

OrangeJobs

Édition 2022-2023

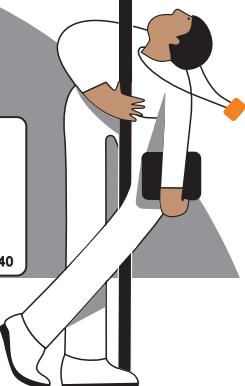
Voyage en digital

Le guide
de mon
premier
job



Sommaire

Suivez le guide !	Ont participé à ce numéro... 4
Destinations émergentes	Cinq nouveaux métiers 6
Exploration	Je choisis mon stage de fin d'études 10
Journal de bord	Trois recruteurs analysent votre CV 12
Itinéraires possibles	Étudiants : tous les chemins mènent à... 16
Photos souvenirs	Mon métier a changé ! 18
Une place au soleil	Salaire et avantages, savoir comparer les offres 20
Destination futur	Les nouveaux cocktails de compétences 24
Boussole	Les cinq choses qu'un recruteur attend vraiment de vous 28
De TikTok à LinkedIn	Checklist d'un bon personal branding 30
Étape	Réussir son entretien à distance 32
Carte postale	Alternant, je travaille sur des sujets pionniers 34
Carnet de bord	24h avec... 36
Escale	Le CFA Orange 46



Ont mis leur patte à ce numéro : M. Spahrbiel, N. Andor, C. Chevignard, Agence Bookmark, M. Gaudard, L. Robaeys, C. Escoudé, R. Thorpe. Orange Jobs est une publication d'Orange, 111 quai du Président Roosevelt, 92130 Issy-les-Moulineaux. Directrice de la publication : V. Biecques. Crédits photo : Orange. Photogravure et fabrication : Gutenberg Agency. Tirage : 1 000 exemplaires. Les articles publiés dans Orange Jobs ne peuvent être reproduits sans l'autorisation expresse de la rédaction.

Suivez le guide !

Ont participé à ce numéro...



Alizée nous partage son quotidien de chercheuse à la croisée de trois domaines : la sociologie, la banque et l'IA.



Karine est consultante dans le domaine de la data à Lyon. Elle vient du digital et a fait ses armes dans la valorisation des usages de la donnée et la conformité RGPD.



Bruno est recruteur depuis deux ans après avoir été manager dans une unité technique, commercial en agence entreprises, et formateur. Il nous explique comment préparer un entretien d'embauche.



Martin est un consultant en sécurité informatique. Il nous donne une idée des réalités actuelles et futures du pentesting.



Rémi est recruteur dans le domaine cloud. Avec lui, découvrez le côté backstage du recrutement !



Gérôme est le responsable de la gouvernance des données : il nous parle des nouveaux métiers de la data.



Delphine est recruteuse en cybersécurité. Elle donne son point de vue d'experte en recrutement.



Helena est manager du pôle infrastructure sécurité. Elle nous parle des réseaux virtualisés déjà en construction.



Yoan est apprenti développeur en IA. Pour lui, la dimension écologique est primordiale dans son métier.



Yvan est responsable relations écoles. Il nous partage ses conseils pour faire vivre votre profil LinkedIn.



Célia est recruteuse dans les métiers du développement. Elle nous dit tout sur sa manière de recruter des profils juniors.



Guillemette est experte fonctionnelle en contrôle de gestion. Elle nous parle de l'évolution de son job, à la croisée entre expertise métier et dimension technique.



David est développeur back-end et front-end. Il partage sa passion dans des formations et des conférences sur YouTube.



Richard est ingénieur dans le développement d'applications big data. Il témoigne de son alternance chez Orange.

Cinq nouveaux métiers

La tech, ce sont de nouveaux métiers qui émergent sans cesse. De la cybersécurité à la data en passant par la recherche, voici cinq nouveaux métiers à découvrir sans plus attendre !

User Researcher

#Socio #Banque #Chatbot

📍 Lannion

J'ai traversé toute la France pour faire cette thèse. D'est en ouest, de la Lorraine à Lannion en Bretagne, j'ai rejoint mon équipe de recherche orientée sur les services financiers. J'ai carte blanche pour développer un dispositif d'éducation financière destiné aux jeunes adultes. C'est ce mix de sociologie/psychologie (mes études universitaires), de finance (mon intérêt personnel) et l'envie d'y ajouter un aspect techno qui font toute la particularité de ma mission.

La dimension prospective de la recherche est passionnante tout en étant appliquée à du concret. C'est l'autre intérêt de cette thèse, elle ne reste pas théorique puisque j'ai tous les moyens à disposition pour concevoir et proposer un agent conversationnel. Ça avance vite et bien avec l'aide de mes deux encadrants, de mes deux

directeurs de thèse à Nantes et des autres thésards avec qui nous échangeons beaucoup sur nos pratiques (et aussi pour des apéros ;)). Avec un développeur, je conçois un chatbot, c'est un coach financier pour les jeunes adultes. J'apporte mes connaissances des facteurs humains : comment faire accepter un coach financier ? Comment améliorer la confiance des plus jeunes dans une banque ?



Alizée, thésarde

« Dans d'autres institutions bancaires, on me proposait de mettre en application un service existant, ici je conçois de A à Z un dispositif innovant. »



Lannion, un laboratoire d'innovation en Bretagne, pour profiter des embruns marins, des spots de kite et randonner sur le GR34.

Data scientist

#Cloud #International
#MachineLearning

📍 Oslo, Norvège

Après avoir quitté le sud de l'Inde pour terminer mes études en Norvège, je suis devenue data scientist chez Orange Business Services, où je travaille depuis un an. Je fais partie d'une petite équipe basée à Oslo, qui a pour mission de créer un pipeline bout à bout pour orchestrer l'ensemble du cycle de vie du machine learning sur les trois hyperscalers du cloud (AWS, Azure et GCP). Nous coopérons également avec notre équipe en Allemagne pour rendre le processus plus rapide. Actuellement, nous travaillons à l'automatisation de l'ensemble du processus. Avant, on était généralement limités à Jupyter Notebook, sans se soucier de



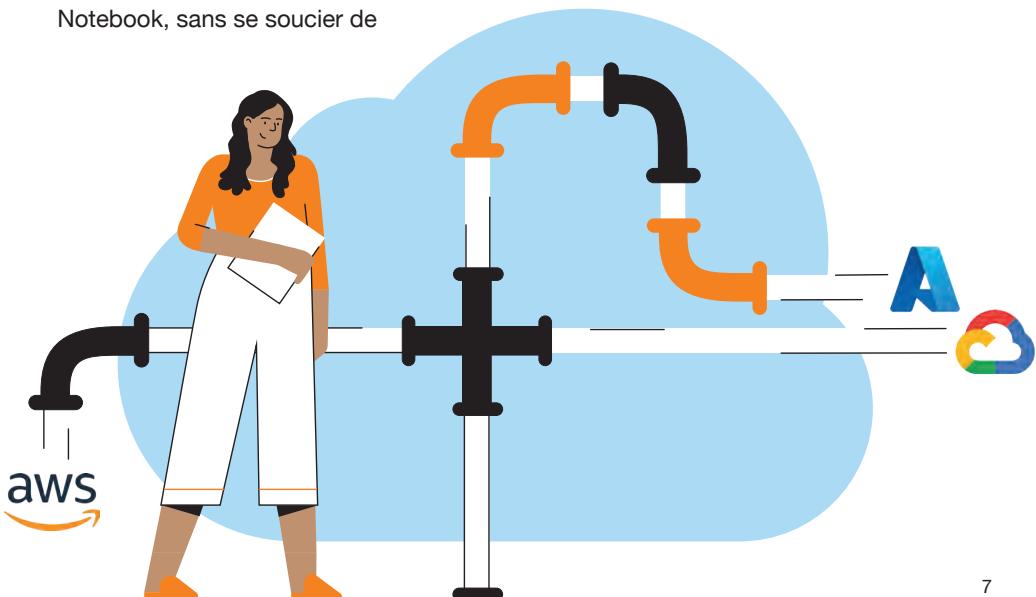
Oslo, l'art de vivre nordique au cœur d'une nature splendide... et Orange Business Services, acteur de pointe dans le domaine du cloud.

la plateforme à partir de laquelle on travaillait. Avec la migration vers le cloud, cette situation est en train de changer, ce qui rend le processus plus efficace et flexible. Cela permet une mise en œuvre plus rapide des solutions de data science.



Meera, data scientist

« Le cloud fournit des services pré-packagés qui facilitent l'orchestration du cycle de vie d'une application Machine Learning. »



Data steward

#Data #Qualité

📍 Lyon

C'est un nouveau rôle dans nos équipes : data steward. Il est le garant de la documentation et de la qualité de la donnée : fraîcheur, unicité, exhaustivité, pertinence. En cas de problème, il trouve des solutions.



Gérôme, responsable de la gouvernance des projets



Pentester

#Cyberattaque #Mobile #Hacking

📍 Copenhague

Aujourd'hui, les attaques sur les applications mobiles prennent de plus en plus d'importance et de nouveaux métiers de la cybersécurité se créent sur cette spécificité. Notre métier de pentester évolue en fonction des tendances, des nouvelles technologies, et de l'évolution des méthodes d'attaque des systèmes. Quels que soient les changements industriels et sociaux qui affectent le monde du hacking, nous devons évoluer pour tester les vulnérabilités des systèmes.



Martin, consultant en sécurité informatique

« Le marché et la demande de pentesters sont en pleine croissance, et la technologie en constante évolution. »



Copenhague, colorée et culturelle, considérée comme la ville la plus heureuse du monde... et l'un des centres de cyberdéfense d'Orange.

Chief data officer

#Gouvernance #OpenData
#BusinessIntelligence

📍 Lyon

Stratégie de la data : au-delà de la dimension technique

J'accompagne les « chief data officers » de grandes entreprises pour prendre en compte les enjeux autour des données : conformité réglementaire, maîtrise du cycle de vie des données, acculturation des équipes aux enjeux de la data, gouvernance des outils, accompagnement pour le déploiement des outils et des processus. Je définis avec eux leur stratégie data et la feuille de route.

Combinaison métier + data

Il y a eu un vrai changement. Avant, la manipulation des données était plutôt réservée à des data analysts, data scientists. Aujourd'hui, les équipes métiers (finances, marketing, RH, ventes...) s'outillent et se forment. Un public plus large va pouvoir manipuler la donnée, notamment grâce au cloud qui permet d'exploiter la donnée en mode self-service. De nouvelles combinaisons de compétences émergent.



Karine, stratégie data des entreprises

« La data est devenue cruciale pour servir la stratégie d'entreprise, mais même les grandes entreprises ne savent pas toujours par quel bout prendre ce sujet complexe. »



Je choisis mon stage de fin d'études

Votre stage de fin d'études est un choix tactique car il a un impact sur le début de votre carrière. Bien choisir votre stage est un savant équilibre entre le cœur et la raison.

On pourrait le résumer en deux questions :

- Ce stage est-il la meilleure option pour votre CV ?
 - Aurez-vous envie de vous lever tous les matins pour ce stage ?
- Entre critères d'épanouissement et décision sage, voici une série de questions pour vous aider à faire le bon choix. À vos stylos !

L'entreprise

- Est-ce une bonne carte de visite sur mon CV ? (Une référence, une grande entreprise, une entreprise reconnue dans son domaine, une start-up en pleine expansion...)
- Est-ce que je souhaite faire un stage à l'étranger ?

Le conseil de Romane, en stage de fin d'études :

« Attention ! Avoir un beau nom sur votre CV n'est pas une fin en soi. Si le métier ou le domaine ne vous plaisent pas, ce ne sera pas épanouissant pour vous. »



Les missions

- Les missions sont-elles décrites de manière précise ? Est-ce qu'elles me semblent intéressantes ?
- La mission me permet-elle de me former, d'apprendre un métier ?
- Mes compétences déjà acquises seront-elles mises à profit ? (Zone de confort)
- Est-ce que j'aurai la possibilité d'approfondir certaines compétences ?
- Qu'est-ce que je vais apprendre de nouveau ? (Zone d'apprentissage)
- Est-ce que je pourrai « briller » en démontrant des compétences pour lesquelles je suis doué·e ? (Zone de brillance)

- Est-ce que je vais apprendre des méthodes de travail transférables à d'autres domaines ? Par exemple, travailler en mode DevOps ou Agile peut m'être utile pour la suite de ma carrière.
- Est-ce que ce stage est l'occasion d'enrichir ma culture générale dans le domaine du digital ? Par exemple, découvrir le référencement naturel, le marketing online, la blockchain...
- Qu'est-ce qui me fait vibrer dans la mission ? Est-ce que je pourrai me sentir utile ?
- La mission me permet-elle d'avoir un impact (faire un peu de stratégie, travailler pour un sujet qui fait sens...) ?
- Si je sais déjà le métier et/ou le domaine dans lequel je veux exercer : correspond-il à ce que je vise ?

Un stage, c'est aussi l'occasion d'explorer

Même en fin d'études, un stage est une opportunité de tester un nouveau domaine ou un nouveau métier. C'est en confrontant vos idées au monde réel que vous pourrez savoir ce qui vous plaît réellement.

La cohérence

C'est le seul impératif : pouvoir raconter votre parcours avec une suite logique à vos différentes expériences.

Par exemple, si vous avez fait le même métier mais dans des univers différents. Ou si vous avez exploré divers métiers dans le même domaine. Ou encore, si vous avez mobilisé les mêmes compétences transférables ou complémentaires dans vos différentes expériences.

Saisir les opportunités

Vous avez une idée précise de ce que vous voulez faire... et vous « tombez » sur un stage intéressant mais très différent de votre idée de base. Comment réagir ?

Parfois, il peut être judicieux de saisir des opportunités inattendues. Cela peut être l'occasion de vous différencier avec une expérience particulière et de vous construire un CV qui sort du lot.

Vous commencez à avoir les idées plus claires ? Découvrez maintenant les conseils de nos recruteurs pour vous orienter dans la meilleure direction et arriver à bon port. **Suivez le guide !**

« On dit que le monde appartient à ceux qui se lèvent tôt. Ce n'est pas vrai. Le monde appartient à ceux qui sont heureux de se lever. »

Monica Vitti, actrice



Trois recruteurs analysent votre CV

De votre côté, vous avez les idées plus claires pour choisir votre stage de fin d'études et le début de votre carrière.

Mais, pour arriver à bon port, encore faut-il se mettre à la place des recruteurs pour comprendre comment votre CV sera lu et analysé. Trois recruteurs dans les domaines du cloud, de la cybersécurité et du développement nous prêtent leur œil aiguisé.

Rémi, recruteur dans le domaine du cloud



« La première chose à garder en tête c'est que nous faisons un premier tri en 20 secondes environ sur chaque CV. Les infos importantes doivent donc très clairement remonter sur la première page ! »

Célia, recruteuse dans les métiers du développement



« Au-delà des termes techniques, pour une première lecture, je m'attache à la forme du CV : est-il clair ? Est-ce que je m'y retrouve facilement ? Est-ce que j'ai assez d'éléments sur les missions, en d'autres termes : tu as fait quoi, sur quoi ? »



Le cloud

avec Rémi, recruteur spécialisé cloud

- En priorité, j'apprécie les profils « cloud », bien sûr :) .
- Je cherche aussi des parcours qui se rapprochent du cloud comme l'infrastructure IT.

• Ou des personnes sensibles aux technos cloud.

- Certains mots-clés vont me sauter aux yeux comme hyperscaler, AWS, Azure, Citrix, virtualisation, DevOps, etc., même dans le cadre d'un projet pédagogique.
- Un profil qui n'a aucune expérience dans le cloud pourra me prouver son intérêt en ayant travaillé sur un projet (même perso) de domotique avec Raspberry Pi, ou en s'étant fait un NAS*.
- Je vais aussi apprécier les candidats qui ont passé une certification autour d'une techno cloud, même basique, comme AZ900 par exemple.

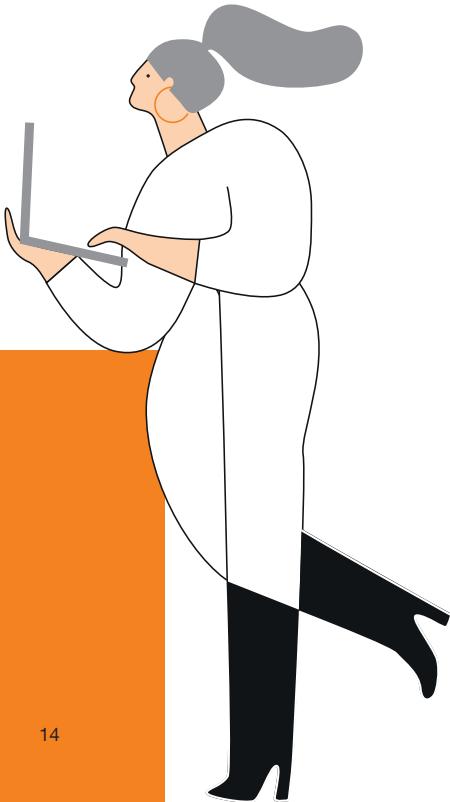
* Serveur de stockage en réseau.



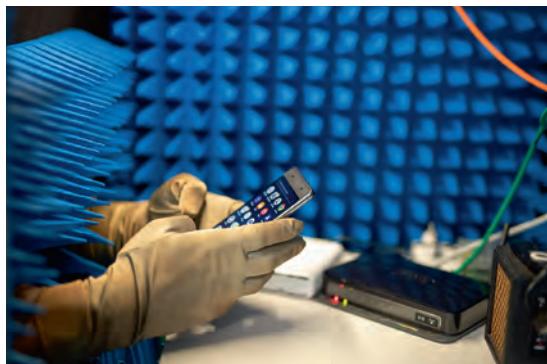
La cybersécurité

avec Delphine, recruteuse spécialisée cybersécurité

- Je regarde si la personne a suivi un cursus dans la cyber pendant sa scolarité et si elle a passé des certifications, par exemple ISO 27001, CEH Ethical Hacking.
- Et/ou si la personne a fait un stage en cyber.
- Et le best du best, c'est l'alternance !
- Je vais chercher des mots-clés comme Pentest, test d'intrusion, SOC, forensic, CERT.



- Sans expérience en cybersécurité, une personne ayant participé à des challenges Capture The Flag (CTF) sera très appréciée (Orange en organise également).
- ... ou encore sur des plateformes de Bug Bounty comme Root-me / TryHackMe / Hackthebox / YesWeHack.
- Je vais chercher dès le titre votre attrait pour la cyber car je souhaite avant tout recruter des personnes motivées.
- Affinez votre culture par une veille dans le domaine : soyez au fait des nouvelles attaques, lisez des magazines comme Mag IT.
- Si vous démarrez sur le sujet, le MOOC de l'ANSSI vous permettra une première sensibilisation (il dure 8 heures, est accessible à tous et vous offre un visa à l'issue).





Le développement

avec Célia, recruteuse spécialisée dans les métiers du développement

- Je vais chercher des mots-clés comme test, intégration, front-end, back-end, full stack.
- ... et des langages informatiques type Python, Java, etc. (qui dépendent beaucoup de vos domaines d'expertise) : si vous avez travaillé sur des technos que nous recherchons, surtout précisez-le en haut de votre CV !
- Évitez les représentations de compétences sous la forme de jauge : en mettant une jauge à 100 %, le manager risque d'aller vous titiller sur ces compétences.
- Si vous avez une expérience de dev en stage ou alternance, c'est le jackpot. :)
- Si vous postulez pour du dev dans le domaine du cloud, précisez bien sur quelle plateforme vous avez travaillé.
- Si vous postulez pour du dev dans la data/IA, je vais m'attacher à vos capacités de vulgarisation qui vous permettront de bien travailler avec nos chercheurs.
- Si vous n'avez pas encore d'expérience pro, donnez le détail des projets incluant du dev réalisés pendant vos études.
- Pour vous former, renseignez-vous sur les POEC ou POEI, des formations très



« Les projets personnels sont toujours appréciés car ils montrent votre intérêt pour le domaine. »

courtes et pratiques avec un contrat d'engagement par l'entreprise.

- L'ENI forme également aux métiers du dev et délivre un diplôme certifiant.
- Sur OpenClassrooms, vous trouverez de très bons MOOC pour approfondir certaines technos.
- Enfin, n'hésitez pas à participer à des conférences, comme récemment le Devoxx, ou des évènements locaux de la French Tech pour écouter des experts sur des sujets pointus et développer votre réseau.
- Échanger avec des spécialistes est une bonne idée car des métiers dans le dev, il y en a énormément ! Ils vous aideront à faire le bon choix.

Étudiants : tous les chemins mènent à...

Les itinéraires possibles se multiplient pour atteindre votre but.
Trouvez le chemin adapté à vos envies, votre rythme,
votre histoire.



Stages

La première étape pour plonger dans le grand bain. Découvrir un métier, un secteur, des technologies, des méthodes de travail comme le DevOps ou l'Agile.

Les stages chez Orange sont dans 15 domaines d'activité tech ou business comme la cybersécurité, le big data, l'IA, le réseau virtuel, le cloud, ou la vente, la relation client, etc.

Graduate Programme

Ces programmes sont réservés à de jeunes diplômés à haut potentiel pour accélérer leur carrière et développer leur carnet d'adresses.

Orange Graduate Programme

4 ans pour faire le plein d'expériences sur des projets qui ont de l'impact !
Évoluer dans un environnement international.
Explorer plusieurs pistes avant de vous lancer.

Apprentissage

Une forme d'alternance, dans un centre de formation d'apprentis (CFA) et en entreprise, pour obtenir un diplôme avec des compétences opérationnelles.

Le CFA Orange

2 en 1 : école et parcours professionnel chez Orange.

Formation financée par Orange.

Apprendre un métier en étant rémunéré·e.

4 parcours au choix : cybersécurité, data analyst, technicien·ne service client, technicien·ne d'intervention.

Professionnalisation

L'autre forme d'alternance, avec le statut de salarié en formation.

Un contrat pro chez Orange :

- prendre votre indépendance
- suivre une formation courte et pratique
- apprendre un métier en étant rémunéré·e

Thèses

Le chemin parfait pour valider votre expertise dans votre domaine de recherche, et donc, vous construire un beau CV.

Une thèse chez Orange :

- intégrer une équipe de recherche reconnue
- agir au service d'une innovation utile
- être à la fois étudiant et salarié

Postdoc

Nouer de nouvelles collaborations, découvrir un nouvel environnement et système de recherche et approfondir ses compétences.

Postdoc chez Orange :

- travailler sur la recherche appliquée à haute valeur ajoutée
- publier et déposer des brevets

V.I.E.

Le chemin qui vous permettra de vivre une première expérience professionnelle internationale de 6 mois à 2 ans tout en percevant des indemnités non impayables.

Inscrivez-vous sur le site Civiweb.

Cameroun, Inde, États-Unis, Brésil, Argentine, Pologne, Suède, Norvège, Égypte, Turquie, Maroc, Île Maurice, La Réunion, Arabie Saoudite, Chine, Malaisie, Japon... Des missions all around the world chez Orange !

Quand postuler ?

Stages d'octobre à mars

OPG de janvier à février

CFA de mars à juin

Professionnalisation toute l'année

Thèses de mars à juillet

Postdoc toute l'année

V.I.E. toute l'année



Mon métier a changé !

Évolution technique ou évolution des manières de travailler, tout a changé récemment. Voici sept clichés pris sur le vif de ces petites ou grandes transformations.



Empowerment des équipes par l'Agilité

L'Agilité est une énorme évolution de nos manières de travailler. En impliquant très fortement le client dans l'équipe de réalisation, on comprend mieux son besoin. En laissant à l'équipe la latitude de s'organiser et de s'équiper comme elle le souhaite, on lui permet de mieux répondre à ce besoin. Au final, cette organisation favorise un véritable empowerment des équipes, et le résultat est visible.



David, développeur

Quand la contrainte devient source de créativité

Durant ces deux ans, nous avons dû chercher des manières différentes de recolter des données à distance, puisque nous ne pouvions pas rencontrer physiquement les participants à nos études.

C'était très intéressant. Nous avons conçu une entité virtuelle de messaging qui pose chaque jour quelques questions aux participants.

Ainsi, nous obtenons des informations via une sorte de journal de bord quotidien de leur activité bancaire. Finalement, c'est une techno ultra adaptée aux usages des plus jeunes. Pour eux, c'est simple et efficace, dans la continuité de leurs usages.



Alizée, thésarde

Cloud : the place to be

La place du cloud est grandissante ces dernières années, notamment facilitée par les services pré-packagés. Traçabilité, flexibilité, les avantages sont nombreux, ce qui a fait évoluer nos pratiques dans le domaine de la data. Le cloud nous permet notamment de ne plus tout baser sur les machines qui

tombent parfois en panne. À mon avis, tout va passer au cloud à un moment donné, et sûrement plus tôt que prévu.



Meera, data scientist

Un gain de qualité de vie

Traditionnellement, les réunions de cadrage en démarrage de projet se faisaient en « présentiel ». Ça voulait dire un lever à cinq heures du matin pour prendre un train de Nantes à Paris pour trois heures de réunion puis retour dans la journée. Donc beaucoup de fatigue. Aujourd’hui, nous avons tous pris le pli de faire ces réunions à distance, je me déplace moins qu’avant et cela a un impact très positif sur mon confort de vie.



Guillemette, experte fonctionnelle en contrôle de gestion

Monde virtuel

La virtualisation des réseaux est une avancée considérable. L’abstraction qu’elle permet vis-à-vis des équipements nous permet de tout automatiser et de tout ajuster dynamiquement. Ça a totalement changé nos manières de travailler.



David, développeur

Réseaux de demain

Nous traversons désormais sur les infrastructures de demain. Elles fonctionnent avec des équipements 100 % virtuels, avec du code et des pipelines

en libre-service pour les usagers. Il faut repenser toute l’infrastructure pour la virtualiser. C’est totalement différent de nos manières de travailler aujourd’hui et, pour cela, on a besoin de développeurs pour automatiser certaines tâches.



Helena, manager du pôle infrastructure sécurité

Autoformation

Avec le télétravail, j’ai pu me donner plus de temps pour me former en ligne lorsque je ne travaillais pas sur des missions. C’est indispensable pour rester au meilleur niveau et ça me rappelle comment je suis arrivé au poste que j’occupe aujourd’hui : par l’autoformation !



Martin, consultant en sécurité informatique



Salaire et avantages, savoir comparer les offres

En complément du salaire, les entreprises n'offrent pas toutes les mêmes avantages. Primes variables, épargne, santé, prévoyance, télétravail, transport... font partie d'un large éventail d'avantages différents et pas toujours présents dans chaque entreprise. Alors, si vous êtes amené·e à comparer, regardez attentivement et en globalité le package proposé.

Money, money, money

Salaire de base, en brut c'est-à-dire avant charges sociales salariales (environ 23 %) et impôt sur le revenu.

Primes de performance (managériales ou commerciales selon les métiers ou le niveau de responsabilités).

Chez Orange, plus de 1 mois de salaire pour un cadre débutant (si les objectifs sont atteints !).

Participation et intéressement qui reconnaissent la contribution de tous aux résultats ou aux priorités de l'entreprise.

Chez Orange, ces dernières années, cela représente environ 1 mois de salaire.

Et avec le Plan d'Épargne Entreprise, vous pouvez vous constituer une épargne abondée par l'entreprise.

En 2022, pour 1 000 euros épargnés, Orange a ajouté 1 050 euros à votre épargne.

Chez Orange vous pouvez déjeuner dans l'un des 430 restaurants d'entreprise ou bénéficier de titres-restaurant.

Santé !

Mutuelle : elle prend en charge les dépenses de santé en complément de la Sécurité sociale.

Chez Orange, la cotisation est financée à 60 % par l'entreprise et couvre également les enfants et conjoints à charge.

Prévoyance : elle couvre les aléas de la vie (invalidité, incapacité, décès).

Chez Orange, la cotisation est financée à environ 70 % par Orange.

Réductions

Par exemple, chez Orange :

- 30 % sur les abonnements perso internet et mobile

Télétravail et transport

Chez Orange, le télétravail existe depuis plus de 10 ans : jusqu'à 3 jours par semaine de home office possible sur accord du manager.



Participation financière aux trajets domicile/travail avec le Forfait Mobilités Durables d'un montant maximum de 400 euros par an.

Darla dirladada

Jours de congé annuels, RTT, compte épargne-temps, activités sociales et culturelles du CSE (ancien comité d'entreprise) :

Chez Orange :

- 25 jours de congé annuels
- 17 à 20 jours de RTT selon votre régime de travail
- avec le CSE : pack culture, pack vacances, CESU, chèques-vacances, billetterie.

Projet pro

Pour apprendre un métier, développer ses compétences ou changer de métier, quels programmes de formation et d'accompagnement sont proposés ?

Chez Orange :

- avec les écoles métiers, des parcours professionnels certifiants et diplômants dans plus de 20 domaines (achat, inter-

vention, service client, data/IA, cybersécurité, cloud, réseau...)

- Orange Campus accompagne votre développement dans tous les domaines : data/IA, cybersécurité, réseau et SI, relation client, innovation, contenus et multimédia, soft skills, etc.

- Orange a créé son propre CFA et propose 4 parcours : cybersécurité, data analyst, technicien.ne service clients et technicien.ne d'intervention.



Projets perso

Vous avez une passion qui prend de la place dans votre vie ? Du sport de haut niveau ? Un engagement associatif ? Aurez-vous la possibilité de poursuivre, une fois embauché-e ?

Chez Orange, vos projets personnels sont soutenus par vos managers :

- un programme de sponsoring interne soutient financièrement vos projets dans les domaines qui vous passionnent (sport, photographie, peinture, couture, poésie, etc.)
- la Fondation Orange encourage et valorise votre participation active dans la vie associative (bénévolat, parrainage de projets...)
- don de jours de congé aux collègues qui en ont besoin.

Home, sweet home

Vous voulez acheter votre nid douillet ? Votre entreprise peut-elle y contribuer ?

Action Logement : Orange a choisi d'offrir à ses salariés l'ensemble des prestations logement existantes (prêts, aides, logements locatifs).

A close-up, profile shot of a woman with vibrant red hair. She is laughing exuberantly, with her mouth wide open showing her teeth and her eyes squinted. Her head is tilted back slightly. The background is blurred, suggesting an outdoor setting with warm, golden light.

Être une femme

orange™

Être reconnue pour
ses compétences.
Accéder à des postes
à responsabilités.

Chez Orange, vous pouvez.
#LifeAtOrange

Être une boss

Rendez-vous sur **orange.jobs** pour en savoir plus



Les nouveaux cocktails de compétences

Et si on faisait un petit crochet par le futur ? On y découvre des métiers qui n'existent pas encore et des mix de compétences inédits.

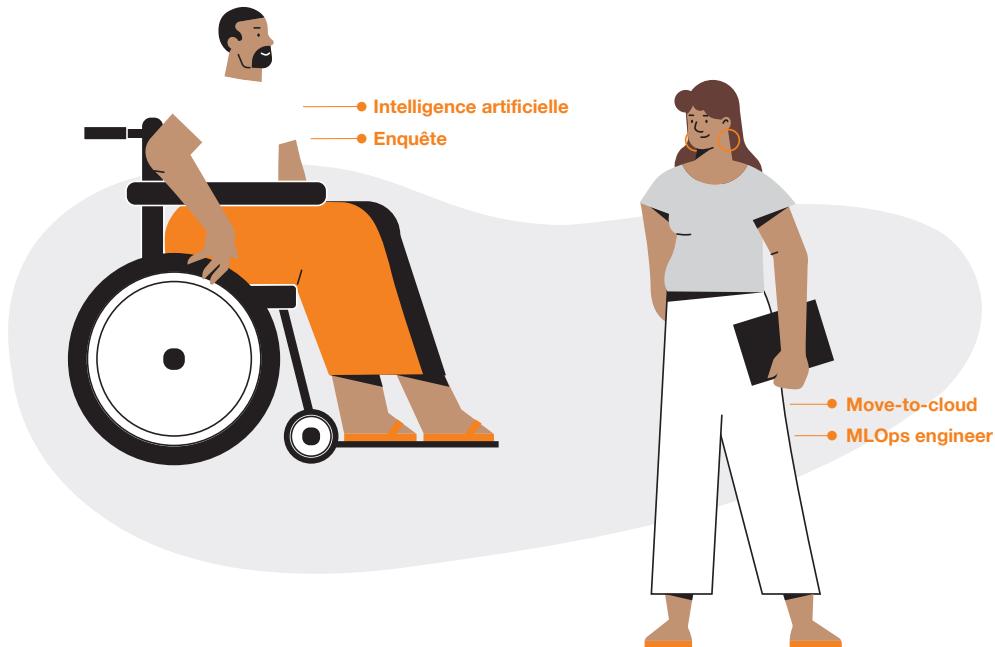
Mister T

En développement, on aura de moins en moins besoin de personnes pointues dans un langage ou une techno, et de plus en plus besoin de personnes curieuses et polyvalentes. On les appelle les T-shaped : des profils avec une culture logicielle large (le -) et qui savent, ponctuellement et rapidement, se rendre spécialistes d'un domaine (le |).



David, développeur





Pentesting + IA

De nombreuses compétences de base en pentesting resteront les mêmes et il est impossible de prédire comment le métier va évoluer. Mais il est probable que l'IA viendra améliorer et soutenir les étapes et les méthodes actuelles de l'enquête pentesting.



Martin, consultant en sécurité informatique

Data + Infra

Avec la migration de la data science vers le cloud, je pense que de nouveaux rôles vont apparaître ou devenir plus importants comme MLOps engineer. J'espère que ces rôles permettront de mieux différencier les missions des data scientists (qui portent aujourd'hui beaucoup de responsabilités) et des data analysts. Ils intégreront probablement la dimension infrastructure cloud en plus des compétences data.



Meera, cloud data scientist

Écoconception de la data

Concernant l'utilisation des données, le métier qui va émerger rapidement est lié à l'écoconception. Il s'agit d'imaginer des services numériques « nativement » sobres. C'est ainsi que sont apparus des CECO chief eco-conception officers.

À mon sens, il s'agit de sortir des silos et d'intégrer aux équipes des profils variés pour mieux répondre à l'enjeu de sobriété numérique de la donnée.



Karine, stratégie data des entreprises



Développement + Contrôle de gestion

Dans le contrôle de gestion, la place des outils numériques est de plus en plus importante pour le pilotage.

Le métier des contrôleurs de gestion évolue vers plus de technique. À terme, peut-être seront-ils à mi-chemin entre expertise métier et expertise technique ?



Guillemette, experte fonctionnelle en contrôle de gestion





RSE + Développement

Pour moi l'enjeu est d'intégrer le prisme environnemental au développement informatique. Par exemple, pour le web, on a accès à beaucoup de méthodes permettant d'arriver au même résultat. Or certaines sont moins consommatrices d'énergie au niveau du code. La conception doit donc intégrer la notion d'impact environnemental pour choisir la meilleure solution. Notamment, certains langages permettent de stocker de la donnée en temps réel, mais il faut le faire mesurément pour ne pas surconsommer, sans réel besoin. De la même manière avec les machines virtuelles, on peut dimensionner nos infrastructures en fonction des besoins réels et donc concevoir des infras moins consommatrices.



Yoan, apprenti développeur sur de l'IA



Les cinq choses qu'un recruteur attend vraiment de vous

Bruno est recruteur. Il nous explique ce qu'il attend de vous lors d'un entretien d'embauche.

1. Préparez-vous

Il m'arrive de recevoir des candidats qui ont à peine lu la fiche de poste et qui la découvrent devant moi ! Préparer votre entretien, c'est le minimum requis pour que le recruteur puisse faire « son job » correctement.

J'attends de vous que vous décortiquez l'annonce avant. Que vous preniez le temps de faire des recherches sur internet et notamment sur YouTube, vous y trouverez des mines d'or sur nos métiers. Vous pouvez aussi contacter des pros sur LinkedIn. Une belle manière de montrer votre curiosité et votre proactivité. Bien sûr, l'échange en entretien est aussi fait pour que vous posiez des questions, vous n'avez pas à tout savoir.

2. Racontez-vous

Assez classiquement, on va démarer par un temps où vous allez vous présenter. C'est le moment où vous pouvez introduire les grandes lignes de la discussion à venir. Je vais rebondir sur ces jalons (formation, expériences, parcours). N'oubliez pas de bien faire le lien entre le poste et votre candidature. Que pouvez-vous apporter ? Les éléments en votre faveur vont se dessiner à cette étape.



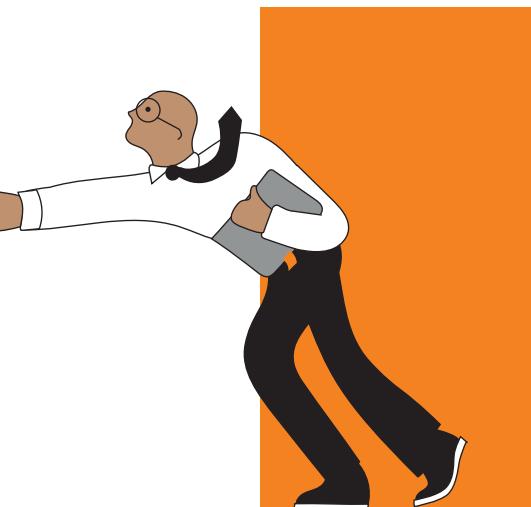
Je vais alors vous questionner pour vous amener le plus possible sur du concret. Préparez donc bien des exemples précis, des situations que vous avez vécues.

3. Détendez-vous

Un entretien est avant tout une rencontre. On n'est pas là pour vous juger. Au contraire, il s'agit d'une discussion. Personnellement, je m'efforce de détendre les candidats pour que l'entretien se passe bien. Dites-vous que plus la discussion sera fluide, plus vous fournirez de matière au recruteur, plus il aura d'arguments pour défendre votre candidature.

4. Projetez-vous

Avez-vous bien compris le poste ? Le métier ? L'écosystème ? Avez-vous fait des recherches sur l'entreprise ou avez-vous des questions ?



J'ai besoin de savoir comment le candidat se projette dans ce poste et ce qui le motive. En d'autres termes, a-t-il bien compris ce qui l'attend et a-t-il envie de le faire ? Peut-il détailler les compétences et que pense-t-il pouvoir apporter à Orange ?

Quand un candidat a compris pourquoi ce poste représente un enjeu pour Orange, il a tout compris !

5. Parlez-moi de vous

Nous sommes très axés sur les compétences comportementales, votre attitude, vos soft skills... Nous nous appuyons sur un test de personnalité qui peut orienter nos questions ou les éléments à creuser. Étape cruciale, je dois me faire une idée de votre capacité d'intégration dans l'équipe.

Je vais également évaluer votre manière de faire face à des difficultés. N'hésitez pas à préparer une situation dans laquelle vous avez été en échec pour en expliquer la cause et la manière dont vous avez réagi.

Enfin, pensez à faire ressortir le sens de vos décisions, les éléments déterminants dans vos choix et la logique de votre parcours.



Bruno, recruteur

Checklist d'un bon personal branding

Tous les conseils d'expert pour passer d'un profil TikTok, perso et divertissant, à un profil LinkedIn, pro et attrayant.

Les indispensables

Votre photo de profil est « corporate » : vous êtes vous-même, authentique, sans trop sourire et dans un contexte « pro » (vous n'êtes pas à la plage, un cocktail à la main :)).

Votre bannière dit en une image ce qu'il faut retenir de votre profil (par exemple, si vous voulez travailler dans la cybersécurité, ce peut être une image de coffre-fort).

Extrêmement important : le bloc info, comme un pitch sur vous ! Vous racontez une histoire, votre histoire, de manière synthétique, en bullet points, avec des émoticônes pour le rendre accrocheur, mais sans hashtags (pas utiles ici).

Vos expériences professionnelles sont bien à jour. Vous donnez du détail sur vos missions (2 infos phares à l'idéal) et les éléments de contexte (entreprise, lien vers le site, pdf, logo...).

Vous avez précisé vos missions dans une ONG ou une association ? Bien joué, c'est apprécié !

Votre formation, qu'elle soit scolaire ou professionnelle, avec le nom de l'école/fac/organisme, un titre et les principaux apprentissages, figure dans votre profil.

Un réseau dynamique

Vous avez sélectionné les mots-clés décrivant le mieux vos compétences et sollicité des (ex-)collègues pour les recommander avec un simple clic de vote.

Vous avez demandé à quelques ex-collègues de rédiger une recommandation (la preuve vivante d'une expérience).

... et vous avez vous-même rédigé une recommandation pour eux.

Créer votre réseau

Vous avez ajouté toutes les personnes que vous connaissez, de votre entourage pro et perso.

Vous effectuez des recherches par domaine ou entreprise.

Chaque nouvelle rencontre (de la vraie vie) est systématiquement ajoutée.



Vous suivez des entreprises ou des personnes qui vous inspirent.

Vous avez intégré des groupes sur vos thématiques privilégiées.

LinkedIn routine

- Chaque jour : 5 minutes de veille le matin pour voir ce qu'il se passe et en profiter pour liker, commenter et partager.
 - Chaque jour : vous entrez en contact avec 4 personnes... à la fin de l'année, vous aurez + 1 500 contacts, mine de rien !
 - Chaque semaine : vous rédigez un post pour nourrir votre communauté.
 - Chaque semaine : vous dédiez un temps aux échanges en direct avec vos nouvelles relations.
-

La règle des 3 tiers

- 1 fois sur 3, un contenu lié à votre travail.
- 1 fois sur 3, un contenu lié à votre association ou communauté.
- 1 fois sur 3, un contenu lié à quelque chose de plus perso.

Pro-asso-perso : cela donne une image plus complète et authentique de votre personnalité.

Avoir un profil actif

- Si vous n'êtes pas à l'aise avec l'écriture, vous pouvez simplement

repartager des publications intéressantes.

- Le jour où vous le sentez, commencez par écrire des posts : des textes courts (un paragraphe) avec 3 hashtags max.
 - Vous illustrez vos posts de photos ou de vidéos (libres de droits).
 - N'hésitez pas à taguer des contacts susceptibles d'être intéressés pour les faire réagir.
 - Quand vous serez bien à l'aise, vous pourrez passer à la rédaction d'articles avec un gros titre, des sous-titres, des photos, des verbatim...
-

Le cœur et la raison

- Pour rédiger des posts à impact, cherchez l'équilibre entre :
 - votre stratégie professionnelle
 - vos valeurs, vos convictions
 - des sujets chauds, d'actualité
 - votre angle personnel (originalité)
- N'hésitez pas à démarrer vos posts par votre point de vue sur le sujet, pour toucher personnellement les lecteurs.
- Restez à l'affût de l'actualité par de la veille pour avoir un temps d'avance sur tout le monde.
- Enfin, prenez le réflexe de consacrer une partie de votre temps à communiquer en live sur chaque évènement par des selfies, des liens vers des vidéos, du texte.

Réussir son entretien à distance

C'est devenu une pratique courante. Comment s'y préparer ? Quels sont les pièges à éviter ? Comment en tirer parti ?



Une logistique en béton

Anticiper les aspects techniques de l'entretien à distance, c'est déjà avoir des points d'avance !

Testez la technique

La veille, au plus tard, testez vos outils. Ainsi, vous évacuerez une grosse partie de stress potentiel : si un outil venait à dysfonctionner sur l'un de vos appareils,

vous auriez tout le temps de résoudre le problème. Les plateformes phares utilisées sont Zoom et Skype. Chez Orange, nous utilisons Teams et VisioTalent.

Soignez votre style

Un recruteur se fait une impression générale d'un·e candidat·e en cinq secondes environ. Et, par la suite, votre interlocuteur ne cherchera qu'à confirmer sa première impression.

Habillez-vous comme vous le feriez pour un entretien classique, en mettant l'accent sur le haut de la tenue (mais mettez quand même le bas ;)).

Peaufinez votre arrière-plan

Quelle image voulez-vous projeter de vous-même ? Adaptez votre « décor » à cette image. Rangez, retirez les détails intimes, faites en sorte que « ça fasse pro », que la pièce soit neutre ou au contraire avec une identité forte, à vous de voir l'image que vous voulez renvoyer. En revanche, choisissez un endroit calme, sans bruit parasite (pénible pour le recruteur) et bien éclairé.

Anticipez les imprévus

Comme pour les tests techniques, anticiper vous permet d'éviter une grosse montée de stress le jour J. Veillez donc à avoir le numéro de téléphone et l'e-mail de votre interlocuteur en cas de souci. Ouvrez votre CV actualisé et connectez-vous cinq minutes avant l'heure du rendez-vous.

The D Day !

C'est le jour J, voici les derniers conseils pour réussir votre entretien.

Créez un lien

Vous le savez, toute la communication non verbale est importante durant un entretien, et encore plus quand il y a un écran entre vous qui crée une distance. Pensez simplement à regarder le recruteur dans les yeux même à travers l'écran afin de créer un lien entre vous.

Ne lisez pas vos notes

L'intonation est plus vite monotone à distance. Même si vous voulez avoir quelques notes sous les yeux pour vous rassurer, empêchez-vous de les lire ! Nous vous conseillons des notes sous la forme de mots-clés plutôt que des phrases toutes faites.

Tirez parti du format

Si vous avez des éléments à montrer en ligne ou sur votre ordinateur, ouvrez-les et demandez à partager votre écran. C'est une manière de créer un rythme différent dans l'entretien et de vous appuyer sur du concret. Document, vidéo, site internet, blog, article, photo... Mettez l'entretien à distance à votre avantage en illustrant vos propos.

Alternant, je travaille sur des sujets pionniers

Richard est alternant ingénieur dans le développement d'applications big data sur Kubernetes. Il avait trouvé un autre poste mais il a décidé de venir chez Orange au vu de la mission proposée. Et aussi bien pour l'ambiance que pour sa montée en compétences, il ne le regrette pas !

L'alternance, la voie royale pour apprendre

Le rythme est très soutenu. Il faut être organisé dans son travail surtout quand on alterne entreprise et école – puisque je suis une demi-journée en cours, et l'autre demi-journée en entreprise. Le soir, j'ai les projets de groupe avec les étudiants de ma promotion.

Comme c'est intense, le risque est d'oublier qu'on est là avant tout pour apprendre, de se mettre la pression, ce qui fait perdre du temps au final.

J'ai appris à jongler entre les projets. Je crois que la polyvalence est importante pour réussir à tenir le rythme.

La mission était largement devant les autres

Le projet sur lequel je travaille m'intéresse beaucoup, notamment pour les technologies utilisées. En particulier Kubernetes qui est très utilisée dans le cloud et le big data. Au quotidien, je développe et je déploie des applications cloud.

Très peu d'entreprises permettent à des alternants de toucher à ces sujets : en alternance, faire du cloud et de manière autonome... ça se compte sur les doigts d'une main !

D'ailleurs maintenant, quand je recommande Orange, j'en parle. J'insiste aussi sur l'image erronée d'Orange qui est encore vu comme un opérateur téléphonique. J'explique que les domaines d'activité sont beaucoup plus nombreux

que cela et que j'ai l'opportunité de travailler sur de nouvelles technologies, ce qui est très rare dans les ESN.

Je développe de nombreuses compétences

Les six premiers mois, mon tuteur a été très patient sur ma montée en compétences, toujours disponible. Il y avait une vraie symbiose entre mes apprentissages en cours, ce que je voyais dans ma mission, et inversement.

Ensuite, Orange m'a offert une formation en ligne à Kubernetes, donc ici je suis vraiment formé sérieusement.

Dans l'équipe, il y a également Stephan qui est expert architecte cloud (le métier que je vise) et qui est une mine d'informations.

Enfin, Orange a signé un accord avec Google – donc je vais me former dès la semaine prochaine sur le cloud public.

Ambiance et confiance

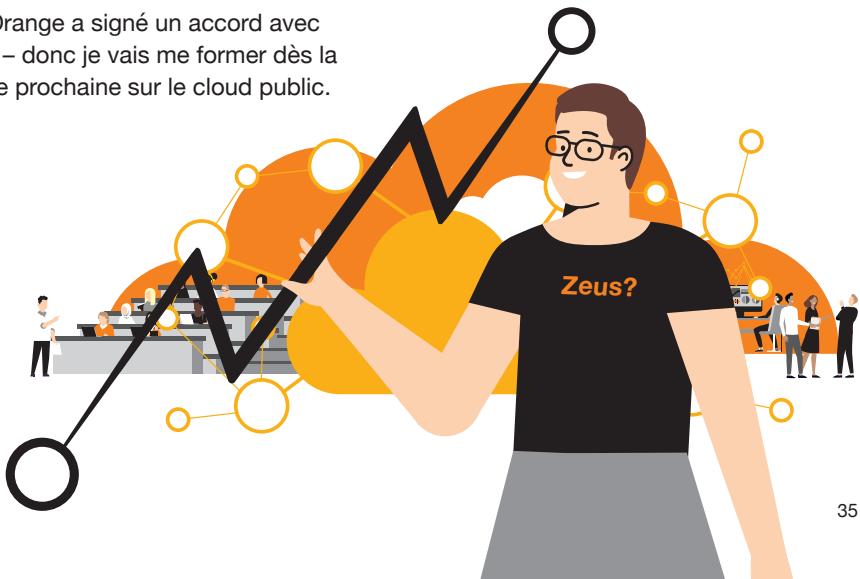
J'apprécie la gestion du télétravail dans mon équipe : c'est facile à vivre, on ne se sent pas surveillé, tout est basé sur la confiance. C'est motivant.

Ça crée un cercle vertueux : on me donne des tâches assez importantes pour un alternant, ça me fait évoluer, ça me motive et je suis efficace. J'étais si motivé que j'ai développé une fonctionnalité en deux semaines !

Avec cette double belle carte de visite que représentent Orange et la mission spécifique sur laquelle je travaille, je ne me fais pas de souci pour la suite !



Richard, ingénieur dans le développement d'applications big data



24h avec...

Développement, data, cybersécurité,
passez une journée avec Meera,
Antoine, Mia ou Loredana.

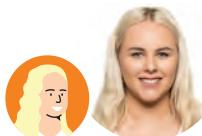
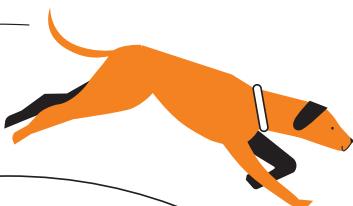




Meera est data scientist dans le cloud.
Elle nous offre son point de vue
d'experte technique dans la data.



Antoine est développeur full stack.
Il nous raconte son quotidien de lutte
contre la fraude.



Mia est pentestuse à Oslo. C'est
Zelda, son chien, qui la réveille chaque
matin pour plonger dans les tests d'in-
trusion, le social engineering et autres
spécialités de la cybersécurité.



Loredana est data analyst sur la Côte
d'Azur. Entre Pilates, musique lo-fi et
automatisation de la récupération de
données, suivez-la pour une journée
type.

24h avec Meera, data scientist

Bonjour, je m'appelle Meera. Je suis data scientist pour Orange Business Services – acteur majeur du cloud – à Oslo. Je travaille sur plusieurs projets de cloud en parallèle. Ma première mission est de déterminer si la data science est la meilleure solution au problème rencontré. Mon travail nécessite beaucoup de lecture, de communication et de brainstorming.

7:00

Avant de partir au travail, j'aime faire de l'exercice. J'ai la chance d'habiter près des bois, alors mon jogging matinal est plutôt pittoresque, le long des magnifiques forêts norvégiennes.

8:30



J'arrive au bureau juste à temps pour déguster un café mocha, le moyen idéal de commencer ma journée.

9:00

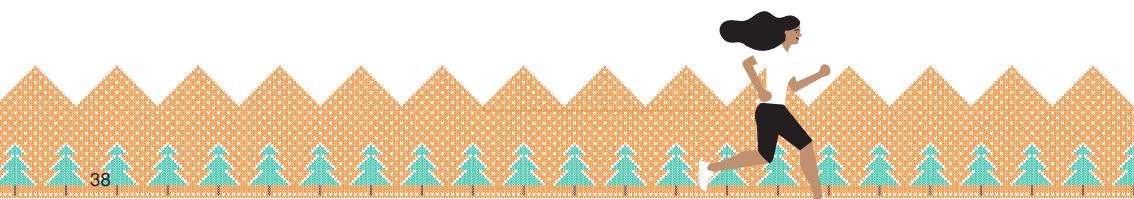
C'est l'heure de la réunion d'équipe quotidienne. Nous discutons des mises à jour de nos projets et des tâches de la journée. Aujourd'hui, nous avons un peu de temps supplémentaire, alors l'un de mes collègues fait une démonstration d'une application Streamlit qu'il a créée.

9:30

Dès que notre réunion est terminée, je commence à organiser ma journée. Comme je suis plus efficace avant le déjeuner, je vais m'attaquer à la tâche la plus difficile en premier.

10:00

En ce moment, je travaille sur un projet « détection des anomalies dans l'industrie manufacturière », en tant que membre du groupe « data driven solution ». Nous créons des solutions génériques pour le cloud. Nous avons réparti quelques algorithmes entre nous pour travailler dessus. Je me concentre donc sur le mien ce matin.



11:00



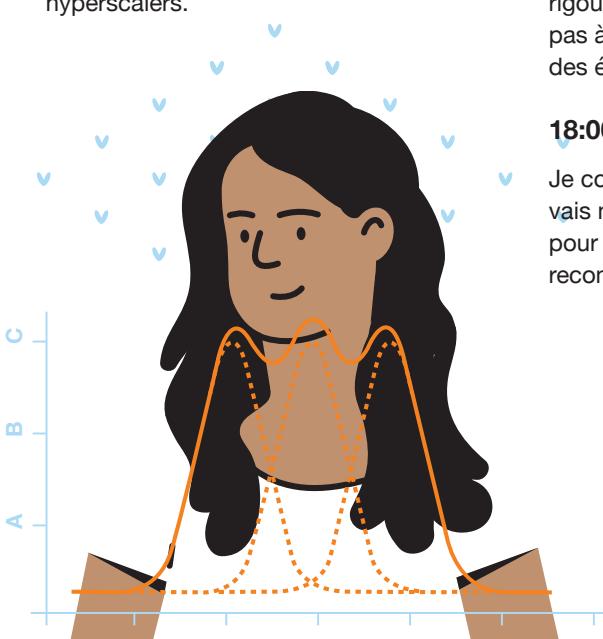
C'est l'heure de déjeuner ! Ici, en Norvège, on a tendance à manger tôt. Il m'a fallu un certain temps pour m'y habituer, ayant quitté le sud de l'Inde il y a quelques années. Nous déjeunons en équipe à la cantine, c'est convivial !

12:00

Je suis de retour à mon bureau, un café à la main. Je me prépare pour ma réunion, au cours de laquelle l'équipe échangera sur les avantages et les inconvénients des algorithmes sur lesquels nous avons travaillé, pour finalement choisir celui qui résoudra le mieux notre problème.

13:30

Je me plonge dans la tâche suivante sur ma liste. Je déploie via MLOps sur le cloud, et j'ai rencontré un problème avec les hyperscalers.



Je vais en discuter avec l'équipe Azure ou AWS pour essayer d'obtenir de l'aide.

15:00

J'ai entendu parler de gâteaux, alors je dois évidemment quitter mon bureau pour enquêter et voir si les rumeurs sont vraies.

16:00



Journée terminée ! Je rentre chez moi en métro, en écoutant de la musique tout en admirant la vue. Tout me semble tellement plus lumineux et plus vert après le long hiver que nous avons eu – même les gens me semblent plus heureux.

17:00

Une fois à la maison, je m'occupe de mes plantes. Elles m'ont permis de rester saine d'esprit pendant l'hiver rigoureux, auquel je n'arrive toujours pas à m'acclimater. J'étais habituée à des étés presque constants en Inde !

18:00

Je commence à réfléchir à ce que je vais manger pour le dîner et je m'installe pour une soirée reposante, prête à tout recommencer demain.



24h avec Antoine, développeur full stack

Antoine est développeur à Lannion. Il travaille sur le front-end et le back-end d'une application web permettant à des fraud analysts d'identifier des patterns d'arnaque. Son travail contribue aussi bien à détecter qu'à prévenir les fraudes. Développeur expérimenté, au sein d'une petite équipe, il a le champ libre pour proposer ses idées et les mettre en œuvre.

8:30

Après avoir déposé mon fils Robin de 9 ans à l'école, j'arrive au centre d'innovation de Lannion. Je passe dire bonjour aux collègues du couloir déjà présents et je m'installe. Depuis peu, nous sommes trois développeurs dans le même bureau, ce qui facilite le partage de connaissances.

8:45

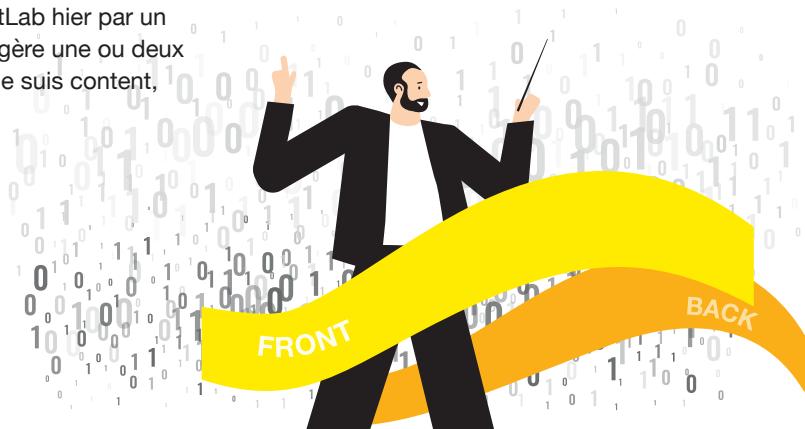
Je croise mes mails et mon agenda pour planifier ma journée en fonction des urgences. Je réponds à deux questions reçues par Teams et je me lance dans la relecture d'un bout de code poussé sur GitLab hier par un alternant. Je lui suggère une ou deux améliorations mais je suis content, il a bien bossé.

9:00

Je reprends ma story de développement entamée la veille sur le front-end pour solliciter via jQuery des scripts en Python sur la partie back-end. Hier soir, je butais sur un bug et ce matin, j'ai eu une idée alors que je me brossais les dents.

9:45

Pause-café avec les collègues. Dans le couloir on a des activités très variées, on ne travaille pas sur les mêmes sujets donc on ne parle pas trop boulot, même si ça peut arriver.





10:00

Je termine mon développement, le problème semble résolu, je rajoute quelques tests unitaires puis je pousse mes modifications sur GitLab.

Je vais désormais pouvoir tester sur la plateforme de qualification qui est connectée à de vrais équipements.

permettant de configurer des éléments du réseau.

16:00

Dans la foulée, j'effectue quelques tests sur le lab et je mets à jour une story comme demandé en réunion. Les laboratoires permettent de tester avec des utilisateurs, en situation proche de la réalité, l'utilisation d'un logiciel.

12:00

Aujourd'hui, il fait beau, je décide d'aller courir près de la mer. Je passe acheter un sandwich que je mangerai après.



13:30

Retour sur site, bien aéré et prêt à poursuivre ma journée. Je prépare une petite démo en vue de ma réunion de 15 h pour illustrer ce que je dois mettre en production demain. Je préviens également les utilisateurs de l'application : comme ils travaillent en 24/7, ils sont forcément impactés mais on a essayé d'automatiser un maximum de choses pour réduire le temps d'indisponibilité.

Je me prépare un café que je bois à mon bureau en faisant des recherches sur un point bloquant : sur Stackoverflow, quelqu'un a déjà dû trouver une solution, c'est certain !

15:00

Réunion de synchronisation avec les différents intervenants sur un de mes projets. Il s'agit d'une IHM pour aider les fraud analysts à filtrer le trafic frauduleux sur la voix internationale en leur



17:00

Je reprends les tests du développement effectué ce matin, je corrige un problème pour un cas exotique et je rajoute un test pour que ce problème soit désormais couvert par la CI. Tout semble fonctionner comme attendu, j'ouvre une merge request en mettant des collègues en relecture.

18:15

Journée terminée ! Je passe récupérer mon fils à la garderie et on rentre à la maison.

24h avec Mia, pentestuse

Bonjour, je suis Mia, pentestuse chez Orange Cyberdefense à Oslo. Mon métier consiste à tester la sécurité de sites internet, d'applications ou encore de systèmes d'information, notamment pour sécuriser vos données.



06:00

Je me fais réveiller tôt par mon chien, Zelda. Je sors le promener mais je ne prends pas de petit déjeuner, car il est troooooop tôt.

08:00

Arrivée au travail, on papote avec l'équipe en buvant le café.

08:15

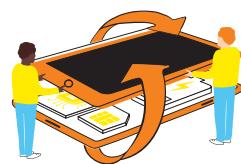
Je planifie ma journée. Puis je démarre des recherches sur un aspect technique qui m'a posé difficulté hier, lors d'un test de hacking. Je demande de l'aide à l'un de mes collègues dont la spécialité est le test des intrusions sur téléphone mobile.

08:50

J'identifie une faille de sécurité majeure (sur les mots de passe), j'appelle le RSI* de mon client pour l'en informer et mettre en place une action corrective.

09:00

Je commence à me plaindre d'avoir faim.



* Responsable du système d'information.

09:15

Nous démarrons un premier rendez-vous avec un gros acteur dans le domaine de la santé qui doit gérer des informations médicales et des numéros de Sécurité sociale... Bref, des données sensibles. Leur nouveau site est en ligne et ils aimeraient que nous réalisions des tests d'intrusion.

10:00

À peine sortie du rendez-vous, je rédige un rapide compte rendu. Je planifie tout au millimètre près et notamment les outils de hacking que je vais utiliser. J'envoie ma proposition au client. Il faudra environ deux semaines pour regarder comment le site est construit, analyser quelles peuvent être ses failles puis les tester.

11:00

Je propose d'aller déjeuner, mais il est trop tôt. Je me mets sur la rédaction du rapport de sécurité d'un client pour lequel je viens de travailler près de six mois sur le management de ses vulnérabilités. Ça nous a laissé le temps de bien nous connaître.

La rédaction me prend environ deux jours, puis j'irai le lui présenter.

12:45

Plongée dans mon rapport, je n'ai pas vu le temps passer ! Maintenant, j'ai vraiment faim... Ouf ! Nous allons déjeuner.

13:45

Je me rends chez un client avec deux membres de mon équipe pour lui présenter notre rapport à l'oral et répondre à ses questions. Sur cette mission, le gros souci concernait le social engineering, ça tombe bien, c'est ma spécialité.

16:00

De retour au bureau, je me remets au test d'une API*. Il faut tenir ma documentation à jour ! Fastidieux mais c'est fou ce que ça fera gagner comme temps au moment de rédiger mon rapport et aussi pour les futures missions.

18:00



Je rentre chez moi et ressors immédiatement avec Zelda pour une bonne balade.

Une question me taraude, je ne peux pas m'empêcher de faire quelques recherches en ligne... Le pentest, c'est une passion !



* Interface de programmation d'application.

24h avec Loredana, data analyst

Bonjour, je m'appelle Loredana. Je suis data analyst dans le cadre de l'Orange Graduate Programme à Mougins. Mon travail tourne autour de tout ce qui concerne les données : les comprendre, les extraire, les analyser, les visualiser... la liste de tâches est longue !

07:00

Je me réveille et fais 30 minutes de Pilates. J'ai remarqué que les gens étaient beaucoup plus sportifs ici qu'en Roumanie et cela me motive, ou peut-être est-ce simplement que je subis la pression de mes pairs...

09:00

Lorsque j'arrive au bureau, je commence par passer en revue mes e-mails en savourant un café au lait, puis je crée une liste de tâches pour organiser ma journée.

10:00

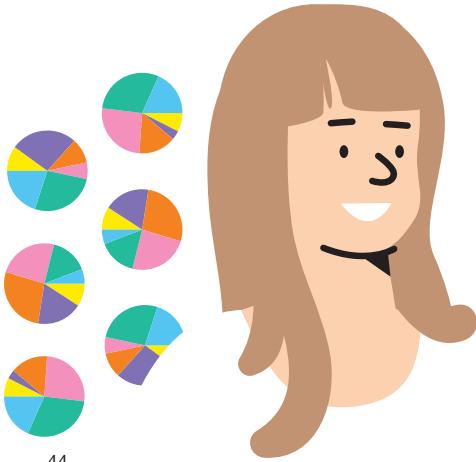
C'est l'heure de la réunion d'équipe quotidienne. Nous discutons en mode Agile de la situation actuelle, de ce que nous prévoyons de faire aujourd'hui et abordons tous les problèmes.

10:30

Dès que notre discussion est terminée, il est temps de me plonger dans mes tâches. Pour être vraiment efficace, j'aime écouter de la musique lo-fi. Aujourd'hui, je continue de travailler sur un script Python qui vise à automatiser la récupération des données.

11:00

Une fois par semaine, j'assiste à un cours de français, où nous nous concentrons sur la conversation et l'enrichissement du vocabulaire. Communiquer en français au travail était ma résolution pour la nouvelle année 2022, et poursuivre cet objectif est un bon moyen de garder ma confiance.





12:30

J'ai la chance de vivre sur la Côte d'Azur, alors je déjeune en terrasse avec des collègues en profitant du soleil et en admirant la vue... Je ne vous fais pas un dessin !

13:30

Retour au travail. Je suis bloquée sur mon script Python, j'appelle donc mon collègue Nicolas pour lui demander un coup de main. Comme nous avons terminé avant 15 h 30, je peux commencer à créer un tableau de bord pour visualiser les données.

15:30

Comme je fais partie de l'Orange Graduate Programme, j'ai un entretien avec la direction au sujet des opportunités de création de start-ups, prochaine étape de mon parcours professionnel.

16:00

Je travaille sur un script SQL qui sera utilisé pour extraire les données dont j'ai besoin dans mon tableau de bord. Une fois que c'est fait, je commence les visualisations. J'apprécie particulièrement cet aspect de mon travail ; il me donne la possibilité d'être créative.

17:15

J'aime consacrer une partie de ma journée à l'apprentissage de nouvelles technologies. En ce moment, je suis un cours au sujet de la plateforme Google Cloud sur Coursera afin de renforcer mes compétences.

18:00

Je me prépare à quitter le bureau pour affronter la partie la plus stressante de ma journée : me garer dans un parking très étroit. Souhaitez-moi bonne chance !



18:30

Je me suis garée, la crise est évitée. Une fois chez moi, je me lance dans le défi mensuel de la RomanianDATA Tribe, une communauté où d'autres analystes de données partageant les mêmes idées coopèrent pour créer des visualisations basées sur des thèmes roumains.

20:30

Pour terminer la journée sur une note relaxante, mon petit ami et moi allons nous promener sur la plage, puis nous dinons ensemble.

CFA Orange : école + entreprise garanties

Quatre parcours pour se former en alternance aux métiers du numérique aux côtés d'experts Orange.

Parcours Cybersécurité

Rejoignez le leader européen du secteur et devenez ingénieur·e en cybersécurité ! Un cursus ouvert de bac +3 à bac +5.

Parcours Data Analyst

Attrié·e par un monde où vous pourrez transformer et exploiter la data dans le marketing, la vente, les réseaux ? Un cursus ouvert après un bac +2 ou une certification professionnelle.

Parcours Technicien·ne Service Client

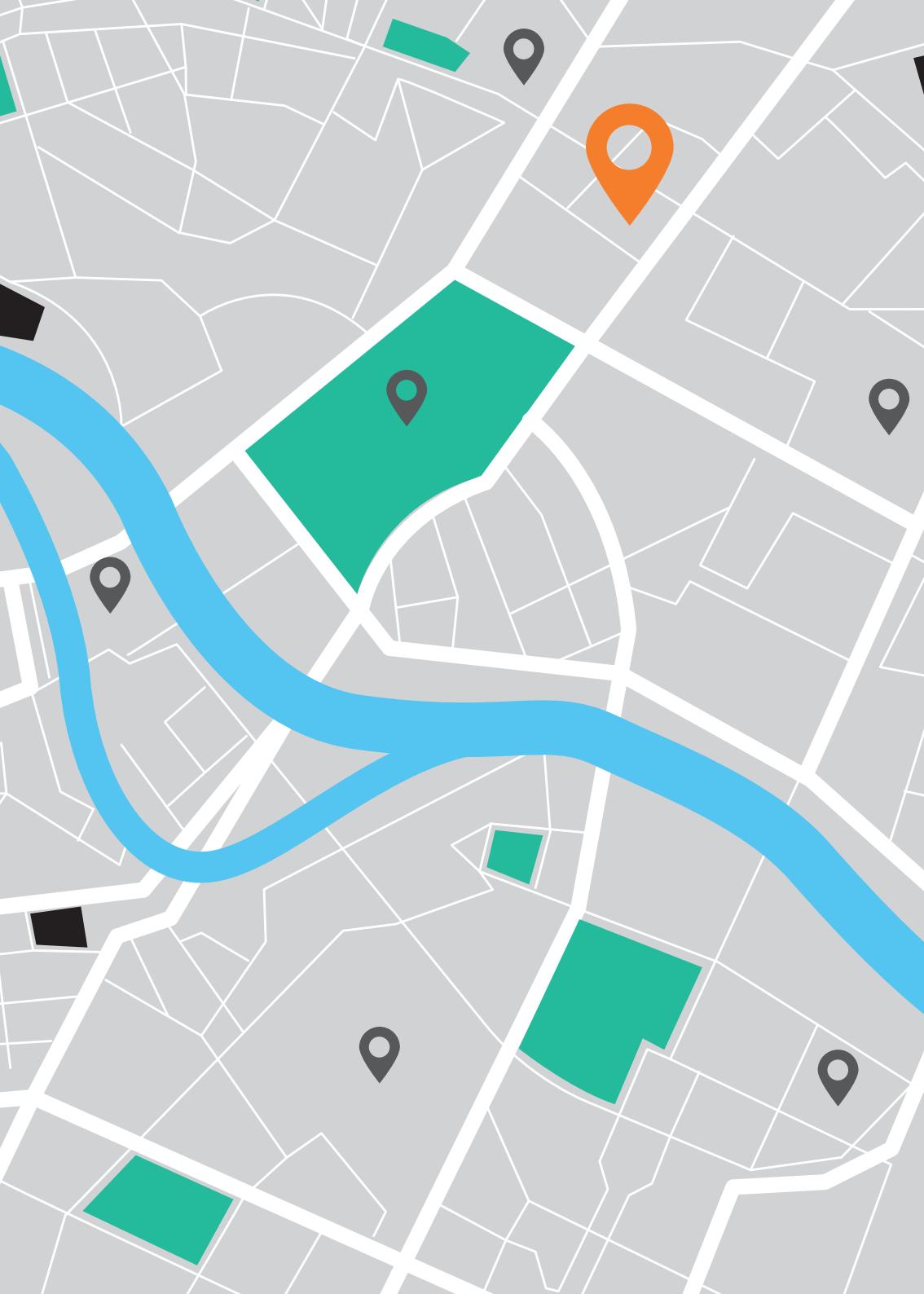
La relation client vous anime et la technique vous attire ? Un cursus ouvert dès le bac.

Parcours Technicien·ne d'Intervention

Participez à l'aventure des réseaux de demain ! Notre cursus vous conduira tout droit au cœur de rendez-vous sportifs internationaux de premier ordre prévus en 2023 et 2024.

Rendez-vous en mars 2023.





A close-up photograph of a young woman with dark hair, smiling warmly at the camera. She is resting her chin on her hand, which is propped up by her elbow. She is wearing a light-colored zip-up hoodie. In the foreground, a portion of a laptop screen is visible, showing some graphical interface elements.

**Maîtriser
l'intelligence
artificielle**

orange®

Travailler sur les technologies
les plus avancées.
Allier technique et éthique.
Chez Orange, vous pouvez.
#LifeAtOrange

Donner du sens
à l'intelligence
artificielle

Rendez-vous sur
orange.jobs

