



Dossier Professionnel : Expert / Experte en  
informatique & Système d'Information (EISI)

Entreprise : Quartz Insight, École : EPSI campus d'Auxerre

Brunet Geoffrey

Année scolaire 2022/2023

# Table des matières

<b>1</b>	<b>Remerciements</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Environnement professionnel</b>	<b>4</b>
3.1	Organigramme de Quartz-Insight . . . . .	4
3.2	Présentation de l'étudiant . . . . .	5
3.3	Activités de la structure . . . . .	7
3.4	Présentation des activités confiées . . . . .	7
3.5	Présentation du Système d'Information . . . . .	7
<b>4</b>	<b>Valorisation des compétences</b>	<b>8</b>
4.1	Présentation du projet principal . . . . .	8
4.1.1	Quelle est la finalité de cette compétence dans l'entre- prise et/ou le service ? . . . . .	9
4.1.2	En quoi consiste la compétence ? . . . . .	9
4.1.3	Quel est le contexte de réalisation ? . . . . .	9
4.1.4	Cette compétence a-t-elle été traversée par des évolutions majeures ces 10 dernières années ? . . . . .	9
4.1.5	Éléments acquis par la mise en œuvre de la compétence (tant sur le plan professionnel qu'humain . . . . .	9
<b>5</b>	<b>Conclusion</b>	<b>10</b>
5.1	Résumé . . . . .	10
5.2	Ouverture sur l'avenir . . . . .	10
5.2.1	L'entreprise et ses perspectives . . . . .	10
5.2.2	Le service et ses évolutions . . . . .	11
5.2.3	Les apports professionnels et personnels . . . . .	11

# Chapitre 1

## Remerciements

Je tiens à exprimer mes plus sincères remerciements à l'entreprise Quartz Insight, notamment à M. Christian MONTILLAUD, gérant et fondateur de l'entreprise pour m'avoir accueilli au sein de sa société ainsi qu'à M. Gaël ROUSTAN, Chief Technical Officer et tuteur pour m'avoir encadré tout au long de ma formation. Je tiens à remercier également tous les collaborateurs du pôle "recherche et développement" qui comme mon tuteur ont pris le temps de m'apporter leur aide sur les projets qui me sont confiés, ce qui m'a permis de monter en compétences tout au long de l'année.

Mes remerciements vont aussi vers les membres du personnel de l'EPSI Auxerre pour leur confiance et les formations prodiguées. L'enseignement de qualité du titre professionnel « Expert en Informatique et système d'information » a parfaitement été en adéquation avec mes objectifs tout au long de l'année. Plus spécifiquement, je tiens à remercier monsieur Sébastien Guilbert (responsable Business Unit Enseignement supérieur au pôle formation 58-89) pour sa confiance pour mon intégration au sein de l'EPSI, et ayant apporté son aide autant sur des plans professionnels que personnels.

J'aimerais aussi exprimer ma gratitude envers tous les formateurs étant intervenus tout au long de cette année de bachelor, qui ont pris le temps de nous préparer et de fournir des formations de qualité, et écouter nos difficultés lorsque nous en avions.

Pour finir, je tiens à présenter ma gratitude et mon respect à toutes les personnes qui m'ont accompagné tout au long de mon parcours pour le temps qu'ils m'ont consacré dans le but de faire de moi un meilleur développeur.

## Chapitre 2

# Introduction

Quartz-Insight est une société créée en 2015 par monsieur Christian Montillaud suite à une volonté de fonder une entreprise basée sur l'expertise, la performance et le management des processus d' $EPM^{10}$  et de  $BI^{11}$  des entreprises. L'origine du nom de l'entreprise proviens de la passion de monsieur Montillaud pour les minéraux, et le Quartz étant choisis car étant un minéral transparent, valeur qu'il souhaite apporter à son entreprise. Le terme «Insight» quand à lui reprend la volonté d'avoir une expertise profonde, une véritable introspection sur les domaines de compétences de l'entreprise.

Les trois valeurs de l'entreprise sont l'accompagnement (de l'écoute à la proposition d'une solution adaptée), l'esprit d'équipe (allant de paire avec la solidarité) et l'honnêteté (avec nos différents clients et partenaires).

Ses activités sont principalement basé sur les solutions logicielles  $EPM^{10}$  de chez Oracle, allant d'outils comme Essbase, une base de données multidimensionnelle à Planning, ne solution de planification et de budgétisation. Quartz-Insight a deux pôles d'activités différents. Le premier est un pôle « consulting », les collaborateurs membres apportant leurs expertises aux clients pour la gestion et l'amélioration de leurs différents services  $EPM^{10}$ . Le deuxième pôle est un pôle Recherche et Développement, avec une équipe d'ingénierie travaillant sur une solution logicielle sous forme d'Add-In pour la manipulation de logiciels de  $BI^{11}$  dans des tableurs ou logiciels de présentation comme Microsoft Excel, Google Sheets et Google Slides.

## Chapitre 3

# Environnement professionnel

### 3.1 Organigramme de Quartz-Insight

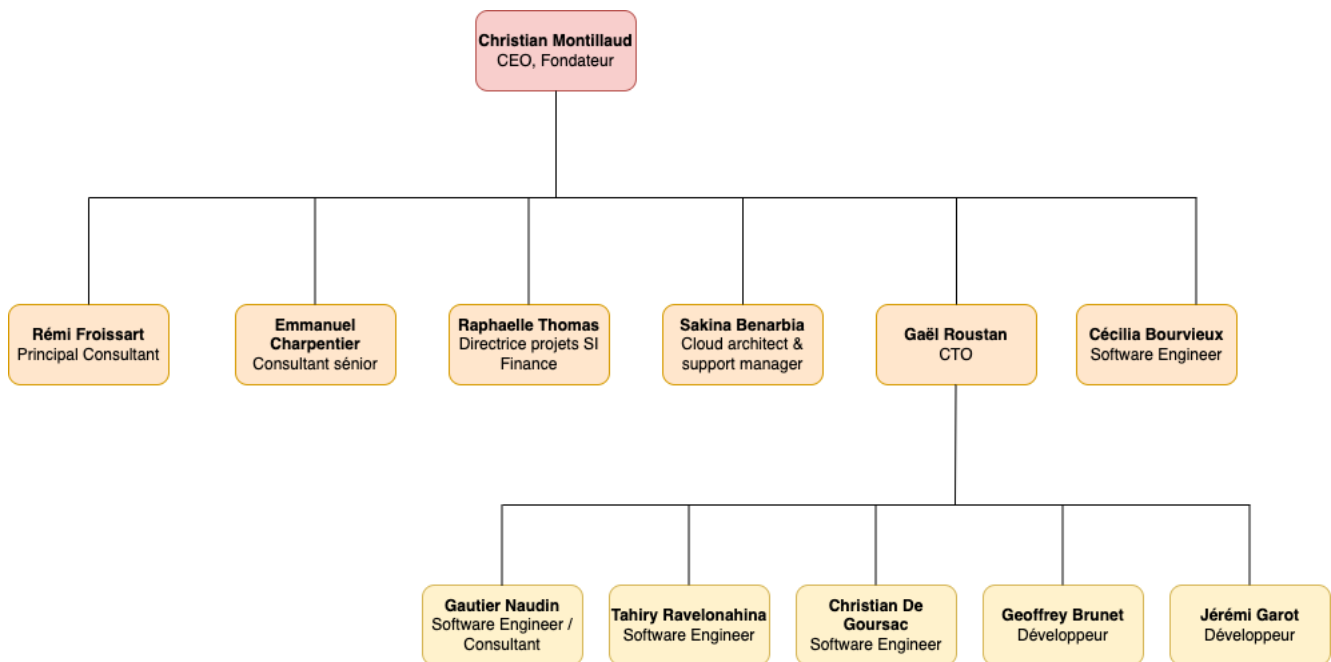


FIGURE 3.1 – Organigramme de Quartz-Insight

La société est gérée par monsieur Christian Montillaud. Monsieur Gaël Roustan, est directeur technique et supervise le pôle Recherche et Développement. Madame Cécilia Bourvieux gère un projet de test de charge pour les solutions de BI, du développement logiciel à la mise en place et l'exécution chez les clients. Les membres du pôle R&D ont en charge le développement des Add-Ins pour les logiciels de chez Microsoft et Google, ainsi que la création, la mise en production et la gestion des *microservices*<sup>12</sup> sous-jacents, avec

l'aide de notre CTO. Le reste des collaborateurs sont des consultants apportant leurs expertises dans leurs domaines respectifs chez nos différents clients.

Je suis donc actuellement développeur au sein du pôle R&D, et travaille sur différents projets et *microservices*<sup>12</sup>, dans le but d'améliorer ceux existants, résoudre des bugs et en créer de nouveaux lorsque cela est nécessaire.

## **3.2 Présentation de l'étudiant**

---

## BRUNET GEOFFREY

10 rue du Grand Caire, Auxerre, 89000

06.23.35.49.26 | [geoffrey.brunet@icloud.com](mailto:geoffrey.brunet@icloud.com)

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/geoffrey-brunet-558315ba/>

Github: <https://github.com/GeoffreyBrunet>

## OBJECTIF

En dernière année de bac +5, je souhaite continuer sur un Doctorat, en intelligence artificielle.

## EXPÉRIENCE

- Alternance depuis septembre 2020 chez Quartz Insight en tant que développeur
  - Création d'un outil de gestion de licences pour le logiciel de l'entreprise.
  - Création d'un outil d'acquisition et de gestion de journaux d'évènements.
  - Création d'une API REST en java pour gérer et executer des taches planifiées.
- Alternance de 2 ans dans chez Louis 21 d'aout 2016 à Juillet 2018.
- Entreprise Netquarks à Paris en mai/juin 2015 et décembre 2015/février 2016, en stage puis en emploi saisonnier.

## DIPLÔMES

- Bachelor Concepteur / Développeur d'applications
- BTS SIO option Infrastructure Systèmes et Réseaux, en 2018 (major de promotion).
- Bac professionnel systèmes électroniques numériques, en 2016, mention "bien".

- Bac professionnel laboratoire contrôle qualité, en 2014, mention "assez bien".
- Bac professionnel laboratoire contrôle qualité, en 2014, mention "assez bien".
- Brevet d'études professionnelles travaux de laboratoire, en 2013.

## CONNAISSANCES TECHNIQUES

- Langages de programmation: Python, C++, Java
- Éditeurs de texte & IDEs: VSCode, Jupyter-lab (& Google Colab), PyCharm
- Outils de science des données: Numpy, Pandas, Scipy, Sympy
- Machine learning: PyTorch, Scikit-Learn, XG-Boost
- Graphiques & presentations: Matplotlib, Streamlit
- Bases de données: PostgreSQL, SQLite, Redis
- Management et gestion des versions: Git, Anaconda, Docker, Gitlab
- Web APIs: FastAPI
- Outils de configurations et build: Hatch, CMake
- Autre: LaTeX

## CENTRES D'INTERÊT

- Informatique DIY et impression 3D
- Voyages
- Running / Trail (Tout terrains)
- Photographie argentique et numérique / cinéma

### 3.3 Activités de la structure

### 3.4 Présentation des activités confiées

Voici une liste contenant les tâches qui m'ont été confiées durant mon alternance chez Quartz-Insight :

- Écriture de fichiers « Dockerfile » pour la conteneurisation de nos microservices
- Résolution de tickets d'incidents sur l'add-in QiBates pour Google Sheets
- Écriture d'un logiciel de récupération de journaux d'évènements, avec une page web pour les consulter
- Collaboration pour développer une API REST sur un projet pour un de nos client (BNP)
- Transformation d'un ancien service monolithique en microservices pour la gestion des licences utilisateurs

### 3.5 Présentation du Système d'Information

Comme vu précédemment, le pôle Recherche et Développement édite des logiciels sous forme d'Add-In pour Google Sheets, Google Slides et Microsoft Excel, pour la manipulation de bases de données multidimensionnelles et d'outils de Planning. Pour un soucis de performance, le traitement des données n'est pas fait sur le frontend de nos Add-Ins mais par des microservices hébergés sur nos machines virtuelles, dans un format de conteneur Docker.

Tous les microservices nécessitant d'être déployé sur des serveurs le seront sur des machines virtuelles hébergées chez notre partenaire OBS (pour Orange Business Services, filiale cloud du groupe Orange). Ces machines virtuelles utilisent Docker pour gérer les cycles de vie des conteneurs. Il en va de même pour les bases de données, que nous utilisons en version managée, donc dont toute la partie serveur est gérée par OBS directement.



## Chapitre 4

# Valorisation des compétences

### 4.1 Présentation du projet principal

**Bloc de compétences :** A1, A4, A5

**Activité :** Réécriture et adaptation d'un monolithe en microservices et ajout de fonctionnalités face aux nouvelles contraintes

**Compétences choisies :**

- **A1C4** – Cartographier un système d'information existant selon les 4 niveaux (métier, fonctionnel, applicatif et infrastructure) afin d'avoir une bonne connaissance de l'ensemble de ses composants
- **A1C5** – Identifier les informations sensibles, les risques, les zones critiques et les chemins d'attaque possibles d'un système d'information existant à l'aide de la cartographie afin d'aider le/la RSSI à définir une politique de sécurité
- **A4C6** – Définir les données de référence de l'entreprise à partir des données utilisées pour créer un référentiel de données afin d'assurer la mise à disposition de données cohérentes aux directions métiers
- **A5C1** – Collecter les besoins métiers des utilisateurs en menant des interviews auprès d'eux pour comprendre leurs activités et leurs contraintes métier afin d'étudier les opportunités et la faisabilité technologique d'une solution applicative spécifique ou métier
- **A5C2** – Concevoir une architecture applicative selon la complexité du système d'information existant de type architecture distribuée, ou micro service évolutive et tolérante aux pannes
- **A5C3** Développer une application adéquate selon la stratégie applicative de l'environnement en utilisant un langage de programmation approprié dans le respect du cahier des charges établi afin de répondre aux besoins utilisateurs/directions métiers
- **A5C5** – Effectuer les tests de la solution applicative paramétrée ou développée pour identifier les erreurs et dysfonctionnements et établir les plans de correction/d'amélioration avant sa mise en production

- **A5C6** – Appliquer l'intégration continue dans le cadre du développement d'une application en utilisant un outil d'intégration continue afin de vérifier la conformité de la solution et les besoins utilisateurs
- **A5C7** – Vérifier la conformité entre la solution développée ou paramétrée et les fonctionnalités attendues à partir des retours des directions métiers afin de rédiger la documentation et les référentiels orientés utilisateurs
- **A5C8** - Conduire le changement auprès des métiers lors du déploiement d'une solution applicative ou intégrée en mettant en place une démarche de participation, de communication et de formation pour accompagner les utilisateurs à l'intégration du nouvel outil dans leurs habitudes de travail

- 4.1.1** Quelle est la finalité de cette compétence dans l'entreprise et/ou le service ?
- 4.1.2** En quoi consiste la compétence ?
- 4.1.3** Quel est le contexte de réalisation ?
- 4.1.4** Cette compétence a-t-elle été traversée par des évolutions majeures ces 10 dernières années ?
- 4.1.5** Éléments acquis par la mise en œuvre de la compétence (tant sur le plan professionnel qu'humain)

## Chapitre 5

# Conclusion

### 5.1 Résumé

Ce projet m’a permis d’acquérir une expérience précieuse dans le développement de microservices, en utilisant une combinaison de technologies telles que PostgreSQL, Spring Boot et Angular. La réalisation de ce projet m’a permis de mettre en pratique mes connaissances théoriques acquises au cours de mes études. J’ai dû faire face à des défis techniques, tels que la modélisation de la base de données et la mise en œuvre des fonctionnalités clés de l’application. Ce projet m’a également sensibilisé à l’importance de la planification, de la gestion du temps et de la communication efficace dans un contexte professionnel. J’ai appris à hiérarchiser les tâches, à gérer les priorités et à respecter les délais, tout en maintenant une communication régulière avec mon équipe et en fournissant des mises à jour régulières sur l’avancement du projet.

En conclusion, ce projet de gestion des licences utilisateurs chez Quartz-Insight a été une expérience enrichissante qui m’a permis de consolider mes compétences en développement de microservices et en gestion de projet de bout-en-bout pour un logiciel. Je suis fier d’avoir réussi à réaliser un produit fonctionnel et utile pour les entreprises, tout en respectant les exigences et les contraintes du projet. Je suis reconnaissant envers l’équipe de Quartz-Insight pour leur soutien et leur expertise tout au long du projet.

### 5.2 Ouverture sur l’avenir

#### 5.2.1 L’entreprise et ses perspectives

Grâce à son expertise approfondie dans le domaine de la BI et de l’EPM, l’entreprise se distingue par sa capacité à proposer des stratégies de gestion efficaces, des modélisations de données précises et des analyses ap-

profondies pour aider les entreprises à prendre des décisions éclairées. Son équipe de consultants hautement qualifiés travaille en étroite collaboration avec les clients pour comprendre leurs besoins spécifiques et résoudre leurs problèmes, voir être pro-actifs par rapport à ceux-ci.

Les perspectives de Quartz-Insight en tant que PME sont prometteuses. Avec son approche personnalisée, son agilité et son engagement continu envers l'innovation, l'entreprise est bien positionnée pour étendre sa clientèle et se démarquer sur le marché de la BI et de l'EPM. La taille réduite de l'entreprise lui permet également de maintenir une culture d'entreprise forte et un haut niveau de service client, ce qui contribue à sa réputation positive.

### **5.2.2 Le service et ses évolutions**

### **5.2.3 Les apports professionnels et personnels**