωρείται ως τακτική αποδοχή και ο εργοδότης θα μπορεί οποτεδήποτε να την επαναλάβει, να την διακόψει, να την τροποποιήσει, ή αν την ανακαλέσει.» Επομένως δεν υπάρχουν κατοχυρωμένες αποδοχές (πέραν των όσων ο Ανάδοχος ορίζει ως «νόμιμες ελάχιστες»).

Η επίκληση από πλευράς Διοίκησης της ΜΟΔ της απουσίας τυπικής εργασιακής σχέσης δεν απαλλάσσει την ΜΟΔ και την διοίκησή της από τις ουσιαστικές αλλά και τυπικές ευθύνες της. Πρώτο, γιατί είναι απαράδεκτο η ίδια να υπογράφει τριετή σύμβαση αλλά ο ανάδοχος να επιδιώκει υπογραφή 10μηνιαίας σύμβασης με τους εργαζόμενους. Δεύτερο, γιατί επειδή πρόκειται για Δημόσια Σύμβαση η ΜΟΔ ως αναθέτουσα αρχή είναι υποχρεωμένη να παρακολουθεί και να βεβαιώνει την τήρηση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Και στην συγκεκριμένη περίπτωση υπάρχουν πολλές διατάξεις των συμβάσεων εργασίας, που παραβιάζουν καταφανώς την εργατική νομοθεσία.

Για εμάς, η συγκεκριμένη Σύμβαση δεν είναι «ούτε ηθική, ούτε νόμιμη» και για το λόγο αυτό θα προβούμε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να διασφαλίσουμε τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων μας.

Σχετικά έχει ενημερωθεί ήδη η νομικός σύμβουλος του σωματείου, το Εργατικό Κέντρο Αθήνας και πρόκειται να προχωρήσουμε σε περαιτέρω δημοσιοποίηση του θέματος και καταγγελία σε αρμόδιους φορείς, στο βαθμό που η διοίκηση της ΜΟΔ δεν αναλάβει τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για την επίλυσή του.

Ζητάμε:

1. Να υπογραφούν συμβάσεις τριετούς διάρκειας ακολουθώντας την σύμβαση που υπέγραψε ο ανάδοχος με την ΜΟΔ
2. Να απαλειφθούν όλοι οι αντεργατικοί, αμφίσημοι, καταχρηστικοί ή και παράνομοι όροι από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας των συναδέλφων μας
3. Το πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ να συμπεριλάβει όλους τους εργαζόμενους που δουλεύουν στην ΜΟΔ με την οποιαδήποτε εργασιακή σχέση. Καμιά διάκριση ανάμεσα στους εργαζόμενους.

Συνολικότερα όλο το καθεστώς leasing είναι απαράδεκτο. Είναι ντροπή να υπάρχουν συνάδελφοι με 10, 15 και 20 χρόνια με ανανεούμενες συμβάσεις!!

Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους!

- ο Πρόεδρος ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
- ο Γενικός Γραμματέας ΨΑΛΛΙΔΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- ο Αντιπρόεδρος ΝΑΣΙΓΚΟΓΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
- ο Ταμίας ΧΡΗΣΤΙΔΟΥ ΧΡΗΣΤΙΝΑ
- ο Μέλος ΚΑΡΑΠΑΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
- ο Μέλος ΜΑΧΑΙΡΙΔΗΣ ΚΛΗΜΗΣ(Απών)
- ο Μέλος ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΠΕΡΙΚΛΗΣ(Απών)
- ο Μέλος ΚΑΡΑΜΗΤΣΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ (Απών)
- ο Μέλος ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ (ΠΟΠΗ))