劳动仲裁申请书

申请人：周宇，男，满族，1997年04月15日出生，，现住北京市昌平区区七燕路一号院。联系电话：13293359750。

被申请人：深圳亿腾信息科技有限公司，住所地：广东省深圳市福田区八卦三路31号。电话：86-755-22218513。

法定代表人：闻龙 职务：

请求事项：

1. 裁决被申请人向申请人支付解除[劳动合同](http://www.chinalawedu.com/web/203/" \o "劳动合同" \t "http://www.chinalawedu.com/web/185/_blank)经济补偿金32000元(月平均工资16000元\*2)。
2. 签合同日期为11月23日发工资日期为每月15日，其中该22天工资应补齐
3. 离职当月工资需要补齐、并补齐全部社保、公积金、保险等

共计：xxx元

事实与理由：

申请人于2018年12月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。2018年11月23日，双方签订了三年期限劳动合同，约定申请人为数据处理工程师，约定申请人正常工作时间月工资为16000元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我加班（被我拒绝），聊天记录为证，且工作日规定6点30下班，也要求加班并未支付任何加班、补助费等（调休也没有），打卡记录为证。另外，被申请人2019年10月30日打电话通知解雇，2019年11月1日电子邮件形式通知解雇原因及离职日期为2019年11月20日前。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费，以及向被申请人提出纸质通知（带公章的）和被辞相应赔偿金，被申请人拒不给予。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动[合同法](http://www.chinalawedu.com/sifakaoshi/ziliao/minfa/hetongfa/" \o "合同法" \t "http://www.chinalawedu.com/web/185/_blank)》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于2019年11月21日以被申请人“未及时支付离职补偿”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

北京市市劳动争议仲裁委员会

申请人：周宇(签名)

2019年 11月 21日